



A BRDSZ LAPJA  
2010. MÁRCIUS

# T-T-M-A



## TITKÁRI TANÁCSKOZÁS



## ELŐZETES

# BRDSZ Fórum Siklóson

A Baranya Megyei Rendőr-főkapitányság BRDSZ 37. számú alapszervezete április 16-án a Siklósi Központi Étteremben kihelyezett BRDSZ-fórumot tart tisztségviselői és tagjai részére. A fórumra meghívást kapott a szakszervezet főtitkára, főtitkárhelyettese, a megyei főkapitány, a városi rendőrkapitányok, a humánszolgálat vezetője és a DDGEI igazgatási vezetője is. Viszonzva egy tavaly őszi dobogókői vendéglátást, meghívták továbbá a Budapesti Rendőr-főkapitányság BRDSZ 36. számú alapszervezete tagságát is. A megyei titkár levélben számolt be a tervekről, előkészületekről.

A program ebéddel kezdődik, amelyre minden meghívottat, vezetőket, tisztségviselőket egyaránt szeretettel várunk. Ezt követően kerül sor a fórumra, ahol minden jelenvevő aktív részvételére számítunk.

A fórum után fakultatív program keretében Siklóson a Fontányi pincészetben borkóstoláson lehet részt venni igény szerint. Utána svédasztalos vacsorára, valamint élőzenés bulira invitálunk mindenkit.

Tájékoztatom főtitkár asszonyt, hogy az elmúlt év novemberében a budapesti BRDSZ 36. számú alapszervezete hívta meg alapszervezetünket egy hétfőre Dobogókőre, s a meghívásnak eleget is tettünk, ezért az alapszervezetünk visszahívja a BRFK-sokat.

Tisztelt Főtitkár Asszony!

Tisztelettel tájékoztatom, hogy alapszervezetünk – mióta én vagyok a titkár

– az év végéig szinte minden fillért, ilyen vagy olyan formában visszajuttat tagjainak, s ezért nincs megtakarításunk. Ebben az évben is már több százezer forintot fizettünk ki temetési és szociális segélyekre. A napokban ajándékoztunk meg közel 300 hölgytagunkat nőnap alkalmából.

Ebben az évben még kiadás lesz a nyári tábor 45, a beiskolázási segély közel 600, télapó-csomag és -ünnepély közel 500 gyermek számára, valamint közel 600 aktív tagunknak és több mint 100 nyugdíjasomnak a karácsonyi ajándék vásárlása. Ez már Baranyában szinte hagyománnyá vált, amit úgy a gyermekek, mint a tagok évről-évre nagyon várnak.

Továbbá tájékoztatom főtitkár

asszonyt, hogy erre a kiterjesztett fórumra igény van tagjaik részéről, a visszajelzések ezt mutatják. A vezetőség úgy döntött, hogy ebben az évben a tisztségviselőknek nem tartunk többnapos továbbképzést, hanem kétszer egynaposat, ami minimális kiadással jár.

Ezért is tartjuk a kihelyezett fórumot jó ötletnek, mert nemcsak a tisztségviselők, hanem tagjaink is részt vehetnek, a vezetőktől kérdezhetnek, egyfajta tájékoztatót kapnának, amire nemcsak szükség, hanem igény is van, s itt lehetőség lesz egymással beszélgetni, tapasztalatot cserélni, jobban megismerni és közelebb kerülni tagjainkhoz.

**Volfárt Ferencné**  
megyei titkár



## JÓ TUDNI

# A munkába járás utazási költségtérítéséről

**Májustól az Európai Gazdasági Térség országaiban lakóknak is jár a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés – egyebek mellett ezt tartalmazza a legutóbbi Magyar Közlönyben megjelent kormányrendelet.**

A munkába járási költségtérítést szabályozó, májusig hatályos kormányrendelet még 1993-ban született. Ebben a teljesárú vasúti 2. osztályú menetjegy vagy bérlet 86 százalékát, míg az elővárosi vasúti- illetve busz-

jegy – vagy bérlet – 80 százalékát köteles megtéríteni a munkaadó. Az új rendelet – a felsoroltakon túl – kiterjeszti a közlekedési eszközök körét a menetrend szerinti hajóval és kocsival.

A dolgozó bármilyen közlekedési eszközt használ a más településről történő munkába járáshoz, a munkaadójának minimum a jegy vagy bérlet 86 százalékát kell megfizetnie. A HÉV és a busz 80 százalékos támogatási megkülönböztetése tehát megszűnik. (D)

# Nőnap Zalában

Ritka alkalom, amikor a különböző szervezeti egységek dolgozói találkozhatnak. A BRDSZ 55. alapszervezetének vezetői úgy gondolták, hogy megyei szinten ünnepeliki meg a nőnapot. Szerencsére nagy érdeklődéssel kellett szembesülnünk. Jelentkeztek a helyi szervezettől, a főkapitányságról, aktív és időközben nyugállományba vonult kollégák. A jó együttműködésre tekintettel szívesen fogadták az IPA-szervezet tagjait is. A közel száz fő jelentkezőnek csupán a terem mérete szabott határt.

Az alapszervezeti titkár nőnapra köszöntőt követően meglepetésvendégként a Hevesi Sándor Színház két művésze, **Foki Veronika** és **Hertelendi Attila** félórás fergeteges zenés-táncos műsora alapozta meg az est további hangulatát. A vacsora és a desszert elfogyasztása után következett a zenés-táncos est. A talpalá valóról **Varjasi Gábor** ny. r. ezredes, a főkapitányság volt közbiztonsági igazgatója gondoskodott, aki egy percig sem pihenve, másnapba nyúlóan játszotta a jobbnál jobb számokat. Gondos-



kodott azokról is, akik valamely szám szövegét nem ismerték, azok a kivetítőkön követhették nyomon a képaláfestéssel el-látott dalszövegeket.

A tombolánál a felajánlásokból összegyűlt 90 ajándéktárgy és utalvány alig fért el a terem sarkában felállított három asztalon. A teljesség igénye nélkül a legnívósabb ajándékok kozmetikai-, fodrász-, fitnessz utalványok, MP4-lejátszó, sztereó fejhallgató, gyertyatartó, fürdőolaj-szettek, saját készítésű faliképek, díszek, dekorációk, italok, ruházati termékek és nem utolsó sorban a két fődíj, amit mindenki szeretett volna megnyerni.

A két szerencsés közül tagtársunk **Gaál Jánosné** vihette haza a Zala Megye Rendőr-főkapitányság kezelésében lévő Vonyarcvashegyi Kiképző és Oktatási Központ hosszú hétvégéjét. A főnyereményt a már nyugállományba vonult **Kisházi Gábor** nyerte, aki az Intéző Bizottság által felajánlott egyhetes, négyszemélyes, Hévízen a BRDSZ apartmanházába szóló beutalót vehette át.

A visszajelzések alapján elmondhatjuk, hogy nemcsak a két nyertes és a szervezők értékelték sikeresnek a nőnapra bált, hanem valamennyi résztvevő is.

Ezúton mondunk köszönetet minden tagtársunknak, akik önzetlen segítségükkel, valamint azon szervezeteknek és vállalkozásoknak, akik adományaikkal hozzájárultak a rendezvény sikeres lebonyolításához.

Salamon Zsolt

Motó: „Én nem tudok a sorok között olvasni, viszont nem is írok oda...”  
(Vavyan Fable: Mesemaraton-Emlékfutam)

A megújítható készülő T-MA újságnak a mottója is lehetne a fenti idézet.

## Tisztelt Olvasó!

Jó, hogy olvasol minket, köszöntelek.

Ez egy szakszervezeti újság, szakszervezeti hírekkel, szakszervezeti tevékenységekkel... ha értünk, ha nekünk szól, ezentúl még többet szóljon rólunk!

Kérlek, ha van különleges, tehetséges ember a közeledben, akinek a tevékenységét, történetét érdemes papírra vetni tedd meg!

Írj nekünk! Ha tudsz valami bevált, ízletes, megfizethető kajareceptet, oszd meg velünk! Én például egy időben jókat röhögtem kétgyerekes tesómon, hogy mindig azon nyígtott, mit főzön, hó vége felé pedig, hogy miből. Igen, egy ideje már én is kutatom mi mindent lehet összeütni egy zacskó háztartási kekszéből, kis tubus mézből, meg egy fél üveg csemege uborkából.

Írj! Ha felfedeztél egy szép kis falut, egy jó kirándulóhelyet, egy jópofa kiállítás, múzeumot, írd le, merre van! Írd meg! Ha részt vettél egy jó hangulatú bálon, rendezvényen – akár munkahelyin, akár szakszervezetin, tudósíts róla, készíts fotókat, hallani szeretnénk róla.

Lehetnek olyan emberek, kollégák a közeledben, akiknek segítségre van szükségük – nem feltétlen anyagiakra – ruhákra, gyerek cuccokra, vagy lerobbant egy-egy háztartási gépe és nem tudja pótolni... lehet hogy valaki épp most vett egy modernebbet és szívesen odaadná a régit... Írd meg a T-MA-nak!

Persze... pénz... annak mostanában jó néhányunk szűkében van, de a szándék, az akarat, a figyelem, a tett nem kerül pénzbe, hiszen van olyan érzés, hangulat, látvány, mosoly, sőt könny is, amely megfizethetetlen.

Szóval segíts egy kicsit, hadd legyen az újságunk színesebb, adj ötleteket, tippeket! Ha ismersz kollégákat, akik írogatnak: verseket, novellákat, apró szösszeneteket, küldd el nekünk!

A szakszervezeti hírek nem maradnak el, de ebben az újságban kell hogy helye legyen „életszagú, hétköznapi ízű” híreknek is.

