



A BRDSZ LAPJA
2009. ÁPRILIS

T-MMA

Mérges szelek fújják!

(Írásunk 4-7. oldalon)



Foto: Durus Máté

VERSENYKIÍRÁS

A III. BRDSZ Kispályás Labdarúgókupára

Ideje: 2009. szeptember 5. 8–16 óráig.

Helye: Budapest, IX. ker. Vágóhíd utcai ORFK Kiképző Központ.

Részvevők: BRDSZ-alapszervezetek, a tagoknak igazolniuk kell a tagságukat.

Lebonyolítás: Csoportmérkőzések (mindenki játszik mindenkivel), majd a csoportelsők játszanak a döntőben.

Játék helye: Salakpálya.

Játékidő: 2x15 perc, 5+1-es felállásban.

Csapatok: Maximum tízfős csapattal lehet jelentkezni, saját szerelésben,

Díjazás: A győztes egy évig őrzi a vándorkupát (egymást követő háromszori győzelem után végleg a csapaté lesz), 1-3. helyezett serleget, érmet és oklevelet, a negyedik helyezett tárgyjutalmat kap.

Jelentkezés: Augusztus 15-ig a csapat névsorával együtt

Kovács Józsefnél a 06-70-379-0143 és a kovacsjozsika@freemail.hu emailcímen lehet.

A részletes versenyszabályt elküldjük a jelentkező csapatok alapszervezeteinek.



A BRDSZ-főszakácsa cím

Ideje: 2009. szeptember 5-én 8 órától.

Helye: Budapest, IX. ker. Vágóhíd utcai ORFK. Kiképző Központ.

Részvevők: BRDSZ alapszervezetek háromfős csapatai, a tagságot igazolni kell.

Lebonyolítás: Három kategóriában rendezzük meg:

pörkölteket, halételeket, leveseket

Értékelés: Terítés, állag, íz, szín, összehatás alapján.

A csapatoknak tűzfát, bográcshelyet, asztalokat, padokat biztosítunk, valamint elkészített adagonként 600 forintot számla ellenében, maximum 20 adagig.

Díjazás: Kategóriánként az első három helyezett csapat tárgyjutalmat kap, a kategóriák győztese elnyeri a BRDSZ-főszakácsa címet.

Jelentkezés: Augusztus 15-ig a kategória megjelölésével

Papp Zoltánnál a 21-789, 06-70-387-1407-es telefonszámon és a 237-4349-es faxeszámon lehet.

BRDSZ I. légpuska csapat lövészverseny

Ideje: 2009. szeptember 5-én 10 órától.

Helye: Budapest, IX. ker. Vágóhíd utcai ORFK Kiképző Központ.

Részvevők: BRDSZ alapszervezetek csapatai, tagságot igazolni kell.

Lebonyolítás: Háromfős csapatok 3 próba, 10 értékelt lövés körkörös célra.

Értékelés: 3 fő eredményét összesítve.

Díjazás: 1-3 helyezett csapat oklevél és tárgyjutalmat kap.

Jelentkezés: Augusztus 15-ig a csapat és a résztvevők nevével írásban

Jurkó Zoltánnál a 06-20-996-7572, és a jurko57@gmail.com email címen lehet.

ERŐTELJESEBB ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉST SZERETNE



Bár alapvetően nem elégedetlen a BRDSZ eddigi tevékenységével, **dr. Zachar Kálmán** mindenképpen azt szeretné, ha a jövőben még eredményesebb lehetne a rendvédelemben legbefolyásosabb-

nak tekinthető szakszervezet. Ehhez dinamikusabbnak kell lenni az eddigiéknél, és erősíteni a kommunikációt. Ez azonban még csak a tervek zanzája, a főtítkárhelyettes a választások után felgyorsítaná a szervezetet.

– *Hogyan értékeled az elmúlt esztendőket BRDSZ-tevékenységét?*

– Mindig is egyetértettem azzal, hogy a tárgyalásztalnál dőljenek el a dolgok, de nem szeretném, ha az egyeztetések a végzetlenségig elhúzódnának, miközben a problémák megoldatlanok maradnak. A tagjaink, bár sokszor kifejezték elégedetlenségüket amiért szerintük nem voltunk elég hatékonyak, belátták, sok mindent elértünk. Majdnem mindent, amit maguk is szerettek volna illetve reálsan értékelve elérhetőnek minősítettek. Ennek ellenére úgy látom, az a jövő, hogy amikor indokolt, meg kell szakítani a tárgyalásokat. Fel kell állni az asztaltól, mert ennek is jelzésértéke van. Kifejezi az elégedetlenséget a munkáltató nem elégséges eredményeivel kapcsolatban.

– *Mi a kulcsmomentum, mielőtt az ember alkuba bocsátkozik?*

– Pontosan ismerni kell az „ellenfél” lehetőségeit, és állítom, mi mindig tökéletesen tisztában voltunk az országgal, a gazdaság helyzetével. Erre alapozva mondhatom, soha nem követeltünk irreális dolgokat a minisztériumtól, a kormánytól, vagy éppen bármely rendvédelmi szervtől. Olyan végképp nem, hogy például legyen béremelés, amelynek fejében beleegyezőnk a létszámleépítésbe. Azt a követelést fenn kell tartanunk, mert ebben nem értünk el fordulatot, hogy vessenek már végre véget ennek az átláthatatlan pótlékosdinak, fizessék meg alaphoz az embereket, és akkor nem lehet tiltolizni a legkülönbözőbb járandóságokkal. Tiszta helyzetet kell teremteni!

Sztrájkjogot is követelne

– *Kiabálunk, de nem elég erős hangunk. Ez az egyik legélesebb bírálat a tagságtól, de vajon valóban így van-e?*

– Amint az előbb is utaltam rá, nem kevés, amit elértünk, szerintem nem kiabáltunk rosszul. Lehet hogy keveset, ez igaz, de a lehetőségeink behatároltak. Kellene, nagyon kellene a sztrájkjog. Nemrég egy konferencián a többi szakszervezet részéről is megfogalmazódott, hogy a rendvédelem területén is biztosítani kellene, amire egyébként az ombudsman is utalt.

– *Mi kellene még?*

– Ha én azt most elkezdénem sorolni... Félre a tréfával. Mindenképpen kívánatos volna, hogy az állam, a kormány, a parlamenti képviselők belátnák, nem biztos, hogy a multikba, vagy az eleve reménytelen vállalkozásokba kellene továbbra is nyomni a támogatást, kedvezményeket, mert nemzetgazdasági szinten és a foglalkoztatásban sem hozzák a várt sikert, rendre csődöt jelentenek vagy továbbállnak, s ez láthatóan nem rentábilis az ország számára. A közszféra képzettségének, végzettségének megfelelő versenyszférai szinttől pedig még mindig jócskán le vagyunk maradva, természetesen méltánytalanul, ami ellen tiltakozni kell minden lehető módon.

Jöjjenek a fiatalok!

A főtítkárhelyettes szerint csak úgy építhetünk jobb jövőt, ha sok ifjú embert győzünk meg, hogy vegyenek részt az érdekvédelmi munkában. Azt mondja, ózdkodnak tőle, mert egzisztenciális hátránynak hiszik, ha valakiről köztudottá lesz, érdeket véd. Zachar Kálmán szerint el lehet velük fogadtatni, mert ez az igazság, hogy hosszú távon nem így van. Sőt, éppen ellenkezőleg. Amíg viszont az érettebb korosztályoktól is azt látják, arra várnak, hogy a szakszervezet majd kikaparja a gesztenyét nekik is, és meg is teszi, addig nehéz meggyőzni őket.

– *További lehetőségek?*

– A rendvédelemben tevékenykedő szakszervezeteknek a jelenleginél sokkal inkább össze kellene fogni, közösen fellépve, még gyakrabban egyeztetve követeléseiket, mert külön-külön kevésbé lehetünk eredményesek, mint együtt. Méginkább láthatóvá kell tenni tagjaink számára, hogy tudunk mindennapi gondjairól is, foglalkozunk a problémáik megoldásával. Elképzelhetetlennek tartom a jövőben, hogy a vezetésben ne kapjon valaki kifejezetten kommunikációs feladatokat.

– *Hogyan kellene jobban csinálni?*

– Az alapszervezetek egymás közötti érintkezését is kellene egy kicsit segíteni, úgy látom, fel kellene gyorsítani az információáramlást. Ehhez elkerülhetetlennek tartom például az internet napi szinten történő használatát is.

– *Mit jósolsz a közeljövőre?*

– Nem vagyok jó, de egyelőre gondokat. Azt hiszem, a következő ciklus első felében mindenképpen a munkahelyek megőrzése lehet a reálsan kitűzhető cél, azzal egyidejűen a családi kasszát is egyensúlyban kell tudni tartani az embereknek. Az állami szféra közelítése gyorsuljon fel bérszintben a versenyszférához, mert a teljesítménye nem rosszabb, sőt... Nem ritka, hogy az elmúlt évek létszámleépítései miatt három-négy korábbi munkaköri leírást foglaltak egybe, ugyanannyi fizetésért. Ez miért lenne természetes?

– *Szerintem nem az!*

– *Szerintem se!*

– *Kívánság?*

– Több tag, több tagdíj, több lehetőség, hogy adni tudjunk a rászorulóknak. Sokan vannak, akik bajban vannak a vilánszámlájukkal, hitelükkel s így nem lehet minőségi munkát várni tőlük.

