



ORSZÁGOS RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG  
SZEMÉLYÜGYI FŐIGAZGATÓSÁG  
HUMÁNIGAZGATÁSI SZOLGÁLAT

Szám: 29000/30662/2017.ált.

## ÖSSZESÍTETT SZAKTERÜLETI VÁLASZOK

a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács 2017. november 13-ai ülésére megküldött kérdésekkel összefüggésben

### I. Tettekrész Magyar Rendőrség Szakszervezete részéről feltett kérdések:

1. „A hatályos szolgálati törvény 158. §-a rendelkezik a teljesítményjuttatásról, a 111-113. §-ok pedig a teljesítményértékelésről. Információink szerint a tárgyévet lezáró egyéni teljesítményértékelések, minősítések kapcsán sem ebben az évben, sem az előzőben nem minden esetben fordítottak figyelmet az előjárók azok realitására, a tárgyévet lezáró egyéni teljesítményértékelések indokolásánál figyelmen kívül hagyták a 26/2013. (VI. 26.) BM rendelet előírásait, a minősítéseket és a teljesítményjuttatásra jogosult személyek számát a rendelkezésre álló pénzüsszeg határaihoz igazították, azaz előfordulhatott az az eset, hogy a jó munkát végző dolgozó nem kerülhetett be azon minősítési fokozatba, melyhez teljesítményjuttatás jár, mert már „kimerült a keret”.

Tájékoztatást kérünk arról, hogy a 2016. évben, illetve a 2017. évben a megyei rendőr-főkapitányságok, a Készenléti Rendőrség, a BRFK esetében mekkora volt a teljesítményjuttatásra fordítható költségvetési keretösszeg, ez mekkora részében került felhasználásra, s hány fő részesült teljesítményjuttatásban. Továbbá kérjük tisztelettel az arról szóló tájékoztatást is, ha több személy ért volna el a teljesítményjuttatáshoz szükséges minősítést, mint azt a költségvetésben szereplő összeg engedi, akkor lett volna-e a döntéshozó előjárónak lehetősége arra, hogy átcsoportosítson, illetve plusz forrás központilag az ilyen esetekre biztosításra került-e.”

### Válaszadó: ORFK Személyügyi Főigazgatóság, ORFK Gazdasági Főigazgatóság:

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 158. § (1)-(2) bekezdései alapján a hivatásos állomány tagja az előző évi egyéni teljesítményértékelésének eredményétől függően teljesítményjuttatásban **részesíthető**. A jogszabály arra vonatkozóan nem tartalmaz rendelkezést, hogy valamely teljesítményszintet elérő foglalkoztatottat kötelezően teljesítményjuttatásban kellene részesíteni.

A Belügyminisztérium részéről a Rendőrség 2015. évi szervezeti teljesítményértékelésének eredményére figyelemmel megállapított személyi juttatás előirányzat összege 4 975 106 000 Ft, a 2016. évre vonatkozóan pedig 7 451 425 000 Ft volt. A Rendőrség hivatásos állományából 2016. évben 30533 fő (a foglalkoztatotti létszám 88 %-a), 2017. évben 30744 fő (a foglalkoztatotti létszám 85 %-a) részesült teljesítményjuttatásban.

A szervezeti teljesítményértékelések eredményei alapján országos rendőrfőkapitány úr a Rendőrség területi szervei részére a 2016. évi és 2017. évi személyi juttatás előirányzat összegekből önálló bérkeretet biztosított.

**2. „Tájékoztatást kérünk arról, hogy a 2015. szeptember, október hónapra a migrációs túlszolgálatok díjazásából az ORFK utasítására végrehajtott ellenőrzések során mennyi dolgozót érintett a visszafizetés megyei kapitányságonként, s ezek milyen mértékben teljesültek: mennyien fizették vissza, illetve jelenleg hány fő esetében van még folyamatban bármilyen formában a visszaköveteléssel kapcsolatos eljárás. (Ezen kérdésünket korábban már feltettük, viszont érdemi választ nem kaptunk rá.)”**

**Válaszadó: ORFK Gazdasági Főigazgatóság:**

A 2015. szeptember, október hónapokban a migrációs feladatokkal összefüggően keletkezett, de a vonatkozó jogi normákkal ellentétesen rögzített szolgálatteljesítési idő, készenlét és túlszolgálat miatt jelentős kifizetésekre került sor. A kifizetések jogosságának felülvizsgálatát követően azonban számos munkatársat visszafizetési kötelezettség terhelt. Visszafizetési kötelezettség országosan összesen 956 főt terhelt, amelyet maradéktalanul 718 fő teljesített. 110 fővel szemben folyamatban van a visszakövetelési eljárás, illetve 128 főre vonatkozóan a jogerős bírósági döntés meghozataláig függőben van tartva.