Gyolcsos Györgyi



## Buli Győrben

A Győr Megyei Rendőr-főkapitányság, BRDSZ 47-es számú alapszervezete a tradicionális nőnapra megemlékezését március 5-én a győri Kristály étteremben rendezte meg. A résztvevők az ünnepség után vacsorán és táncos esten vettek részt. A tombola fődíját (két személy részére hétnapos beutalót a BRDSZ Harkányi üdülőjébe) **Szabó Istvánné** nyerte meg – tudtuk meg az eseményről beszámoló **Pesztenlerer Lajosné** alapszervezeti titkáról



# KEVÉS A PÉNZ, EZ A LEGFŐBB BÁNAT

# Kisvárosi tűzoltóság

Fél évre iskolába vették Bázings Györgyöt, a Szigetvári Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság BRDSZ-alapszervezetének titkárát. Ez annyira meg-



nyolította járandóságai kiszámítását, ahogyan azt korábban el sem tudta volna képzelni. A tisztséget, amelyre persze társai választották meg, nyugdíjba vonuló elődjétől örökölte. Ha nem is fogadta kitörő örömmel a lehetőséget, úgy volt vele, ha már így esett, akkor csinálni kell.

– Másképp nem menne – vallja a fiatal érdekvédelmi tisztségviselő, aki elkeseredetten nyilatkozik a helyi állapotokról. – Félévekre lebontva lehetne értékelni a szolgáltatásokat, persze most azok időtartamáról beszélünk. Többen is perben állnak a túlmunka megfizetése miatt meglévő nézetkülönbség okán. Közismert, hogy a végrehajtók és a szakszervezetek szerint 40 órás munkahéttel kellene számolni a lánglovagoknál a jelenlegi 48 óra helyett.

Vas megyében jogerősen kimondta a tűzoltók igazgatója a munkaügyi bíróság, az

érintettek meg is kapták kamatos kamatokkal növelt, évekre visszamenően figyelembe vett járandóságukat és szó volt arról, hogy a minisztérium elérni a kormánytól, jogi huzavona nélkül mindenki hozzájuthasson hasonló követeléséhez. Ebből egyelőre nem lett semmi.

– Én is csatlakoztam társaimhoz és bízunk benne, hogy sikeresen érvelnek a szakszervezet jogászai a bírói pulpitus előtt – folytatja a tűzoltó titkár. – Százszázalékban mérhető, amit nyerhetünk, persze, hogy nem mindegy senkinek, mi lesz a döntés.

Aztán visszaterelődik a szó az illetmény-számításra. Azt magyarázza, hogy az Önkormányzati Minisztérium feltett a honlapjára egy kalkulációs táblázatot, de egy barcsi kollégája szintén készített egy ilyesmit, és a kettő nemigen egyezik egymással.



– Egy ilyen kis városban, mint a miénk, minden fillér számít. Természetes, hogy morognak az emberek, ha azt látják, hogy 400 ezerért vesznek egy fénymásolót, az pedig a főnökségnek nem tetszik, ha a legénység számára egy mikrosütőt szeretnének beszerezni – jelzi Bázings György. – A laktanyánk annyira lepusztult, hogy nehéz eldönteni, mit kellene előbb felújítani. A tető beázik, lassan több a sárga vízfolt, mint a festett fal, de ennél is nagyobb gond, hogy a villamoshálózat-hoz is eljut a víz. A bejárati ajtóink mellett csukott állapotban is befütyül a szél, a hátsó szertárkapuk kézi nyitásúak és tele vannak foltokkal. Vonulószerjeink közül egyik négyéves, a többi jóval tíz év felett jár. Létraszerünk nincs, pedig kellene, a város csődje miatt úgy tudjuk, öt évig nem is pályázhatunk érte. Az állomány anyagi helyzetéről pedig elég annyit mondani, hó végen azért várják a fizetést, hogy az autót meg tudják tankolni a munkába járás-hoz. Mindenki próbál szabadidejében pénzt keresni, ki így, ki úgy, holott az a két nap arra kellene, hogy kipihenve készüljön fel a következő szolgálatra.

(CS)

## A kollektív szerződés módosításáról tárgyalnak

Az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóságon újból megkezdődtek a tárgyalások a kollektív szerződések módosításáról. A jogszabályok változása eredményeként bevezetésre került cafetéria hatására változott a béren kívüli juttatások rendszere. Ezt szeretné érvényre juttatni a szakmai vezetés a közalkalmazottakra hatályos kollektív szerződésben is, mert véleményük szerint a szervezet költségvetése nem engedi meg a kettős juttatási rendszert.

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete álláspontja szerint az amúgy is legrosszabb anyagi helyzetben lévő állománycsoportot sújtják leginkább a sorozatos elvonások, így a juttatások további csökkentése nem elfogadható. A több mint tíz éve aláírt szerződések azonban nem tükrözik az elmúlt évek jogszabályi változásait, így támogatjuk egy egységes, a hatályos törvényeknek megfelelő kollektív szerződés megkötését az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság és szerveire vonatkozóan.

–Terjéki–

## Romló feltételek

Működési problémáktól tartott a Fővárosi Tűzoltóparancsnokság vezetője az évente csökkenő támogatás és a gazdasági válság hatása miatt. Bende Péter az egyik kereskedelmi rádióban úgy vélte: a dolgozók megélhetése mellett ez kihathat a szolgálatokra is, mert az egyre romló feltételek mellett is ki kell vonulniuk 120 másodpercen belül.

Bende Péter szerint nincs meg az a családi és gazdasági háttér, amelyre egy tűzoltónak szüksége van, és egyre gyakoribb, hogy a problémák a szolgálatban is jelentkeznek. A szervezet múlt évi tevékenységét ismertető tájékoztatóján a vezérőrnagy elmondta: nehéz feltételek mellett tavaly több mint 11 ezer esetben kellett kivonulniuk, és 538 sérült embert mentettek meg. A tüzesetek száma a 2008-as adatokhoz képest 10 százalékkal magasabb volt!

A Fővárosi Közgyűlés Városrendészeti bizottságának elnöke ugyanekkor arra emlékeztetett: a szervezetnek már egymilliárd forint a forráshiánya. (d)

# HAT ÉVVEL EZELEŐTTI SZINTEN VAN A PÉNZÜK

# Katasztrófa helyzet

Most zajlanak az egyeztetések a kollektív szerződés előkészítésével kapcsolatban. Mivel a polgári védelem és az állami tűzoltóság szakembereit hosszú évek óta a jelenleg Önkormányzati Minisztérium fennhatósága alá tartozó Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság szervezetébe integrálták, egységes szabályrendszer kialakítását kezdeményezte a BRDSZ.

**Tósi Tamás**, a Heves Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság BRDSZ-alapszervezetének titkára szerint tárgyalási pozícióik igen rosszak, bérkérdésekben, de béren kívüli juttatásokban sem tudnak szinte semmit elérni. A keresetek 2004-es szinten vannak, egyértelműen



csökkent munkavállalók nettó jövedelme. – Hiába küzdöttünk, eddig nem sikerült a 2009-es szintre történő felzárkóztatás. Az emberek emiatt persze roppant csalódottak. A végeken sajnos technikai ellátottságunk, konkrétan a gépjárműparkunk roppant elavult. A vegyi felderítő csoport gépkocsija 18 éves, de a többi munkavégzéshez nélkülözhetetlen járművünk is mind elöregedett. Az igazgatóság költségvetése 40 százalékkal csökkent az előző évihez képest, de ez nem jelent meg a közüzemi díjakban. A szakmai felkészítések, képzések megvalósítását

csak pályázati pénzek beszerzése teszi lehetővé. A helyi szervezeteknek, a polgári védelmi irodáknak évtizedek óta nincs saját működési költségük. Sajnálattal hallunk olyan információkat is, hogy az idei bérköltségek sem biztosítottak a központi szervünknel – mondta a titkár.

A hivatásos állományt náluk is közalkalmazotti státuszban lévő szakemberek segítik, nélkülik aligha lenne teljes és olyan eredményes a mindennapi munka, mint amilyen. Ehhez persze kreatív és empátikus parancsnoki tevékenységnek kell társulni, s ahol így van, ott él a klasszikus csapatszellem. Tósi Tamás úgy vélte, nekik e tekintetben nincs okuk panaszra.

CSK

## Folytatódó munkaügyi perek

**Bár már három éve, hogy jogi útra terelődött a túlmunka kérdése, még mindig nem jutottak pénzükhöz az életüket oly sokszor kockáztató lánglovagok.**

Miközben a minisztérium vezetése a Hszt. módosítása után a



szakszervezetek képviselőivel már arról tárgyal, hogy lehetne minél hamarabb legalább egy részét kifizetni az EU-irányelveknél magasabb munkaidőben való foglalkoztatásért, a bíróságon az Önkormányzati Minisztériumot képviselő jogászok különös indoklásokkal próbálják meg a fizetési kötelezettséget elkerülni.

Bár az eddigi ítéletek alapján már csak kevesen vitatják, hogy a munkaidő a készenléti szolgálatot ellátók esetében 2007. május 1-jétől nem lehet 48 óránál több, mégis azt állítják, hogy nem keletkezett túlmunka. Bár azon mi is meglepődünk, hogy még 2010. januárjában is volt olyan parancsnok, aki az ÖM jogi képviselőjének útmutatása alapján a túlmunka kiszámításánál heti 56 órás munkaidővel számolt.

De arra azért kíváncsiak lennének, hogy

mit szólnának ugyanezen munkáltatói képviselők, ha az ő bérlüket számítanák ki az általuk egyedül elfogadhatónak tartott számítási móddal.

Szerintük a betegség nem csökkentheti a munkaidőt, vagyis ha valaki arra vetemedik, hogy beteg lesz, annak kutya kötelessége a későbbiekben ezt az időt plusszban ledolgozni.

Szeretnénk látni azt a nyolc órás munkarendben dolgozót is, akivel a hétfői betegállománya után napi 10 órát dolgoztatnak, hogy meglegyen a heti 40 órás munkaideje.

Szintén arcpirító megoldásnak tartjuk, hogy értelmezésük szerint a szabadság idejét is le kellene egy későbbi időpontban dolgoznia a munkavállalónak ahhoz, hogy teljes bért kaphasson.

Ha lassan is, de előbb-utóbb megszületnek a jogerős ítéletek, de addig is jogos elvárás lenne, hogy a késedelmi kamatok csökkentése érdekében minél hamarabb kifizetessék a túlmunkáért járó bér nagyobb részét.

Ennek érdekében március 3-án újabb egyeztetés történt a minisztériumban. Legnagyobb megdöbbenésünkre a tárca eddig számunkra ismeretlen számítási metodikát terjesztett elő.