CSÁSZÁR

TÜNTETTEK A MEG



Foto: Durus Máté

A kormány válságkezelő megszorító intézkedései ellen szervezett szakszervezeti tüntetésen több ezren gyűltek össze. Ott voltak a BRDSZ képviselői is.

Kifogásaikról beszéltek a megjelent tüntetők előtt a szakszervezeti konföderációk szóvivői. Az MSZOSZ elnöke úgy vélte: elkerülhető a gazdasági válság

után a társadalmi válság, ha a kormány meghallgatja a szakszervezeteket. **Pataky Péter** szerint nem mindegy, hogy a válságkezelő lépések kinek, mennyire és meddig fognak fájni, emiatt óvni kell a legális jövedelemből élőket.

A béren kívüli juttatások megadóztatását és a nyugdíjrendszer igazságtalanságát emelte ki beszédében az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke. **Borsik János** bírálta a kormány és a

munkálatók „összejátszását”, majd felszólította a kabinetet, hogy április 24-ére hívja össze az Országos Érdekegyeztető Tanács ülését és ismertesse programját.

A közsféra érdekében emelt szót a demonstráción az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés elnöke. **Kuti László** azt mondta: ez a szféra a kormány „pofozógépe”, minden megszorítást ezen a területen kezdenek, amit visszautasítanak, csakúgy, mint a négynapos munkahét gondolatát. Nem látszatintézkedések, hanem tisztes munka és tisztes bérek kellenek – érvelt az érdekképviselői vezető.

Végezetül felolvasták a kormánynak címzett petíciót, amit később a Parlament VII-es kapujánál átadtak a kormány és a pártok képviselőinek. A tüntetők óriási füttykoncerttel fejezték ki felháborodásukat, mert az SZDSZ és az MDF képviselőjében nem vette át senki e dokumentumot a Parlament bejáratánál. A petícióban a szakszervezetek egyebek mellett igazságosabb teherviselést követelnek, hogy a kormány haladéktalanul kezdjen velük tárgyalásokat a válságkezelő intézkedésekről annak a dolgozókra vonatkozó hatásairól.



Foto: Durus Máté

SZORÍTÁSOK ELLEN



PETÍCIÓ

A Magyar Köztársaság Kormányához Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Ne jöjjön társadalmi válság a gazdasági válsággal együtt, ezért jöttünk, ez az érdekünk!

Az elmúlt hetek belpolitikai eseményei világossá tették számunkra, hogy új válságkezelési program készül, mely legerőteljesebben az alacsony jövedelmű munkavállalókat sújtja.

Az általunk ismert kormányzati intézkedéstervezetek szerinti teherviselés igazságtalan és aránytalan. A válságkezelés terheit az egész társadalomnak közösen kell viselni és érvényt kell szerezni a társadalmi igazságosságának.

A szakszervezetek haladéktalan egyeztetéseket kezdeményeznek és követelnek az Országos Érdekegyeztető Tanácsban. Elvárjuk az őszinte, világos beszédet.

Ma még van esélye annak, hogy ne kövesse a gazdasági válságot társadalmi válság. Mi ebben vagyunk érdekeltek!

A tiltakozó, demonstráló szakszervezetek elutasítják a válságkezelést célzó tervezett intézkedéseket,

- mert a kormány nem ismerteti meg azok valós társadalmi hatásait. A „fájni fog” kevés! Kiknek, mennyire és meddig – ezt jogunk van tudni! Legyenek nyilvánosak a tervezett megszorítóintézkedésekhez

kapcsolódó elemzések, hatástanulmányok.

- mert azok nem az arányos teherviselésen alapulnak. Az a törekvés, ami a kiskeresetűektől elvesz és a tehetősebbeknek ad, erkölcstelen, és tisztességtelen! A magasabb jövedelműek viseljenek nagyobb terheket!
- mert a tőkejövedelem és a vagyon nem visel legalább olyan mértékű közterhet, mint a munkajövedelmek. Követeljük, a válsághelyzetre való tekintettel, átmeneti adók bevezetését az értékesebb vagyontárgyakra, és a tőkejövedelmekre!
- mert azok nem a gazdaság élénkítését, a piacépésen termelő ágazatok fejlesztését szolgálják. Az intézkedések, a támogatások és kedvezmények a munkahelyek megőrzését és újabbak teremtését segítsék!
- mert azok nem segítik a feketegazdaság visszaszorítását, hanem éppen ellenkezőleg ható változtatásokat eredményeznek a legális juttatások értelmetlen mértékű megadóztatásával. Fizetőképes kereslet nélkül nincs gazdasági fellendülés! Ehhez bérek, elkölthető jövedelmek kellene. Az egyensúly megteremtéséhez, és a munkahelyek megőrzéséhez szükséges munkáltatói felelősség, tulajdonosi és menedzseri hozzájárulás biztosítása és számonkérése is.

- mert azok ismét a közszolgálat dolgozóitól vonnak el jövedelmeket. Nem lehet a végletekig kivéreztetni a közszolgálatot! A közszolgálat szolgáltatási kapacitásának megőrzése, a közszolgálati munkavállalók keresetének jelenlegi szinten történő stabilizálása és a közszolgálati privatizáció és kiszervezések azonnali leállítása alapvető követelmény.

- mert azok szociálisan kilátástalan helyzetbe sodornak családokat, és nincsenek tekintettel a nyugdíjból élők valós élethelyzetére. Kizárólag körültekintő mérlegelést követően változzék a szociális juttatások köre, mértéke és ideje!

Ezt a petíciót a hat szakszervezeti konföderáció és tagszervezeteik fogadták el, amelyek az ország minden régióját, és a gazdaság minden szegmensét képviselik.

Budapest, 2009. április 18.

Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége
Autonóm Szakszervezetek Szövetsége
Szakszervezetek Együttműködési Fóruma
Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés
Liga Szakszervezet
Munkástanácsok Országos Szövetsége

KUTI LÁSZLÓ

A legújabb rémkép a négynapos munkahét

Néhány gondolatot közreadunk Kuti László beszédéből, aki a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma, valamint az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés képviselőjeként, közszféra munkavállalói nevében szól.

A közszférát a mindenkori kormány „pofozógépnak” tekintette, mert minden megszorítást ezen a területen kezdtek el. Ha valamelyik kormány bizonyítani akar valamit a tőkének, a bankoknak, a világnak akkor mindig ide ütött: csökkenteni a létszámot, kiszervezi az intézményeket, befagyassza a béreket, megvonja a 13-dik havi illetményt... Ezt visszautasítjuk! (...)

Most a legújabb rémkép a négynapos munkahét. Természetesen húsz százalékkal kevesebb bérért. Csak nem tudjuk, ki végzi el a munkát, pedig feladat van bőven. Vagy a közszféra így is túlterhelt munkavállalói – mert kevesebben vagyunk, mint ami a feladatok ellátásához kell. Csökkentett bérért, túlmunkával? (...)

A bérek csökkentése csak látszólag



Foto: Durus Máté

takarékosság, mert aki kevesebbet keres, kevesebb adót fizet, kevesebbet költ, s így az ÁFA-bevétel is csökken, ha nem

tud megélni, a családjával segélyre szorul. Tisztos munka, tisztos bérek kellenek! (...)

Fájni fog mondják, de kérdés, hogy mi a fájdalom forrása. „Mert a szülés is fáj, meg az is, ha egy vasalt bakancsral a két láb közé rúgnak.” A célterület ugyanaz, de a hatás különböző, amíg az előbbinél látjuk a boldog jövőt, az utóbbiba belerokkanunk. Most ez utóbbi történik s ez elfogadhatatlan! Nem látszatintézkedések kellenek, hanem számolni kell a hatásokkal is. Csak olyan „fájdalmas intézkedések” fogadhatók el, amelyeknek van értelmük és amelyek nem veszélyeztetik a közszféra jövőjét! (...)

Óvjuk a kormányt az újabb hitszegéstől, egy megállapodás újabb megszegésétől. hiszen a közszféra és a kormány között van egy érvényes megállapodás, amelyben sok mindenről lemondtunk. Ezt a kormány egyszer már megszegte. Még egyszer nem kellene! (...)

Mihamarabbi érdemi tárgyalások megkezdését várjuk a kormánytól, hogy a problémákat megoldhassuk! (...)

A létszámadatok is történelmi mélységben

Évtizedes negatív csúcsot döntött a reálbér-csökkenés, közel hét százalékkal esett vissza egy év alatt a vásárlóerő, mivel a tizenharmadik havi juttatások és jutalmak a tavalyitól eltérően alakultak.

Egyszeri hatások miatt volt drámai mértékű a reálbércsökkenés januárban, a rendszeres keresetek csak lassan alkalmazkodnak a csökkenő inflációhoz. A vállalkozások viszont szinte azonnal az elbocsátásokat választották a nehezedő gazdálkodási feltételek láttán.

A magánszféra a tavalyinál visszafogottabb, 5,4 százalékos bruttó keresetemelkedést mutatott januárban, míg a közszféra hatalmas, 23,7 százalékos csökkenést szenvedett el a KSH legfrissebb adatai szerint. Utóbbiban azonban egyszeri hatás játszott szerepet, a tavalyi első hónapban ugyanis a 13. havi illetmény nagyobb részét is folyósították, emellett prémiumokat is befagyasztottak a nehéz gazdasági helyzetre való tekintettel. A rendszeres, tehát az egyszeri hatásokat figyelmen kívül hagyó kereseti statisztika 3,4 százalékos emelkedést mutatott az állami alkalmazottaknál, a versenyszférában 5,8 százalékos volt a növekmény.

