



**Belügyi, Rendvédelmi és Közszolgálati
Dolgozók Szakszervezete
Elnöksége
1395 Budapest Pf. 441
Tel: 413-0290; Fax: 413-0289
BM: 39-540
www.brdsz.hu ; brdsz@brdsz.hu**

Szám: 51- 49/4/2020

**Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy
rendőrségi főtanácsos
személyügyi országos rendőrfőkapitány helyettes**

Budapest

Tisztelt Vezérőrnagy Úr!

A Belügyi, Rendvédelmi és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete- BRDSZ-
nevében az alábbi felmerült kérdésekre kérünk választ **a 2020. szeptember 7 –i
Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács ülésén.**

Kérdéseink:

1. Információnk szerint az **új teljesítményértékelési rendszer bevezetésére sor került a RIASZ –os munkavállalók részére is.** Kérjük szíveskedjenek tájékoztatást adni, hogy a Rendőrség területén milyen módon történt az értékelés végrehajtása után az érintett kollégák díjazása, az év elejei 5%-os keresetemelkedést is felhasználták – e a teljesítmény díjazására?
2. Ismételten feltesszük a hozzánk beérkezett kérdést: **mikortól vezetik be a kiemelt települési pótlékot?** Kérdezzük ezt annak az ismeretnek a birtokában, hogy un. házon belül mégis élnek az országos vezetők ezzel a jelzővel!
3. Várható-e a **RIASZ állomány szabadságának (napok) növelése,** elismerve ezzel a helyben ledolgozott sok – sok évet.
4. **A RIASZ-osok munkaköri kategória besorolásával kapcsolatosan várható-e módosítás?**

A 15/2019. (III.11.) ORFK utasítás alapján a munkakörök kategória besorolásánál megkülönböztető szempont, hogy az adott dolgozó helyi, területi, vagy központi szervnél dolgozik-e.



**Belügyi, Rendvédelmi és Közszolgálati
Dolgozók Szakszervezete**
Elnöksége
1395 Budapest Pf. 441
Tel: 413-0290; Fax: 413-0289
BM: 39-540
www.brdsz.hu ; brdsz@brdsz.hu

emiatt nemcsak a fizetésben, de a pótszabadság mértékében is eltérés van azonos feladatot ellátó dolgozók között az alapján, hogy az egyik a főkapitányságon, a másik „csak” a kapitányságon dolgozik.

Például a felsőfokú végzettséghez kötött adatvédelmi, munkavédelmi, főrevizor munkakört betöltő, helyi szervnél dolgozó a D kategóriában szerepel +7 nap pótszabadsággal, míg ugyanilyen felsőfokú végzettséggel a főkapitányságon ilyen munkakör az E kategóriában szerepel +9 nap pótszabadsággal.

A gyakorlati időre semminemű kikötés nincs. Így helyi szervnél 15-20-25 év gyakorlattal csak D kategóriás „szakügyintéző” lehet valaki, míg ugyanez a területi szervnél akár 0 vagy 1-2 év gyakorlattal E kategóriás „főügyintéző”. A helyi szervnél dolgozónak még arra sincs reménye, hogy 25-30 év gyakorlat után esetleg E kategóriába sorolt „főügyintéző” legyen, végig csak „szakügyintéző” maradhat.

Ugyanakkor más munkakörben az (IT) területen a helyi és a területi, valamint a központi szervnél is egyaránt E kategóriás „főügyintéző” munkaköri kategóriába került besorolásra felsőfokú végzettséggel. Itt nem érvényesül a helyi területi és a központi szervek közötti megkülönböztetés.

Ugyanígy középfokú végzettség esetén sincs eltérés a helyi, területi, és központi szervek között. A helyi szerveknél megtalálható munkakörök ugyanolyan kategóriába kerültek besorolásra a területi szerveknél is. Így itt nem érvényesül a pótszabadság eltérés az azonos munkakörök tekintetében a helyi és a területi szervek között.

5. Milyen időközönként vizsgálja felül az illetékes ORFK szervezet a bűnügyi nyomozati eljárásban használatos iratmintákat – megfelelnek-e az időközben változott jogszabályoknak, vagy azokat a nyomozati tevékeniséget végző kollégának kell alakítgatnia?

A Rendvédelmi Kar jelenlévő képviselője is megerősítette, hogy központilag kellene ezeket a nyomtatványokat felülvizsgálni – de erre a mai napig nem került sor. Így fordulhat elő, hogy megyénként más – más nyomtatvány kerül felhasználásra.



**Belügyi, Rendvédelmi és Közszolgálati
Dolgozók Szakszervezete
Elnöksége
1395 Budapest Pf. 441
Tel: 413-0290; Fax: 413-0289
BM: 39-540
www.brdsz.hu ; brdsz@brdsz.hu**

8. Mit tegyen az a 20-25-30 éves rendőr, aki elérte beosztásában a rendfokozati plafont és beosztásban sem tud előre lépni? Nekik milyen perspektívát kínál az ORFK vezetése?

9. Szintén neuralgikus része az állomány életének az, hogy terveznek-e emelést a Cafeteria-ban. Ebben az évben jogszabály lehetővé tette az éves cafetéria összegének megemelését nettó 400 000 Ft felső határig. Annak ellenére, hogy más rendvédelmi szervnél ez megtörtént, éppen a Rendőrség nem tudta elérni, hogy az itt dolgozó és a vírus megelőzési és felszámolás végrehajtásában résztvevő több ezer munkavállaló is részesüljön ebben.

10. Közeledik az év vége. A kollégák gondolataiban egyre inkább felmerül, hogy ebben az évben megköszöni – e Kormány az egész évben megfeszített munkájukat. Kérünk arra választ, hogy milyen módon javasolja az ORFK a munka elismerését és ismét különbséget kíván- e tenni a hivatásos, a RIASZ-os és a munkavállaló kollégák között. Ezzel is növelve a már kialakult különbséget és a fennálló feszültséget.

Tisztelt Vezérőrnagy Úr!

Tájékoztatjuk, hogy kezdeményezésünket a BRDSZ Honlapján közzétesszük.

Budapest. 2020. július 13.

Tisztelettel

**dr. Bárdos Judit
elnök**

