



BELÜGYMINISZTERIUM

SZEMÉLYÜGYI HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

EMLÉKEZTETŐ
informális RÁÉT-BÉT egyeztetésről

Helyszín: Belügyminisztérium, 133. tárgyaló
Időpont: 2022. január 19. 14.00 – 15.00

Jelen vannak:

BM részéről:

Zsinka András, helyettes államtitkár
Kovácsné dr. Szekér Enikő bv. ezredes, főosztályvezető
dr. Horváth Ádám István r. ezredes, főosztályvezető
Tózsér Norbert nb. ezredes, főosztályvezető
dr. Szebeni Andrea, osztályvezető

Rendvédelmi szervek részéről:

dr. Czene Csaba r. ezredes, szolgálatvezető ORFK
Vietórisz Ágnes tű. ezredes, szolgálatvezető OKF
Bordás Anikó bv. ezredes, szolgálatvezető BVOP

Érdekképviselők részéről:

Dobson Tibor tű. vezérőrnagy, elnök, Magyar Rendvédelmi Kar
Powell Pál, elnök, BÉT munkavállalói oldal

Zsinka András helyettes államtitkár üdvözölte a résztvevőket és tájékoztatást adott arról, hogy a Belügyminisztérium kiemelten fontosnak tartja az érdekképviselői szervekkel történő párbeszéd folyamatos fenntartását. A rendvédelmi állományt érintő aktuális folyamatok tekintetében kiemelte az alábbiakat:

- ☐ A hivatásos állományúak tekintetében az illetményt érintő legfontosabb változások 2022. január 1-jei hatállyal:
 - a kiegészítő juttatás beépülése az illetménybe (amely így a továbbiakban már a távolléti díj mértékébe is beszámítandó), továbbá
 - a 10%-os mértékű illetményemelés, amely a kiegészítő juttatás 10%-ról 21%-ra növelésével valósul meg;
 - megjelent és hatályba lépett *a fegyveres és a rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél a hivatásos szolgálat elismerése céljából megállapított szolgálati juttatásról 712/2021. (XII. 20.) Korm. rendelet*, vagyis a 6 havi illetménynek megfelelő mértékű szolgálati juttatás kifizetését megalapozó norma. Ezzel

összefüggésben kiemelést érdemel, hogy a díjazás alapja a 2021. december 31-ei illetményből számított távolléti díj és a 10%-os mértékű kiegészítő juttatás összege.

- A vonatkozó munkáltatói intézkedések előkészítésének és kiadmányozásának rendje a belügyi szerveknél egységes elvárások szerint valósul meg, melynek megfelelően: a szolgálati juttatásról rendelkező állományparancsokat a munkáltatók 2022. január 15-éig elkészítették és az állomány tagjai részére kézbesítésük is megtörtént. A 2022. évi illetményparancsok kiadmányozása és kézbesítése (fizetési fokozatban előresorolások és a kiegészítő juttatás emelt mértékének megfelelő módosítások) ütemezetten halad.
- A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetében a jogviszony bevezetésekor meghatározott illetményemelés utolsó üteméhez értünk. Ez átlagosan 5%-os illetményemelés végrehajtására ad lehetőséget, amelyet a munkáltatók a rendelkezésre álló forrás terhére, a március 15-ig végrehajtandó teljesítményértékelés eredménye alapján jogosultak egyéni mérlegelés mentén megállapítani.
- A koronavírus elleni védőoltásnak az állami és önkormányzati intézményeknél foglalkoztatottak által történő kötelező igénybeviteléről szóló 599/2021. (X. 28.) Korm. rendelettel a rendvédelmi szerveknél is meghatározott oltási kötelezettség teljesítését a BM és a rendvédelmi szervek folyamatosan nyomon követik, és egyértelműen megállapítható, hogy az oltási hajlandóság növekedett. Helyettes államtitkár úr egyben kérésként fogalmazta meg a szervek megjelent képviselői felé további oltási napok, lehetőségek megszervezését.

Dobson Tibor MRK elnök és Powell Pál oldalelnök urak tájékoztatták a megjelenteket, hogy a személyi állomány részéről számos megkeresés érkezett az érdekképviseltek felé, amelyek a szolgálati juttatás és az oltási kötelezettség összefüggéseire kérdeznek rá.

A Munkáltatói Oldal a felvetésekre az alábbi válaszokat fogalmazta meg:

1. Döntés az oltási határidők dátumáról

A Rendőrség, a katasztrófavédelmi szervezet és a büntetés-végrehajtási szervezet nem ügyfelekkel foglalkozó állománytagjai tekintetében az egydózisú oltóanyag esetén a védőoltás, kétdózisú oltóanyag esetén a védőoltás első dózisa felvételének határidejéről 2022. január 31-ig várható végleges döntés, a három érintett szervtől beérkezett javaslatokra figyelemmel.

2. Azok a kollégák, akik igazoltan átestek a fertőzésen, illetve védettséget igazoló antigéntesztet mutatnak be, kapnak-e haladékot az oltás felvételére?

