



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

## Emlékeztető a 2024. április 5-én megrendezett Közzolgálati Érdekegyeztető Fórumról (KÉF)

**Helyszín:** Miniszterelnökség, földszinti nagy konferenciaterem, 1055 Budapest, Kossuth Lajos tér 2-4.

### Résztvevők:

#### Kormányzati oldal:

**Dr. Bordás Gábor** KÁT Miniszterelnöki Kormányiroda  
**Szalay-Bobrovniczky Vince** HÁT Miniszterelnökség  
**Dr. Latorcai Csaba** miniszterhelyettes Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium  
**Kivés Zoltán** HÁT Belügyminisztérium  
**Boér Zoltán** főosztályvezető Miniszterelnöki Kormányiroda

#### Szakszervezeti oldal:

**Fehér József** soros ügyvivő – KÉF  
**Boros Péterné** elnök Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közzolgálati Dolgozók Szakszervezete – MKKSZ  
**Dr. Taskovics István** elnök Társadalombiztosítási Dolgozók Szakszervezete – TBDSZ  
**Dr. Bárdos Judit** elnök Belügyi Rendvédelmi és Közzolgálati Dolgozók Szakszervezete – BRDSZ  
**Dr. Marosi János** szakértő MKKSZ  
**Dr. Cser Ágnes** elnök Magyarországi Munkavállalók Szociális és Egészségügyi Ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezetének – MSZ-EDDSZ  
**Dr. Agg Géza** elnök Közzolgálati Szakszervezetek Szövetsége – KSZSZ

#### Önkormányzati oldal:

**Dr. Gyergyák Ferenc** főtitkár Települési Önkormányzatok Országos Szövetsége – TÖOSZ  
**Dr. Kelő-Máté Johanna** elnökségi titkár Települési Önkormányzatok Országos Szövetsége – TÖOSZ  
**Szabó Gellért** elnök Magyar Faluszövetség – MFSZ  
**Palich Etelka** tiszteletbeli elnök Magyar Kormánytisztviselői Kar – MKK  
**Tóth Gábor** Községek és Kistelepülések Országos Önkormányzati Szövetsége  
**Köszegi Tamás** Községek és Kistelepülések Országos Önkormányzati Szövetsége  
**Tóth János** elnök Jegyzők Országos Szövetsége



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

**2024. április 5-i Közzolgálati és Érdekegyeztető Fórum (KÉF)**  
**I. Vezetői összefoglaló a feladatokról**

A 2024. április 5-én megrendezett Közzolgálati Érdekegyeztető Fórumon (KÉF) a szakszervezeti és önkormányzati oldal a következő feladatokban vár kormányzati intézkedést.

**Fehér József soros ügyvivő** kéri, hogy a jövőre nézve kapják meg ők is írásban előre az adatszolgáltatásokat.

**Boros Péterné elnök asszony** megerősíti a 2023. októberi KÉF ülésen előterjesztett oldaljavaslatot, így továbbra is, 2024-re változatlanul 25%-os általános béremelést tartanak indokoltnak mind az állami, mind az önkormányzati hivatalok dolgozóinál.

**Dr. Taskovics István elnök úr** megerősíti, hogy a szakszervezeti oldal tisztességes megélhetést és megbecsülést kér. Egy teljes új alapra helyezett bérezési rendszerre van szükség, a mintát már megadták hozzá tavaly, amely az előző évi nemzetgazdasági átlagbér emelkedésén alapul.

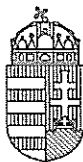
**Dr. Gyergyák Ferenc főtitkár úr** kéri, hogy tegyenek előrelépést a polgármesteri illetményekkel kapcsolatban legkésőbb január elsejéig. Egy másik fontos kérésük az lenne, hogy a jogszabálytervezeteket még a parlamenti benyújtás előtt tárgyalják meg és egyeztessék velük.

**Palich Etelka elnök asszony** hangsúlyozza, hogy vizsgálják meg azokat a szervezeteket, ahol magas a fluktuáció.

**Tóth János elnök** kijelenti, hogy július elsejétől lesz szabad kapacitásuk a beérkező ügyeik megoldására és vizsgálására. Addig legyenek türelemmel.

**Dr. Cser Ágnes elnök asszony** javasolja, hogy készüljön ajánlás, amely 2-3 éves kompenzációt tartalmaz. Legyen a reálbérvésztesség miatt egy többéves megállapodás a közigazgatásban dolgozók részére. Illetve készüljön egy ajánlás a Kit. rugalmas alkalmazására az intézményvezetőknek és kéri a kamarák helyzetének rendezését.

**Dr. Bárdos Judit elnök asszony** véleménye szerint az egészségügyi szakdolgozók esetében továbbra is az államnak kellene fizetnie kötelező kamarai tagdíjukat, mivel márciusi



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

béremelésük nem fedezi annak díját. Problémásnak tartja továbbá, hogy a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak már három éve kimaradtak a fizetésemelésből.

**Dr. Cser Ágnes elnök asszony** hangsúlyozza annak fontosságát, hogy a KÉF tagjai adjanak ki egy ajánlást az intézményvezetőknek a Kit. rugalmas alkalmazására.

**Boros Péterné elnök asszony** ismerteti az MKKSZ 9 pontban összeállított javaslatát az önkormányzati köztisztviselők béreinek felzárkóztatására. A javaslatok között szerepel az illetményalap 80 ezer Ft-ra emelése, és a szorzók ehhez igazítása, 25%-os bérfeljesztés, 400 ezer Ft-os cafeteria, valamint 30%-os bérfeljesztést garantáló diplomás bérminimum bevezetése. Mindezeket túl kezdeményezi egy önálló tematikus KÉF ülés megtartását, amely az egyenlő díjazás elvének alkalmazásával foglalkozik majd.

**Dr. Gyergyák Ferenc soros ügyvivő úr** javasolja, hogy az önkormányzatok létszámkeretét meghaladó 2.400 főt is a központi költségvetés finanszírozza. Véleménye szerint a köztisztviselői bértáblát mindenképpen módosítani kell, mivel az nem biztosít magasabb illetményt a több év munkaviszonnyal rendelkező önkormányzati köztisztviselőknek.

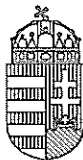
**Fehér József soros ügyvivő úr** kéri a kormányzati oldal közreműködését a már több, mint egy éve nem ülésező OKÉT összehívására, hogy a nem KÉF hatáskörébe tartozó témákat ott megtárgyalhassák.

**Dr. Taskovics István elnök úr** megjegyezte, hogy a kormány egyre több feladatot ad a kormányhivataloknak, azonban létszámot nem biztosítanak hozzá.

**Dr. Cser Ágnes elnök asszony** részletesebb információkat kér arról, hogy hogyan lesz megvalósítva a közigazgatási dolgozók összehasonlító értékelési rendszere, mert elképzelése szerint ez a munkavállalók jövőbeni bérképzésének az alapja lesz. Kezdeményezi, hogy áprilisban hívják össze újra a fórumot.