Ennek alapján a ténylegesen szolgálatban töltött időért járó műszakpótlékkal csökkentett bért szoroznák fel az érvényes Hszt. szerinti munkaidőkeret és a 48 óra hányadosával a túlmunkáért járó bér meghatározásához.

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezetének véleménye szerint az így kiszámított összeg nem felel meg a jogszabályok szerint a túlmunkáért járó összegnek, annál lényegesebben alacsonyabb.

Az ilyen módon történő gyors fizetésről, mint a túlmunkáért járó bér első részének kifizetéséről nem zárkozunk el.

Kezdeményezzük a további tárgyalásokat a tényleges túlszolgálat számítási módjának meghatározásáról.

Egyben sajnálatunkat fejezzük ki, hogy több éven keresztül nem sikerült e számítási módban megállapodni.

Terjéki László

# KIRÚGTÁK A PSZICHOLOGUST \* JOGTALAN SZÜNETELTETÉS

# Problémaözön

**A RÉT FEBRUÁR 8-AI ÜLÉSÉN dr. Bárdos Judit** többek között az egészségügyi témához szólott hozzá.

## Hol az orvos?

– Megkaptuk az egészségügy felmérését és megdöbbenünk, hogy vannak olyan rendőri szervek, ahol egyáltalán nincs semmiféle egészségügyi szolgáltatás. Azt tudjuk, hogy ahol van, ott a családorvosként működő körzeti orvos láthatja el a családtagokat. Arról is tájékoztattak bennünket, hogy a BRFK-n a vezető pszichológust elbocsátották, mondván, nincs szükség ilyen szakemberre. Választ kérünk, miért mentették fel a vezető pszichológust és hogy a rendőrségnél dolgozó családorvos miért nem láthatja el a családtagokat, illetve arra is, hogy ahol nincs egészségügyi szolgálat a főkapitányságokon, ott hova járnak orvoshoz?

**Papp Zoltán**, a BRDSZ főtítkárhelyettese a szolgálati jogviszony szüneteléséről kérdezett.

– A 316/2009. kormányrendelet értelmezésével akadnak problémák. 91 illetve 93 napos ciklusra osztja a 98 ezer forint hozzájutásának, elszámolásának lehetőségét. Konkrét esetből indultunk ki: valaki 78 napig volt betegállományban szolgálati baleset, lábtörés miatt, 91 napot átlagoltak napra kiszámolva, ennek egységes összegét kapta a hivatásos kolléga. A Hszt. 51. §. (1) bekezdése felsorolja, milyen esetekben szünetel a jogviszony, tehát ez tévedés. Ebben a vonatkozásban más kérdés is felmerült. A Hszt-n belül más jogszabály sem határozza meg egyértelműen, hogy mit ért a munkaviszony szüneteltetése alatt. Például a Mt. vonatkozásában is csak utalások vannak: Mt. 130. §. vagy a közalkalmazott, Kjt. 68. §. 2–3 bekezdése, illetve a Ktv. 71. §. Központi jogértelmezésre, számfejtési jogértelmezésre lenne szükség.

– Az a kérésünk, ha egységes jogér-

telmezést ad ki az ORFK, akkor visszamenőleg vissza lehet keresni azokat az ügyeket, akiket ez érint, vagyis ne mi vadásunk utána, hogy hány embert érintett országshoz, a bérszámfejtés tökéletesen tisztában van ezzel – tette hozzá dr. Bárdos Judit.

**Demján Zsolt:** A szeptember 17-ei RÉT-ülésen ezredes úr azt vállalta, hogy a pályakezdő tiszthelyettesek, akiket májusban bocsátottak ki, október végéig mindent megkapnak. Ez nem teljesen sikerült, lassan eltelik egy év, jön a ruhautánpótlási illetmény kifizetése. Ezt valahogy kompenzálni kellene. Amit nem kaptak meg, azt adják nekik pénzben, kapják meg az elmaradt kifizetést. Gondként merült fel a keresztfélèves hallgatók felszerelése a rendészeti szakközpiskoláknál, ők sem kaptak meg minden ruházati anyagot. Elsősorban a téli ruházatra gondolok, amikor felteszem a kérdést: ezek pótlása mikor történik meg, megtörténik-e egyáltalán?

## Kutyadolog

A szolgálati ebekről és a sapkákról is szó esett.

**Kovács István** ezredes, főosztályvezető (ORFK): Az nem úgy van, hogy a gazdasági főigazgató kiad egy átíratot, amelyben szabályozza, hogy a kutyaellátási norma hány forint legyen. Ha azt mondom, 100 forint, biztos, hogy a kutya kevesellni fogja, a kutyaéhoz értő szakember pedig azt mondja, elég. Ott-honi elhelyezésre nekünk kell megépíteni a kennelt, a rendőrségnek kell megépíteni a kutyaörleket, biztosítani az ahhoz való minden feltételt, én nem gondolom, hogy mást kellene adni a kollégának. Ha javítani kell a kennelt, meg van határozva, milyenre kell betonozni, milyen vashálót kell készíteni, milyen tetőt, milyen téli szállást kell építeni. Ezt leírja a szabályzat. Számomra kicsit furcsa a szolgálati kutya saját gépjárművel történő szállítása. Korábban is

voltak problémák, hogy nem ült be egy másik ember abba a kocsiba, ahol kutyát vittek, mert bűdös, ezért voltak régi Nivák, amiket átalakítottak. Most látom, hogy vannak kutyaszállító rekeszek, ahova beteszik a blökit, és nem nyalogatja a rendőr fülét.

A sapkákat megnéztük, ráesik az ember fejére. Azt írják a kollégáim, hogy a miltonkapocs, amivel megpróbálják hátul összekapcsolni, és abban az esetben okozhat fejsérülést, ha beleesik a fejébe a sapka.

– A minősége nagyon rossz. A legtöbb kollégának van még tányérsapkája, annak megfelelően azt a méretet kérte. Aki 57-es sapkát hordott, megkapta az 57-esét, de az egy, vagy inkább két számmal nagyobb. A múltkor is jeleztük, hogy ezeknél méretbeli gondok is előfordultak szólt hozzá Demján Zsolt.

Kovács István ígéretet tett: meg fogom nézni.

## Fizetnek

Végül a túlmunka kompenzálásáról is tárgyaltak.

Dr. Bárdos Judit felvetette, hogy nyilvánvaló, ha valakit szabadidejében rendelték be szolgálatra, akkor a parancsnoknak tisztában kell lennie azzal, hogy ezt kompenzálni köteles, például túlórában ki kell fizetni.

– Az elmúlt időszakhoz szeretnék visszakapcsolni és tájékoztatni a RÉT-et arról, hogy az előző, január 11-ei RÉT-ülésen megbeszéltük, hogy a bent maradt túlórákat hogyan fogjuk kifizetni. Minden megyei rendőr-főkapitányság részére az Országos Rendőr-főkapitányság biztosította azokat a pénzeszközöket, amelyből ki tudjuk fizetni a túlórákat, tehát papírforma szerint február hónapban mindenki meg kellett kapnia, hogy kapja a 2009. évben bent ragadt túlóráját, így ebből adódóan nem hullhatnak ki csontvázak a szekrényből – zárta le szavait Kovács István.

### SZEMELVÉNYEK A MÁRCIUS 8-AI RÉT-ÜLÉSRŐL

# Kollektív szerződés, szegénység

– Szeretnénk végre megtudni, hogy mikor, milyen intézkedést tesz az ORFK, mikor milyen jogszabály-módosítást kezdeményez. Ugyanez vonatkozik a 140-es kormányrendeletre is. Eddig azt a választ kaptam, hogy x határidőig kell meghatározni azokat a munkaköröket, amelyekhez 1,2-es szorzó csatlakozik. Ebbe a szakszervezeteket nem vonták be, nem tájékoztatták. Ha az előkészületben részt tudnánk venni szakértői szinten – minden érdekképviselet küldjön egy szakértőt – akkor talán előbbre lennénk – szólalt fel **Dr. Bárdos Judit**, a BRDSZ főtitkára.

## 50 milliós kár

**Pongó Géza**, az FRSZ főtitkára felvetette: A 30 ezer forintos ruházati utánpótlási összeget, amit kaptak a kollégák még tavaly, nem tudják beváltani, nem fogadják el az utalványokat a Róna utcában. Gondokat, illetve leendő gondokat jeleztek a kollégák a ruhapénz elszámolással kapcsolatosan is. Rugalmas hozzáállást kérünk a munkáltató részéről. Milyen számlákat, és hogyan fogják elfogadni a hivatásos állománynál a körülbelül 96 ezer forint összegű keret terhéig? Sok helyen számítógépes számlákat adnak, nem írják rá, hogy mi, csak fantázianév van a számlákon. Ezt hogyan fogadják majd el?

Teljesen véletlenül egy olyan helyen jártam az elmúlt időszakban, ahol megtudtam, a kormányzat részéről egy vezető, aki a Miniszterelnöki Hivatalnál dolgozik azt a feladatok kapta a kormányzattól, hogy Dobogóköt szereljük is le az ügy állítólag már folyamatban is van. Mi az igazság?

– Magam is meg vagyok döbbenve – reagált Bárdos Judit. – Hetek óta tartó harcot folytatott a BRDSZ külön is, hogy meglegyen a két üdülő, Dobogókő és Balatonlelle. Tömegével jelentkeznek a kollégák, hogy szeretnék előfoglalást

tenni, de nem tudnak, mert az üdülőkben sem tudnak semmit. Dobogókő esetében lehet tudni, hogy közel 50 millió forintos kárt okozott a volt üdülővezető és a volt gazdasági igazgató tevékenysége, ahogy a felső házat jóváhagyták leürítésre. Egy szobában két radiátort jól, egyet rosszul ürítettek ki, téliesítettek, lefagyott a rendszer. Ezt a volt KSZF-es munkavállalók csinálták, míg a volt BM-dolgozók, akik fenn dolgoztak az üdülőben, a lenti kis hotelrészt ürítették ki, és az tökéletesen működik, semmiféle probléma nincsen. Amikor beszéltem Imre Jánossal, elmondtam, hogy ezt az 50 millió forintos kárt nekik kell állniuk, de a kérdés az, ki és miért gátolja a két üdülő átvételét? A rendőrségnek szánják, de mikor és hogyan? Könnyű lesz kimutatni év végén, hogy ráfizetéses a két üdülő, ha nem lehet megtölteni vendégekkel. Ha ez a cél, akkor el fogják érni, ha a rendőrség vezetése nem áll a sarkára és nem kezdi el bombázni az MNV Zrt.-t, hogy adja át a két üdülőt.

