

BELÜGYMINISZTERIUM

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

a belügyi ágazati munkavállalói érdekegyeztetésről

2012.

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyfelől a Belügyminisztérium (a továbbiakban: BM), mint munkáltatói képviselő,

másrészről a belügyminiszter (a továbbiakban: miniszter) irányítása és felügyelete alá tartozó szerveknél alapszabályuk szerint képviselőre jogosult szervezet működtető, illetve tisztségviselővel rendelkező szakszervezetek, mint munkavállalói érdekképviselők,

(továbbiakban együttesen Aláíró Felek) között annak érdekében, hogy a foglalkoztatási törvényekben rögzített jogok gyakorlása céljából, az ott meghatározott tartalommal létrehozzák és működtessék a belügyi munkavállalói érdekegyeztetés rendszerét.

1. Az Aláíró Felek megállapodnak abban, hogy az ágazati munkavállalói érdekképviselő és a munkáltatók konzultatív fórumaként működtetik a Belügyi Érdekegyeztető Tanácsot (a továbbiakban: BÉT).

2. A BÉT célja – a munkabéke fenntartása érdekében – a miniszter irányítása és felügyelete alá tartozó munkáltatók és foglalkoztatottak érdekeinek, törekvéseinek, álláspontjának feltárása, ezek egyeztetése, a tájékoztatás, valamint a konzultáció és az információcsere.

3. A BÉT hatásköre kiterjed a miniszter irányítása és felügyelete alá tartozó szerveknél foglalkoztatottak élet- és munkakörülményeit, a munkavállalókat érintő gazdasági, jövedelmi, szociális, foglalkoztatási és egészségügyi kérdésekre, így különösen:

- a) a foglalkoztatottak szélesebb körét érintő normák kiadása előtti tájékoztatásra;
- b) a foglalkoztatottak illetményével, jövedelmével és juttatásaival összefüggő általános kérdésekre;
- c) az érintett szervezetek – miniszteri döntési kompetenciába tartozó – csoportos létszámcsökkentéssel járó átalakítása, átszervezése, szervezeti egységek megszüntetése és változtatása, valamint létszámcsökkentés esetén végrehajtásának elveire;
- d) a foglalkoztatottak egészségügyi ellátásával,
- e) munkavédelemmel, munkaegészségüggyel kapcsolatos kérdésekben való konzultációra.

4. Az Aláíró Felek kinyilvánítják, hogy a 3. pont c) és e) alpontjában rögzített tárgykörökben – a helyi sajátosságokra figyelemmel – a BÉT napirendjére tűzését megelőzően a miniszter irányítása és felügyelete alá tartozó szerveknél működő helyi vagy szakágazati munkavállalói érdekegyeztetés szintjén egyeztetnek, amely nem érinti a BÉT hatáskörét.

5. A 3. pontban rögzítettek teljesülése érdekében a BM a BÉT munkavállalói oldalának tagjait fenti tárgykörökben a miniszter feladatkörében elkészített jogszabályok, miniszteri utasítások, tervezetnek véleményezésébe – legkésőbb a tervezet közigazgatási egyeztetésével megegyező időpontban – bevonja. Egyéb esetekben az érdekképviseltek véleményezési jogosultságára a jogszabályok előkészítésében való társadalmi részvételről szóló törvényben meghatározottak irányadók.

6. Az Aláíró Felek vállalják, hogy a szükséges információkat egymás rendelkezésére bocsátják.

7. Az Aláíró Felek magukra nézve kötelezőnek tartják, hogy a konzultáció, tájékoztatás keretében tudomásukra jutott minősített adatokat megőrzik. Kifejezik azon szándékukat, hogy a munkáltató, illetve az érdekképviseltek működésére vonatkozó, közérdekű adatnak nem minősülő információkat, valamint munkaanyagokat csak belső egyeztetés során használják fel, nem hozzák külső nyilvánosságra. Ez utóbbi rendelkezés nem érinti a szakszervezeteknek a tagságuk tájékoztatásához, érdekképviselési tevékenységük folytatásához való – jogszabályokban biztosított – jogosultságát.