**Boros Péterné elnök asszony** szerint a fiatalok számára úgy tehető vonzóvá a közszféra, ha a megfelelő bérek mellett erkölcsi megbecsülést, kiszámíthatóságot is garantálnak számukra.

**Fehér József soros ügyvivő úr** kezdeményezi – tudva, hogy a téma nem ennek a fórumnak a hatásköre – a kulturális területen dolgozók közlekedési kedvezményének visszaállítását



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

## Emlékeztető

**Szalay-Bobrovniczky Vince HÁT úr** szeretettel köszönti a Közszolgálati Érdekegyeztető Fórum (KÉF) résztvevőit, Dr. Bordás Gábor közigazgatási államtitkár urat, dr. Latorcai Csaba miniszterhelyettes urat, Kivés Zoltán helyettes államtitkár urat, valamint a szakszervezeti és önkormányzati oldal elnök asszonyait és elnök urait.

Levezetőelnöknek **Szalay-Bobrovniczky Vince HÁT urat** választják meg (a továbbiakban: levezetőelnök).

**Szalay-Bobrovniczky Vince levezetőelnök úr** tájékoztat, hogy hangfelvétel készül az ülésről, amelyet eljuttatnak a szakszervezeti és az önkormányzati oldal részére az ülést követően, az elhangzó felszólalásokat összefoglaló jelentés kíséretében.

A kormányzati oldal ügyvivője **Szalay-Bobrovniczky Vince HÁT úr** lesz, a szakszervezeti oldal ügyvivőjének **Fehér József elnök urat** választják meg, valamint önkormányzati oldalon **Dr. Gyergyák Ferenc főtitkár úr** lesz az ügyvivő.

**Szalay-Bobrovniczky Vince levezetőelnök úr** ismerteti a napirendi pontokat és kéri, hogy szavazzanak róla:

1. Konzultáció és egyeztetés a szakszervezeti oldal kérésére az állami és önkormányzati közigazgatásban dolgozókat érintő 2024. évi bérintézkedésekről. Előadó: Dr. Latorcai Csaba miniszterhelyettes KTM
2. Kormányzati tájékoztatás a 2023. évi kormánytisztviselői és önkormányzati köztisztviselői bérfelállítás végrehajtásáról. Adatszolgáltatás az önkormányzatok által alkalmazott személyi fizetésekről, az azokhoz tartozó létszámról. Szakszervezeti kezdeményezés az állami költségvetési törvényben rögzítésre kerülő önkormányzati illetményalap összegére. Előadó: Kivés Zoltán helyettes államtitkár KTM
3. Tájékoztató a kormányzati igazgatási szervek – 2019. március 1-i és 2024. január 1-i állapot szerinti – álláshelyeiről (szakszervezeti kérésre). Előadó: Dr. Bordás Gábor közigazgatási államtitkár, Miniszterelnöki Kormányiroda
4. Egyebek

**Fehér József soros ügyvivő úr elmondja**, hogy a szakszervezeti oldal egyetért a napirendi pontokkal és azok sorrendjével. Megjegyezné, hogy az egyebek napirendi pont kapcsán kérne



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

az oldal nevében lehetőséget egy előterjesztésre. Tisztelettel megjegyzi, hogy a tárgyalást erősen megkönnyítette volna, ha lennének írásos előterjesztések. Kéri, hogy a jövőre nézve próbálják úgy intézni a dolgaikat, hogy megkapják ők is írásban előre az adatszolgáltatásokat.

**Dr. Gyergyák Ferenc főtitkár úr** hozzáteszi, hogy lenne egy ügyrendi kérdése, a működési szabályzatok alapján írásos adatokat tárgyalnak. Kérése az lenne, hogy a jövőben, ha lehet főleg, így hogy halasztott ülésről van szó, kellett, hogy legyenek anyagrészek, amelyeket megkapnak. Hozzáteszi, hogy az önkormányzati oldal a napirendi pontokat elfogadja.

**Szalay-Bobrovniczky Vince levezetőelnök úr** elmondja, hogy jogos, amit kérnek és jegyzetelték a kérésüket. Miután a napirendi pontokat elfogadták nem maradt más, minthogy átadja a szót miniszterhelyettes úrnak.

**Dr. Latorcai Csaba miniszterhelyettes úr** köszöni a szót, tájékoztat a bérintézkedésekről, melyek függenek a költségvetés teherbíró képességétől, ennek következtében sokkal behatároltabbak a lehetőségek a közsférában. A Kormány az eddigi legnagyobb volumenű lépéseket hajtotta végre. Megkezdődött a tanárok és óvónők béremelése, átlagosan ebben az évben ez 32%. A következő két évben ez folytatódik a reálbérszintet megtartásával éveken keresztül. Ezzel egyidejűleg az egészségügyben szakdolgozók tekintetében is béremelésről döntöttek. Rajtuk kívül a rendvédelmi szervek tagjainál is bérintézkedések születtek, illetve a katonák esetében ez 11%-os béremelést jelent. A Kormány célja, hogy az egészségügyi dolgozóknak a bére az orvos bérek meghatározott arányában kerüljenek fixálásra. A kormányhivatalok esetében a bértömeggazdálkodás szélesebb lehetőséget nyújt az emelésre, természetesen ez is függ a költségvetéstől. A Kormánynak az a szándéka, hogy arányosság legyen biztosítva az egészségügyi dolgozók és a szakdolgozók között. A közigazgatási szférában is az a céljuk, hogy a versenyszférához viszonyítva próbálják a jövedelmeket biztosítani. Az elmúlt időszakban véghez vitt béremelések azt mutatják, hogy ez az arány 2010 óta mindvégig stabilan tartható. Ezt figyelembe véve hajtották végre a 2016-2017-ben a 42%-os béremelést, a 2018-as 18%-os béremelést, 2022-es 10%-ost, illetve a 2023 második félévében megvalósult 15%-os bérfejlesztést a kormányhivatalok vonatkozásában. Vannak olyan konkrét szakmák, szakmacsoportok, tevékenységek, ahol nagyobbak az eltérések és ezeknek külön kezelése szükséges. Ebben a vonatkozásban hozott a Kormány néhány héttel ezelőtt döntést figyelemmel az orvosi bérintézkedésekre, a humán orvosi és állatorvosi tevékenységet folytató kormánytisztviselők vonatkozásában. A Kormány vizsgálja, hogy esetleg bővítse-e a természetbeni juttatásoknak a körét, különösen a kormányablakokban dolgozók kormánytisztviselők vonatkozásában. Vizsgálják annak a lehetőségét, hogy egy formaruházat kerüljön bevezetésre. A Kormánynak az a célja az új tárca megalakításával,

Civil és Társadalmi Kapcsolatokért Felelős Helyettes Államtitkarság  
1054 Budapest, Széchenyi utca 14.  
Telefon: +36 1 795 8440



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

hogy kerüljön ismét fókuszba a kormányhivatalok, kormánytisztviselők illetve az önkormányzatok és az önkormányzatokban foglalkoztatottak helyzete. Ez a munka január elején, a minisztérium felállításával elkezdődött. Az önkormányzati és polgármesteri bérekkel a választások után tudnak foglalkozni. Elkészültek az összehasonlító anyagaik, nagyon bíznak abban, hogy az új önkormányzatok hivatalba lépéséig generális döntéseket tud a Kormány az általuk előkészítendő javaslatok alapján hozni. Úgy gondolja, hogy majd amikor a Kormány ezeket a javaslatokat tárgyalni fogja, akkor indokolt lehet egy következő KÉF ülés összehívása és a kérdéskörnek helyben történő tárgyalása.