**3. „A rendészeti ágazat közalkalmazottainak bérezésével kapcsolatban szeretnénk tájékoztatást kérni arról, hogy valóban történt-e központi intézkedésre illetményemelés differenciáltan szeptember hónapban, mivel információink szerint voltak közalkalmazottak, akik illetményemelésben részesültek, melynek oka nem tudható. Továbbá szeretnénk információt kapni azzal kapcsolatban is, hogy valamilyen alappal rendelkeznek-e azon felröppent hírek, hogy aki több éve a rendőrség állományában van, az valamifajta illetményemelésre számíthat. Szeretnénk arról is tájékoztatást kapni, hogy a közalkalmazotti állomány tagjai milyen besorolási kategóriákban, fizetési fokozatokban vannak jellemzően, azaz százalékos arányban a többség pályakezdő, 1-6 év óta állományban lévő, vagy évtizedes múltakkal rendelkezik-e a közalkalmazotti jogviszony vonatkozásában.”**

**Válaszadó: ORFK Személyügyi Főigazgatóság, ORFK Gazdasági Főigazgatóság:**

A Rendőrség 2017. október 01-jei közalkalmazotti létszáma 8841 fő, amelyből 1-5 év szolgálati idővel 4889 fő, 6-10 év feletti szolgálati idővel pedig 3952 fő rendelkezik. A Rendőrség közalkalmazotti állománya illetményének emelésére központi intézkedés nem történt.

**4. „Kérjük tisztelettel az arról szóló tájékoztatást is, hogy a Hszt. 156. §-ában szereplő szolgálati időpótlék megfizetésre kerül-e minden arra jogosult dolgozó esetében az új Hszt. hatálybalépése óta – tehát azon személyek esetében, akik 2016-ban, 2017-ben szerezték/szerzik meg a jogosultsági időt – figyelemmel az illetményemeléssel kapcsolatos korlátokra.”**

**Válaszadó: ORFK Személyügyi Főigazgatóság:**

A hivatásos állomány tagjának magasabb szolgálati időpótlékre vonatkozó jogosultságának év közbeni megállapítása és kifizetése iránt a munkáltató kizárólag csak a szolgálati jogviszony módosulása esetén van lehetősége. Amennyiben a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya év közben nem módosul, a jogosultság megállapításra kerül annak esedékességekor, azonban kifizetés iránti intézkedésre a jogszabály csak az esedékességet követő év első

napijától a hivatásos állomány illetményemelésével egyidejűleg, az arra vonatkozó szabályok szerint ad lehetőséget a kifizetésére.

5. **„Tájékoztatást szeretnénk kérni arról is, hogy mely határrendészeti kirendeltségeken van érvényben/illetve volt ebben az évben érvényben olyan rendelkezés, hogy a kirendeltségen dolgozónak minden esetben jelentenie kell az előjárója/az ügyelet felé, amennyiben elhagyja a helyőrség területét (még akkor is, ha pl. egészségügyi szabadságon van, szabadságon van, akár a szomszéd faluba megy rövid időre szabadidejében ügyet intézni stb.), s ezen rendelkezések – amennyiben minden helyőrségen szabályozva vannak ily módon – az ORFK által elrendelt fokozott ellenőrzésre, a terrorhelyzetre tekintettel kerültek-e kiadásra.”**

**Válaszadó: ORFK Rendészeti Főigazgatóság:**

A Hszt. 19. § (1) bekezdése alapján a hivatásos állomány tagja szolgálati érdekből kötelezhető arra, hogy szolgálatteljesítési időn kívüli elérhetőségét bejelentse, a tartózkodási helyéről a szolgálati előjárót tájékoztassa. A Hszt. 20. § (1) bekezdése alapján a hivatásos állomány tagja a tartózkodási helyéről – szabadsága ideje alatt is – a szolgálatteljesítési helyére visszarendelhető. A fentiek szerint – a Hszt. rendelkezéseinek keretei között – a hivatásos állomány tagja részére meghatározott szolgálatteljesítési időn kívüli tartózkodási helyének bejelentési kötelezettsége jogszerű.