8. A BM vállalja, hogy a BÉT működési feltételeit és titkársági feladatainak ellátását biztosítja.

9. A munkavállalói érdekképviseltek vállalják, hogy érdekképviselési jogosultságukat – az *1. mellékletben* foglaltak szerint – igazolják. Amennyiben ezen vállalt kötelezettségüknek a megállapodás aláírását követő 30 napon belül nem tesznek eleget, BÉT tagsági viszonyuk megszűnik.

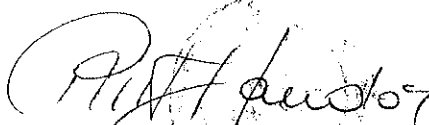
10. Az Aláíró Felek rögzítik, hogy a belügyi ágazatban a foglalkoztatási törvényekben előírt szabályok szerint képviselési jogosultságot a későbbiekben megszerző szakszervezetek és érdekképviselési szervek – a Megállapodásban foglaltak, valamint az Ügyrend elfogadásával és a 9. pontban foglaltak szerinti feltételekkel – a BÉT tagjává válnak.

11. A Megállapodás a BM és irányított/felügyelt szervei és az azzal rendelkező munkavállalói érdekképviseltek honlapján kerül közzétételre.

12. Az Aláíró Felek a Megállapodás aláírásával egyidejűleg elfogadják a Megállapodás *2. melléklete* szerinti Ügyrendet, amely részletesen szabályozza a BÉT szervezetét és működését.

13. A Megállapodás a Felek részéről történő legutolsó aláírás napján, de legkésőbb 2012. július 15-én lép hatályba.

A munkáltatói képviselet részéről:


Dr. Pintér Sándor
belügyminiszter

2012. 10. 15.



A munkavállalói érdekképviseletek részéről:


Belügyi és Rendvédelmi
Dolgozók Szakszervezete

2012. 06. 27.


Független Rendőr Szakszervezet


2012. 06. 27.


Rendőr Szakszervezetek
Védjegyzete


2012. 06. 28.


Tettrekész Magyar Rendőrség
Szakszervezete

2012. 07. 17.


Büntetés-végrehajtási
Dolgozók Országos
Szakszervezeti Szövetsége

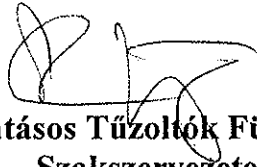
2012. 07. 17.


Független Büntetés-végrehajtási
Szakszervezetek Országos Szövetsége

2012. 06. 28.

BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁSI
DOLGOZÓK
ORSZÁGOS SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

Független Büntetés-végrehajtási
Szakszervezetek Országos Szövetsége
titkárság



Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete

2012. 08. 08.



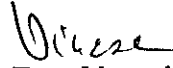
Fővárosi Tűzoltóság Szakszervezete

2012. 06. 27.



Polgári Védelmi Dolgozók Szakszervezete

2012. 09. 17.



Rendészeti és Közigazgatási Dolgozók Szakszervezete

2012. 07. 12.



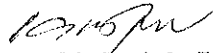
Nemzetbiztonsági Dolgozók Érdekképviseleti Szervezete

2012. 09. 17.



Nemzetbiztonsági Szakszolgálat Érdekképviseleti Szervezete

2012. 09. 10.



Környezetvédelmi és Vízügyi Országos Szakszervezet

2012. 06. 27.

I. M E L L É K L E T

A BELÜGYI ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS (BÉT) EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁSHOZ

NYILATKOZAT

Alulírott, mint a *(szakszervezet megnevezése)* munkavállalói érdekképviselő vezető tisztségviselője, kijelentem, hogy szakszervezetünk/érdekképviselőtünk alapszabálya szerint a *(munkáltató megnevezése)*-nál(nél)* képviselőtére jogosult szervezet működtet, illetve tisztségviselővel rendelkezik.

Dátum

Aláírás
betöltött tisztség

Melléklet: Alapszabály

* *egy nyilatkozaton több munkáltatót is meg lehet jelölni!*

2. MELLÉKLET

A BELÜGYI ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁSHOZ

A BELÜGYI ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS (BÉT) ÜGYRENDJE

I.