**Szalay-Bobrovniczky Vince levezetőelnök úr** megadja a szót a szakszervezeti oldalnak, hogy észrevételt tegyenek.

**Fehér József soros ügyvivő úr** megköszöni miniszterhelyettes úr tájékoztatóját, a szakszervezeti oldallal abban állapodtak meg, hogy ennek a témának két szóvivője lesz: Boros Péterné az MKKSZ elnöke, és Dr. Taskovics István a TBDSZ elnöke. A szóvivői nyilatkozatok után kívánnak egy második körös lehetőséget a felszólalásra. Átadja Boros Péternének a szót.

**Boros Péterné elnök asszony** megemlíti bevezetőként, hogy 2024. január 22-én, a szakszervezeti oldalon képvisellel rendelkező valamennyi ágazati szakszervezet vezetőjének aláírásával, levelet jutattak el Navracsics Tibor miniszter úrnak. Ebben jelezték azt, hogy számítanak a területet irányító minisztérium felső vezetésének az együttműködésére és köszönettel fogadják a most kifejtett együttműködésre vonatkozó megjegyzéseket. A kollégák várják, mind az önkormányzati mind pedig a kormányzati területi közigazgatási területen az együttműködésnek a megnyilvánulásait. A területi közigazgatást illetően, a hozzájuk érkező jelentős számú kormánytisztviselői megkeresés alapján, írtak februárban külön levelet Navracsics Tibor miniszter úrnak. Kérték, hogy a bérfeljesztés érdekében sürgős intézkedés történjen. György István államtitkár úr március végén megküldött válaszlevelében, amelyet kötelességük volt nyilvánosságra hozni, lényegében azt írta, hogy 2024-ben forráshiány miatt nem lesz bérfeljesztés, kivéve néhány szakmacsoportot, amelyek abszolút más bérezésben részesülnek a versenyszférában. Elmondja azt is, hogy KSH adatokra hivatkozott az államtitkár úr, de a kormánytisztviselők nem a KSH adatait tekintik a megélhetésük alapjának. A költségvetési szférában dolgozók átlagosan 30 000 Ft-tal kevesebbet keresnek, mint a versenyszektorban. A hozzájuk érkező információk alapján, azt tudják megállapítani, hogy a területi közigazgatásban dolgozók nem vezetői munkakörökben bruttó 330.000-350.000 Ft-ig keresnek a kollégák. Ez alig több, mint a garantált bérminimum. Minimum 15-18,5%-os reálkereset veszteség valósult meg a nem vezetői körökben. Ez a bérhelyzet



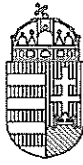
MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

rövidtávon nem tartható, és nem véletlen az, hogy a képzett közigazgatási szakemberek ott hagyják az általuk szeretett hivatást. A KSH adataira hivatkozva feltűnő a közigazgatási bérdinamika visszafogása. Nemcsak az imént felsorolt egészségügy, az oktatásban dolgozók átlagkeresete is jelentősen meghaladja a területi közigazgatását, illetve az önkormányzati köztisztviselőkéét. A közigazgatási átlagbért igen erősen felfelé torzítja az állami felsővezetők, az országgyűlési képviselők, a hivatásos állomány magasrangú vezetőinek kiemelt juttatása. Gondolja, hogy a januári adatban már benne van a minisztériumi és a felső állami vezetői körben megvalósított – információink szerint – átlagos 30 %-os bérnövekedés, amivel természetesen egyetértenek. Nincs magyarázat arra, hogy a közigazgatás mindkét fő területe – mind az állami, mind az önkormányzati hivatalok dolgozói – komoly reálkereset csökkenést szenvednek el. Bizonyos információk alapján érdeklődik, hogy várható-e a területi közigazgatáson belül bármifajta változás vagy átszervezés, mely a létszámokat, munkafeltételeket és a béreket is érinti. Végezetül megerősíti a 2023. októberi KÉF ülésen előterjesztett oldaljavaslatot, 2024-re változatlanul 25%-os általános béremelést tartanak indokoltnak mindkét területen. Ismételten jelzik, hogy a szabadságok ügye is várat magára. Bízunk abban, hogy a Kormány e téren is vissza fog térni a normalitáshoz. Álláspontjuk és tapasztalataik szerint az ígéretektől eltérően alakultak a béren kívüli juttatások is. Továbbra is megoldatlan a gépkocsival történő munkába járás költségtérítése. Az általános kormányzati kommunikáció szerint 30 Ft/ km a támogatás összege. A kormánytisztviselők a területen ezzel szemben 18 Ft-ot kapnak. Ez a költségtérítés a 640 Ft-os benzinár mellett, nem fedezi a kiadásokat. A cafetéria adható mértéke nettó 450. 000 Ft, de azt a visszajelzést kapták, hogy 156 250 Ft-ot kapnak a kormánytisztviselők, ez azt jelenti, hogy bruttó 200.000 Ft-ot.

**Fehér József soros ügyvivő úr** átadja a szót Dr. Taskovics Istvánnak.

**Dr. Taskovics István elnök úr** tisztelettel köszönti a megjelenteket, folytatni szeretné az előtte felszólaló Boros Péterné elnök asszony gondolatmenetét. György István államtitkár úr pozitívan említi levelében, hogy 2020-ban a kormányhivataloknál visszavezetésre került a cafetéria juttatás, miközben ugyanebben a kormányzati ciklusban 2017-ben elvették. Kifogásolja, hogy ugyanolyan keretösszegben kapják a cafetériát 2024-ben, mint 2010-ben kapták. Ami 2010-ben bruttó 200.000 Ft volt, az 2024-ben már a felét sem éri. 2020-ban az átlagosan meghirdetett 18% helyett, inkább volt jellemző a 10-15%-os emelés és az is hozzátartozik, hogy erre az emelésre 2020 márciusában került sor, ez éves szinten igazából 8,3% és 12,5% közé volt tehető. A 2022. évi januári, átlagosan 10%-os emelés mellé 14,5%-os infláció társult. Megemlítésre került a 2023. év második félévében történt átlagosan 15%-os béremelés is, ez a valóságban minimum 10%-os emelést garantált. Ha átlagosan csak a 15%-ot venné alapul, akkor az évi szinten csak 7,5%-ot jelent, a tavalyi infláció pedig 17,6%

Civil és Társadalmi Kapcsolatokért Felelős Helyettes Államtitkárság  
1054 Budapest, Széchenyi utca 14.  
Telefon: +36 1 795 8440