Az összgazdasági átlagos kereset ebből adódóan 5,2 százalékkal mérséklődött, ami a nettó fizetésben is 4 százalékos mínuszt jelentett. A reálkereset így kiugró, 6,9 százalékos csökkenést mutatott. Mindez még állandó alkalmazotti létszám mellett is drámai fogyasztáscsökkenést jelezne előre az első negyedévre, pedig már tavaly év végén, az enyhén emelkedő reálbér (éves átlagban 0,7 százalékos növekedés volt) ellenére is nagy mértékű keresetzuhanás volt. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók átlagos bruttó keresete 194 500 forint volt, ezen belül a vállalkozásoknál dolgozóké 187 600 forintot, a költségvetési szervezeteknél alkalmazásban állóké 214 800 forintot ért el.

Az alkalmazotti létszám az öt fő feletti vállalkozásoknál és költségvetési szervezeteknél 2,5 százalékkal, történelmi mélypontra, 2 millió 686 ezer főre zsugorodott. A tavalyi trenddel ellentétben ezúttal a magánszektor elbocsátásai játszották ebben a főszerepet, 3,5 százalékos létszámcsökkentéssel. A közszférában megállt a leépítés, alig csökkent egy év alatt a létszám, de így is már csak 707 ezren dolgoznak ilyen munkahelyen, szemben a 830 ezer fő feletti csúcscsal.

D.L.

Ki fizeti a révészt?



Foto: Durus Máté

Megszorítások

A közszférában

- Nominális bruttó kifizetések rögzítése két évre
- A 2009-es második félévi keresetkiegészítés felülvizsgálata
- A 13. havi juttatás megszüntetése
- Az önkormányzati támogatások csökkentése

A nyugdíjrendszerben

- A korhatáremelés előrehozása (2012-től)

- A 2009-es korrekció átütemezése
- A 2010-es korrekció elhagyása
- A 2009-es 13. havi nyugdíj második részének visszavonása
- A 13. havi nyugdíj megszüntetése, ehelyett GDP-hez kötött prémium
- A korai nyugdíjazáshoz kötődő máluszrendszer előrehozása
- A rokkantnyugdíjazás feltételeinek szigorítása

A szociális támogatások terén

- A táppénz tíz százalékpontos csökkentése

- A családi pótlék befagyasztása két évre

- A gyes és a gyed együttes időtartama 3-ról 2 évre csökken
- A lakástámogatások kivezetése
- A távhő- és gázár-kompenzáció fokozatos kivezetése

Egyéb területen

- A közösségi közlekedési támogatások csökkentése
- Az utazási kedvezmények felülvizsgálata (...)

A helyzet: nemtörődömség, lustaság, hajlam, rokonszenv, rászokás, kiválasztás, keserűség, jellemfejlődés, józanság, élni akarás – sok minden mozgatja az embert.

A „kisrendőr”

Hogy a 19. alapszervezet miként is működött titkári teendői előtt, **Balázs Gergely** – a gödöllői rendőrkapitányság BRDSZ-titkára – nem tudná hitelesen vázolni, mert nem vett részt igazán aktívan a szakszervezet munkájában. Tulajdonképpen azt sem tudja megmondani mióta is tag. Valamikor 1997-ben, amikor a péceli őrsön nyomozott, akkor kereste meg **Mátyás Mária**, aki az akkori szakszervezetei teendőket rendezte, hogy tagokat toborozzon. Azt sem tudta kezdő rendőrként, mi az a szakszervezet, és egyáltalán melyik szakszervezetről van szó. Mint tudatlan kezdő rendőr aláírta a belépési nyilatkozatot, mert megmaradt a fülében valami a bajba keveredés esetére vonatkozó jogi védelemről. Ettől kezdve a szakszervezettel, azon kívül, hogy fizette a tagdíjat, különösebb kapcsolatban 1999-ig nem állt.

1999-ben került be a kapitányságra vizsgálónak. Itt már valahogy mindig ráért, amikor Mátyás Marcsi a szakszervezet működésével kapcsolatos kérdésekben összehívta az éppen épületben tartózkodó tagokat. Mi több: ezekre az összejövelekre, és beszámolókra már rendszeresen eljárt. Egyrészt addig se kellett dolgozni; másrészt kezdte érdekelni mibe is lépett be. A gyűléseken elhangzottakat a vizsgálati osztályon közzétette s kollégái erre rászoktak, majd megválasztották szakszervezeti bizalminak. Ekkor még voltaképpen nem is volt Gödöllőn 19. alapszervezet, az csak ebben az időben vált ki a 48. számúból. Hogy miért is, arról ma már csak az előd, Mátyás Marcsi tudna bővebben beszélni.

Fordulatot – talán – a Vodafone céggel történt szerződés kötés hozott, ami kedvező díjakkal kecsegtetett a tagok



Miért vagyok

számára. Mivel az ajánlat és a készülékvásárlási lehetőségek ígéreteseknek tűntek, hirtelen megugrott a taglétszám. Közben a már többször rokonszenvvel említett Marcsi kirándulásokat, kulturális utakat, üdüléseket, Mikulás-ünnepséget és demonstrációkat szervezett. Megtartotta a nőnapot, és fiúknak az Ivónapot, ráadásul ajándékozásokkal egybekölte.

Megugrás

2008 júniusában azonban az ő Marcsijukat áthelyezték az ORFK-ra, s ezért új titkárt kellett választani – lehetőleg olyat, aki helyben el tudja látni a szakszervezeti érdekképviseletet. Ekkor került a képbe Balázs Gergely. Helyzet volt: bár Marcsi titkári tevékenységét sokan kritizálták, a helyére mégsem akart senki pályázni. Ez, mint Balázs Gergely fogalmaz, tulajdonképpen az állomány nemtörődömsége és lustasága miatt volt – mely dolgokkal később ő is szembesült. A tagok között – szó szerint – „nem volt olyan épkezláb ember, aki önként és dalolva elvállalta volna a titkári pozíciót”. Összesen ketten voltak, akiket végül legalább jelöltként lehetett állítani. Az egyik **Lukácsi Zsuzsi** a sajátosuk, a másik pedig Balázs Gergely. Ez utóbbit szavazta meg egyhangúan a tagság titkárnak, Zsuzsit pedig helyettesnek, valamint új gazdaságisuk is lett, **Gerencsér Bea**.

Énvédő mechanizmus

Ezzel átvette a titkári teendőket, de hogy mi volt a dolga, azzal egyáltalán nem volt tisztában – mint mondja, sokszor még most sem. Szerencsére rendőri munkája folyamán vizsgálóként dolgozott több éven keresztül, így itt hamar kifejlődött az énvédő mechanizmusa. Ez volt az, amit először alkalmaznia kellett, mivel jöttek a tagok a különféle kérdésekkel, ő meg ott áll előttük megértő tekintettel, együttérzően bólogatva miközben hallgatta a problémáikat. Ez volt a titkári feladatok könnyebbik része, mivel a

legtöbb problémát az ember magának köszönheti. Amikor visszakérdezett, hogy a „panaszos” szerint mi a megoldás, azt ő sem tudta. Ekkor már a tag volt megértő, hogy ilyen jellegű gondokkal kár is zavarnia, amikor neki sincs konkrét elképzelése arról, hogy mit szeretne megvalósítani.

Praktikusan

A tagok közül egyébként a legtöbben elégedetlenkednek, mivel befizetik a 800 forintos tagdíjat, és úgy érzik, semmit nem kapnak érte. Amikor megkérdezik, mire jó a szakszervezeti tagság, dióhéjban elmondja, hogy tudnak spórolni mondjuk belföldi üdüléseken, gyerektáborokon, valamint számos helyen, melyet a tagkártyájuk lehetővé tesz. Például Agip kúton történő tankolásnál, továbbá különféle helyeken, ahol a szakszervezettel szerződést kötött cégek 5-15 százalékos engedményt adnak akár a kocsis gumicseréje esetén, akár építkezéskor egy tüzéptelegen. S amikor a szürke hétköznapi gondok téblábolásai közepette jön a kérdés, hol lehet ezt megnézni, s Balázs Gergely felhívja a figyelmet, hogy a BRDSZ honlapon mindez fel van tüntetve, csak rá kell kattintani, „nézd meg otthon, vagy gyere be az irodámba és megmutatom”, akkor, mint megtudom, 50 emberből, ha egy megfogadja a tanácsot. Ebből ki lehet számolni, hogy körülbelül a 150 fős létszámból ez milyen gyakorlati szervezhetőséget jelent.

