



ORSZÁGOS RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG
SZEMÉLYÜGYI FŐIGAZGATÓSÁG

Szám: 29000/32332- /2016. ált.

EMLÉKEZTETŐ
A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács 2016. november 14-ei üléséről

Az ülés helye: ORFK RIK földszint 9-10-es szekcióterem.

Jelenlévők: A mellékelt jelenléti ív szerint.

Napirendi pontok:

1) A 2016. novemberi RÉT ülés óta felmerült kérdésekre, valamint az ülésre írásban megküldött kérdésekre adott szakterületi válaszok megbeszélése.

2) Egyebekben felvetett kérdések megvitatása.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági főigazgató:
Köszönti a jelenlévőket. Javaslatot tesz a napirendi pontok elfogadására. Javasolja, hogy a RÉT 2016. szeptember 12-ei ülésén felmerült, valamint a jelenlegi ülésre írásban megküldött szakszervezeti kérdésekre adott válaszok megtárgyalására, valamint első körben Dr. Bak Sándor r. ezredes úr tájékoztatójára kerüljön sor, az ör-járórtárs részsakképesítés képzésének elindításával, a Készenléti Rendőrség 3000 fős létszámbővítésével kapcsolatosan.

Napirendi pont előtti felszólalás:

Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:

A Kormány 2016. augusztus 10-ei döntése alapján a Készenléti Rendőrség állományába 3000 fő határvadász toborzását és képzését kellett megkezdeni. Országos rendőrfőkapitány úr 2016. augusztus 24-ei sajtótájékoztatóját követően 2016. szeptember 01-jétől a megyék bevonásával kezdődött meg a toborzó munka elsődlegesen facebookon, emailen és telefonon keresztül az Országos Toborzó Központban. A benyújtott érvényes pályázatok a lakhely szerint illetékes megyei rendőr-főkapitányság részére kerülnek megküldésre a felvételi eljárás és az alkalmassági vizsgálatok elvégzése érdekében. 2016. november 02-án kezdődött az első képzés, amely jelenleg 11 helyszínen folyik 561 fő részvételével. Két hónapig munkavállalóként kerülnek foglalkoztatásra és a képzés idejére munkabért kapnak, majd kettő

hónap elteltével modulzáró vizsgát tesznek és a sikeres vizsgát követően kerülnek hivatásos állományba kinevezésre. Ezt követően a képzés még négy hónapig folytatódik az általános őrző-járőrtárs részsakképesítés tematikájának megfelelően, továbbá a négy hónapot követően még egy hónapig határrendészeti ismereteket kapnak a képzésben résztvevők. Ezen kollégák közrendvédelmi feladatok ellátására is alkalmassá válnak, a képzettségük teljessé tétele érdekében a moduláris képzés folytatásának lehetősége a szolgálati feladatok függvényében kerül kidolgozásra és ütemezésre.

Rendkívül kedvező az első benyomás a kezdő csoporttal kapcsolatban, amelynek átlagéletkora 28,5 év, a jelentkezők közül a legfiatalabb 19 éves, a legidősebb 53 éves. A jelentkezők abból a térségből származnak, ahol a képzés elindításra került, tekintettel arra, hogy a képzések tervezésekor elsődleges szempont volt, hogy azok lebonyolítására a pályázók lakóhelyéhez közel regionálisan kerüljön sor.

Országos rendőrfőkapitány úr jóváhagyta a képzés folytatását, ebben az évben még egy képzés elindítása van tervbe véve. Ahogy megfelelő számú jelentkező áll rendelkezésre, osztályonként 25-30 fő, elindul az adott helyszínen a képzés.

A második ütemben indítandó képzés tekintetében 1072 érvényes pályázat elbírálása van folyamatban. A határvadász képzéssel kapcsolatban eddig 7272 érdeklődtek telefonon, emailben vagy Facebookon, amelyből a nemek aránya 5971 férfi, 1281 hölgy.

A Facebook az első perctől kezdve nagy húzóerőt jelent, 7220-an likeolták a Határvadász-képzés profilját és 2 459 000 emberhez jutott el az információ a toborzással kapcsolatosan.