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

volt. 2023-ban 14,2% volt a bruttó kereseti index a kormányhivatalnokoknak adott 7,5%-os emeléssel szemben. 2022-ben a bruttó kereseti index pedig 17,5% volt, ezzel a 10%-os emeléssel szemben állítva. A KSH adatai szerint 1 kg fehér kenyér 2018-ban 294 Ft-ba került, tavaly pedig 929 Ft-ba, tehát ez 315%-os emelkedés; a zsemle ára 23 Ft-ról 68 Ft-ra emelkedett, ez 296%-os emelkedés; 1 kg kristálycukor 207 Ft helyett tavaly 331 Ft volt, ez 160%-os emelkedés; 1 kg burgonya ára 184 Ft-ról 421 Ft-ra emelkedett ez pedig 229%-os változás. A béremelkedések ezeknek az áremelkedéseknek a töredékét fedezik csak. Az országos és központi szerveknél tavaly semmilyen bérfejlesztés nem történt, létszámleépítéssel jutottak a béremelés forrásához. A szakszervezeti oldal új bérezési rendszerre tett javaslatot tavaly, amelynek alapja az országgyűlési köztisztviselőkhöz hasonlóan, a tárgyévre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset volt, ez most 589 114 Ft. Ekkora bérszakadék nem elfogadható egy országgyűlési köztisztviselő és kormánytisztviselő között. Több érveléssel is alátámasztotta a kormánytisztviselői elszegényedést. Nem csoda, hogy egyre nehezebb az utánpótlás, nem is találkozni a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen végzett pályakezdőkkel, pedig ez az intézmény jogosan ezzel a céllal jött létre. A szakszervezeti oldal sosem kért luxust, az általuk képviselt munkatársaiknak, csupán tisztességes megélhetést és megbecsülést. Egy teljes új alapra helyezett bérezési rendszerre van szükség, a mintát már megadták hozzá tavaly.

**Dr. Gyergyák Ferenc főtitkár úr** reflektál a miniszterhelyettes úr által elmondottakra, miszerint szeretne kiemelni belőle két szempontot. Azt kellett megállapítania, hogy 2009 és 2024 között az önkormányzati szféra nem tartozott az ország gazdasági érdekei közé, függetlenül attól, hogy közszolgáltatást, állami feladatokat, település fejlesztést illetve település üzemeltetést végez. Pozitívumként kell azonban értékelni, hogy a TÖOSZ elnöksége februári ülésen tárgyalta a polgármesteri illetményeknek a kérdését. A polgármesteri illetményeket 2022-ben rendezték, a 2014-ben levitt béreket, illetményeket hozták szintre, de a KSH adatait figyelembe véve azóta 36%-kal inflálódtak. Most már ott tartanak, hogy nemcsak egy orvos, hanem egy intézményvezető is többet keres a településen, mint egy kisvárosnak a polgármestere. Ezeket jelezték az illetékes minisztereknek. Lépní kellene a témában, ehhez szükséges, hogy október 1-jével az új önkormányzati testülettel, legkésőbb január elsejére kerüljenek sorra a polgármesteri illetmények. 2008 óta változatlan a köztisztviselői illetményalap is, bár ettől néhány éve el lehet térni, de így sem érik el a gazdasági szféra béreit. Nem lehet embereket találni, jelentősen nagy az elöregedés. Korábban kérték a Pénzügyminisztériumtól és az Önkormányzati Államtitkárságtól is, hogy kerüljön sor a hivatali finanszírozás emelésére, erre az évre 1 millió Ft-tal meg lett emelve, nemcsak a szolgáltatási díjak, hanem a különböző igénybe vett szolgáltatások is elvitték a mozgásteret. Mindenképpen üdvözlendő, hogy tudnak erről tárgyalni. Kérésük az lenne miniszterhelyettes

Civil és Társadalmi Kapcsolatokért Felelős Helyettes Államtitkárság  
1054 Budapest, Széchenyi utca 14.  
Telefon: +36 1 795 8440





MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

úr részére, hogy szakítsanak az elmúlt évek gyakorlatával és ne akkor tárgyalják a jogszabálytervezetet, amikor benyújtották, hanem előtte tárgyaljanak róla és egyeztessenek, mert ez nagyon kardinális kérdés.

**Szabó Gellért elnök úr** elmondja, hogy bejelentés szintjén tudnak arról, hogy a pénzügyminiszter készíti a 2024-es költségvetési törvény módosítását. A napirend címéből, úgy következtet, hogy ez a törvénymódosítás a bérintézkedéseknek valamilyen szintjét is tartalmazhatja. Miniszterhelyettes úr szavából, csak olyanra tud következtetni, hogy lehet, a döntés még idén megszületik, 2025. januári hatályba lépéssel. Kérdése miniszterhelyettes úr felé, hogy jó-e a meglátása, vagy cáfolható-e?

**Palich Etelka elnök asszony** megerősíteni szeretné az előtte szólókat, hogy ugyancsak a területi közigazgatásból sok visszajelzés érkezett a bérre vonatkozóan. Kéri, hogy vizsgálják meg azokat a szervezeteket ahol magas a fluktuáció, tegyék vonzóvá a pályát, hogy a közszolgálatba menjenek a fiatalok. Felveti a munkaidő kérdését, a munkaidő rugalmasságát, a távmunka kérdését.

**Tóth János jegyző úr** elmondja, hogy több ágazatban történt kétszer is bérfeljesztés. Kifogásolni véli, hogy az országban a polgármesterek, a jegyzők, az osztályvezetők, attól függően kapnak bért, amely nagyságú a település. A köztisztviselői illetményalap csak és kizárólag a köztisztviselői bérek meghatározására vonatkozik. Nyilván minél kisebb egy hivatal, annál több feladat és felelősség jut egy-egy hivatali dolgozóra. Ebben az időszakban nagyon örülnének, ha az állami és kormányzati szervek kicsit tehermentesítenék őket. Július 1-jétől lesz szabad kapacitásuk az ügyek megoldására és vizsgálására. Tudják, hogy az ország gazdasági helyzete nehéz. Kéri, hogy ha kis lépésekkel is, de próbáljanak segíteni az ő helyzetükön is.

**Szalay-Bobrovniczky Vince levezetőelnök úr** megadja a szót miniszterhelyettes úrnak a reagálásokra.

**Dr. Latorcai Csaba miniszterhelyettes úr** megpróbálja témacsoportokra lebontani az elhangzottakat, összefoglalni és azokra reflexiókat tenni. Kezdené a bér adatok különbségével, amire Boros Péterné felhívta a figyelmet. Tisztázza, hogy az, amit ő elmondott az 2023. decemberi adatok, így azok még nem tartalmazták az idej adatokat. Szerinte a különbség abban keresendő, hogy ők általánosságban a KSH adatait veszik figyelembe és a szakszervezet pedig a saját tagjaik között gyűjtött adatokra támaszkodnak. Elmondja, hogy még mindig vonzó a kormánytisztviselői pálya, még mindig vonzó az önkormányzati pálya,