Az 599/2021. (X. 28.) Korm. rendelet alapján nem a védettséget kell igazolni, hanem a védőoltás kötelező felvétele került elrendelésre, így a fertőzésen átesettség, illetve az antigén teszt eredménye sem mentesít az oltás felvétele alól. Az oltás felvételét kell igazolni. Az oltási kötelezettség alóli mentesülést kizárólag orvosi szakvélemény alapozhatja meg fennálló betegség okán. figyelemmel a Nemzeti Népegészségügyi Központ és az országos tisztifőorvos által kiadott eljárásrendekre.

A szolgálati juttatásról szóló norma 2021. december 31-ei hatállyal állapítja meg a jogosultságot. Az oltatlanokra előírt visszafizetési kötelezettség a Korm.rendelet és a munkáltatói intézkedés kiadásának időpontjában az 599/2021. (X. 28.) Korm. rendeletben szabályozott egydózisú, illetve kétdózisú oltóanyaggal teljesíthető oltási kötelezettség elmulasztása esetére áll fenn. Így a

visszafizetési kötelezettség két dózishoz kötött szabályát az sem változtatja meg, amennyiben a már bejelentett, február 15-étől várható oltási igazolás már három dózis beadásához lesz kötve.

[Megjegyzés: 2022. január 20-án kihirdetésre került A koronavírus elleni védettség igazolásával összefüggő egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 13/2022. (I. 20.) Korm. rendelet, amely a védettségi igazolás új rendjét szabályozza. Ennek keretében az 599/2021. (X. 28.) Korm. rendelet módosítása is megtörtént, azonban a közszolgálati dolgozók eredeti – kétdózisú – oltási kötelezettségén nem változtatott, így a szolgálati juttatás visszafizetési kötelezettsége tekintetében sem történt változás, ezzel alátámasztva a fenti megállapítást.]

3. Az illetmény nélküli szabadságra küldött kollégák TB járulékát ki fizeti?

Az oltási kötelezettség elmulasztása miatt illetmény nélküli szabadságra rendelt kollégák járulékfizetése tekintetében az általános társadalombiztosítási szabályok alapján kell eljárni. Ezek alapján a munkáltató nem tud járulékot fizetni:

- 30 nap után a biztosított jogviszony megszűnik;
- nem lesz járulékalapot képező jövedelem, ami után a fizetendő járulék mértéke megállapítható lenne – ezzel egyidejűleg azonban az illetmény nélküli szabadságra rendelt kollégának járulékfizetési kötelezettsége keletkezik.

4. Az illetmény nélküli szabadságra küldött kollégák jogviszonya folyamatos marad-e?

A jogviszony fennmarad, azonban a jogszerző szolgálati időbe a Hszt. 282. § (1) bekezdés alapján ez az időtartam csak a társadalombiztosítási szabályok szerint számítható be, vagyis az előmenetelt és a jogosultságokat megalapozó hivatásos szolgálati időbe és a tényleges szolgálati időbe nem.

5. Az illetmény nélküli szabadságra küldött kollégák fegyverpénzre jogosultak lesznek-e?

A 712/2021. (XII. 20.) Korm. rendelet szerint, aki az oltás fel nem vétele miatt illetmény nélkülire került vagy kerül, az nem kapja meg, vagy ha megkapta, akkor vissza kell fizetnie.

A visszafizetési kötelezettségről a szolgálati juttatást megállapító parancsban mindenki részletes tájékoztatást kapott.

Fontos azonban felhívni a figyelmet arra, hogy azok a kollégák, akik a kifizetés időpontjában már illetmény nélküli szabadságon vannak, vagy illetmény nélküli szabadságuk megállapításának van helye, a szolgálati juttatásra nem jogosultak. A szolgálati juttatás részükre utólag, abban az esetben sem állapítható meg és folyósítható, amennyiben utólag, még az illetmény nélküli szabadság lejárta előtt, de az oltási határidő leteltét követően igazolják az oltás felvételét.

6. Aki nem kívánja felvenni az oltást, kérheti-e a munkáltatót, hogy részére ne kerüljön kifizetésre a szolgálati juttatás?

A Korm.rendelet alapján a munkáltató nem mérlegelhet az egyén kérése alapján – köteles kifizetni a feltételek fennállása esetén, a hivatásos állomány tagja pedig visszafizetni köteles, ha valamely utólagos feltétel nem teljesül. A jogszabály méltányossági és mérlegelési lehetőséget nem tesz lehetővé, így amennyiben a munkáltató a 2021. december 31-én állományban lévő jogosult

tekintetében a szolgálati juttatásáról nem hozna intézkedést, abban az esetben mulasztást követne el.

7. Másodállás végezhető-e az illetmény nélküli szabadság alatt?

A Hszt. összeférhetlenségi szabályaira figyelemmel végezhető egyéb munkavégzésre irányuló tevékenység. Vagyis az engedéllyel végezhető munkára meg kell kérni az engedélyt a munkáltatótól, illetve a Hszt. 109. §-ban kizárt tevékenységek ebben az esetben sem végezhetőek.

Készítette: Kovácsné dr. Székér Enikő



Zsinka András
helyettes államtitkár