



ORSZÁGOS RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG  
SZEMÉLYÜGYI FŐIGAZGATÓSÁG  
HUMÁNIGAZGATÁSI SZOLGÁLAT

Szám: 29000/13500- /2017.ált.

**EMLÉKEZTETŐ**

**A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács 2017. május 15-én tartott üléséről**

**Az ülés helye:** ORFK RIK földszint 9-10-es szekcióterem.

**Jelenlévők:** A mellékelt jelenléti ív szerint.

**Napirend:**

- A 2017. áprilisi soron kívüli RÉT ülésen felmerült, de válaszadást, rendezést igénylő kérdésekre, valamint az ülésre írásban megküldött kérdésekre adott szakterületi válaszok megbeszélése.
- Egyebek

**Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, főigazgató:**

Köszönti a jelenlévőket. Javaslatot tesz a napirendi pontok elfogadására.

**Napirendi pontok:**

**Dr. Pozsgai Zsolt r. dandártábornok, ORFK Személyügyi Főigazgatóság:**

Ismerteti a RÉT ülésre beérkezett szakterületi válaszokat. Tájékoztatja a szakszervezeteket arról, hogy a Belügyminisztérium részéről a Rendőrség 2016. évi szervezeti teljesítményértékelésének eredményére figyelemmel megállapított személyi juttatás előirányzat összege 7 451 425 000 Ft volt. A Rendőrség hivatásos állományából a 2016. évi egyéni teljesítményértékelésének eredménye alapján 30744 fő részesült teljesítményjuttatásban, amely a foglalkoztatotti létszám 85 %-át jelenti.

A teljesítményjuttatás összege átlagosan a tiszti besorolási osztályba tartozó állomány esetében 274 812 Ft, a tiszthelyettesi besorolási osztályba tartozó állomány esetében pedig 206 711 Ft volt.

Az e-HR bevezetésével összefüggésben felhívja a figyelmet arra, hogy az elektronikus ügyintézési rendszer bevezetését jogszabály írja elő. A Rendőrségnek, mint jogalkalmazó szervnek nincs mérlegelési lehetősége az alkalmazásával kapcsolatban. Az elektronikus kézbesítésre vonatkozó jogszabályváltozással kapcsolatosan szükséges, hogy a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos, kormánytisztviselői, közalkalmazotti és munkavállalói állománya minél szélesebb körben megismerhesse a munkáltatói intézkedések elektronikus kézbesítésére vonatkozó szabályozás főbb elemeit, a foglalkoztatottakat terhelő kötelezettségeket, valamint a munkáltatói intézkedések kézbesítésének és az azokra való válaszadásnak a rendjét.

Az e-HR ügyintézés megkönnyítése céljából a RIK auditóriuma előtti pultnál munkaállomás került kialakításra, ahol a személyi állomány tagjai a részükre ügyfélkapun keresztül megküldött munkáltatói intézkedéseket átvenni és azokra szükség esetén nyilatkozni tudnak. A területi szerveknél ilyen nyílt munkaállomások kialakítása folyamatban van.

A munkaközi szünet kérdése vonatkozásában a Járőr- és Őrszolgálati Szabályzat egyértelműen rendelkezik, mely szerint a munkaközi szünetet a járőr, az őr a szolgálati helyén vagy a szolgálatparancsnok által meghatározott más, erre alkalmas helyen tölti el. A munkaközi szünet szolgálati gépjárműben csak különösen indokolt esetben tölthető el. A Járőrszabályzat a munkaközi szünet eltöltésének pontos helyszínét (határrendészeti kirendeltség, egyéb épület stb.) nem jelöli meg. A hivatkozott rendelkezés a Független Rendőr Szakszervezet értelmezésétől eltérően éppen azért került ebben a formában meghatározásra, hogy a munkaközi szünet kulturált körülmények között történő kiadása és a regenerálódás biztosított legyen a szolgálatot teljesítő állomány részére.

A Tranzitónával kapcsolatosan mindkét területi szerv esetében a szolgálati helyen biztosított a fegyveres biztonsági őrök részére a telefonos kapcsolattartás.

Tájékoztatja a szakszervezeteket, hogy az NGM tájékoztatása nem volt teljeskörű a közalkalmazotti perek vonatkozásában, jelenleg döntés-előkészítés van folyamatban.

**Pongó Géza, FRSZ:**

A teljesítményértékeléssel összefüggésben kérdezi, hogy van-e központi elvárás vagy normatíva, hogy hasonló teljesítményértékelésű munkatársaknak azonos összegben kell juttatásban részesülnie.