## Mi az ábra?

A másik: a sapka kérdése. Megállítottunk egy rendőrt. Hát, ahogy ebben a főmedvényben, ebben a sapkában kinéz, ahogy benne van a miltonkapocs és sok minden más! Az egész úgy néz ki, mint a rongy a fején! És hiába tányérsapka! Szeretném látni, aki ezt próbahordta, jóváhagyta. Megígérte ezredes úr meg a tábornok úr, hogy idehosszák.

A nyíregyházi GEI-nél a február 1-jén járó 15 éves alkalmazási jutalmat még mindig nem adták ki. Az nem létezik, hogy egy 43 ezer fős szervezetnél nem lehet illetményelőleget adni a kollégáknak akkor, ha ez menti meg éppen őket attól, hogy a hitelek beomoljanak. Tessék szíves lenni odafigyelni!

Heves megyéből: a múltkor a munkaruházatról volt szó, és akkor nagy boldogan Szentpáli András, a Dél-Dunán-

túli GEI vezetője közölte, hogy ő ad munkaruhát. De nem ott kérték! Attól, hogy a Szentpáli ad munkaruhát, azért még a Heves megyeiek nem kapják meg! Az üdülési csekket szeretnék a kollégák, ha kisebb tételekben kaphatnák meg. Azt szeretném kérni, hogy a jövő havi RÉT-ülésre kapjunk tájékoztatást, hogy összességében a rendőrségen belül hány forint értékben rendeltek üdülési csekket, melegítkezési utalványt, és milyen támogatást kértek az önkéntes nyugdíjpénztár, illetve egészségpénztárak részére. Ez sok mindent elárul, lehet, hogy július 1-jénél hamarabb is ki lehetne osztani a melegítkezési utalványokat, ki tudja, hogyan történik a rendelés.

## Hibás számítás

BRFK és ORFK kollektív szerződéssel kapcsolatban is felmerült egy kérdés. Mi van azokkal a kollektív szerződésekkel, ahol pluszjuttatás van a közalkalmazottak részére belefoglalva, de költségvetési okokra hivatkozva nem finanszírozza meg a munkáltató? Ez jogilag felmondásnak minősül?

A MÁK-kal kapcsolatban ma kaptuk az információt, hogy körülbelül három hét, amíg a kolléga megkap egy igazolást a bérszámfejtő-rendszerrel, mert már nem helyben állítják ki a különböző igazolásokat a bíróságok és mások részére. Tájékoztatást kérünk kiadni a munkavállalóknak, hogy a különböző hivatalos szervek részére milyen határidővel tudja vállalni a bérszámfejtő-rendszer ezeknek az igazolásoknak a kiadását. Tömegével érkeznek a március 5-ei bérkifizetéssel kapcsolatos kérdések. Két alapvető probléma van, az egyik a szuperbruttósítás. Kiderült, és matematikailag kiszámítható, a 17 százalékos személyi jövedelemadó 20 egész valahány tized, a 32 százalékos személyi jövedelemadó pedig több mint →



→ 40 százalék. Tehát, aki eddig 36-ot fizetett, az most 40-et, aki 18-at fizetett, az több mint 20 százalékot fizet. A kollégákat nem tájékoztatták, hogy kérjék az adójóváírás összegét, nem mondták el, hogy mind a kettőnek, tehát a munkáltatónak is és a munkavállalónak is figyelnie kell, hogy mikor éri el azt a fizetési határt, amikor az adójóváírásról le kell mondani. A BRFK úgy vetette ki a januárban be nem kért szállódíjat, hogy egyszerre két hónapot vontak le a kollégáktól, és ezáltal mínuszba futottak, mínusz az adójóváírás.

### Kajára segély

**Kovács István** ezredes (ORFK) is felszólalt. – Idén januárban a Budapesti Rendőr-főkapitányság 340 millió forint összegben kifizette a 2009. november–december havi túlmunkák ellenértékét. A szállóbérleti díj hozzájárulások mindegyike adókötelezetté vált. A rendőr nem tudja, hogy mi jár neki? Dehogyan tudja! Ha nem kapja meg, rögtön kiabál, hogy nem kapta meg.

– Óriási problémát látok, körülbelül fél év múlva fog jelentkezni. A kollégák a nagy bevásárló-központokban az ottani hitelkártyákra veszik a kaját. Arra felkészülhet a rendőrség, hogy tömegével lesz behajtás. Nettó 90 ezer forintból nem lehet két gyermeket eltartani, ezt mindenkinek tudni kéne, akik jelenleg regnálak. Egyébként a miniszter úr, mielőtt távozott volna, azt mondta, személyesen vállalja, ha a kollégáknak csökken a fizetése, ki fogja fizetni a különbözetet, de meglógott. Persze nem emelkedhet minden sávban a fizetés, hiszen kimutatta a pénzügyi tárca, hogy bruttó 130–150 ezer forintig csökken a pénz vagy helyben jár, és akkor még szó sem volt szuperbruttósításról. De szuperbruttó biztos, hogy elvisz belőle neki. Ha nem vonnak le egy hónapig valamit, és utána két hónapot együtt vonnak, az is elvisz valamit. Ha nem kérte az adójóváírást, az is elvisz, és sorolhatnám, így lehet 70 ezer forint. De én nem a kölcsönökről beszéltem, hanem hogy elmegy az üzletbe, és nem tud vásárolni. Választhat, vagy éhen dögleszti a gyerekeit, vagy felveszi a kölcsönt. Felelősen dolgozik, elvégzi a rendőri

munkát, hazamegy, a gyerekekért elmegy az iskolába, de nem tud belőle megélni. Ki gondoskodik helyette? Nem lakástörlesztésre veszi fel, hanem kajára, mert a havi pénze nem elég. Ezt nem önöknek szántam, de végre el kell jutni arra a pontra, amikor kiáll az országos rendőrfőkapitány, odamegy a miniszterhez, és válaszut elé állítja. Ilyen egyszerű a történet. Csak ezt még senki nem merete megtenni – mondta Dr. Bárdos Judit.

**Zakor Sándor:** A szuperbruttósítással kapcsolatban nekem a privát véleményem annyi, hogy alapvető probléma az állomány oldaláról – azon túlmenően, hogy jó részük kilátástalan, vagy rossz helyzetben van –, hogy a várakozás túl nagy volt. Mondták, hogy ennyi meg annyi százalék, számok röpködtek a levegőben. És igen, van csalódás. Lehet, hogy kevésbé figyeltek oda, amit a főitkár asszony mondott, volt egy bizonyos összeg lefelé, hogy ott kevesebb lesz a fizetés, csak erre senki nem figyelte oda.

### Nem értik

– Túlóra-elszámolás: azt mondja, lehetőség van arra, hogy rögzítsük a fizetési jegyzéken, melyik hónapra vonatkozik az elszámolás – fejtette ki Kovács István. – Szerintem ez megoldható. Az üdülőkkel kapcsolatban pedig a múlt héten megküldtük az MNV Zrt. részére aláírásra azokat a papírokat, amelyek az üdülő átadásával kapcsolatosak. Odatettük, csak alá kell írni, megkapták. Mi is kaptunk egy segítőitől egy listát, amelyen rajta volt, hogy mit vittek el, de azokat már vissza is szállították, legalábbis egy részét.

Dr. Bárdos Judit az iskolákkal kapcsolatban is felszólalt. – Az iskolák ügyében futottunk egy kört. Az eleje január hónapban indult, amikor kiderült, hová is tartoznak az iskolák, kik, hogyan, mint lesznek. Nagyon jól tudjuk, hogy a 6/2010. IRM-utasítás nem tartalmazza az iskolákat, rendőrség címről beszél, mint költségvetési címről. Abban benne van a rendészeti szakközépiskola, és így nekik is ugyanúgy meg kell kapniuk azt a 251 ezer 226 forintot.

## BRDSZ ORSZÁGOS TANÁCSA – 2010. MÁRCIUS 3. –

**Dr. Bárdos Judit:** Tudjátok, nagyon kínos, amit mondani fogok, mert a kormányzati oldallal alapvetően meg lehetett volna magasabb cafeteriaállapotban állapodni, ha csak a 160 ezer forint alatti keresetűekről beszélünk. Azt mondták, ők elítélik a sztrajkbizottságot, mert úgy állapodtak meg 340 ezer bruttóig, hogy mindenki kapja meg a 98 ezret. Azt mondták, csak az alacsony keresetűeknek kellene kapni, és azt tartanák reálisnak, ha a demonstrációs bizottság is csak róluk tárgyalna. Meg kell hogy mondjam, maximálisan támogatja minden érdekképviselet a szociálisan rászorulókat, az alacsony keresettel rendelkezőket, de van egy határ, és ez a diploma.

### Leváltasztani!

Ennyi jutott. Azt hiszem most már sokkal inkább egy másfajta jövedelemnövelő tényezőre kellene majd fordítani az erőnket. Ez pedig az, hogyan lehetne leváltasztani a rendvédelmet a köztisztviselői rendszerről. Ugyanis, ha illetményalapot emelnek, akkor nemcsak nekünk kell emelni, hanem a másik százezernek is. A cafeteria tárgya-





# Cafeteria, katasztrófavédelem

lason bebizonyosodott, hogy másképp tárgyalnak, ha 600 ezer embernek kell adni, és másképp, ha 42 ezernek. Szóval, lehet, hogy le kellene választani a rendészetet a köztisztviselői illetményalapról, és egy más mozgásba hozni. Mondjuk ez is elképzelhető, de mindenképpen béresíteni kellene azokat a juttatásokat, lehet, hogy kevesebb juttatást, ugyanakkor magasabb béremelést elérve, és úgy sokkal többre mennénk. Mert a cafeteria nem számít bele sehova, viszont, ha béresítünk valamilyen követelést, az igen.