A különbség

Titkárrá választása után egy hónappal megjelent **Sipos János** TMRSZ-es kolléga a kapitányságon – toborzás céljából. A tagok és a kollégák közül többen gúnyos mosollyal nézték, hogy mi lesz. Azon kívül, hogy leült Janival beszélgetni, semmi különös nem történt. Behívta az irodájába és megígérte neki, szívesen végigjárja vele a kapitányságukat. Akit tudtak, azt összehívták a kistanácsterembe. Talán, ha 15 személyt érdekelt a

még titkár?

dolog, de ők is inkább csak Balázs Gergelyre való tekintettel vagy kíváncsiságból jelentek meg, és hallgatták végig a TMRSZ-es kollégát. Ezután Balázs vette a fáradságot, a tagok között közvélemény-kutatást tartott, mi a véleményük a két szakszervezetről. Körülbelül 80 százalékuk azt mondta, úgy lesz jó ahogy ő mondja nekik, a többiek pedig egyáltalán nem érdekelte a dolog.

IB, OT

A fentiek után egy IB-gyűlésre kapott meghívást a helyettesével együtt, ahol elmondta a TMRSZ-es történeteket, továbbá nehezményezte: már több mint egy hónapja titkár, de Mátyás Marcsin kívül senkit nem érdekel, mi történik Gödöllőn. Előbb kereste meg egy másik szakszervezet, mint az anyaszervezete és ez nem esett jól neki. Hogy ő miért nem kereste a felsővezetést, azt a következőképpen magyarázta: „Gondoljunk csak bele: születik egy gyermek, kihez húz? Az anyjához, aki nem ad neki tejet, vagy a felé cuclis üveget nyújtó szomszédhoz, függetlenül attól, hogy nem tudja mi az üveg tartalma?”

Ez után az IB-gyűlés után kereste meg a BRDSZ-től **Papp Zoltán**, és adott néhány tippet, információt illetve elmond-

ta, merre, hogyan tovább. A gödöllői rendőrkapitányság titkára eljárt az OT ülésekre, és mivel új volt, a „ne szólj szám, nem fáj fejem” taktikát alkalmazta. A kép akként körvonalazódott számára, hogy egyes tagozatok között jelentéktelen ellentétek, súrlódások vannak – amelyeknek szerinte nem szabadna léteznie.

Nincs pardon

Nem látott továbbá olyan egyértelmű, temperamentumos fellépést sem, mint például TMRSZ-nél. Balázs Gergely nem a tárgyalások híve. Nem hajlandó senkivel egyezkedni, aki az ő és a társai érdekeit sérti. A BRDSZ-re pedig az a jellemző, hogy tárgyal, és egyáltalán leül tárgyalni olyan dolgokban, amelyek véleménye szerint egyértelműen érdeksértők. Példaként említi a 13 havi fizetést, amit most cafetériával próbálnak kompenzálni. Ha megkérdeznének 100 rendőrt, akkor abból száz a pénzt választaná és nem a cafetériát, állítja Balázs.

HSZT módosítás? A rendőrségi tagozati ülésen, mint interjúalanyom mondta, egy napon át vitatták a semmit, aminek az lett a vége, hogy lehozták a honlapon azt a cikket, ami szerint a módosít-

**„Szegénylegénynek olcsó a vére,
Két-három fillér egy napra bére.
Azt sem tudja elkölteni, mégis végtére
Két pogány közt egy hazáért omlik ki vére!”**
(Kuruc dal, részlet)

táshoz nemhogy kiegészítést nem fűznénk, hanem legszívesebben tűzre vetnénk azzal együtt aki ezt a mocskot eléjük tette. Ezt persze akkor kicsit finomabban fogalmazták meg, de a lényege, mint megtudom, a fentiek voltak.

Balázs Gergely nem érti, miért kell nekik olyan dolgokról tárgyalni, amelyekről tudják, hogy eleve érdeksértő; mi több, a felvetéseikre az a válasz: nincs pénz, nem is lesz – és csak megszorításokkal tudják megoldani.

De kapitánysági szinten sem érdekel senkit, hogy ő az egyik legtöbb ügyszámmal dolgozó, annak ellenére, hogy havonta közel 60 órát kellene eltöltenie szakszervezeti ügyek intézésével, amelyekkel bizony, mint bevallja, el van csúszva. De nem késlekedik a költői kérdéssel sem: ki az aki segít neki? „Csak én magam, a munkáltatót nem érdekli a szakszervezet, a szakszervezet vezetőségét meg az, hogy én hogyan oldom meg a problémáimat.”

A BRDSZ, véleménye szerint akkor fog normálisan működni, ha még határozottabb, komoly szakmai felkészültséggel, temperamentumosabb és igazán elmentmondást nem tűrő kiállással lévő vezetőkkel bír, valamint olyan tagokkal, akik ezekért a vezetőkért akár tűzbe is mennének, a vezetők meg a tagság érdekeiért mennének tűzbe. A legutóbbi rendőri tagozati ülésen erre, a tagozat vezetőségétől, mint mondja, esélyt sem látott.

Végül Balázs Gergely, a gödöllői rendőrkapitányság BRDSZ szervezetének titkára összefoglalóan elmondja, miért titkár még mindig: először is, mert még nem mondott le, másodsor, mert mint érdekvédelmi tisztségviselő némi jogi védelmet élvez, harmadsor, igyekszik kihasználni a BRDSZ nyújtotta előnyöket, a tagsági kártya elfogadóhelyeket, negyedsor, mert anyagiakkal, például születési segéllyel illetve jogi tanácsokkal tudja a tagjait segíteni.

Üdülési lehetőség

2009. június 2-től Balatonmáriaifüzdőn heti turnussal üdülési lehetőség vehető igénybe.

A turnusok kedden indulnak és hétfőn érnek véget.

A szabadstrandtól körülbelül száz méterre,
4+1 személyes faházak, (+1 fő pótágyazható), önellátó.
A faházban TV, hűtőszekrény, saját zuhanyzó,
WC és mosdó.

Központi épületben minden faháznak saját fak részben tálaló illetve főzőedény. A konyha teljesen felszerelt: mikró, tűzhely, kávé,- teafőző.

Kérelmeket – a titkár aláírása után – üdülési felelősünknek:
Szabó Györgyné Évának kell leadni.

Érdeklődni: 06-20-6653540; 21-788 telefonszámokon
Fax: 237-4348

Fehérvári Nándor

Hitelesség: őszinteség,

Elvi alapok, megalapozott szakmaiság, emberi lépték, őszinte hangvétel, a vívmányok védelme, sokszínű szolgáltatás, a hasznosság tudatosítása, összefogás, egység, közösség.

Ars poetica

Volfárt Ferencné tizenhárom jelöltből lett a befutó, 2005. novemberében választották meg a BRDSZ titkárává, s mint függetlenített, 2006. júniusától tevékenykedik. Mint megtudom, a megtisztelő bizalom óriási erőt adott számára, hogy legfontosabb céljait – a tagok számára történő mind több segítségnyújtást, a jobb szakszervezeti szolgáltatásokat, a taglétszám bővítését – megvalósítsa. Ennek eléréséhez máig fontosnak tartja a munkáltatóval, a vezetőkkel, a többi szakszervezettel való korrekt viszonyt, az őszinte hangvételű, együttműködésre törekvő tárgyalásokat, a kompromisszumos megoldást.

Úgy véli, alapszervezetük csak akkor tudja jól képviselni tagjait, ha szem előtt tartja az összefogást, a kollektív jogokat, a közösségteremtést, a szakértelmet, a tájékozottságot, a felkészültséget, a nemzetközi gyakorlatból megismerhető példákat. Bízik abban, hogy egységben a jövő: ha közösek a céljaik, ha közösek a terveik, közösek az eredményeik, akkor így, együtt sokkal többet tehetnek tagjaikért.

Szeretettől az alkuig

„Nem érthetjük meg a másik ember problémáját, ha nincs bennünk szeretet. Együttérzés nem létezik szeretet nélkül. Aki elfeledkezik mások szívére, a saját szívét veszíti el. Három kiválóság van, amelyre az ember született: a szeretet, a szeretni tudás és a szeretet elfogadása” – fogalmazza meg fontosabb alapvetéseket Volfárt Ferencné, a Baranya Megyei Rendőr-főkapitányság 37-es számú BRDSZ szervezetének titkárásszonya.

Ha egy munkavállaló például szeretne a munkáltatóval alkupozícióba kerülni, egyedül igen kevés esetben jár sikerrel. Napjainkban már egyértelmű, hogy ennél sokkal kisebb egyéni kockázattal jár, de annál nagyobb eredménnyel kecsegtető lehetőséget jelent az összefogás! A kollektív jog olyan előny a munkavállalók számára, amiért már önmagában is érdemes szakszervezeti tagnak lenni. A kollektív jog azonban csak akkor ér valamit, ha élni tud vele az adott közösség, ezért is van szükség egyebek között felkészült



szakszervezeti tisztségviselőkre – fogalmaz a Baranya megyei tisztségviselő.

Alapszervezetük a szolgálati és a közalkalmazotti törvény maximális betartása mellett kíván mindig tárgyalni a munkáltatóval és kompromisszumos megoldásokra törekszik. Volfárt Ferencné szerint e tárgyalások kapcsán már akkor is pozitív értékelésről beszélhetünk, ha viszonylagos egyensúlyt sikerül produkálni a munkáltatóval történő egyeztetések során. Ez véleménye szerint Baranyában működik, de „országos szinten sajnos nem mindig így jön le”.

Tevékenységük

Szakszervezetük fontosnak tartja vívmányaik megőrzését, valamint hogy tagjaik számára valóban hasznosak legyenek, tudatosítsák, szükség van az összefogásra, a közösségi motivációra. Mint hangsúlyozza: a szakszervezet az emberké. Az ember társas lény, ezért szükség van közösséget építő programokra és rendezvényekre. Ebben Volfártné szerint Baranya az élen jár.