**Dr. Pozsgai Zsolt r. dandártábornok, ORFK Személyügyi Főigazgatóság:**

A minimum összeg 130 000 Ft volt, ennél alacsonyabb összeget nem lehetett megállapítani, jó teljesítményfokozattól volt lehetőség juttatást megállapítani az állomány részére, illetőleg a jó és a kivételes teljesítmény között összezszerűségében kifejezésre kellett juttatni a teljesítményfokokozatok közti különbséget.

**Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság:**

A jogszabályban foglalt illetményt minden közalkalmazottnak biztosítottuk. A Rendőrség a jogszabályban, illetőleg az ítéletekben foglaltakat végrehajtja. A munkáltatói oldal tiszteletben tartja a Kúria döntését. Megjegyzi, hogy a Kúriánál még két kereset folyamatban van.

**Pósa Zoltán, RSZV:**

A munkaközi szünet problémájával kapcsolatosan megjegyzi, hogy több területi szerv állományából kapott visszajelzést, miszerint az a megszokott, hogy a szolgálati gépjárműben kell kivenni a munkaközi szünetet. Kérdezi, hogy RZS-ben fel kell-e tüntetni a válaszbán szereplő különlegesen indokolt esetet.

**Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság:**

Tájékoztatást kér a szakszervezettől, hogy ez a probléma konkrétan mely szervnél merült fel, konkrét adatok ismeretében van lehetőség az ügy érdemi kivizsgálására.

**Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat:**

Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény (a továbbiakban: Eüak.) 2016. január 01-jei hatállyal kiegészült, amely az Elektronikus Egészségügyi Szolgáltató TÉR működtetését átfogóan szabályozza. Az EESZT-nek két felülete van, az egyik az állampolgárok a másik felület a szakmai szervek részére került kialakításra. A BRDSZ felvetésével összefüggésben megjegyzi, hogy az Infotv.-ben meghatározott különleges adatról van szó. Az önrendelkezési jog gyakorlása nem kötelezettség, hanem jog, amelyet egyrészt nemcsak elektronikus úton, hanem a kormányhivatalok útján is lehetséges gyakorolni, másrészt a Rendőrségnek nincs olyan kötelezettsége, hogy e jog gyakorlását saját eszközállományával kell lehetővé tennie.

A munkavédelmi megbízottak választásával összefüggésben a szervek többségénél 18 helyen már lezárult a választás, 6 szervnél még folyamatban van. A helyi szervek 80 %-nál van munkavédelmi képviselő. Az ORFK-n nem volt megfelelő számú jelentkező, ezért a választás megismétlésére későbbiekben kerül sor, jelenleg is az új jelöltállítási szakaszban vagyunk. Kéri a szakszervezetek segítségét a munkavédelmi képviselő választással összefüggésben.

**Pósa Zoltán, RSZV:**

A munkavédelmi képviselő választással összefüggésben kérdezi, hogy a Robotzsaruban a munkaidő-kedvezmény igénybevitelére a szükséges módosítás megtörtént-e, tekintettel arra, hogy a megválasztásukat követően az érintett munkatársaknak munkaidő-kedvezmény jár.

**Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság:**

A Robotzsaru fejlesztése a munkaidő-kedvezmény módosításával összefüggésben ellenőrzésre kerül.

**Dr. Pozsgai Zsolt c. r. dandártábornok, ORFK Személyügyi Főigazgatóság:**

A Független Rendőr Szakszervezettől érkezett későbbi tájékoztatás kérésével összefüggésben megjegyzi, hogy az FRSZ megkeresése nem felelt meg a valóságnak. A Készenléti Rendőrségtől a pályázók tájékoztatást kaptak a pályázat eredményéről, azonban a nyertes pályázók esetében nem lett feltüntetve a Készenléti Rendőrség tájékoztatójában, hogy a beosztást mikortól tölthetik be. A pályázati felhívás tartalmazott erre vonatkozóan információt, mely szerint legkorábban 2017. május 01-jétől van lehetőség a beosztás betöltésére. Kéri a Független Rendőr Szakszervezetet, hogy küldjék meg azok névsorát, akik elnyerték a pályázatot, viszont valamilyen okból a beosztás betöltésére mégsem került sor.

**Dr. Pozsgai Zsolt c. r. dandártábornok, ORFK Személyügyi Főigazgatóság:**

2017. május 15-ével kezdődik a Magyar Rendvédelmi Kar választása, kéri a szakszervezetek segítségét a minél nagyobb részvétel elősegítése érdekében.