### Kacifántok

**Terjéki László:** A tűz- és katasztrófavédelemnél két tárgyalást kellett folytatni. Volt az Önkormányzati Minisztérium közvetlen irányítása alá tartozó katasztrófavédelmi és az önkormányzati tűzoltósági, ahol a munkáltatók nem az állam, hanem az önkormányzatok. Augusztusban egyeztetés nélkül 4-5 százaléki státszont voltak el tőlünk, mondván, annyi embernek a bérét, aki akkor volt, nem tudják tovább finanszírozni. Amikor elindult a tárgyalás, a katasztrófavédelmi tagozat

azt tűzte ki célul, hogy a dolgozók 2009-hez képest lehetőleg ne szenvedjenek hátrányt. Ezt számításaink alapján kb. 240 ezer forintra saccoltuk. Hozzáteszem, hogy ez sem teljesen igaz, hiszen ez átlagos pénz, ami azt jelenti, hogy vannak, akik nyernek, és olyanok is, akik vesztenek. Egyértelmű veszteseknek kell tartani ebben az esetben a budapestieket, hisz náluk a bérlet beleszámít a cafeteriaba. A tárgyalások első lépcsőjében, tényleg baráti alapon az ötszöröst ajánlották meg, ez kb. azonos volt a rendőrség háromszorosával, de mi nem fogadtuk el, hanem továbbra is a 240 ezer volt a cél és 3-4 tárgyalás során meg is kaptuk. Egyetlen hátulütője van, és ez a jövőben fog jelentkezni. Tény, többen azt mondják, a kormányzat nem csinált választási költségvetést 2010-re. Mi ezt másképp látjuk. A választási költségvetés ugyanis úgy néz ki a mi esetünkben, hogy nem osztogatott, csupán olyan pénzeket ígért oda a kormány, ami nincs. Ez a mi esetünkben azt jelenti, hogy a katasztrófavédelemnek a dologi kiadása augusztusban el fog fogyni, vagyis vagy ad pénzt az új kormányzat vagy létszámot fog leépíteni.

Mindenki tegye helyre, hogy lesz. A 240 ezer forintban egy kis hátulütő azért van, mivel szerettek volna a munkáltatók is megegyezni, de alapvetően nem volt rá pénzük, ezért a minisztérium a sajátjából ígért bizonyos összeget, ezt tette át, és így lett 240 ezer forint. Ez viszont azt jelenti, hogy a katasztrófavédelem költségvetésében nincs benne ez az összeg, amit most egyelőre egyáltalán várnak, illetve mivel nem is épül be, ezért 2011-ben újabb tárgyalás során kapunk vagy nem kapunk. Gyakorlatilag így lett 240 ezer forint, amiben minden benne van.

A másik, az önkormányzati tűzoltóságoknál a munkáltató az önkormányzat. Az

Önkormányzati Minisztérium nagyvonalú volt, közölte, hogy ők megadják a tízszerest is, mégpedig azért, mert semmi közük hozzá. Aláírják a tízszerest, egyetlen kérésük van, hogy a munkáltatói érdekszövetség, a HÖTOSZ egyezzen bele, és a pénz gyakorlatilag ott van az önkormányzatoknál. Ezek után a HÖTOSZ vezetőivel is leültünk tárgyalni. A szakszervezetek nálunk egyetértettek, minden szakszervezet egységes volt egészen végig. Az önkormányzati tűzoltóságok esetében tízszeres volt az előirányzat, és mi is végeztünk számításokat, gyakorlatilag ez a tízszeres a tűzoltóságok költségvetésében benne van. De azért mégis kicsit más, mert igaz, a személyi részben benne van a tízszeres cafeteria, viszont, a dologi kiadás évek óta hihetetlenül alul van finanszírozva. Nem tudom, emlékeztek-e rá, októberben volt egy hatalmas tüntetésük a tűzoltóknak a Parlament előtt, ami erre irányult, az is egy hosszú tárgyalássorozatnak lett a vége. Ez azt jelenti, hogy annak a tűzoltóságnak a zöme, amelyik a személyiből nem tesz át a dologiba, az gyakorlatilag működésképtelen lesz, tehát egy meghatározott idő után, mondjuk novembertől nem tudnak kimenni egy káresethez, tűzhez. Nincs olyan tűzoltóparancsnok vagy tűzoltó, aki ezt felvállalná, ezért kérték volna a dologit.

### Nem kérték

**Dr. Bárdos Judit:** A jövedelmi mínusszal kapcsolatban a problémát két dolog jelenti. Van, aki kapta a 49 ezer forintot, van, aki nem, tehát így változtak a bérek. A másik, hogy a kollégák 95 százaléka nem kérte az adó-visszatérítést. Nem figyelik a kollégák a jogszabálmódosítást, ami annyit jelent, hogy ötmillió forintig 17 százalék a személyi jövedelemadó, és nem automatikusan jár adó-visszatérítés, hanem ki kell egy formanyomtatványt tölteni, és kérni kell.



# Megállapodás a Praktikerrel

**A Praktiker Építési és Barkácspiacok Magyarország Kft. és a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete, mint „partnercég” megállapodtak arról, hogy a partnercég szakszervezeti tagsága kedvezményesen vásárolhat a Praktiker összes magyarországi áruházában.**

Ez a megállapodás lehetővé teszi azt, hogy ezután nemcsak a rendőrségi dolgozók, hanem a BRDSZ minden tagja kedvezményezett legyen a Praktiker áruházakban.

**Részletek a Praktiker és a BRDSZ által megkötött együttműködés kereteiből:**

– A Praktiker által megállapított és partnercéggel előzetesen egyeztetett időpont(ok)ban az áruházakban kedvezményes vásárlási lehetőséget biztosít a partnercég tagjainak oly módon, hogy a partnercég tagjai az áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából – beleértve az akciós termékeket is, kivéve azonban az élel-

miszereket, dohányáru, téglá, cserép – 10 százalékos kedvezményben részesülnek (a továbbiakban kedvezmény).

– Partnercég tudomásul veszi, hogy a Praktiker a kedvezményrel érintett termékek körét és a kedvezmény mértékét jogosult bármikor egyoldalúan módosítani, amelyről a partnercéget 10 nappal a kedvezményes vásárlás időpontját megelőzően írásban értesíti.

– A kedvezmény igénybevételének feltétele, hogy a partnercégnak a kedvezményt igénybe venni kívánó tagja rendelkezzen a partnercég által kibocsátott névre szóló tagsági 1. számú melléklet szerinti kártyával és azt felmutassa fizetésekor a kasszásnak.

– Partnercég tagjainak a pénztárnál, a fizetés megkezdése előtt kell a 3. pont szerinti kártyát felmutatni. A pénztárgép ezáltal automatikusan levonja a vásárolni kívánt, a kedvezmény körébe bevont termék(ek) vételárából a kedvezmény összegét és rögzíti a vásárlás értékét. Az így rögzített forgalom után a

partnercég tagja más kedvezményt (törzsvásárlói kedvezmény vagy utólagos, forgalom utáni vételár-visszatérítés) nem vehet igénybe.

– A pénztáros a vásárlásról egyszerűsített számlát vagy a tag kérésére számlát állít ki, amelyen a partnercég tagjának neve mellett feltüntetésre kerül a kedvezmény mértéke is.

– A partnercég által kibocsátott névre szóló tagsági kártya más személy részére át nem ruházható, azzal kizárólag a partnercégnak a kártyán megnevezett tagja jogosult vásárolni. Felek rögzítik, hogy a vásárlás során a Praktiker munkatársai ennek érdekében jogosultak ellenőrizni a kártyával vásárolni szándékozó személyek személyazonosságát.

Praktiker Építési és Barkácspiacok Magyarország Kft. képviselőjében:

**Karl-Heinz Keth** ügyvezető igazgató  
**Schlemmer Zoltán** értékesítési igazgató  
A BRDSZ képviselőjében:

**dr. Bárdos Judit** főtitkár

## Szegény embert az ág is húzza

### Népi kezdeményezés

#### Ne emeljék fel a nyugdíjkorhatárt!

**A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZE) szeretné elérni, hogy ne emeljék 65 évre a nyugdíjkorhatárt. Az érdekképviseleti szövetség kifogásolta azt is, hogy a szakszervezetekkel érdemi egyeztetés nem volt a korhatáremelésről.** Érdemi vitát szeretne a nyugdíjkorhatár emeléséről a SZE. Népi kezdeményezésüket az Országos Választási Bizottság a legutóbbi ülésén jóváhagyta. Vagyis a szakszervezeti szövetségnek ötvenezer aláírást kell összegyűjtenie ahhoz, hogy elérje: az országgyűlés tárgyalja újra a nyugdíjkorhatár 62-ről 65 évre emelését, amelyről tavaly döntött a parlament.

A közszolgálatban számos olyan munkakör, foglalkozás ismeretes, ahol elképzelhetetlen, hogy valaki 65 éves korában dolgozzon még: a rendőrségen, a tűzoltóknál, vagy a kórházi ágyak mellett. Tavaly nem volt valódi egyeztetés erről a kérdéssel az Országos Érdekegyeztető Tanács ülésén: mostani kezdeményezésük lényege az, hogy térjenek vissza erre, vegyék figyelembe azokat a szempontokat, amelyeket 2009 áprilisában nem vettek.

Terveik szerint a SZE az új parlament megalakulása után leteszi az asztalra az összegyűjtött aláírásokat, így ősszel tárgyalnia kell erről az Országgyűlésnek.

d.l.

### Szuperbruttó csapdák

Mégsem járt jól mindenki a szuperbruttósítással. Például az átlagbért keresők pár ezer forinttal kevesebb pénzt kaptak idén, ha nem kérték havi jóváírást. A kormány az elmúlt hetekben bejelentette: ha a közsférában dolgozók havi elszámolásban kérik az adójóváírásukat, akkor ezentúl havonta 15 ezer forinttal többet vihetnek haza Háromhavi adójóváírást, azaz maximum 45 ezer forintot kapnak a közsféra azon dolgozói, akik korábban nem kérték, hogy havonta számolják el nekik az adójóváírást.

