

BÉT MUNKAVÁLLALÓI OLDAL

Tárgy: Életpálya javaslatok

DR. PINTÉR SÁNDOR ÚR
BELÜGYMINISZTER, MINISZTERELNÖK- HELYETTES
BÉT Kormányzati Oldal Elnöke

Tisztelt Belügyminiszter Úr!

A Belügyminisztériumban működő érdekképviseltek elkötelezettek abban, hogy a munkavállalók anyagi, egzisztenciális, szociális, egészségügyi, oktatási helyzete javuljon, a rendvédelmi szervek létszáma stabilizálódjon.

A BÉT Munkavállalói Oldala a rendvédelmi életpálya továbbfejlesztésére vonatkozó, alábbi egységes (kivéve: TMRSZ) javaslatokat teszi:

Az Életpálya modell keretében ütemezett 50%-os illetményfejlesztés 2019. január 01-én befejeződik, melyben az állomány nagyon szűk létszáma érintett. Számítások szerint 2015. évtől a minimálbér emelését figyelembe véve, a rendészeti területen bevezetett 50%-os fejlesztés 9,1%-nak felel meg, véleményünk szerint ez az elvándorlás egyik oka.

Javasoljuk 2019. január 1-ével bevezetni:

- *A költségvetési törvényben szereplő rendvédelmi illetményalap megemelését 44.000 Ft-ra, melynek mértéke évente a garantált bérminimum %-os növekedésével arányosan kerüljön megemelésre.*
- *A ciklus végére (2022) érje el a rendvédelmi illetményalap a minimálbér 50%-át.*
- *A szolgálati időpótlékre jogosultság 5 év korpótlékre jogosító szolgálati idő betöltésétől induljon – kerüljön beiktatásra egy 5-9 év korszak és 50%-os pótlékmérték.*
- *2019-ben is legyen lehetőség a túlszolgálat pénzbeli és szabadidőben történő megváltására.*
- *Szükséges a Cafetéria keretösszegének felemelése, a szabályok módosítása úgy, hogy az összeget mind a hivatásos, mind a közalkalmazotti állomány lakás, illetve diákhitel törlesztésre is felhasználhassa.*
- *Szükségesnek tartjuk a kiemelt területi pótlék, valamint a rendvédelmi ágazati pótlék felülvizsgálatát.*
- *A rendvédelemben is szükséges a bankszámla költségtérítés felemelése.*

Fokozott igénybevétel, életkori sajátosság

- *Azoknak a kollégáknak, akik több évtizedes hivatásos szolgálatot teljesítettek, de tekintettel a pszichikai, fizikai és egyéb megterhelésére, nem tudnak a 65 éves nyugdíjkorhatár eléréséig dolgozni lehetőséget kell biztosítani arra, hogy méltó módon fejezzék be fegyveres szolgálatukat.*
- *A környező országokban jól működő rendszer, hogy meghatározott szolgálati idő elérése, tényleges szolgálati jogviszony után, bizonyos évenkénti sávózással járadék/nyugdíj ellátással lehetőség van a hivatásos pálya elhagyására.*
- *Javasoljuk, hogy 40-év után lehessen elérni a 100%-os nyugdíjat/járadékot, 35 éves szolgálati idővel 90%, 30 év esetén 80%, 25 év után 70%-os mértékkel el lehessen menni szolgálati nyugdíjba/járadékba.*

Lakástámogatás

- *A meglévő lakástámogatási formák mellett – melyek éves költségvetési keretösszegét javasoljuk tovább emelni annak érdekében, hogy minél több igénylő kapjon támogatást – egyéb lakhatást segítő módokat bevezetését is szükségesnek tartunk, mint a szolgálati lakás, bérbeadás. Az ország területén több százezer üres önkormányzati lakás van.*
- *A lakáscélú munkáltatói kölcsön összege legyen garantált maximum összeg, ne munkáltatói döntés legyen, hogy ki mennyit kap.*
- *Az adott megyére, területre jellemző átlagos lakáshoz jutáshoz szükséges keretösszegek megállapítása, folyamatos vizsgálata.*
- *Kezdeményezzük a lakhatási hozzájárulás intézményének kiterjesztését az összes rendvédelmi szerv részére.*
- *Javasoljuk a meglévő lakáshitelek kiváltására, államilag támogatott hitelkonstrukció megteremtését.*
- *Megállapodás kötése bankokkal kedvező lakáshitelek, alacsony kamat a rendvédelmi dolgozók részére.*

Közalkalmazottak helyzete

- *Álláspontunk szerint rendezni kell 2019. évre a közalkalmazottak bértábláját olyan módon, hogy igazodjon a minimálbérhez és a szakmunkás minimálbérhez.*

Oktatás

- *Javasoljuk az oktatási rendszer felülvizsgálatát.*
- *A 20 év szolgálati idővel rendelkező hivatásos állományú munkavállaló, amennyiben a beosztásában marad, mentesítve legyen a szolgálati tevékenységéhez nem kapcsolódó oktatások alól.*
- *Kezdeményezzük a rendfokozati vizsga szabályainak felülvizsgálatát.*