Az alkalmassági vizsgálatokon a jelentkezők 65-70%-a felelt meg, a legtöbben a pszichológián esnek ki, valamint az orvosi vizsgálatokon.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági főigazgató:

Országos rendőrfőkapitány úr döntése alapján 2016. november 28-ával indul tíz helyszínnel a következő képzés, majd azt követően várhatóan 2017. januárban.

Pósa Zoltán RSZV:

Kérdezi, hogy a képzésben résztvevők a képzés helyszínére bejárnak, vagy van lehetőségük szállás igénylésére.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági főigazgató:

Mindkét lehetőség adott a képzésben résztvevők előtt. Figyelemmel arra, hogy munkavállalók és munkabért kapnak, a jövedelmükből van lehetőségük rendezni a szállás költségeket.

Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:

2016. november 01-jétől országos rendőrfőkapitány úr megbízta Dr. Czene Csaba r. alezredes urat az ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat Személyügyi Főosztály vezetésével.

Kiss Sándor, RKDSZ:

Kérdezi, hogy hány főt fog kiváltani a jelenleg is a déli határszakaszon szolgálatot teljesítő állományból a frissen kiképzett állomány szolgálatba állítása.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági főigazgató:

Jelenleg 561 fővel folyik a képzés, így első körben várhatóan ennyi főt fog kiváltani a frissen kiképzett állomány a jelenleg is szolgálatot teljesítő rendőri állományból.

Asztalos Zoltán r. alezredes, MRK:

Kérdezi, hogy az életvitel ellenőrzésekkel kapcsolatosan sokat kellett-e eltanácsolni a jelentkezők közül, illetőleg van-e rendelkezésre álló információ a felvett nők és férfiak arányáról.

Kérdezi, hogy kik tartják például a Miskolci Szakgimnáziumban a képzéseket, bevonásra került-e a Nemzeti Közsolgálati Egyetem a képzési tematika összeállításába, illetőleg egyenértékű lesz-e a határvadász képzettség az iskolarendszerű képzésben résztvevők végzettségével.

Kérdezi, hogy az esővédő ruházat kialakítása milyen stádiumban van, valamint a határszakaszon megkezdődött-e a melegedők téliesítése. Megjegyzi, hogy az MRK helyszíni bejáráson vett részt a déli határszakasz tekintetében, amelyről részletes jelentés készül. Az elkészült jelentést megküldik az ORFK részére. A helyszíni bejáráson azt tapasztalták, hogy a védőital későn lett kiszállítva az állomány részére, ezért nem volt már megfelelő a hőmérséklete.

Kérdezi továbbá, hogy tervben van-e a szolgálati lőfegyverek cseréje a Rendőrségnél.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági főigazgató:

Osztrák mintára készült egy gore tex anyagú 16 M mintájú esővédő ruházat, amelyet jelenleg tesztel a Készenléti Rendőrség, valamint a Budapesti Rendőr-főkapitányság. A tesztelés 2016. november 03-án kezdődött és várhatóan december végéig tart. A tapasztalatok tekintetében egyeztetésekre kerül sor a Belügyminisztériummal a szükséges javítások érdekében.

Elkezdődött Magyarországon kormányzati célkitűzés részeként a belföldi fegyvergyártás kialakítása, ennek megfelelően hadiipari komplexumok létesítése. Erre tekintettel tervben van egy általános fegyvercsere a Rendőrségnél. A Rendőrség alapvetően a kakasos működési elven működő fegyverzet beszerzését részesíti előnyben.

A Csongrád Megyei Rendőr-főkapitányság kollégái a déli határszakaszon az OSB és plexi lapokkal kezdték meg a téliesítést. De több panasz érkezett, hogy ezzel a megoldással a bepárasodás miatt nem látnak ki az ellenőrizendő területre a kollégák. Az állománynak biztosításra kerül védőital és ruházat, illetőleg melegedőhöz tartozó felszerelés stb. De a Honvédelmi Minisztérium biztosította a pihenősátrakat és ezen kérdéskör is hozzájuk tartozott.