A kormány azután döntött így, hogy sokan panaszkodtak, nem érzik a bejelentett adócsökkentést. Magyarozatuk szerint: alapesetben éves elszámolásról van szó, ahhoz, hogy ez havonta járjon, a dolgozónak ki kell töltenie egy nyilatkozatot. Ha valaki az áprilisi fizetésével már szeretne volna megkapni a jóváírást, március 22-ig nyilatkoznia kellett erről. Ha vaki elmulasztotta volna ezt, évközben bármikor kérhet havi kifizetést a dolgozó.

Előbb-utóbb egyébként mindenki megkapja a neki járó pénzt: aki nem kéri a havi jóváírást, az 2011 tavaszán kapja meg jogos járandóságát.



# JOGERŐSEN NYERTÜNK

## Győztes munkaügyi perek

**A BRDSZ újból munkaügyi pereket nyert a jogellenesen megvont gépjárművezetői pótlék ügyében illetve szolgálati idő szorzójára jogosító idő elismerésének tárgyában.**

A BRDSZ jogi tanácsadó szolgálata 2010. február 25-én másodfokon is pert nyert gépjárművezetői pótlék jogellenes megvonása ügyében. Az eljárás másodfokú bíróság a Kecskeméti Munkaügyi Bíróság ítéletét helyben hagyta és kötelezte a Bács-Kiskun Megyei Rendőr-főkapitányságot az elmaradt gépjárművezetői pótlék megfizetésére. A felperes kereseti kérelmében arra hivatkozott, hogy gépjárművezetői pótlék munkáltató által törtenő megvonása jogellenes, tekintettel a Hszt. 254. §-ára, amely havi pótlékként nevesíti a gépjárművezetői pótléket, és a

Hszt. végrehajtásáról szóló 140/1996 kormányrendelet 42. § (3) bekezdésében foglaltakra, amely a gépjárművezetői pótlékra való jogosultság feltételeit határozza meg. A felperes nemcsak azt sérelmezte, hogy munkáltatói intézkedés következtében megvonták a gépjárművezetői pótlékát, hanem azt is, hogy szolgálati feladatai ellátásához nélkülözhetetlen a szolgálati gépjármű vezetése. A másodfokon eljáró bíróság az érvelést elfogadta, és követelésnek helyt adott.

Szintén pert nyertünk másodfokon a szolgálati idő 1,2-szeres szorzóra jogosító időként elismerése iránt indított perben. Felperes kereseti kérelmében kérte, hogy a Munkaügyi Bíróság kötelezze alperest arra, hogy 1996. szeptember 1-jétől 2005. december 31-éig terjedő időszakban szolgálati idejét 1,2-szeres szorzóra jogosító szolgálati időnek ismerje el. Jogalapként a Hszt. 329. § (1) bek. c) pontját jelöltük meg, valamint a Hszt.

140/1996. kormányrendelet 23. § (1) bekezdését.

Ügyfelünk beosztása baleseti helyszínelő vizsgáló volt. A tevékenység fokozott pszichikai megterheléssel járó jellegű, valamint a terhelés mértékét tanúkkal igyekeztünk bizonyítani, valamint a bíróság szakértői intézetet (OMFI) rendelt ki. Az elsőfokú bíróság a felperesi keresetet elutasította. Fellebbezésünkben kértük az ítélet megváltoztatását, amelynek a másodfokú bíróság helyt adott és megállapította, hogy a baleseti helyszínelő tevékenysége megalapozza az 1,2-es szorzó megállapítását.

Lapzártánk idejében a másodfokú jogerős ítéletek írásban még nem álltak rendelkezésre. Szakszervezetünk amint megkapja azokat az ügyben eljáró bíróságoktól azt a [www.brdsz.hu](http://www.brdsz.hu) honlapunkra kiteszük.

**Dr. Nagy Renáta**

BRDSZ jogi tanácsadó szolgálat



## Honvédségi illetményegyezség

**A Honvédelmi Minisztérium valamint a honvédségi szakszervezetek, közöttük az Állami Egészségügyi Központban (ÁEK) működő**

**BRDSZ 18-as számú alapszervezetének titkára a közelmúltban kézjegyükkel látták el a hivatásos és szerződéses katonák, illetve a honvédségi köztisztviselők és közalkalmazottak 2010. évi illetményére és egyes béren kívüli juttatásaira vonatkozó megállapodást.**

A Honvédelmi Minisztérium a juttatások többségét a 2009. évi szinten tartotta, de több juttatást illetően, a nehéz gazdasági körülmények ellenére lehetőségeihez mérten emelni tudta.

A munkaadói és munkavállalói oldal által is elfogadott bérmegállapodás értelmében a személyi állomány kereset-kiegészítésben részesül 2010-ben: ennek éves mértéke 340 000 forint havi bruttó illetményhatárig bruttó 98 000 forint, melyek kifizetésére két egyenlő részletben kerül sor. Az első részletet a januári illetménnyel együtt már megkapták, a másodikat a márciusi illetménnyel együtt, április elején fizetik ki.

A fentiekon túlmenően a Honvédelmi Minisztérium a megál-

lapodásban számos kiegészítő juttatás biztosítását vállalta. Így például vállalta azt, hogy az összes katonai szervezet étkezdéjét még az év első felében melegítkezési utalvány-elfogadóhellyé alakítja, az étkezési költségtérítések ebédjének árát pedig nem emeli meg. Szintén nem emelkednek az idén a honvédségi üdültetés térítési díjai. A helyi közlekedési bérletek utáni adóvonzatot magára vállalja a tárca, csakúgy, mint az illetmény előlegek területén bevezetett kamatadó megfizetését.

A vállalások között szerepel továbbá az iskolakezdési támogatás 600 forinttal történő megemlése, valamint a hivatásos és szerződéses, illetve a közalkalmazotti állomány részére biztosított nettó 6 000 forint/hó összegű melegítkezési utalvány nettó 9 000 forint/hó/fő mértékre emelése áprilistól.

Az ÁEK közalkalmazottak idén egyszeri 50 000 forint összegű ruházati költségtérítést kapnak. A hivatásos és szerződéses tisztviselők és tiszthelyettesek ruházati illetményének összegét a minisztérium 2010. évben a csekkfüzetbe bepecsételve 101 000 forintban és a normaösszeg terhére, illetőleg azon felül készpénzben történő kifizetesként 35 000 forintban állapította meg. A szerződéses legénységi állomány 20 000 forint egyszeri ruházati költségtérítésben részesül.

**Hajdú Henrietta**

a BRDSZ 18-as számú alapszervezetének titkára

# ALULFIZETETT RENDŐRSÉG A dúcolást is meg kellett támasztani



A kezdő tiszthelyettes havi nettó százezer forintot sem visz haza, de ha elég túlórárt, hétvégi szolgálatot tud vállalni a rendőr, akkor megél valahogy. Ezt a helyzetképet adta a Komárom-Esztergom Megyei Rendőr-főkapitányság humánigazgatási szolgálatánál dolgozó **Pataki Attiláné**. Ő csak tudja, hisz a BRDSZ 46-os alapszervezetének titkára.

– A villany-, gázszámla és összességében a rezsiköltségek egyre nőnek, míg az emberek jövedelme folyamatosan csökken. Ha közalkalmazottakról beszélünk, az ő esetükben az a 100 ezer forintos fizetés a már nagyon is gyakorlott, 20-30 éves munkaviszonnal rendelkezők esetében létező fogalom – mondja Patakiné. – Különben nem ritka már, hogy mivel nem tudnak fizetni, letiltják az emberek fizetéséből a tartozást. Sokan jönnek azért segélyért, mert a mindennapi megélhetésükre kell a pénz, a segítség.

Azt, hogy miként kerülhetnek ki valaha is az adósságcsapdából, a rendőrségi alkalmazottak nem tudják. Fogalmuk sincs róla, hogyan törleszthetnék az adósságaikat, úgyhogy a titkár szerint a cégnek máris el kellene gondolkodni valamiféle intézményesített egyéni, sőt, csoportos válságkezelési metodika kidolgozásán.

– Ha nem, akkor majd ez is az érdekképviselőkre hárul majd – jelezte Pataki Attiláné. Különben azért is súlyosnak mondható a helyzet, mert ma már a tisztek sem mentesek a mindennapos pénzügyi gondoktól.

Még szerencséje a megyének, hogy **dr. Gorgosilits Fábián** dandártábornok, főkapitány és a teljes megyei vezetés megértő a beosztottak gondjait illetően, éppen ezért fontosnak tartják, s helyén kezelik az érdekképviselőket. Nem egyszer maguk kezdeményez-

nek állomány munkáját, sorsát könnyítő lehetőségeket, amelyek azonban manapság nem gyakran adódnak, de szívesen fogadják és támogatják a szakszervezeti vagy egyenesen a kisebb szolgálati közösségektől érkező jobbító javaslatokat is.

– Még mindig túl sok a papírgyártás. Ha a járőr leadja a szolgálatot, még jelentős időt kell áldoznia a jelentések megírására, de minden szakterületen jelentős az adminisztráció. Minden írásban kell, hogy később is nyomon követhető legyen ki, mit mondott, ki és milyen utasítást, parancsot adott, s azt hogy hajtották végre. Szóval van még bürokrácia – halmoz el újabb tényekkel az érdekvédelmi vezető. – A Dorogi Rendőrkapitányságon áldatlan állapotok vannak, itt régóta életveszélyes dolgozni. A falak meg vannak támasztva, nem is beszélve a mennyezetről, de már a támasztékok is meg kellett erősíteni, különben összezsuglana az épület. A Tatai Rendőrkapitányság épülete is régi, elavult, gond van a csatornázással, állandóan rossz szag terjeng, ami nyáron még inkább érezhető. Nincs meleg víz az egész épületben, kivéve az ügyeletet, ahol azért van egy árva bojler. Az ajtók és ablakok nem zárnak, az irodák zsúfoltak, a elektromoshálózat gyenge, gyakran kivevri a biztosítékot a terhelés. Sorolhatnám még, de talán az eddigiekből is kitűnik, van még mit javítani a rendőrség egészén. De az emberek így is dolgoznak, teszik a dolgukat. Elismerés és köszönet jár nekik érte.