6. **„Szeretnénk tájékoztatást kérni arról is, hogy a határavadászok ezévre tervezett létszáma milyen mértékben került betöltésre, folyik-e még a toborzás, hány fő hiányzik a tervezett létszámból.”**

**Válaszadó: ORFK Személyügyi Főigazgatóság:**

A toborzási/pályázati eljárás során 2016. augusztus 24. és 2017. november 02. közötti időszakban összesen 3760 fő nyújtott be pályázatot. A Készenléti Rendőrség (a továbbiakban: KR) határavadász állománya 3000 fővel történő létszámbővítése az alábbiak szerint alakult.

A 3000 fős létszám feltöltés a határavadász toborzás és képzés eredményeként, továbbá az iskolarendszerű rendőr szakképzésben résztvevők, valamint a Nemzeti Közsolgálati Egyetem Rendészettudományi Kar rendészeti igazgatási szak határrendészeti szakirányon végzett tisztek kinevezésével, a KR szervezeti elemeitől, illetve más rendőri szervtől pályázat útján a tapasztalt rendőri állomány áthelyezésével valósult meg. A toborzás jelenleg is folyamatosan zajlik, a képzések gördülő indításával a létszámhelyek feltöltése ütemezetten kerül végrehajtásra. Így az állományba vett és áthelyezett létszám mindösszesen 2734 fő, amely a létszámkeret 91,13 %-a.

**II. Független Rendőr Szakszervezete részéről feltett kérdések:**

**1. Őr-járórtárs képzésben résztvevők eltérő bérezése**

**„Az iskolarendszeren kívüli Őr-járórtárs képzésben résztvevő pályakezdő kollégák besorolása és ezáltal bérezése jelentősen eltér, ez pedig érthetően feszültséget eredményez az egymás mellett szolgálatot teljesítő, azonos feladatkört ellátó kollégák körében. Míg ugyanis az új Hszt. hatálybalépése előtt (2015. 06. 01.) próbaidőre kinevezett és képzést megkezdő kollégák az új Hszt. hatálybalépésével járőr besorolás és illetmény alapulvételével részesültek a 30 %-os illetményemelésben, addig az új Hszt. hatálybalépése után (2015. 10. 01.) felszerelő próbaidős tanulókat pályakezdőként**

sorolták be és ahhoz nézve kapták meg a 30 %-os emelést. Ebből eredően kb. 40-50.000 Ft különbség mutatkozik a két személyi kör illetményében. A hátrányosabb helyzetben lévő személyi kör kb. 90 fő, míg pozitív díjazásban kb. 900 fő részesül.

Fentiekén túl további probléma, hogy a 2015.10.01-el állományba vett és képzésre kötelezett kollégáknak 2017.12.31-ig kellene megszerezniük a rendőr tiszthelyettes (közrendvédelmi rendőr) végzettséget, azonban erre az előírt határidőig valószínűleg nem fog sor kerülni, mivel a beiskolázás munkáltatói oldalról egyre húzódik. Márpedig az előmenetel késleltetése további anyagi hátrányt jelent a jelenleg is lemaradásban lévő kollégák szempontjából.

Kezdeményeztük az érintett kb. 90 fő illetményének rendezését és a hivatásos pályán való előmenetelt biztosító moduláris képzésre történő mielőbbi beiskolázásukat.

Nem hagyható figyelmen kívül, hogy jelen helyzetben a hátrányosabb helyzetbe lévő kollégák egyre elkeseredettebbek, és az anyagi-erkölcsi megbecsülés elmaradása esetén a hivatásos pálya elhagyását is fontolgatják.”

**Válaszadó: Készenléti Rendőrség, ORFK Személyügyi Főigazgatóság:**

A Hszt. az illetmény megállapításával kapcsolatban eltérő szabályozást tartalmaz a 2015. július 01. és 2015. december 31. között, illetőleg 2016. január 01-jét követően kinevezett állomány tekintetében. A hivatásos állomány illetményének megállapítását nemcsak a kinevezés időpontja, hanem a rész-szakképesítés megszerzésének időpontja is befolyásolta. A Rendőrség a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően állapította meg a hivatásos állományú tagok illetményét, a különböző időszakokban hivatásos állományba vettek illetményének megállapításával kapcsolatos eltérést a Hszt. rendelkezései eredményezik.