Mindennek érdekében szakszervezet-

ük folyamatosan részt vesz a vezetői értekezleteken, állománygyűléseken, lakásbizottsági- és szociális üléseken. A titkárásszony úgy ítéli meg, hogy mind a munkavállalói érdekek védelme, mind a munkabéke fenntartása érdekében nap, mint nap eredményesen tevékenykednek, s Baranyában elfogadják, elismerik, partnernek tekintik a BRDSZ-es szakszervezetet.

Jó kapcsolatot ápolnak a BRDSZ országos vezetőivel is, a megyét és a tagságot érintő kérdésekkel rendszeresen „bombázzák” a vezetőket, akik segítőkészek. Ez a kapcsolat azonban nem egyoldalú, a hozzájuk eljuttatott anyagokhoz is rendre hozzászólnak, kifejtik véleményüket, elmondják ötletüket, javaslatukat, már csak azért is, mert fontosnak tartják annak tudatosítását, miként gondolkodnak és dolgoznak tagjaik érdekében a baranyai 37-es számú szervezet vezetői.

A főkapitányságon működő közalkalmazotti tanácsal is kitűnő a kapcsolatuk, már csak azért is, mert annak Volfártné az elnöke. Ebből adódóan természetesnek tekinti a titkárásszony, hogy a BRDSZ-nek és a KT-nak közös a célja.

Tagsági igazolványukkal közel hatvan különböző üzletben lehet kedvezményesen vásárolni; a közösségi rendezvények keretében csoportos autóbusszos kirándulásokat szerveznek mind belföldre, mind külföldre; családi esteket, nőnapot, télapó-ünnepélyt szerveznek; tábortba viszik a tagok gyermekeit; többféle segélyt adnak, például szülési-, temetési-, beiskolázási-, szociális-, illetve minden tagjuknak névre szóló Metro- és Praktiker-kártyát biztosítanak; továbbá minden évben karácsonyi ajándékkal kedveskednek a kollégáknak.

A többiek

Tisztában van azzal, hogy minden szakszervezet más típusú munkamódszerekkel és eszközökkel rendelkezik. Van, akinek az a szimpatikus, ha rögtön támadhat, van, akinek az, ha a tár-

megalapozottság



gyalóasztal mellett próbál meg eredményeket elérni. Lehet követelni többszáz-ezer forintos béremelést, sok százalékos illetményalap-emelést, s ha nem sikerül, akkor lehet kiabálni, hogy „mi megtettünk mindent, amit kellett, de nem rajtunk múlott”. Azonban ez utóbbi módszer a Baranya megyei BRDSZ részéről félrevezetés lenne. Ők, az országos szervezettel azonosan, azt az elvet képviselik, hogy igenis tárgyalóasztal mellett kell eredményeket elérni, s ennek alappillére a hitelesség, az őszinteség, a megalapozottság. Ezek mindenél fontosabbak, s külön fontos ezt hangsúlyozni azért, mert sajnos olyan szakszervezetről is beszélni kell, amely a nem tisztességes módszert alkalmazva azt a látszatot kelti a munkavállalók körében – még a BRDSZ tagokat is megtévesztve – hogy ő a szakma legaktívabb, legbátrabb, legeredményesebb érdekkifejezője.

Mint több, korábbi beszélgetésből kiderült, Volfárné néhány titkártársa akként vélekedett, hogy az ő területükön egyebek között az a baj, hogy a rendszeren működő szakszervezetek nem egymást kiegészítve dolgoznak, hanem az esetek nagy részében rivalizálnak egymással. Kérdésemre, hogy Baranyában

mi a helyzet, válaszul a következőt kapom: „Jó kapcsolatot ápolunk, sok mindenben egy a célunk, egyet képviselünk és ez jó érzés”.

Öregedés

Szó esik a problémákról is, így például hogy az alapszervezet taglétszáma fokozatosan öregszik, aminek a titkárszorongó értékelése szerint csak részben lehet oka, hogy a pályakezdő fiatal munkavállalók egyáltalán nem érdeklődnek a szakszervezeti érdekvédelem, érdek-

képviselést iránt, mi több, számos esetben még a tisztségviselők tájékoztatási szándékát is elhárítják.

Alapszervezetüket is komolyan érintette az úgynevezett megindulási folyamat, melynek során a kollégák vagy nyugdíjba mentek, vagy FÜV-eljárásukat indították el. S azok a kollégák, akik elmentek, 80 százalékban tagjai voltak a BRDSZ-nek.

Úgy tapasztalja, újabban mintha nagyfokú érdektelenség uralkodna a munkavállalók körében. Ebben közrejátszhat a jelenlegi pénzügyi válság is, hiszen sok munkavállalónak komoly megélhetési gondjai vannak és a havi 800 forintos tagdíj is nagyon hiányozna a családi kasszából.

Stabilitás

Minden nehézség ellenére jó érzéssel tölti el Volfárt Ferencné, hogy létszámuk nem csökkent, mivel az elmenőket új tagokkal tudják pótolni. Tisztségviselő-társaival együtt meggyőződésük, hogy az előttük álló kihívásoknak csak akkor tudnak megfelelni, ha szakszervezetükben nagy létszámú tagságot tudhatnak maguk mögött. Baranya ennek megfelelően jelenleg 572 fő aktív taggal és 100 fő nyugdíjas taggal büszkélkedhet.

F. N.



Erősebben, hangosabban

**Új belépőkre, a mind sürge-
tőbb összefogásra akkor van
mód, ha az intézés helyett a
napi feladatként végzett
egyeztetéseket közös erővel
még határozottabban végzik
– s erről tud az állomány is.**

Ismert: a szakszervezet erejét a munkáltató előtt annak képviselőin túl a tagság létszáma határozza meg, vagyis az, hogy mekkora tömeget tud maga mögött felsorakoztatni. Ezen a téren van még mit tenni, mert igaz, hogy 30 százalékos a helyi szervezethez tartozók, de ha ki kell állni a többiek érdekében, mint ha csak húszan lennének – vall a nehézségekről

Pesztenlerer Lajosné, aki ugyanakkor siet megköszönni azon kollégáknak a hozzáállását, akik nélkül szégyenben maradt volna Győr-Moson-Sopron megye a legutóbbi országos megmozduláson.

Annak ellenére ez a helyzet, hogy alapszervezetük megőrizte elfogadottságát, s nem csak formálisan van jelen a munkahelyen, hanem annak aktív résztvevője.

Úgy érzi, jó és korrekt viszony alakult ki a szakmai vezetés és a szakszervezet között. A munkáltatótól a szükséges tájékoztatásokat, intézkedéseket megkapják. Naponta fordulnak meg a humán szolgálatnál, a gazdasági osztályon kérdezni, segítséget kérni, intézni a tagok ügyeit, de legvégső esetben nem restellik zavarni a főkapitány urat sem.

A helyi RÉT

Az elmúlt évben náluk is elkezdődött a helyi RÉT, mert a szakszervezetek számának megszaporodása miatt nem elég, ha napi szinten intézi az ügyeket, ugyanis érdeket, érdekeket is kell egyeztetni.

Eddig ráadásul jellemzően nem az egyeztetés volt a fő cselekvési forma, hanem az intézés, elintézés. Mára már megállapodott a Rendészeti Védegyelet (RV) vezetőivel, hogy gyakrabban ülnek le megbeszélni a napi érdekképviseleti munkát, és csak azokat viszik együtt a RÉT elé, amiben mi már előre megállapodtak, hogy ne a szakmai vezetés előtt kelljen egymással is egyeztetni.

A megyékben jelenleg négy szakszervezet van, rajtuk kívül a Rendészeti Védegyelet, az FRSZ, és a Tettrekész. Csak a Rendészeti Védegyelet és a BRDSZ reprezentatív, a másik két szakszervezet csak kisebb létszámmal van jelen a megyében, az érdekképviseleti munkájuk elenyésző – vélekedik a titkár asszony. A helyi RÉT ülésre e két utóbbi szervezet már el sem megy, tudom meg. Az RV helyi elnökével a kapcsolatuk ugyan nem felhőtlen, de ezen próbálnak javítani, hiszen azonos a céljuk, az állomány érdekeinek képviselete.

Szavazati joggal részt vesznek a lakás- és szociális bizottság munkájában, melynek során fokozottan szem előtt tartják tagjaik igényeit. A tagok érdekképviseletében nagy segítséget kapnak a BRDSZ jogi tanácsadó szolgálatától, mely az állomány részére nyújt segítséget akár fegyelmi-, büntető- vagy polgári ügyekben. Alapszervezetük is kötött 24 órás balasztbiztosítást, melynek díja havi 49 forint, mellyel ez évben már három kollégának segítettek. Minden évben táboroztatnak gyermekeket a BRDSZ gyermeküdültetési programjának keretén belül, ezért is szerencsés, hogy a BRDSZ, figyelembe véve a tagok igényeit egyre nagyobb hangsúlyt fektet az üdültetésre, folyamatosan bővíti a kedvezményes üdültetési lehetőségeit. Így alapszervezetük tagjai közül is egyre többen veszik igénybe a kedvezményes üdültetési lehetőségeket.