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

több a felvett, mint a távozó munkatárs. Még a megyei jogú városokban is kifejezetten vonzó életpályát tud biztosítani egy kormánytisztviselői vagy egy köztisztviselői pálya, a versenyszférához képest. Megerősíti, hogy nem terveznek átszervezést. De azt elmondja, hogy a Kormány rendkívül elkötelezett a digitalizáció mellett, ami majd egyszerűbbé teszi Magyarország polgárainak a közszolgáltatásokhoz jutását, különösen a közigazgatásban. Mire a fejlesztések megvalósulnak, megbízhatóan tudnak működni, a mindennapi élet részévé tudnak válni az 3-5 éves időtávban tervezhető véleménye szerint leghamarabb. Addig semmilyen átszervezés és ilyen jellegű változás nem várható. Ami a munkaidőt illeti, véleményük szerint korábban is jogszerű volt a munkaidőnek a szabályozása és annak alkalmazása. Keresik azonban azt a lehetőséget, hogy hogyan lehet a kormánytisztviselőknek a mindennapjait folyamatosan megkönnyíteni. Elmondja, hogy a Kit., véleménye szerint egy rendkívül rugalmas foglalkoztatási keretrendszert tartalmaz. Minél inkább legyenek rugalmasak, mert ha a munkatársaikkal rugalmasak, akkor ők is rugalmasak lesznek a közigazgatás ügyeit végző állampolgárokkal. Az a céljuk, hogy az állampolgárok minél elégedettebbek legyenek. Az állampolgári elégedettség nagyban függ attól, hogy a kormánytisztviselő mennyire elégedett a saját munkájával. Ilyen intézkedés volt az is, amikor a cafetériát visszavezették a rendszerbe. Szeretné megjegyezni, hogy nem vették el a cafetériát korábban sem, az béresítésre került. Ami pedig a bérintézkedéseket illeti, megerősítené a Kormány fő mozgatórugóját és fő célját, hogy legyen egyfajta arányosság versenyszféra és a közszféra között. A legfontosabb szempont az a gazdaság helyzete és a költségvetés teherbíró képessége. Ennek ismeretében szeretné jelezni, hogy valóban tervezik az illetményrendszer újragondolását, a polgármesteri bérek és szabadságok rendszerének felülvizsgálatát, erre január 1-ig választ kell adni. A statisztikai adatszolgáltatások vonatkozásában, azt kéri, hogy tartsák be a jogszabályi előírásokat.

**Boros Péterné elnök asszony** megköszöni miniszterhelyettes úr megnyugtató válaszát az átszervezéssel kapcsolatban. Egyetlen dolgot szeretne tisztázni, ez pedig a reprezentativitás kérdése. Nincs arról tudomása, hogy az MKKSZ tekintetében, megvalósulna az önkormányzati köztisztviselők, illetve a kormánytisztviselők esetében bármiféle reprezentativitás mérés.

**Dr. Cser Ágnes elnök asszonyt** személyes örömmel tölti el az, hogy miniszterhelyettes úrék újra kezükbe veszik a területi közigazgatást. A reálkereset veszteség tényleges elszenvedése alapján javasolja, hogy készüljön egy olyan ajánlás, amelyben 2 vagy 3 éves kompenzációt ígérnek. Azt kéri, hogy akik a területi és központi közigazgatásban dolgoznak, kapjanak egy olyan fajta elköteleződést, mint amelyet ők kaptak 2016-ban, melyet megkötöttek a Kormánnyal, egy hároméves bérfelzárkóztatást. Olvasva a különböző javaslatokat,

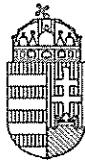


MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

bérezéseket és juttatásokat, kéri, hogy készüljön egy ajánlás a Kit. rugalmas alkalmazására az intézményvezetőknek és kérte a kamarák helyzetének rendezését.

**Dr. Agg Géza elnök** kifejti véleményét, hogy a munkavállalók részéről természetes elvárás, hogy reálkeresetük ne csökkenjen, különösen magas infláció esetén. Az elmúlt 5-6 évben sok kormánytisztviselő és köztisztviselő bruttó keresete semmit sem nőtt. A magas infláció következtében reálkeresetük több mint 40%-kal csökkent. Ez a helyzet különösen sújtja az alacsony keresetűeket, ami teljes mértékben elfogadhatatlan. A kormány 10 éve még azt hirdette meg, hogy 2 millió forintnál többet nem lehet az állami szférában keresni. Mára paradigma-váltás következett be, egyre többen kapnak havi 2 millió forintnál magasabb bruttó bért, míg a közszolgálatban dolgozók közül sokak bére 5 éve változatlan. A hatályos, kormányzati igazgatásról szóló törvény generációs diszkriminációt okoz, mivel a nyugdíj előtt állók fiatalon – az akkor hatályos jogszabályok alapján – alacsony bérrel kezdtek el dolgozni, most pedig azért nem emelkedik a bérük, mert a Kit. törvény megszüntette a szenioralitás elvét. A közszférában általánosan elterjedt az élettapasztalat elismerése (egészségügy, katonaság, rendőrség, bíróság, ügyészség, stb.). Európában is hasonló a közszféra bérrendszere. Meg kell szüntetni a generációs diszkriminációt. Magyarországon folyamatosan leértékelődik a kormánytisztviselők és köztisztviselők presztízse. Pozitívumként hozza fel, hogy az Európai Unió intézményeiben (Európai Bizottság, Európai Tanács és Európai Parlament) a bérek automatikusan nőnek a belga inflációnak megfelelően. Ebben a rendszerben nincs szükség az állandó és hatalmas energiát felemésztő egyeztetésekre, a bérek így jól és átláthatóan tervezhetőek. Tájékoztat, hogy Szlovéniában, ezekben a hetekben zajlik a közszolgálati dolgozók sztrájkja: minden szerdán beszüntetik a munkát. Intenzív tárgyalások indultak meg az elmúlt napokban a kormánnyal a helyzet békés rendezése érdekében. Hazánkban is szükség van – a 2014-ben dr. Bakondi György kormánybiztos úrral megkezdett – időtálló közszolgálati életpálya modell kidolgozására: bér és előmeneteli rendszer, lakhatás támogatása és speciális biztosítási rendszer. 2024. július 1-jétől Magyarország látja el az Európai Tanács soros elnöki tisztségét. 2011-ben is Magyarország töltötte be ezt a funkciót, alapvetően jó megítéléssel. Az Európai Unió Központi Közigazgatási Ágazati Szociális Párbeszéd Bizottsága Gödöllőn tartotta egész napos ülését. A Kormányzati Oldal szóvivője Farkas Krisztina helyettes államtitkár asszony volt. Az ülés előtti napon a Munkavállalói Oldal küldötteit buszos városnézésen, este pedig ünnepi vacsorán látta vendégül. Mi várható 2024-ben?

**Dr. Taskovics István elnök úr** hozzáteszi a cafetéria témaköréhez, hogy a kormányhivataloknál 2017. január 1-jétől 2019. december 31-ig az akkor kormányhivatali



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

dolgozók nem kaptak cafetéria címen kifizetést. Áttranszformálódott a bérjegyzékbe, de messze nem jön ki az átlagos 30%-os béremelés így.

**Fehér József soros ügyvivő** megköszöni a felszólalási lehetőségeket, kijelenti, hogy a kormányhivatalok kapcsán befejezték a tárgyalást.