- *Kérjük a nyelvi képzések bővítését kedvezményes áron, az ország több részén.*
- *Új kiképző központok kialakítása.*

Előmeneteli rendszer

- *Javasoljuk a Hszt.-ben garantálni az előmenetel lehetőségét.*
- *Kezdeményezzük a szolgálati idő előrehaladtával történő, úgynevezett rendfokozati soros előléptetés visszaállítását.*
- *Indítványozzuk a végrehajtói állomány tekintetében az egyes beosztásokban kötelezően eltöltendő szolgálati idők csökkentését.*
- *Javasoljuk megváltoztatni azt a szabályt, mely szerint 9 év KMB-ben eltöltött év után mehessen át a tiszthelyettes bűnügyi területre.*
- *Javasoljuk a TÉR felülvizsgálatát.*

Egészségügy

- *A rendvédelmi dolgozók egészségének javítása, a betegállományban eltöltött idő csökkentése, a gyors gyógyulás érdekében, javasoljuk Rendészeti vagy Közszolgálati kórház létrehozását.*
- *Kérjük annak a lehetőségét megvizsgálni, hogy a megyei, súlyponti kórházakban a rendvédelmi dolgozók ellátása elsőbbséget élvezzen.*
- *Egyes egészségügyi ellátás ingyenessé tétele (fogorvosi, szemészeti ellátás, jogosítvány hosszabbítás).*
- *Javasoljuk a tartósan beteg, nehéz körülmények között élő kollégák gyógyszer támogatását.*
- *Indítványozzuk a rekreációs szabadság bevezetését, oly módon, hogy 25 éves szolgálati viszony után 5 évente 2 hónap pihenés kerüljön bevezetésre az éves szabadságon felül.*
- *Kedvezményes üdülési lehetőségek bővítése külföldön is.*
- *Kezdeményezzük a Rendvédelmi egészségkárosodási járadék rendszerének felülvizsgálatát a meglévő tapasztalatok figyelembevételével.*

Egyéb javaslatok

- *57/2009 IRM/ÖM/PTNM együttes rendelet felülvizsgálata különös tekintettel a fizikai felmérésekre, sportóra kiadásának kötelezővé tétele.*
- *Véleményünk szerint hátrányos megkülönböztetésű, a pályakezdőként szolgálati viszonyt létesítők besorolására vonatkozó azon szabály, miszerint a szolgálati viszony fennállása alatt nem helyezhető olyan besorolási kategóriájú szolgálati beosztásba, amelyhez megállapított fizetési fokozatban nincs hozzárendelve a beosztási illetmény megállapításához szükséges szorzószám.*

- *A Hszt. 138§-hoz javasoljuk a rész-szolgálatteljesítési időben történő foglalkoztatás lehetőségének bővítését, az igénylés lehetőségének időbeni korlátozottságának felülvizsgálatát.*
- *Életpálya fizetési besorolások újra gondolása, 4 év szolgálat után 8.000.- Ft-tal emelkedik a fizetés, nem megtartó erő.*
- *A rendvédelmi dolgozók számára bevezetni az ingyenes tömegközlekedést, ez az intézkedés a szakmai munkát is nagymértékben elősegítené.*
- *A rendvédelmi szervek által fizetett nyugdíjpénztári és egészségpénztári befizetés.*
- *Kérjük megvizsgálni annak a lehetőségét, hogy a rendvédelmi dolgozók milyen feltételekkel vásárolhatnak kedvezményes szoftvercsomagokat.*
- *A Kormány család és gyermek programjához kapcsolódóan javasoljuk megvizsgálni a rendvédelmi bölcsődék és óvodák nyitásának lehetőségét, illetve szerződések megkötését az önkormányzati óvodákkal, bölcsődékkal.*
- *Támogatjuk az MRK által kidolgozott egyedi biztosítási rendszer bevezetését.*
- *Javasoljuk a Becsületbíróság intézményének felülvizsgálatát.*

Az életpálya méltó befejezéséhez, lezárásához hozzátartozik azon kollégák helyzetének megoldása, akik önállóan, vagy családjuk segítségével sem tudják megoldani szociális, egészségügyi problémáikat. A megoldásra javasoljuk megvizsgálni annak a lehetőségét, hogy a Belügyminisztérium működtessen rehabilitációs és hospice intézetet, akár a Honvédelmi Minisztériummal együtt.

Tisztel Miniszter Úr!

A Munkavállalói Oldal álláspontja szerint a felsorolt javaslataink a rendvédelem minden munkavállalóját érinti. A rendvédelmi szervek speciális, egyedi gondjairól, problémáiról szakértői munkacsoportokban kívánunk megoldásokat találni.

Véleményünk szerint a problémák kezelése, megoldása hozzájárulhat az új jól képzett munkaerő megszerzéséhez, a fluktuáció megállításához, az állomány megtartásához, a rendvédelmi szervek hatékony, eredményes működéséhez.

Kérem Miniszter Urat, hogy a javaslatok további kidolgozásában, összegzésében az érdekképviselőket aktívan vonják be.

Budapest, 2018. június 15.

Tisztelettel:

Powell Pál s. k.
BÉT Munkavállalói Oldal Elnöke