Akik pedig ezért felelnek, aligha tártatják szét a kezeiket sokáig, hogy „látjuk, de hát nincs pénz”, mert erre ma már nem vevő senki, talán saját maguk sem. Az emberek várják a változást, hogy ha talán lesz ismét Belügyminisztérium, akkor ismét lesz gazdájuk. Ebben reménykednek.

(CSK)

## ÖSSZEFOGLALÓ

A Somogy Megyei Rendőr-főkapitányságon 2010. március 17-én szakszervezeti fórumot szerveztünk a BRDSZ és a Rendészeti Védegylet kezdeményezésére.



A fórum célja az volt, hogy az állományt foglalkoztató kérdésekre, a pénzügyi kifizetésekkel kapcsolatos érdeklődésére választ kapjunk vezetőinktől.

A szakszervezeti fórumot megelőzően az állomány kérdéseit összegyűjtöttük és a vezetőink felé továbbítottuk írásban.

Nagyon sok kérdés merült fel, melyek több szakterületet érintettek.

A főkapitány, **Mergancz Sándor** r. dandártábornok, engedélyezte az állomány részére munkaidőben a fórumon való részvételt.

Az összejevetelen a főkapitányon és a Gazdasági Osztály vezetőjén kívül a Somogy Megyei Rendőr-főkapitányság vezetői is részt vettek. Úgy gondolom, hogy a dolgozók kérdéseire – mindenre kiterjedően – választ kaptunk.

Elsőként a főkapitány fogalmazta meg elvárásait az állománnyal szemben, kérésünkre.

Szerettük volna megtudni, milyen cselekmények azok, amelyeket a főkapitány nem tud elfogadni, tolerálni és milyennek ítéli az állomány fegyelmi helyzetét. Ő elmondta, hogy alapvető elvárás a tisztesség, a fegyelmezett munkavégzés, a nyíltság, hiszen a munka minőségének, az eredményeink javulásának feltétele a nyílt, őszinte beszéd. Mindenkitől maximálisan elvárja, hogy a munkaterületén a lehető legtöbb teljesítményt nyújtsa, magánéletében pedig éljen példamutatóan. Szolgálatban nem tűri el az italozást, a magánéletben is elvárja, hogy a dolgozók olyan életet éljenek, hogy a rendőrség megítélését javítsák. Nagyon sokat ront a megítélésünkön egy-egy kolléga viselkedése, ez mindannyiunk felelőssége.

A rendőr a hatalmával ne éljen vissza. Az állampolgárok bizalmát csak így lehet



# Fórum – Kaposvár

elnyerni. Elveszíteni sajnos sokkal könnyebb. Szemléletváltásra van szükség az állomány részéről, amely már érzékelhető. Következtesen, titkok nélkül, őszintén. Ezek voltak mondandójának kulcsszavai.

Több fegyvelemsértésre derült fény, mint az elmúlt években, de ez annak tulajdonítható, hogy sokkal több volt az ellenőrzés és ennek hatására az állomány fegyelmi helyzete javult.

Kíváncsiak voltunk arra, hogy a főkapitányság részére jóváhagyott költségvetés biztosítja-e a működésünket, elegendő forrás áll-e rendelkezésre a személyi és a dologi előirányzaton. A főkapitány elmondta, hogy az elmúlt évekre és 2010-re is szerényen, átgondoltan, az előirányzatokat naponta figyelve és értékelve rendelkezésre állnak a források. Mindenkitől elvárja, hogy úgy vigyázzon az eszközökre, mintha a sajátja lenne. A rendelkezésre álló eszközöket mindenki kizárólag a munkavégzésre és ne magán-célra szíveskedjen fordítani. Még több odafigyeléssel, szemléletváltással több forrás állhatna rendelkezésre ösztönzésre, jutalomra, esetleg a szociális segélyezésre.

Felvetettük azt a problémát, hogy a gazdasági és pénzügyi válság hatására felmérést készítették a szakszervezetek és sajnos arra a megállapításra kellett jutnunk, hogy az állomány nagy része eladósodott. Következésképpen ez annak, hogy a devizaárfolyamok jelentősen változtak, a közüzemi díjak a csillagos egekben, az élelmiszerárak növekedtek, miközben a keresetünk évek óta nem emelkedik. Egyre rosszabb anyagi körülmények között élünk. Sok kollégánk már nem tudja a hiteleit fizetni és komoly emberi, családi tragédiák fordulhatnak elő, ha nem figyelünk oda rájuk. Nem beszélve arról, hogy a munkavégzésre is negatívan hat egy eladósodott, kilátástalan helyzetben lévő rendőr. Megkértük a vezetőket, hogy a következő SÉT-ülésen beszéljünk át annak a lehetőségét, hogy a személyi előirányzaton hogyan lehetne átcsoportosítani szociális segély-

re, hiszen nagyon sokan vannak, akik rászorulnának. A rendőrfőkapitány nem zárkózott el felvetésünktől, bár a munka szempontjából kockázatosnak tartaná ezt a kevés és szerény jutalomkeretet átcsoportosítani szociális segélyre, hiszen így is minimális összeg áll rendelkezésre a tartósan kimagasló munkát végzők jutalmazására.

A Humánigazgatási Szolgálat vezetője, **Nagyné Dr. Benkő Klára** r. alezredes tájékoztatást adott a jogszabályi változásokról, megválaszolta a nyugdíjba-vonulással kapcsolatos kérdéseket. Akiknek a munkáltató elismerte a szakközépiszkolai éveket, ez változni nem fog.

A főorvos asszony örömmel tájékoztatta az állományt, hogy hamarosan munkába áll egy fogorvos, heti két alkalommal, napi hat órában, és így a kötelező szűréseket is el tudják végezni. Felhívta a figyelmet, hogy az éves szűrővizsgálatokon mindenkinek kötelező részt vennie és elmondta a FÜV-eljárással kapcsolatos változásokat is.

Felhívta a figyelmet arra, hogy a számítógépes munkavégzés miatt igényelt szemüveg-térítésnél a szemész orvosnak mindenképpen le kell írnia, hogy a számítógépes munkavégzés miatt védőszemüveg viselése javasolt. Csak így lehet ezt a térítést igénybe venni.

A táppénzes papírokat mindenki iktatószámmal ellátva küldje meg, hiszen ha elvesz, nem pótolható. Az illetményszámfejtés MÁK-hoz történő átadása miatt még fontosabb, hogy az iratok iktatószámmal ellátva érkezzenek, és kerüljenek továbbításra.

A legtöbb kérdés a gazdasági osztály vezetőjéhez érkezett.

Nagyon korrekt tájékoztatást kaptunk az idei évi kifizetésekről, szemüveg-, és fogtérítés, napidíj, cafetéria, ruhapénz tekintetében. Arra a felvetésünkre, hogy sokan kevésnek tartják az idén kapott nettó fizetést, azt mondta, hogy csak bruttó 84 ezer forint alatt lehetséges ez, ezért mindenki, aki kevésnek tartja a fizeté-



sét, egyeztessen és kérdezzen rá, hiszen általánosságban nehéz válaszolni.

Az adójóváírásra való jogosultságnak mindenki nézzen utána, és még mindig van lehetőség igényelni, aki 3 188 000 forint alatti éves jövedelemmel rendelkezik. Az adójóváírás felső határa 4 698 000 forint, aki ezt elkerüli, büntetőkamattal kell visszafizetni.

A gazdasági osztályhoz küldött kérelmek régebben nem minden esetben kerültek megválaszolásra, ezeket kérte az osztályvezető újra elküldeni és tájékoztatta a fórum résztvevőit, hogy 2009. október óta minden kérelemre írásbeli választ küldenek.

A Siófoki Rendőrkapitányságon tapasztalt munkakörülmények javítására megpróbálnak segítséget nyújtani, bár felújítási kerete nincs a főkapitányságnak.

A Megyei Rfk. épületének északi oldalán többen panaszkodtak, hogy télen elviselhetetlen a hideg, kabátban kell dolgozni. Erre azt a választ kaptuk, hogy megoldás fog születni arra, hogy itt is megfelelő legyen a hőmérséklet.

Összegezve: a szakszervezeti fórumot hasznosnak és hatékonyan tartjuk. Aból, hogy a főkapitánnyal együtt az igazgatók és a szolgálatvezető asszony, valamint a hivatalvezető is részt vett a fórumon, azt a következtetést vonta le, hogy fontosak a problémáink a vezetés számára, és mindnyájan közösen arra törekszünk, hogy ezeket megpróbáljuk megoldani.

**Nagyné Horváth Ildikó**  
a BRDSZ 49. sz. alapszervezet titkára

LEONA O' NOOR:

## Szex-shopping Londonban

18 éven felülieknek

Jó pár hónapja sikerült egy baráti társasággal – úgy 25-30 fő – nagyon olcsón elrepülni Londonba. Kifogtunk egy 90 forintos akciós repülőjegy ajánlatot és megvettük az összeset. Így sikerült majd 20 órát Londonban buliznunk. Reggel indultunk és már éjfél után itthon is voltunk. Láttunk sok mindent, megmutatott nekünk sok érdekes dolgot a magyar nyelvű idegenvezető, bementünk minden elképesztő helyre, tettünk egy kört a „Szemmel”, majd vásárolhattunk.

Mivel marha jónak tartom tájékoztatósi képességemet, így mindig figyelem a buszt, honnan hova megy, hol fordul be, hogy később visszafelé a buszhoz mindig bátran találjak rá a „sárga útra”. Szóval busz balra, majd jobbra és meg figyelem az utcában levő boltokat, hogy majd visszataláljak és kevés szabadidőnk egy percét se vesztésem felesleges kereséssel.

Szóval megvan: egy áruház, egy fagyizó, egy szex-shop, mellette egy trafik, majd egy fehérnemű bolt! Ez lesz az. Itt mindent meg fogok találni, amire szükségem lehet. Képeslap, egy kis vásárlás, egy jeges nyalás, csoki, tea, meg miegymás, esetleg egy méretes fehérnemű. Szóval buszból ki, utcába be, kis körülnézés és rohanás a fehérnemű boltba.