A határvadász képzésre oktatói feladatok ellátására a szakmai tudásuk alapján elismert, megfelelő felkészültségű szakemberek kerültek kijelölésre.

Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:

A határvadász képzésre felvett állomány tekintetében 13-87% a hölgyek-férfiak aránya. A kifogástalan életvitel ellenőrzéseken elenyésző volt a vizsgálaton alkalmatlanná vált személyek aránya, nagyságrendileg 100 jelentkezőből 4 eset volt körülbelül.

A határ vadász képzés az őr-járőrtárs moduláris képzésre lett kidolgozva, a képzés tekintetében a BM Tudományos Tanácsával is történtek egyeztetések a minél hatékonyabb tematika kialakítása érdekében.

Országos rendőrfőkapitány úr elképzelése az volt, hogy a felvett állomány gyakorlatorientált képzésben részesüljön. A képzésért felelős szervek elsődlegesen a rendészeti szakgimnáziumok. Amennyiben az iskolán belül zajlik a képzés, akkor elsősorban az ott tanító szakemberek kapacitása kerül igénybevétele, mindemellett megyénként 10-15 fő került bevonásra oktatói feladatok ellátására.

Pach Dániel, RSZV/MRK:

Az MRK a déli határszakaszon tett helyszíni látogatása során fényképeket készített, az észrevételekről jelentés készül. Megjegyzi, hogy a magasles munkavédelmi szempontból balesetveszélyes. Kéri az ORFK-t, hogy vizsgálják meg a magasles biztonságosabbá tételének lehetőségét.

Javasolja, hogy a téli időszakra a csomagolófólia olcsóbb megoldás lenne a plexi helyett a téliesítés vonatkozásában.

Javasolja, hogy az ORFK vizsgálja meg a régi határőr esővédő ruházatok raktári készletét az esetleges felhasználás érdekében.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági főigazgató:

Köszöni a jelzéseket a szakszervezeteknek. Az ORFK Rendészeti Főigazgatóság részére megküldésre kerülnek az észrevételek a magaslessel kapcsolatos problémákkal összefüggésben.

Egyebek:

Dr. Bárdos Judit, BRDSZ:

Kérdezi, hogy hány fő részesült a Rendőrség egészségügyi szolgálatainak személyi állományából egészségügyi béremelésben.

Kérdezi továbbá, hogy hány közalkalmazottat érint a garantált bérminimumra történő ráállás problémaköre.

Megjegyzi, hogy számos probléma van a szenior állományú kollégák elbírálása tekintetében. Nem kaphatnak teljesítményjuttatást sem, és jutalomban sem részesülnek.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági főigazgató:

A közalkalmazottak garantált bérminimummal kapcsolatos problémaköre a jelenlegi 8900 fős közalkalmazotti állományból 6590 főt érint. A Kúria döntése és a megyei törvényszékek döntései között még nem teljesen egyértelmű az összhang. A jogerős döntések azonban kifizetésre kerülnek.

Dr. Bárdos Judit, BRDSZ:

A Kúria döntésének megfelelően nem érti, hogy a Rendőrség miért ad be minden egyes alkalommal felülvizsgálati kérelmet a másodfokú döntéssel szemben. 2010-ben a Tűzoltóság kapcsán a Belügyminisztérium elismerte a túlóra igényeket és egységesen mindenkinek kifizetésre kerültek az igények. Javasolja, hogy a Rendőrség forduljon a

Belügyminisztériumhoz a kérdésben.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági főigazgató:

Álláspontja szerint ebben a kérdésben az átlagosan 200 000-300 000 Ft-os illetményben részesülő kollégákról van szó. A Rendőrség a felülvizsgálati kérelmeket be fogja nyújtani a Kúriához, figyelemmel arra, hogy az ORFK nem ért egyet az érintett közalkalmazotti állomány követelésével.

Pósa Zoltán, RSZV:

Kérdezi, hogy a Rendőrség az elhangzottak alapján ezek szerint nem tervezi peren kívüli megállapodás megkötését a közalkalmazottak garantált bérminimummal kapcsolatos munkaügyi pereinek rendezése érdekében.