A BÉT szervezete

1. A BÉT ülésein a munkáltatói és a munkavállalói tárgyalócsoport vesz részt, melyek önállóak, egymástól függetlenek és nyitottak.
2. A munkavállalói tárgyalócsoport az Együttműködési Megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) aláíró, illetve a Megállapodás 9. és 10. pontjai szerint a BÉT munkájában részvételre jogosult szakszervezetek és érdekképviselői szervek egy-egy képviselőjéből és legfeljebb két-két szakértőjéből áll. A munkavállalói tárgyalócsoportot az oldalelnök képviseli.
3. A munkáltatói tárgyalócsoport tagjait a miniszter jelöli ki a BÉT javasolt napirendjének megfelelően. Az ülés állandó résztvevője a BÉT titkára.
4. A levezető elnöki feladatokat a munkáltatói tárgyalócsoport látja el.

II.

A BÉT működése

5. A BÉT üléseit szükség szerint, de legalább negyedévente tartja.
6. A BÉT titkára köteles a tárgyalócsoportok tagjait az ülések időpontjáról, helyéről és tervezett napirendjéről – az ülés napja előtt legalább 10 munkanappal – értesíteni. Az ülés napirendjére bármelyik tárgyalócsoport vagy annak tagja javaslatot tehet. Ezen kezdeményezéseket a BÉT titkára útján írásban kell előterjeszteni. Írásbeli napirend esetén – legalább az ülés előtt 5 munkanappal, sürgős esetben 3 munkanappal – a tárgyalócsoportok tagjainak az írásbeli előterjesztéseket el kell juttatni.
7. A BÉT rendkívüli összehívását a munkáltatói tárgyalócsoport vagy az oldalelnök indítványozza. Az indítványt a BÉT titkárához kell eljuttatni. Az indítványozónak az

összehívásra irányuló nyilatkozattal egyidejűleg az írásos előterjesztését is be kell nyújtani. A rendkívüli ülés összehívásáról a miniszter határoz.

8. Amennyiben a munkavállalói tárgyalócsoporthoz részéről kezdeményezett rendkívüli ülés nem kerül összehívásra, úgy az annak napirendjére javasolt kérdésben a munkáltatói tárgyalócsoporthoz az indítványtól számított 30 napon belül írásos választ köteles adni.

9. Az ülések napirendjéről az ülés levezető elnökének előterjesztése, javaslata alapján a tárgyalócsoporthoz döntenek.

10. A tárgyalócsoporthoz képviselői vagy szakértői véleményüket az ülésen szóban ismertetik, amelyet írásban is átadhatnak.

11. Adott szakkérdések megvitatására, egyeztetésére a BÉT szakértői konzultáció összehívásáról dönthet. A szakértői konzultációra a tárgyalócsoporthoz szakértőket jelölnek ki. A tárgyalócsoporthoz tagjai felelősek a szakértőknek a konzultáción való részvételért, illetve az ott elhangzó szakvéleményekért. A szakértői konzultáció feladata a tárgyalócsoporthoz közös szakértői álláspontjának kialakítása, és a BÉT elé terjesztésének előkészítése, amely a kérdés jellegétől függően a BÉT ülésének összehívásával vagy a BÉT oldalainak való megküldéssel történhet.

12. A BÉT keretein belül elhangzottak kommunikációjáról a felek témánként közösen egyeztetnek.

III.

A BÉT működtetése

13. A BÉT működési feltételeit, a titkársági feladatok ellátását a BM biztosítja. A titkársági feladatot ellátó személyében bekövetkezett változásról 5 munkanapon belül tájékoztatja a munkavállalói oldal képviselőit.

14. A BÉT titkár feladata az ülések előkészítése és a szakszervezetek képviselői jogosultságának vizsgálata.

15. A BÉT üléseiről – hangfelvétel készül. A hangfelvétel egy-egy példányát a tárgyalócsoporthoz rendelkezésére kell bocsátani.

16. A BÉT működésével kapcsolatban keletkező anyagokat a BM ügykezelésre vonatkozó szabályok szerint kell kezelni.