Felmérésre került, hogy a Rendőrség területi szerveinél hány fő hivatásos állományú tag rendelkezik rész-szakképesítéssel. Ezen állományból 593 fő részére 2017. október 02-ai kezdettel – a további modulok teljesítése céljából – iskolarendszeren kívüli rendőr-tiszthelyettes képzés indult ütemezett időpontokban a Miskolci Rendészeti Szakgimnáziumban, majd az Adyligeti Rendészeti Szakgimnáziumban is.

**2. MRSZKI tanulószervződés adó-és járuléklevonás**

„A RÉT ülésre feltett kérdéseink között e tárgyban mellékelünk egy tanulószervződést és az 1995. évi munkáltatói igazolást az ösztöndíj kifizetéséről, amely igazolja, hogy az ösztöndíjat a munkáltatótól munkaviszonyban származó jövedelem jogcímében szerepeltették, ebből következőleg adó- és járulékfizetésre volt köteles a munkáltató.

Kértük, hogy az ORFK nyilatkozzon azon ténykérdésre, hogy a hivatkozott tanulószervződés alapján kifizetett ösztöndíj után adó- és járulékfizetés történt-e.

A választ nem tudtuk elfogadni, és az ülésen kértük a konkrét kérdésre konkrét válasz megadását, melyre szóbeli ígéretet kaptunk.”

**Válaszadó: ORFK Gazdasági Főigazgatóság:**

A Miskolci Rendészeti Szakgimnázium 23023-78-1/2017.ált. számú átirata értelmében az érintett felperesnek nem volt biztosított tanulói jogviszonya a vizsgált időszak alatt, így ösztöndíjából nyugdíjjárulék befizetésére nem került sor.

### 3. Szolgálatteljesítési idő elszámolása

**„Az ORFK állásfoglalását és egységes, szabályos rendőrségi gyakorlat kialakítását kérjük a szolgálatteljesítési idő elszámolását illetően.**

A kollégáktól a szakszervezetünkhöz érkezett jelzések szerint ugyanis arra munkáltatónként, de akár adott munkáltatón belül is eltérően kerül sor: a Készenléti Rendőrség egyik alegységénél pl. a pihenőnapot reggel 08,00 órától számítják, míg a KR másik osztályánál 00,00 órától. Ennek pedig komoly jelentősége van, mivel adott esetben a 00,00 óra és 8,00 óra közé eső szolgálatteljesítés (túlóra) az első esetben 100, míg a második esetben 200 %-kal kerül elszámolásra.

A pihenőnappal ellentétben a munkaszüneti napra eső szolgálatteljesítés esetén már másként történik a szolgálatteljesítési idő figyelembevétele és elszámolása: pl. a május 1-jei éjszakai szolgálat esetében a 200 %-kos elszámolás csak 0.00 óráig történik.”

#### **Válaszadó: ORFK Rendészeti Főigazgatóság, Készenléti Rendőrség:**

A hivatásos állomány tagjainak szolgálatteljesítési idejéről és a szolgálati időrendszerekről szóló 10/2015. (VII. 6.) ORFK utasítás (a továbbiakban: ORFK utasítás) 2. pont a) alpontja szerint pihenőnap a naptári hét azon napja, valamint a másnapra átnyúló szolgálatteljesítés esetén a szolgálat befejezésétől számított huszonnégy órai időtartam, amelyen nem kell szolgálatot teljesíteni, és amelynek kiadása a Hszt. 136. § (4)-(5) bekezdésében meghatározottak szerint történik; a pihenőnap munkaszüneti napon is kiadható. A másnapra átnyúló szolgálat esetén nem naptári napot, hanem huszonnégy órás időtartamot kell alapul venni.

A Rendőrségnél a szolgálatteljesítési idő megállapítása a fentiekben leírtaknak megfelelően egységesen kerül alkalmazásra.

Fentiekén kívül tájékoztatom, hogy a Független Rendőr Szakszervezet és a Belügyi, Rendvédelmi és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete által az előre jelzett határidőn túl megküldött kérdéseivel összefüggésben különböző szakterületek bevonása szükséges, ezért azon kérdések a Hszt. 313. § (1) bekezdése alapján harminc napon belül kerülnek megválaszolásra.

**Budapest, 2017. november**