**Dr. Latorcai Csaba miniszterhelyettes úr** válaszol Taskovics István úrnak, elmondja, hogy a cafetéria transzformálásra került, viszont cáfolja azt az állítást, hogy nem volt olyan volumenű emelés akkoriban. Van két kérdéskör: a bérdefiníció és a béren kívüli juttatás. Elmondása szerint a béremelés az megvalósult és a cafetériát visszavezték. Válaszol Boros Péterné részére is, tisztázza, hogy ő nem a szakszervezetek reprezentativitásáról beszélt, hanem az adatok reprezentativitásáról. Elmondja, hogy a KSH adatai azért tekinthetőek reprezentatívnak, mert a teljes állományt érintik. Válaszol Cser Ágnes asszony felvetéseire, megerősíti, hogy ez nem a KÉF hatáskörébe tartozik, a Kormány jelenleg nincsen abban a helyzetben, hogy több évre elköteleződjön. Amiket vállaltak, az teljesítik és szeretné azzal fejezni, hogy továbbra is tartsák be azt, hogy ne haladják meg a költségvetés teherbíró képességét.

**Fehér József soros ügyvivő úr** kéri, hogy miniszterhelyettes úr a jövőben is legyen jelen a KÉF üléseken, hogy a párbeszédet folytathassák.

**Dr. Latorcai Csaba miniszterhelyettes úr** elmondja, hogy részt vesz majd az üléseken.

**Dr. Bárdos Judit elnök asszony** aláhúzza, hogy mivel nincs más fórum, ahol tanácskozni lehetne az alább nevesített egészségügyi és rendvédelmi ágazatokon belüli problémákról, ezért a KÉF ülésen mondja el ezeket. Véleménye szerint felül kellene vizsgálni az egészségügyi szakdolgozók esetében a kamarai tagságuk finanszírozásának módját. Eddig az állam fizette azt, márciustól - a béremelést követően - saját maguk fizetik. Azonban a béremelés nem fedezi a kamarai tagságuk díját. Nehezményezi, hogy az egészségügyben a 65 év feletti nyugdíjas orvosok nem gyakorolhatják tovább hivatásukat, miközben orvoshiány van, ami miatt szerinte hosszúak az egészségügyi várólisták. Problémásnak tartja továbbá, hogy a rendvédelem területén dolgozó több tízezer rendvédelmi igazgatási alkalmazott már három éve kimaradt a fizetésemelésből.

**Dr. Cser Ágnes elnök asszony** kiegészíti a dr. Bárdos Judit elnök asszony által elmondottakat az egészségügyi szakdolgozók kamarai tagságának finanszírozásával kapcsolatban. Ezenfelül tisztázni szeretné, hogy mely munkavállalóknak kell kamarai vagy kar tagnak lenniük, és mely dolgozóknak nem kötelező, hogy ezek tagjai legyenek. 2016-ban két megállapodást kötöttek a kormány képviselőivel. Az első alapján a fekvő gyógyintézetben foglalkoztatott szakdolgozók kötelező kamarai tagdíját az állam átvállalta, de a járóbeteg és az



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

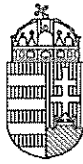
alapellátásban foglalkoztatott szakdolgozókat nem. A második megállapodás szerint a jövőben tovább fognak tárgyalni a rendelőintézeti és az alapellátásban foglalkoztatott szakdolgozók kamarai tagdíjának állami átvállalásáról. Tájékoztat, hogy a március 1-i bérfejlesztéssel párhuzamosan eltörölték az első megállapodást, és kötelezően előírták, hogy az egészségügyben csak olyan szakdolgozó alkalmazható, aki tagja a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamarának és fizeti a kamarai tagdíjat. A társadalmi igazságosság kérdését veti fel, hogy az orvosok keresete majdnem a háromszorosa az egészségügyi szakdolgozóké, és számukra nem előfeltétel a Magyar Orvosi Kamarai tagság. Több százezer munkavállalót érint ez a hátrányos megkülönböztetés. Nehezményezi továbbá, hogy a szociális ágazatban foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozók nem kapják meg az egészségügyi szakdolgozók megemelt bérét, ugyanakkor foglalkoztatási előfeltétel számukra, hogy fizessék a kamarai tagdíjat. Továbbá hangsúlyozza annak fontosságát, hogy a KÉF tagjai adjanak ki egy ajánlást az intézményvezetőknek a Kit. rugalmas alkalmazására, amelyre a Közszolgálati Érdekegyeztető Fórum Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló Megállapodás IV. fejezetének 5. pontja lehetőséget ad.

**Szalay-Bobrovniczky Vince HÁT úr** felkéri Kivés Zoltán HÁT urat, hogy tartsa meg előadását a 2. napirendi pont kapcsán.

**Kivés Zoltán HÁT úr** elmondja, hogy az általa ismertetett adatokat eljuttatják az ülést követően a szakszervezeti és önkormányzati oldal részére, következő alkalommal pedig tájékoztató anyagot küldenek a fórumot megelőzően. Ismerteti, hogy 2023-ban összesen 1.284 önkormányzati hivatalban foglalkoztattak köztisztviselőket, amelyből 512 önálló polgármesteri hivatalként és 712 pedig közös önkormányzati hivatalként működött. A központi költségvetés az önkormányzati hivatalok működéséhez 2023-ban 5 millió 537 ezer Ft/fő támogatást biztosított, és ezen felül a minimálbér és a garantált bérminimum növekedése miatti további 336 ezer Ft/fő kiegészítő támogatást nyújtott. 2024 viszonylatában ez 6 millió Ft/fő, és 633,5 ezer Ft/fő kiegészítő támogatás. Az illetményalap 2008 óta 38.650 Ft. 2018-tól kezdődően az önkormányzatok saját forrásaik terhére ettől eltérő illetményalapot is megállapíthatnak, nagy az eltérés abban, hogy melyik önkormányzatnak milyen lehetőségei vannak. Emellett személyi bért is alkalmazhatnak március 1 és következő év februárja között. Átlagosan havi bruttó 417 ezer Ft a kereset, ami azt jelenti, hogy vannak ettől alacsonyabb és magasabb jövedelmek is. Az önkormányzatoknál 27.455 fő dolgozik, ebből a központi költségvetés 25 ezer főt támogat. Az illetményalap összege a 38.650 Ft és a 98.000 Ft között változik, elég nagy az olló. Személyi bért a köztisztviselők 44,8%-a kapott 2023. szeptemberi adatok alapján.