A helyi alapszervezet vezetősége lehe-

tősége és legjobb tudása szerint végzi a rájuk bízott feladatokat: tartják a kapcsolatot az állomány és a szakmai vezetés között; a jogszabályokban biztosított jogaikkal igyekeznek maximálisan élni a kollektív szerződéssel és a munkáltatóval kötött egyéb megállapodásokban meghatározottak szerint; a munkavállalók véleményét kikérik az őket érintő ügyekben, és azt képviselik a felsőbb szakszervezeti szerv illetve a munkáltató felé; mindent megtesznek a tagok szociális és munkahelyi körülményeiben felmerült problémák megoldásáért.

Bizonytalanság

A munkahelyek átszervezése az integráció, és az ehhez kapcsolódó bizonytalanság már a mindennapjaik részévé vált. A költségvetésük romló helyzetével összefüggésben a dolgozók egzisztenciájában, egészségügyi és szociális ellátásában folyamatos visszalépés tapasztalható. A megfelelő bérfejlesztések elmaradása az állomány megélhetési viszonyaira jelentős hatást gyakorolt, ami növeli azt az elvárást, hogy a szakszervezet erőteljesebben lépjen fel.

Mit tesznek?

Arról, hogy mit tesz a szakszervezet, tudnia kell az állománynak – vallja Pesztenlerer Lajosné, a 43. számú alapszervezet titkára.

Egyre jobban ki kell használniuk a technika lehetőségeit, azt, hogy mindenki előtt ott a számítógép, bár sokan nem érnek rá munkájuk miatt a titkár asszony által kiküldött leveleket elolvasni. Mégis mindent meg kell tenniük az állomány tájékoztatására, tapasztalata szerint a honlapjukat kevesen látogatják, ezért minden információt kitesz a belső hálóra. A legjobb eredmény eddig az volt, hogy 1520 felhasználó közül 705-en nyitották meg az általa kiküldött levelet. Egyre nő az olvasottsága.

Minden kapitányságukon működik szakszervezeti csoport, melyet egy csoportbizalmi fog össze. A taglétszámuk azonban megkövetelte, hogy az MRFK-n és a győri kapitányságon több csoportot hozzanak létre, mely elősegíti az információ-áramlást a tagok felé és segíti a titkárt a napi szakszervezeti munkák elvégzésében. A GEI-ik kialakítása után a helyi gazdasági osztálynál is önálló bizalmi csoportot hoztak létre.

Az elmúlt időszakban közel 50 százalékos volt a szervezettségük, de a szakszervezetek számának szaporulatával szétforgácsolódik a tagság, a titkár asszony szerint ez nem jó irány és igyekeznek ezen változtatni, de látni kellene végre a tagságnak is, hogy csak együtt jutnak előbbre, és még mindig igaz az a mondás, talán most még inkább, hogy „összefogásban van az erő”.

Új belépők

Gyakran vetik fel az új belépők, mit ad nekem a szakszervezet? – említi

Pesztenlerer Lajosné, a Győr-Moson-Sopron megyei szervezet titkár asszonya. „Na, erre én hol ezt, hol azt szoktam válaszolni. Megmondom őszintén, hogy azzal szoktam kezdeni, ha azt várod a szakszervezettől, hogy adjon valamit, akkor ne gyere közénk. A munkáltató sem ad semmit csak azért, mert állományba kerülünk, tenni kell érte valamit. A szakszervezet azonban ma is az, ami régen, amit nekem kiharcol, azt kapod te is.” Akkor meg minek tagnak lenni? – okvetetlenkednek többen, tudom meg. A válasz: „azért hogy együtt tudjunk harcolni, és talán eljön az az idő, amikor mi nyerjük a háborút. Egyelőre csak csatázunk, de egyre több az eredmény.”

Elfogadottság

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezetének szerepe, elfogadottsága meghatározó helyi szinten rájuk nézve is. A BRDSZ nem változtatott az eddigi években megszokott arculatán, a

hagyományos, elsősorban tárgyalásos megoldásokat előtérbe helyező szerepkört megőrizte, de a körülmények kényesítő hatására el is tért ettől. Ezt mi sem példázza jobban, mint a legutolsó, 2008. november 29-i tömegdemonstráción való részvételünk. A tagságuk részéről nagyon pozitív visszhangja volt ennek és kérték, hogy a későbbiekben is hasonló eredményességgel képviseljék az érdekeiket.

A visszatekintés nem könnyű feladat, mert mindenki másra emlékezik. Van, aki csak a jóra, a béremelésre emlékezik – mert azért volt az is bár nagyon kevés, ha éves átlagot veszünk – és vannak, akik a kudarcokra, a pénzügyi megszorításokra, a megélhetési gondokra.

Pesztenlerer Lajosné hiszi, hogy a szakszervezetre szükség van és az elkövetkező időszakban még nagyobb szükség lesz. Lehet, hogy erősebben és hangosabban kell a hangjukat hallatni, de közös erővel ennek sikerülnie kell.

Fehérvári

Megállapodás van, cafeteria nincs

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete (BRDSZ) és a Rendészeti Védőegylet (RV) egy hónappal ezelőtt írásban megállapodott – mivel egyedül ők voltak erre jogosultak –, a rendőrségi munkavállalók részére biztosított béren kívüli juttatások elosztása után megmaradó mintegy 810 millió forint elosztási módjáról. A megállapodást március 12-én megküldték az Országos Rendőrfőkapitánynak és a gazdasági főigazgatónak.

A BRDSZ a hosszú ideje nem kapott semmiféle értesítést arról, hogy a megállapodásnak megfelelően történt-e intézkedés a végrehajtásra, illetve ha történt, akkor arról a két érdekképviselőt miért nem tájékoztatták.

Ha semmiféle intézkedés kiadására nem kerül sor a jövőben Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács ülésén Bencze József országos rendőrfőkapitánynak teszik fel a kérdést: MIÉRT?

dr. Bárdos Judit főtitkár

MEGÁLLAPODÁS

a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete és Rendészeti Védőegylet között a rendőrségi béren kívüli juttatásra biztosított költségvetési un. maradványösszeg elosztására

800 fő, aki eddig 20 000 forintban részesült – javasoljuk 50 000 forintra kiegészíteni

160 fő, aki eddig 20 000 forintban részesült – javasoljuk 74 000 forintra kiegészíteni

18 000 fő, aki eddig 40 000 forintban részesült – javasoljuk 74 000 forintra kiegészíteni

5 000 fő, aki eddig 60 000 forintban részesült – javasoljuk 80 000 forintra kiegészíteni

6 500 fő, aki eddig 80 000 forintban részesült – javasoljuk 90 000 forintra kiegészíteni.

Így összesen: 30 460 fő, így a legalacsonyabb keresetűek kapják a kiegészítést. Amennyiben a rendszerben még mindig maradna elosztható költ-

ségvetési keret azt szintén a megállapodás alapján csak a két szakszervezet együttesen, egyetértésével lehet felosztani.

Budapest, 2009. március 11.

Dr. Bárdos Judit sk. főtitkár
Katus Károly sk. elnök

Lapzárta után

Úgy látszik, végre megszületett a döntés és talán mire ez a lap megjelenik, az országos rendőrfőkapitány intézkedése is e-témakörben aláírásra kerül.

A BRDSZ mélyszélesen sajnálja, hogy nem sikerült megnyerni az ORFK vezetőségének szimpátiáját, hogy a Rendőrségen a közalkalmazottak is választhassanak a 45 000 forintos ruhapénz vagy a 70 000 forintos cafetéria között. Szerkesztőségünk úgy értesült, hogy az egész Rendőrségnél a ruhapénzt mindenkinek kifizetik május első hetében.

Nem csorbulhat az emberek biztonságérzete

2009. április 7-én az országos munkaértekezletet tartottak a Katasztrófavédelmi Főigazgatóságon. Az érintett szakszervezetek vezetőin kívül az OKF főigazgatója és helyettesei, főosztály- és osztályvezetői, a megyei katasztrófavédelmi igazgatók vettek részt az értékelésen.

Elsőként **dr. Gyenesei István**, a katasztrófavédelemért felelős önkormányzati miniszter szólalt fel. Beszédének lényeges elemeként elhangzott, hogy az 1999-ben 93 százalékos parlamenti többséggel elfogadott katasztrófavédelmi törvény jól szabályozza a katasztrófák elleni védekezés rendszerét, így nincs szükség a katasztrófavédelmi szervezet gyökeres átalakítására!

Mivel azonban Magyarország is érzi a komoly gazdasági válság hatását, így az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatósággal szemben is követelményként jelentkezik a költséghatékonyabb működés.

Ezért is fontos, hogy az OKF vezetése feltárja a szervezetben rejlő tartalékokat, és a jelenleginél gazdaságosabb működés érdekében születessenek meg a szükséges intézkedések. Ez esetenként nem kis áldozattal, személyes áldozattal is járhat.

Az elmúlt időszakban vita bontakozott ki a mentő tűzvédelmi rendszer fejlesztési irányairól. A 113 hivatásos tűzoltóság önkormányzati intézményként működik, alapvetően a központi költségvetés normatív finanszírozásával. Az önkormányzatok sajátjuknak tekintik a hivatásos tűzoltóságokat, de az is igaz, hogy az előnyök mellett ez a helyzet sok párhuzamosságokat, költséghatékonyági problémákat is okoz. A rendszerben rejlő rugalmatlanság egyik következménye, hogy egyre több önkéntes tűzoltó egyesületre van szükség az ország különböző területein, a jelenleginél nagyobb támogatással.