**Egyebek:**

**Dr. Bárdos Judit BRDSZ:**

Az OKÉT ülésen a kormányzat képviselőjének tájékoztatása alapján a kormánytisztviselők életpályamodelljének bevezetését a Kormány elhalasztotta 2019. január 01-jére. A közalkalmazotti bértábla teljes mértékben összezsúszott, jelenleg alig van különbség illetményük tekintetében azon kollégák között, akik húsz éves szolgálati idővel rendelkeznek, valamint akik újonnan kerültek be a rendszerbe. Kéri a munkáltatói oldalt, hogy mérlegeljék annak lehetőségét, hogy ezen állománykör illetményemelésben részesüljön. Bizik abban,

hogy a hivatásos állománynál a szolgálati időpótlék beállást előre fogják hozni, így a hivatásos állomány részesül egy nagyobb mértékű illetményemelésben.

**Pongó Géza, FRSZ:**

A Magyar Rendvédelmi Kar és a társszakszervezetek is részt vettek a választás menetében, tekintettel arra, hogy az a munkáltatói oldal és az érdekképviselői szervek érdekköréhez is tartozik. A Rendőrség a Telekossal újonnan kötött szerződéséről kér tájékoztatást, különös tekintettel arra, hogy milyen személyi kör számára biztosított a kedvezményes előfizetés igénybevétele. Tájékoztatást kér továbbá a lakástámogatási rendszerről, figyelemmel arra, hogy a területi szervtől azt a tájékoztatást kapták, hogy az ORFK elvonja a szervektől az elbírálási jogkört.

**Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság:**

Írásban kiküldésre kerül egy tájékoztató arról, hogy milyen lehetőségek vannak a beosztotti és a vezetői állomány részére az előfizetések tekintetében. Megjegyzi, hogy a területi szerv tájékoztatása téves volt, ugyanis három területi szervtől kért fel az ORFK kérelmeket, bizonylatokat, annak ellenőrzésére, hogy a beadványok tartalmazzak-e minden szükséges adatot. Az ORFK semmilyen jogkört nem vont el a területi szervektől.

**Pongó Géza, FRSZ:**

A munkaviszonyban álló fegyveres biztonsági őröktől érkezett jelzés a Független Rendőr Szakszervezethez arra vonatkozóan, hogy az április 24-én teljesített túlszolgálati órák után nem történt meg részükre a távolléti díj elszámolása. Kérdezi továbbá, hogy mely biztosítóval kötött biztosítási szerződést a Rendőrség és kikre terjed ki. A hivatásos, valamint a fegyveres biztonsági őr állományra korábban kötött CIG Pannónia biztosítása 2017. márciusban lejárt.

**Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság:**

Kéri, hogy küldjék meg az ORFK részére az érintett fegyveres biztonsági őrök névsorát, hogy a szükséges kivizsgálásra a munkáltatói oldal intézkedhessen. A biztosítás paraméterei nem változtak, továbbra is a CIG Pannónia a rendőrségi biztosító, és a biztosított személyi kör sem változott. A Groupama biztosító csak a szóban forgó biztosítás megújítása alatti köztes időszakra vette át a biztosítói szerepkört.

**Pósa Zoltán, RSZV:**

Kéri, hogy a munkavédelmi képviselők részére kerüljön megküldésre egy tájékoztató a biztosítás vonatkozásában.

**Pach Dániel, RSZV:**

Kéri az ORFK segítségét a Magyar Rendvédelmi Kar által május 28-ára tervezett Gyereknapi megrendezése vonatkozásában, tekintettel arra, hogy a majálisról nagyon sokan nem tudtak. Motoros rendőrré, járőrautóra lenne elsődlegesen szükség.

Az apátistvánfalvai Határőr Emlékhely koszorúzása vonatkozásában segítséget kér, hogy a határrendész motoros emléktúra rendezvényét ne tegyék egy időpontba a koszorúzással. Jelenleg a Körmenyi Rendészeti Szakgimnázium vette át a fenntartását, azonban költségvetésük nincsen az emlékhely fenntartására. Mindenképpen szükség lenne egy egyszerű állagmegóvó felújításra, ebben kéri az ORFK támogatását.

**Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság:**

Tájékoztatja a szakszervezetet, hogy 2007-ben volt egy nagyobb felújítás, megvizsgálja a lehetőségeket.

**Következő RÉT ülés: 2017. július 17.**