**Boros Péterné elnök asszony** ismerteti, hogy 2008 óta az infláció 77%-os volt, ennek ellenére az illetményalap azóta nem növekedett. Ha a minimálbér és a garantált bérminimum növekedési mértékét tekintenék irányadónak, akkor a köztisztviselői illetménytábla érvényessége alapján 2024-ben 187.000 Ft-os illetményalap lenne indokolt. Az

Civil és Társadalmi Kapcsolatokért Felelős Helyettes Államtitkarság  
1054 Budapest, Széchenyi utca 14.  
Telefon: +36 1 795 8440

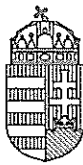


MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

önkormányzati köztisztviselők 50%-a olyan munkahelyen dolgozik, ahol az illetményalap nem több, mint 50.000 Ft. A bérrendszer tarthatatlanságát mutatja az is, hogy az önkormányzati köztisztviselők közel 50%-a már nem az illetménytábla szerint kap bért, hanem „kényszer” személyi bérben részesül. Nincs garancia a munkáltatók részéről az előrelépésre, a teljesítmény szerinti bérezésre, valamint a fizetések reálértékének megőrzésére, ezért mindenütt nagy a szakemberhiány. Az MKKSZ 9 pontban állította össze kéréseit, és kezdeményezik, hogy az elkövetkezendő KÉF üléseken tanácskozzanak ezekről. A felzárkóztatás első ütemének az illetményalap összegének 80.000 Ft-ra emelését, valamint ehhez inflációkövető szorzók társulását határozták meg. Ezen felül 25%-os általános bérfejlesztést garantáló új bértábla megalkotását tartják szükségesnek az önkormányzati köztisztviselők számára. Kérik a 30%-os bérfejlesztést garantáló diplomás bérminimum bevezetését. Ezenfelül kezdeményezik 400.000 Ft nettó cafeteria biztosítását. A 9 pont között szerepel az önkormányzatok állami támogatási rendszerének és a követhetetlen úton felhasznált, tehetősebb helyhatóságok által fizetett szolidaritási adó rendszerének a felülvizsgálata. Kérik az önkormányzatok által kötelezően ellátandó feladatok finanszírozásának jelentős emelését. A 7-es és a 8-as pontban megfogalmazottak egyrészt a vészhelyzeti kormányzás megszüntetésére irányulnak, másrészt a nemzetgazdaságilag kiemelt beruházási koncepció újragondolására, mivel mindkettő szűkíti az önkormányzatok hatáskörét. Végezetül kérik a munkavállalók érdekképviseletét biztosító garanciák visszaépítését a jogszabályokba. Mindezekben túl a szakszervezeti oldal felhatalmazása alapján kezdeményezi egy önálló tematikus KÉF ülés megtartását, amely az egyenlő díjazás elvének alkalmazásával foglalkozik majd. Az egyenlő díjazás elvét az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 157. cikke rögzíti, érvényesítésére az Európai Parlament irányelvet fogadott el, amelyet Magyarországnak is át kell ültetnie 2 éven belül. Az ezen tematikus KÉF ülésen megtárgyaltak alapját képezhetnék a jövőbeli szabályozásnak.

**Dr. Gyergyák Ferenc soros ügyvivő úr** javasolja, hogy az önkormányzatok létszámkeretét meghaladó 2.400 főt is a központi költségvetés finanszírozza. A köztisztviselői bértáblát mindenképpen módosítani kell, mivel a jelenlegi alapján ha egy munkavállaló kevesebb, mint egy éve dolgozik az önkormányzatoknál a 3,1-es szorzója szerint 119.815 Ft, míg 37 év munkaviszony után a 6-os szorzója szerint 231.900 Ft az alapilletménye. A garantált bérminimum eközben 326.000 Ft. Az újonnan belépő munkavállaló amennyiben 25 év alatti, és adókedvezményt is kap lehet, hogy többet keres, mint, aki több, mint 30 éve dolgozik ugyanott. Így nem lehet motiválni sem a fiatalokat, sem a hosszú éve ott dolgozókat, hogy maradjanak a pályán. Kéri, hogy az illetménytábla tervezésébe és készítésébe vonják be az önkormányzati oldalt.

**Szalay-Bobrovniczky Vince HÁT úr** kéri az önkormányzati oldal álláspontját az egyenlő díjazás elvének alkalmazásáról szóló KÉF ülés összehívásáról, valamint annak témájáról.



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

**Dr. Gyergyák Ferenc soros ügyvivő úr** elmondja, hogy szükségesnek tartják a témában KÉF ülés összehívását, és ha minden oldal számára megfelelő időpontot tudnak egyeztetni, akkor nyitottak rá.

**Szalay-Bobrovniczky Vince HÁT úr** jelzi, hogy a kormányzati oldal az ülés kapcsán még egyeztetni álláspontját.

**Kivés Zoltán HÁT úr** köszöni a javaslatokat, megfogják vizsgálni azokat. Megjegyzi, hogy a szakszervezeti és önkormányzati oldal részéről sok adat elhangzott, és kéri, hogy ezeket, valamint a Boros Péterné elnök asszony által elmondott 9 pontos javaslatot is küldjék meg részére. Kiemeli, hogy nemcsak önkormányzati területen van szakemberhiány, hanem ez egy általános probléma. Ahogy dr. Latorcai Csaba miniszterhelyettes úr korábban említette a Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium (KTM) megalakulása után elkezdtek egyeztetéseket folytatni, hogy felmérjék az önkormányzati köztisztviselők helyzetét, a bérekkel az önkormányzati választások után foglalkoznak. A szolidaritási hozzájárulás, valamint az önkormányzatok állami támogatási rendszerének felülvizsgálatát érintően elmondta, hogy nem tud róla, hogy ezekkel kapcsolatban folyamatban lenne módosítás. A költségvetésnek van egy teherbíró képessége, amit figyelembe kell venni. Aláhúzta, hogy amennyiben lesz önálló tematikus KÉF ülés azon részt fognak venni.

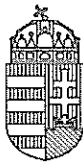
**Szalay-Bobrovniczky Vince HÁT úr** tájékoztat, hogy a szakszervezeti oldal javaslata a tematikus KÉF ülés összehívására szerepelni fog az emlékeztetőben, és ez alapján, rövid időn belül, a kormányzati oldal egyeztetni álláspontját az ülés összehívásáról.

**Fehér József soros ügyvivő úr** kéri a kormányzati oldal közreműködését a már több, mint egy éve nem ülésező OKÉT összehívására, és megjegyzi, hogy azért kerülnek szóba olyan témák a mai KÉF ülésen, amelyek nem illenek a napirendi pontok közé, mert az OKÉT-on nem tudják megtárgyalni.

**Dr. Gyergyák Ferenc soros ügyvivő úr** elmondja, hogy a KTM-el és a PM-el közös projektjükben a TÖOSZ azt a vállalást tette, hogy a májusi ülésükön tárgyalja majd azt a javaslatot, amely a szolidaritási adó jelenlegi rendszerének a finomítására vonatkozik, és júniusban adják át a javaslatot a PM-nek.

**Szalay-Bobrovniczky Vince HÁT úr** felkéri dr. Bordás Gábor KÁT urat, hogy ismertesse a 3. napirendi ponttal kapcsolatos kormányzati álláspontot.