Az eltelt évek során az Európai Unió több országa is példaértékűnek tekintette az egységes magyar katasztrófavédelmi



rendszer saját rendszerének kialakítása során. Ezért, az állomány megnyugtására újra megismételte, gyökeres átalakításra nincs szükség, nincs erre vonatkozó kormányzati szándék! Az egységes rendvédelmi szerv létrehozására irányuló gondolatot pedig határozottan elutasítják.

Azonban vizsgálni kell a rendszer működését és hatékonyságát, és megtenni a szükséges korrekciókat, de nem csorbulhat, nem csökkenhet a biztonság szintje, az emberek biztonságérzete! Bármiféle változás csak így, ezeknek az alapelveknek a fenntartásával lehetséges.

A miniszter beszélt a bizalmi elv érvényesüléséről is. Bizalom a felszerelés biztonságában, a társak támogatásában, az együttműködők szakértelmében. Az ország biztonsága érdekében a katasztrófavédelmi állomány nem bizonytalanodhat el, ezt nem engedheti meg magának a politika, mert ezzel sérül a rend, az állampolgárok biztonságba vetett hite.

Az önkormányzati miniszter beszédét követően az OKF főigazgatója, **dr. Tatár Attila** tű. altábornagy szólalt fel. Megköszönte a miniszter határozott kijelentéseit katasztrófavédelmi rendszerünkéről, amely alapján kijelenthető, hogy Magyarországon a katasztrófavédelem jó utakon jár. Kiemelte, hogy a rendszer működésének alapfeltételei közé tartozik a jól szabályozott jogi háttér, a felkészült személyi- és a megfelelő eszközál-

lomány. Elmondta, hogy a 2008-ban befejezett átfogó vizsgálat a hivatásos katasztrófavédelmi szervezet megerősítése mellett három körülmény kiemelését indokolja: indokolt fenntartani a védelmi igazgatás és a katasztrófavédelem közti különbségeket, a KKB megújítását újrapozícionálásával együtt kell elvégezni, a védelmi bizottságok tevékenységében meg kell jelennie a honvédelem-katasztrófavédelem kettősségnek. Biztosította a minisztert arról, hogy a katasztrófavédelem személyi állománya kész és képes a növekvő feladatok színvonalas megoldására.

Az értekezlet a főigazgató-helyettesek szakterületi beszámolóival fejeződött be.

Terjéki László

T-MA

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete lapja

1903 Budapest Pf. 314.

Budapest, XIII. Pozsonyi út 56.

Tel.: (1) 237-4347 (titkárság),

237-4348 (üdülési felelős)

E-mail: brdsz@brdsz.hu

www.brdsz.hu

Tördelőszerkesztő: **Czita Károly**

Fényképek: **Durus Máté**

Olvasószerkesztő: **Pintér Melinda**

Főszerkesztő: **dr. Dura László**

Felelős kiadó: **dr. Bárdos Judit**

Szerkesztőség: 1068 Bp., Benczúr u. 45.
Telefon, fax: (1) 338-4059

Felállították a dokit

Áprilisi tréfának gondoltam, amikor április 1-jén az Intéző Bizottsági ülésen percenként csörgött a telefonom és a kollégák egymás után hívtak, többen sírva, hogy felállították Herke „dokit”.

Mindnyájan csak így hívtuk Dr. Herke Tamás rendőr ezredest, Somogy megye Bűnügyi Igazgatóját.

Ebben benne volt minden szeretetünk, tiszteletünk, amit a „legnagyobb” bűnügyesért, egy olyan vezetőért éreztünk, aki EMBER volt, csupa nagy betűvel.

Bűnügyes volt, olyan igazi, aki végigjárta a ranglétra minden fokát.

A Somogy megyei Rendőr-főkapitányság Életvédelmi Alosztályának vezetőjeként kezdte vezetői pályafutását, majd a Vizsgálati és a Nyomozó Osztályt vezette a megyében.

A szolgálat érdekében vállalta a Siófoki Rendőrkapitányság vezetői beosztását, ami a családjától való különéléssel, állandó ingázással járt.

Anyagilag ugyan nem érte meg, de mindig a szolgálat érdekét tartotta fontosnak. Ezt a feladatát is példamutatóan teljesítette.

Később a Kaposvári Rendőrkapitányság vezetője lett. Munkáját hatalmas szakmai tudással végezte, a beosztotti állomány tiszteletét kivívta.

Ezt követően a Somogy megyei Rendőr-főkapitányság Bűnügyi Igazgatója lett.

2009. március 15-én vette át kitüntetését, majd április 1-jén felmentették beosztásából.

A BRDSZ 49. sz. alapszervezet nevében KÖSZÖNETET MONDUNK!

Köszönjük neked Doki, hogy szakmailag büszkék lehettünk rád, meg voltunk

győződve, hogy nekünk van a legjobb bűnügyi igazgatónk!

Köszönjük neked Doki, hogy EMBER voltál, olyan igazi, amilyen kiveszni látszik a mai világban!

Köszönjük neked Doki, hogy minden ügyben fordulhattunk hozzád, akár a munkával összefüggő, akár magánügyben is!

Köszönjük neked Doki, hogy számíthattunk rád!

Köszönjük neked Doki, hogy két évvel ezelőtt a nőnap rendezvényünkön olyan csodálatosan köszöntöttél bennünket, hogy abban benne volt minden szeretted, a nők, anyák iránt érzett tiszteleted!

Köszönjük neked Doki, hogy a BRDSZ alapszervezetének minden rendezvényén, családi napjainkon, báljainkon a családdal együtt részt vettél és jól éreztétek

magatokat velünk. Te voltál az egyetlen vezető, aki mindig velünk voltál.

Alapszervezetünk pár évvel ezelőtt végzett egy felmérést az állomány körében, hogy kit tartanak a legnépszerűbb vezetőnek, kire néznek fel az emberek. Talán akkor nem hirdettük fenn szóval, de most elmondjuk neked, hogy magasan te nyerted el ezt a címet.

Ha már így alakult, azt kívánjuk neked, hogy a továbbiakban is maradj meg olyan gerinces embernek, amilyenek megismertünk.

Kívánunk neked jó egészséget és még sok-sok munkasikeret, mert meggyőződésünk, hogy bármibe kezdesz, azt nagyon magas színvonalon fogod művelni!

Nagyné Horváth Ildikó

alapszervezeti titkár



Csak összefogással lehet kilábalni

2009. április 10-én ülésezett a BRDSZ 46. számú alapszervezet vezetősége, **dr. Bárdos Judit** főtitkár asszony és **Kovács József** IB-tag részvételével.

A vezetőségi tagok és a bizalmi csoportok vezetői bemutatták a csoportjaik létszámát, összetételét, feltették kérdéseiket. Az ülésen elhangzott, hogy a társadalmi-gazdasági válság hatására a munkahelyi légkör jelentősen romlott. Az emberek félnek a munkájuk elvesztésétől és szoronganak a családjuk megélhetésének veszélyeztetése miatt.

Hiányzik a szakszervezetek és a munkáltató közti párbeszéd helyi szintje. A dolgozók az őket ért sérelmeket nem merik elmondani, mert féltik a munkahelyüket.

Ha azt a vezetőink nem is mondják ki nyíltan, érződik a költségvetési forráshiány. Nincsen pénz a jól dolgozók ösztönzésére sem, de még a szociális segélyekre sem elegendő. A cafetériának örülnek, de nem tudják, hogy a választott elemekhez mikor jutnak hozzá.

A tájékoztatás hiánya érződik minden területen. Meggyőződésünk, hogy a gazdasági válságból csak összefogással lehet kilábalni, ha a vezetők és a beosz-

totti állomány őszinte, egymást segítő kapcsolata erősödne.

Nagyné Horváth Ildikó főtanácsos alapszervezeti titkár, IB-tag



Szemelvények a BRDSZ alapszervezetek beszámolóiból

A rászorulókat segítik

BRFK 36. sz alapszervezet



Dani Béláné titkárhelyettes, aki **Szamosfalvi József**et váltotta a BRDSZ 36. alapszervezeténél, beszámolt arról, hogy 2005 januárjában 2290 tagot számlált az alapszervezetük, négy évvel később, 2008. decemberében már csak 1233-an voltak: a taglétszám folyamatosan csökken. Mi okozta a csökkenést? A BRFK területén az évek során szinte minden területet érintett a különböző szervezetmódosítás keretében végrehajtott átszervezés. Ez nagymértékben érintette az alapszervezet létszámát is. Befolyásoló tényező volt a HSZT kedvezőtlen módosítása, a napjainkig folyó különböző negatív tervezetek. A törvények módosításának hatására megtörtént az első ütemű nyugdíjba vonulási hullám. Ezt követte az 1,2 szorzó bevezetése és a szak-

középiskolai évek beszámítása miatt lehetővé vált nyugdíjazás. Majd jött a harmadik hullám: a megjelenő negatív HSZT módosítási tervezetek hatására az állomány elbizonytalanodása, az ebből eredő FÜV-eljárás megindítása, a további nyugdíjazások. A csökkenést tovább fokozta a BRFK területén megjelenő újabb érdekképviseleti szervek.