Bejutva rögtön nekirohantam a méretemnek legmegfelelőbb cuccos pulthoz. Rendkívül boldog voltam, hogy ebben a méretben milyen fantasztikus szexis cicifixek vannak. És milyen olcsón?! És még bugyika is van hozzá! Alig tudtam választani. Gondoltam milyen irigyek lesznek a barátnőim, hogy a legutolsó londoni divatot követem a fehérneműimmel.

Az igaz, hogy először kissé furcsálltam, hogy a bugyíngók alja nyitott... nem értettem, de elfogadtam. Ha ez a legújabb divat, hát legyen. Később találtam olyat, amin már cipzár is volt alul. Tuti, hogy gondoltak a tradicionálisan gondolkodó vevőkre is, illetve a nehéz napokra... és már bőrből is csináltak! Ez már a csúcs! Már ehető bugyi is van?! Ez igen! Nem kell mosni.

Kezemben a megszerzett árukkal megfordultam és a mögöttem álló páromnak akartam megmutatni azokat, de a férjem arcán levő döbbenet engem is megijesz-

tett. Ő ugyan nem tudott szólni, de igaz csak billegett a feje oldal irányban. Oda ugyan nem tudtam elnézni, mivel a feje mögött olyat láttam, amit eddig csak álmaimban.

Furcsán néztünk ki, az biztos. Egy nő és egy férfi áll egymással szemben, a férfi feje oldalra billeg, mintha a vele szemben álló figyelmét máshova akarná elcsavarni. A nő viszont a férfi feje mögé néz, de arcán a döbbenet és a kíváncsiság egyszerre tűnik fel, majd a fejét oldalra hajtva, 45 fokból néz a döbbenet tárgyára.

Hát, mit is láttam? Szavakkal nem lehet kifejezni. Fábrnyelvén valami olyan, hogy bré. De mekkorra! És a színe?! És mennyi?! Na, ekkor hirtelen megvilágosodtam. Ez viszont hatalmas megkönnyebülést jelentett párom számára, és hirtelen az eddig balra billegő feje elkezdett jobbra, a kijárat felé billegni.

Azért megpróbáltam a döbbenet legkisebb jele nélkül feltűnésmentesen körülnézni. Háááááá, bré bré hátán... illetve csak műviék. Próbafülkék sora a fal mellett, fehérneműk, bőrszerkós eladók, furcsábbnál furcsább kinézetű nézelődők. A fejemben apró érmék hangját hallottam, amint a földre esnek: eltévesztettem a fehérnemű boltot! És ez nem is a fagyizó!

Egy nőt ilyen könnyen azért nem lehet megijeszteni! Méghogy menjek úgy ki, hogy itt hagyjam ezeket a fantasztikus olcsó és szexi cuccokat?! Na, ne! Na, jó... az alul nyitott bugyíngót itt hagyom, úgy sem tudnám kihasználni. Ezért az elindultam a pénztár felé, kezemben egy melltartóval. Azért mégiscsak venni kell valamit. A vásárlói tekintély az fontos!

A pénztárnál kivártam a soromat, majd kikészítettem a pénzt és már majdnem fizettem, amikor az eladó mosolyogva mondott valamit. Fogalmam sem volt, hogy mit, mert a zenei és idegennyelvi hallásom stressz helyzetben szinte nulla. Persze az is lehet, hogy ő éppen az ólondoni tájszólást gyakorolta, amikor én pedig az ógermánál kevert felső-szabolcsit kultiválom. Mikor a piros bőrszerkós hölgy felfogta, hogy én nem fogtam fel mondandója lényegét, kezemet megfogva visszahúzott a melltartókhöz.

Jézusom, mit akarhat? Muszáj lesz felpróbálnom nyilvánosan?

Odaérve, rámutatott egy táblára.

Jézusom, valami akció van. Add Mindenhatóm, hogy ne mű-brét adjanak hozzá ajándékba!

Háát, akkoriban az angol írásbeli tudásom még nem volt úgymond topon, a páromé pedig megrekedt az általános orosz alsó-alap szintjén. Szóval azon gondolkodtam, hogy is hívják angolul a brét. Ha az nincs rajta, akkor nagy baj nem lehet! Azt sem volt kedvem felpróbálni.

Nagy nehezen kibetűztem, hogy a 2 cicifixhez adnak ajándékba 1 bugyikát! Mindezt csak ma, csak itt, csak 3 fontért! 3 fontért?!

Vagyunk, ahol vagyunk, veszünk! Ennyiért akár fel is próbálom a bolt közepén! Melltartót hamar találtam, viszont bugyik csak a fentebb már felsorolt hiányossággal, anyagban és ehetőségben voltak. Nagy nehezen találtam egy szerényebb, szolidabb kiadást, amelyet párom nagy megkönnyebülésére gond, probléma és feltűnésmentesen ki is tudtam fizetni.

Elhagytuk a boltot. Ahogy kiértünk az utcára, párom kitepte a kezemből a színes nylontáskát. Azt hittem, ott nyomban bedobja az első kukába, de mivel a londoni robbantás óta szemetes kukát nem igen lehetett az utcán találni, így megkönnyebülve láttam, hogy csak a táská „szúrja a szemét”. Pedig szerintem nem volt annyira feltűnő, hogy SZEK-SHOP OF LONDON!

Először azt hittem apró rágásokkal megeszi a nylon táskát, de szerencsére tévedtem. A cuccokat betuszkolta egy tesco szatyorba, a színes reklámtáskát pedig aprólékosan összehajtotta (persze felirattal befele) és eldugta a táská legmélyére.

Mikor a cikis vásárlásunk minden nyomát eltüntette, gondoltam fizetek neki is valamit.

– Kérsz egy nyalást? – kérdeztem és a fagyizó felé intettem a fejemmel.

Ahogy visszanézett rám, tudtam, hogy csak egy irány létezik számunkra: a busz!

– Még jó, hogy a törzsvásárlói kártyát nem fogadtam el! – motyogtam magamban morcosan.



A Belügyi és Rendvédelmi  
Dolgozók Szakszervezete

**irodalmi**

**pályázatot ír ki tagjai részére  
ÍGY ÍRUNK MI!**

címmel!

2010. június 30-ig várjuk tagjaink-  
tól azokat a verseket és novellá-  
kat, amelyek rólunk, nekünk,  
magukról, maguknak írtak.  
A legjobbakat közzétesszük  
a neten illetve a T-MA újságban.

Díjazás:

I. helyezés: 70 000 forint értékű  
üdülési csekk.

II. helyezés: 50 000 forint értékű  
üdülési csekk.

III. helyezés: 30 000 forint értékű  
üdülési csekk.

Eredményhirdetés

2010. szeptember 11-én  
a BRDSZ családi napján.

Beküldés:

[brdsz@brdsz.hu](mailto:brdsz@brdsz.hu) e-mail címre,  
vagy jeligével (zárt borítékban,  
névvel, címmel, alapszervezet  
megnevezésével)  
a 1903 Budapest Pf. 314. címre.

**Támogasd alapítványunkat!**

**Érted, Értem, Értünk**

Kérjük, hogy adód 1 százalékaival, továbbra is támogasd  
a BRDSZ által alapított

Érted, Értem, Értünk Alapítványt!

Adószáma:

**18095654-1-41**

## CSALÁDI NAP 2010 – VERSENYKIÍRÁS

A BRDSZ alapszervezetei tagsága részvételével az idén is megtartja méltán nép-  
szerűvé vált családi napját Budapesten, az ORFK RSZKK IX. kerületi, Vágóhíd  
utcai bázisán. A szeptember 11-ei rendezvényen megint lesz kispályás labdarúgás  
a BRDSZ-vándorkupáért, légpuska csapatverseny és női kispályás focibajnokság,  
valamint főzőverseny a BRDSZ-főszakácsa címért. Aki ezekben nem vesz részt, az  
is kiválóan szórakozhat. Er-  
ről jeles művészek gondos-  
kodnak a megjelentek öröme-  
re szervezett műsorban törté-  
nő fellépésükkel.

Jelentkezni augusztus 15-  
éig Kovács Józsefnél (21-789,  
0670-379-0143 , fax: 237-  
4349) lehet, a további részle-  
tekről a következő lapszám-  
munkból tájékozódhat, vagy  
letölthető a honlapunkról  
[www.brdsz.hu/csaladinap](http://www.brdsz.hu/csaladinap).



## BRDSZ-fotópályázat 2010

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete az érdekképviselő meg-  
alakulása 20. évfordulójának alkalmából fotópályázatot hirdet „A rend védel-  
mében az ember” – címmel hivatásos és amatőr, valamint a fényképezéssel  
korábban csak családi események megörökítésére vállalkozók részére.

A pályázati kiírás részletes feltételeiről, a beküldhető képek témaköreiről, a technikai  
feltételekről, a benyújtási határidőről, valamint a zsűrizésről a következő lapszámunk-  
ból tájékozódhat, vagy letölthető a honlapunkról [www.brdsz.hu/fotopalyazat](http://www.brdsz.hu/fotopalyazat).

# T-MA

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók  
Szakszervezete lapja

1903 Budapest Pf. 314.

Budapest, XIII. Pozsonyi út 56.

Tel.: (1) 237-4347 (titkárság),

237-4348 (üdülési felelős)

E-mail: [brdsz@brdsz.hu](mailto:brdsz@brdsz.hu)

[www.brdsz.hu](http://www.brdsz.hu)

Tördelőszerkesztő, címlap: **Czita Károly**

Fényképek: **Rácz Tünde**

Képszerkesztő: **Durus Máté**

Olvasószerkesztő: **dr. Nagy Ákos**

Főszerkesztő: **dr. Dura László**

Felelős kiadó: **dr. Bárdos Judit**

Szerkesztőség: 1068 Bp., Benczúr u. 45.  
Telefon, fax: (1) 338-4059

## Gyűjts és nyerj!



Mostantól  
tedd el és gyűjtsd össze  
a képdarabokat!  
Szólunk, ha jön a vége.  
Értékes, díjakat  
és érdekes dolgokat  
nyerhetsz!

Sok sikert!





## Portrék a BRDSZ Országos Tanácsa üléséről



Rácz Tünde fényképei