**Dr. Bordás Gábor KÁT úr** beszámol arról, hogy 2019. március 1-e és 2024. január 1-e között hogyan változtak az álláshelyek a kormányzati igazgatásban. Elmondja, hogy 2019. március 1-én a minisztériumokban 13.726 álláshelyet hoztak létre, míg jelenleg 15.747 álláshely található. A különbséget az okozza, hogy időközben több tevékenységet háttérintézményekből átszerveztek minisztériumokba, valamint korábban kiszervezett, állami tulajdonú gazdasági társaságok által ellátott tevékenységek is beszerveződtek a



MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

minisztériumokba. A központi hivatalok, kormányzati főhivatalok, valamint a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok álláshelyeinek száma 58.680 volt 2019. március 1-én, és jelenleg 54.874 álláshely létezik ezekben a háttérintézményekben. A háttérintézmények csoportjában azonban a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok létszámai állandónak tekinthetők. Összességében a kormányzati igazgatásban 72.406 álláshely volt, ez 1.785-el csökkent mára. Különleges álláshely az európai uniós vagy a hazai elkülönített forrásokból megvalósuló projektekre biztosított, ez a 2019-es 10.482-ről mára 4.773-ra csökkent. Ennek az az oka, hogy váltásban vannak a két fejlesztési ciklus között. A 2014-2020 közötti projektek folyamatosan teljesültek, a 2021-2027-es európai projektek pedig még lassan indulnak be. A nagymértékű csökkenés másik oka, hogy korábban projektos álláshelyekkel kompenzáltak egyéb álláshelyeket. A cél az, hogy az álláshelyek száma ne haladja meg a 2019. március 1-it. Az álláshelyek száma eltérő a foglalkoztatottak számától, mert egy álláshelyen 2 főt is alkalmazhatnak. A továbbiakban ismerteti a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok, a minisztériumok és a központi hivatalok álláshelyeinek átcsoportosítására jogosultakra vonatkozó szabályozásokat. Tájékoztat az álláshely besorolási kategóriája módosításának szabályairól, illetve a minisztériumok esetében a besorolási kategóriák egymáshoz viszonyított arányáról. A közigazgatás humán erőforrás stratégiájának hatékonyságáról is beszél. A bérsávok kapcsán elmondta, hogy tavalyi év első felében megállapítottak megfelelőnek bizonyultak, csak az orvosok bérével kell külön foglalkozni.

**Fehér József soros ügyvivő úr** kéri, hogy a 3. napirendi pont kapcsán a dr. Bordás Gábor KÁT úr által ismertetett adatokat küldjék meg a szakszervezeti és önkormányzati oldal részére.

**Dr. Taskovics István elnök úr** megjegyezte, hogy a kormány egyre több feladatot ad a kormányhivataloknak, azonban létszámot nem biztosítanak hozzá.

**Dr. Cser Ágnes elnök asszony** részletesebb információkat kér arról, hogy hogyan lesz megvalósítva a közigazgatási dolgozók összehasonlító értékelési rendszere, mert elképzelése szerint ez a munkavállalók jövőbeni bérképzésének az alapja lesz. Kifejti, hogy támogatja az értékelési rendszer bevezetését, de továbbra is érdeklődik, hogy hogyan lesz differenciálva a közszférában foglalkoztatottak bérezése és juttatása az általuk végzett munka tükrében, és a vállalt áldozatok és rizikófaktorok viszonylatában. A KSZDR kapcsán érdeklődik, hogy a benne szereplő adatok szerepet játszanak-e a bérszábnál, bérfejlesztésnél, és munkaerő-gazdálkodásnál. Pozitívumnak tartja, hogy ma már megtudják mondani, hogy hányan dolgoznak a közszférában, a Covid alatt nem tudták hány orvos dolgozik.

**Dr. Bordás Gábor KÁT úr** jelzi, hogy az elhangzott felszólalások egy része az egyebek napirendi ponthoz kapcsolódik. Kifejti, hogy a közszférában lévő eddigi humán erőforrás stratégiákat át kell gondolni két okból: az egyik az elérhető szakképzett munkaerő korlátos száma, a másik a magán munkaerőpiac nagymértékű megerősödése. További probléma pedig





MINISZTERELNÖKSÉG  
CIVIL ÉS TÁRSADALMI KAPCSOLATOKÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

a fiatalabb generációk munkavállaláshoz való másfajta viszonyulása. A 90-es években született, és náluk fiatalabb munkavállalók kevesebb időt töltenek el egy adott munkahely alkalmazottjaiként életszemléletbeli sajátosságok miatt. Véleménye szerint e folyamatok és adottságok oda fognak vezetni, hogy csökkenni fog a diplomás munkaerő száma a közigazgatásban. A rövidülő intézményi memória kérdése is problémát fog jelenteni. Az egyik módszer a kihívások kezelésére a kollegák gyors betanítására való képesség megszerzése. Hangsúlyozza, hogy az ismertett problémákra nem jelent megoldást az illetményemelés, a hivatali működés keretei pedig nem adhatóak fel. A KSZDR kapcsán elmondta, hogy a rendszer hatékony működtetésén nagy erővel dolgoznak, a fejlesztők a fennmaradt informatikai problémákat orvosolják. A közigazgatási dolgozók munkavégzésének értékelése kapcsán kifejtette, hogy nem lehetséges az objektív összehasonlítás a különböző feladatkörök, és a munkavégzéssel járó eredmények eltérése miatt. Az orvosok számának nyilvántartása kapcsán jelzi, hogy nincs se illetékessége, se hatásköre.

**Szalay-Bobrovniczky Vince HÁT úr** kérdezi, hogy a 4. napirendi pontban, egyebek témában, kíván-e felszólalni a munkavállalói oldal.

**Boros Péterné elnök asszony** hangsúlyozza, hogy a rendvédelmi ágazatban a teljesítményértékelés nem lehet alapja a béreknek.

**Dr. Cser Ágnes elnök asszony** ismételten javasolja, hogy áprilisban rendezzenek egy újabb KÉF ülést. Ezenfelül kéri, hogy a kormány mérlegelje a közigazgatási dolgozók teljesítményrendszerének bevezetését.

**Boros Péterné elnök asszony** szerint amikor arról gondolkodnak majd, hogy hogyan tehető vonzóvá a fiatalok számára a közszféra vegyék figyelembe egy fiatalok körében végzett felmérés eredményeit, amely szerint bár a bér is fontos számukra, ezt megelőzi az erkölcsi megbecsülés, az elvégzett munka fontossága, valamint a kiszámíthatóság.

**Fehér József soros ügyvivő úr** kezdeményezi – tudva, hogy a téma nem ennek a fórumnak a hatásköre – a kulturális területen dolgozók közlekedési kedvezményének visszaállítását. Kérdezi, hogy az ügyben a kormányzati oldal továbbítja levelüket vagy írjanak közvetlenül az Építési és Közlekedési Minisztériumnak (ÉKM).

**Szalay-Bobrovniczky Vince HÁT úr** javasolja, hogy írjanak közvetlenül levelet az ÉKM-nek. Az ülést azzal zárja, hogy az elhangzott két javaslatról – az ismételt árpilisi fórum, valamint a tematikus KÉF ülés összehívása – az emlékeztető megküldése, és a kormányzati oldal egyeztetését követően tájékoztatják a munkavállalói oldalt.

Budapest, 2024. április <sup>29</sup> „...:”

Civil és Társadalmi Kapcsolatokért Felelős Helyettes Államtitkárság  
1054 Budapest, Széchenyi utca 14.  
Telefon: +36 1 795 8440