Tervezi-e a Rendőrség a szervezetnél foglalkoztatott kormánytisztviselői, munkavállalói állomány béremelését, vagy ezen problémakör megoldását a Rendőrség a kormányzattól várja.

Előző RÉT ülésen elhangzott, hogy a vidéki kollégák is részesülnek plusz bevetési ruhában, amennyiben nincs félreértés a kérdésben kéri, hogy vizsgálják meg, hogy a Csongrád és a Bács-Kiskun Megyei Rendőr-főkapitányság érintett személyi állománya miért nem kapott plusz bevetési ruhát.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági főigazgató:

A bevetési ruhákkal kapcsolatos problémát ellenőrizni fogja a gazdasági szakterület. A béremelés tekintetében a Rendőrség a kormányzati koncepciót tudja követni, figyelemmel arra, hogy a költségvetés is innen származik.

Pach Dániel, RSZV/MRK:

Megjegyzzi, hogy a munkáltató álláspontját is megérti. Azonban álláspontja szerint szükséges lenne a problémára valamilyen központi döntést hozni, valamint az állományt szükséges lenne központilag tájékoztatni az esetleges félresértések elkerülése érdekében.

Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági főigazgató:

A közalkalmazotti garantált bérminimummal kapcsolatos munkaügyi perek rendezése érdekében tájékoztatás kérés megküldésére került sor a Belügyminisztérium SZKHÁT, valamint a SZÜHÁT részére, azonban válaszadás a BM részéről még nem történt.

Megjegyzzi, hogy a TB által finanszírozott egészségügyi szolgálatoknál dolgozók tartoztak bele abba a körbe, akik egészségügyi béremelésben részesültek. Figyelemmel arra, hogy a Rendőrség egészségügyi szolgálatai nem tartoznak bele ebbe a körbe, ezért az egészségügyi szolgálatok dolgozói béremelésre nem voltak jogosultak.

Megjegyzzi, hogy 339 fő szenior állományú tagot foglalkoztat a Rendőrség. A Hszt. egyértelmű rendelkezéseket tartalmaz a szenior állományú tag illetményéről és juttatásairól, a szenior állomány illetménye és juttatásai tekintetében a Hszt. nem nyitott.

Dr. Bárdos Judit, BRDSZ:

Megjegyzzi, hogy az egészségügyi szolgálatoknál szakasszisztensek, szakorvosok dolgoznak. Nem érti, hogy ezen állomány miért nem részesülhetett béremelésben, ezt a problémát az OKÉT következő ülésén meg fogja említeni.

Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:

Javasolja, hogy azon szenior állományú tagok, akik nem elégedettek az illetményükkel, mérleget adják a Hszt. adta határozott vagy határozatlan időre hivatásos állományba történő visszaszerelés lehetőségét.

Kiss Sándor, RKDSZ:

Megjegyzzi, hogy továbbra is problémásnak látja a járőrök, járőrvezetők kérdéskörét, tekintettel arra, hogy továbbra is fennáll a járőrök járőrvezetőként történő napi szintű foglalkoztatása.

Megjegyzzi, hogy a munkáltatók nem tartják be a harminc napos elbírálási határidőket a szolgálati panaszok tekintetében.

Dr. Bak Sándor r. ezredes, ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálat, szolgálatvezető:

A járőrök, járőrvezetők problémakörére az ORFK-n kialakított munkáltatói álláspont van, amely alapján megbízási díj, valamint illetménykülönbözlet került megítélésre az érintett állománynak. A panaszelbírálás tekintetében az ORFK-n a harminc napos ügyintézési határidő minden esetben betartásra kerül.

Pach Daniel, RSZV/MRK:

Több helyről kaptak olyan visszajelzéseket, hogy az állomány részére nem biztosítják a munkáltatók az esélyegyenlőségi tervekhez történő hozzáférést. Javasolja a munkáltatónak, hogy tájékoztassák a vezetői és a személyi állományt az esélyegyenlőségi tervekről és az abban foglalt lehetőségekről, az esetleges félreértések elkerülése érdekében.

Következő RÉT ülés időpontja: 2017. január 16.