Míg a 2004–2006 évekig csak két érdekképviseleti szervezet működött a BRFK-n, jelenleg már négy van. A titkár tapasztalatai szerint sajnos ezek a szervezetek szintén a BRDSZ tagjait próbálják átléptetni és nem a szervezeten kívülieket keresik meg.

A jelenlévő négy érdekképviseleti szervezeten kívül további csökkenést okozott a BRFK-n belüli másik BRDSZ alapszervezet létrehozása.

A tisztségviselők nem feledkeztek meg a tagtoborzásról: 2005-ben 94-en, majd a következő években 99, 68, 134 fővel növelték a tagállományt, ugyanakkor a csökkenés okaiból látható, hogy nem sikerült a beléptetéssel kompenzálniuk a létszámcsökkenést. (...)

A tagság szociális helyzetét figyelemmel kísérve, igyekezek a rászorulókat segíteni. Az éves rendelkezésre álló tagdíj nagy részét segélyezésre fordították: 2005-ben 1 474 000, 2006-ban 1 184 990, a következő évben 1 172 000, 2008-ban pedig 1 142 000 forintot osztottak ki a rászorulóknak. A tagság támogatása céljából kedvezményes nyári gyermektáborokat szerveztek. A táborok szervezésével segítséget nyújtottak a gyermekek nyári elhelyezésére. A gyermekek így felügyelet alatt, különböző

Szemelvények a BRDSZ alapszervezetek beszámolóiból

játékos programokban vehetnek részt Fonyód-ligeten, Kunfehértón és Fadd-Domboriban. (...)

Minden év novemberében nyugdíjas tagjaiknak találkoztat szerveznek. A rendezvényre műsorral kedveskednek a megjelenteknek. Nőnap alkalmából ajándékkal köszöntik a hölgyeket, Mikulás nap alkalmából a tagok gyermekei részére meglepetésjátékot tartalmazó csomagot küldenek.

Karácsonykor szintén ajándécsomagot küldenek tagságuk részére. 2008-ban DVRK meghívására alapszervezetük részt vett a Vízirendészeti Bizalmi

csoport által szervezett családi napon. Minden évben részt vesznek a Rendőrnapi alkalmából tartott rendezvényen, a Vágóhíd utcában megrendezett majálisban, a BRDSZ által szervezett Foci- és Főzőversenyen. 2007. évben fociban, 2008-ban pedig a főzőversenyben érték el első helyezést valamit ebben az évben is remekeltek a sportversenyen, elnyerték a „focibajnokság” második helyezését.

(...) A közalkalmazottak részére a kollektív szerződés módosítás alatt áll: a módosításban tervezik a közalkalmazottak részére a 35 éves jubileumi ju-

talom bevezetését, a három évenkénti előresorolás rendezését, a pótlékok rendszerének módosítását valamint az Egészségügyi Osztályra vonatkozó módosításokat.

A köztisztviselőket érintő Közzolgálati Szabályzat is folyamatban van, az alapszervezet véleményezte. A BRFK-n működik a Közalkalmazotti Tanács. A tagok nagy része az alapszervezet képviselői. 2008-ban megalakult a BRFK-n a BRÉF elnevezésű érdekegyeztető fórum, itt is rendszeresen részt vesznek, hiszen feltárja a területeket érintő problémákat.

Sok változást hozott az integrációja

Bács-Kiskun MRFK, 38. sz. alapszervezet



(...) 2006. szeptember 8-tól december 31-ig az alapszervezet titkári tevékenységét **Rózsa László** titkár akadályoztatása miatt a napi munka mellett **Bosznnyák Péterné** végezte, aki nem volt mentesítve a munkavégzés alól. 2007. március 9-ei titkárválasztó küldöttgyűlésen Bosznnyák Péternét választották meg titkárnak.

A határőrség és a rendőrség integrációja minden területen változást hozott. A Dél-alföldi Gazdasági Ellátó Igazgatóság felállítása pedig a Gazdasági Szervek munkavállalóit érintette oly módon, hogy munkakörük megszűnt vagy munkajogi értelemben módosult, de BRDSZ-tagok maradtak alapszervezetükönél. Az integráció, az új nyugdíjreform egy kicsit megtépázta csoportjait az elmúlt évben. A REBISZ állományába tartozó, az autópályán szolgálatot teljesítő – korábban a főkapitányság állományának tagjai – is a BRDSZ 38-as alapszervezetének tagjai között maradtak.

2007. novemberében megkezdődött a VODAFONE-szerződések egyénivé válása a BRDSZ-flottából az eddigi kedvezmények és feltételek megtartásával. Ez megkönnyíti az ügyintézkést és meg-

valósul a telefonszámlák egyéni úton történő rendezése. A közlekedésrendészeti és bűnmegelőzési, kézműves szaktáborban 45 gyermeket üdültettek. A kommandós tábort a Rendészeti Védőgyelettel közösen szervezték a Védőgyelet üdülőjének területén, amely szomszédos telken van a BM-üdülővel. (...)

Bizalmi hálózatuk részére Soltvadkerten 2007. június 14-15-én kétnapos továbbképzést tartottak. A továbbképzés első napján történt a titkárhelyettesi választás, **Máriás Pál** személyében új titkárhelyettese van az alapszervezetüknek. Továbbképzésük színvonalát emelte a főtitkár asszony rövid tájékoztatója a BRDSZ előtt álló feladatokról. 15-én Hajdú József tartott részükre kommunikációs tréninget. (...)

2007. október 6-án rendezték meg a Fadd-Dombori BRDSZ-üdülőben az In-

tezőbizottság által szervezett családi napot. Alapszervezetük négy csoporttal eredményesen vett részt ezen is.

2007-ben lezajlott Közalkalmazotti Tanácsválasztás sikeres lebonyolításában alapszervezetük sokat vállalt magára, mind a hét vezetőségi tag BRDSZ-es.

A kollektív szerződés módosítására a Közalkalmazotti Tanáccsal közösen tettek javaslatot, melyből elfogadták és támogatták a gépjárművezetői pótlék bevezetését, amely a mindenkori közalkalmazotti pótlékalap 25 százaléka. A jogosultság megállapítása az állományilletékes parancsnok döntési jogkörébe tartozik. A közalkalmazott háromévenkénti kötelező magasabb fizetési fokozatba történő besorolásakor illetményét kiegészítik oly módon, hogy az a korábbihoz képest a mindenkori pótlékalap 30 százalékaival növekedjen. (...)



Szemelvények a BRDSZ alapszervezetek beszámolóiból



A létszám megduplázódott

Csongrád MRFK, 41. sz. alapszervezet

Az elmúlt öt év alatt a BRDSZ 41. sz. alapszervezetének létszáma a duplájára nőtt, tagjaik között hivatások, közalkalmazottak, köztisztviselő, vezetők és beosztottak egyaránt megtalálhatók. **Király Csaba** titkár beszámolt róla, hogy tagjaik háromnegyede hivatásos, egynegyede közalkalmazott, és a Csongrád Megyei Rendőr-főkapitányság dolgozói közül több mint ötven százalék tagja a szakszervezetnek. Ez azt is jelenti, hogy a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezetén belül a 6. legnagyobb alapszervezetté váltak. Olyanok előzik meg őket, mint például a Budapesti Rendőr-főkapitányság, a Pest Megyei Rendőr-főkapitányság, vagy a területileg és létszámmilag is sokkal nagyobb Bács-Kiskun Megyei Rendőr-főkapitányság.

Érdekvédelmi munkájuk fő követelményeinek tartották és tartják ma is, hogy megfelelően érvényre tudják juttatni a mozgalom szerveződésének új elveit: az önkéntességet, szolidaritást és az önszerveződést. Segítse a tagságtól kiinduló ál-

lásfoglalások kialakítását, érvényesítését, és feleljen meg az irányító minisztériumok működési és szervezési sajátosságainak is.

A titkár az eltelt öt év munkáiból azokat a területeket emeli ki, amely közvetlenül érintette a szakszervezeti tagság életét és jelentős eredményeket jelentett az érdekvédelmi munkában. Tevékenységük egyik sikerágazata a jogi tanácsadó iroda szolgáltatásainak igénybevétele. Tagjaik több alkalommal vették igénybe ezt a szolgáltatást fegyelmi, kártérítési, munkaügyi illetve büntetőügyekben. Számtalan alkalommal kértek és kaptak tájékoztatást, felvilágosítást személyes és munkaviszonnal összefüggő más ügyekkel kapcsolatban is.

A visszajelzések alapján az iroda munkatársai megfelelő szakmai felkészültséggel és empátiával képviselték a tagokat a velük szemben eljáró hatóságok előtt. A szakszervezeti jogsegély igénybevétele esetén az ügyekben zömmel a dolgozó javára döntöttek az illetékes bíróságok, hatóságok.

Jelentős előrelépést tettek szakszervezeti tagjaik pihenése, rekreációja érdekében. A felnőtt, családi beutalók önköltséges áráikkal, a gyermeküdültetések szintén olcsóságukkal, de annál gazdagabb programjaival lettek vonzóak tagságuk körében. (...)

Az állományt érintő egzisztenciális kérdésekben a munkáltató a tervezett intézkedéseket előzetesen bejelenti, az érdekvédelmi egyeztetés lezajlik. (...) Érdekvédelmi tevékenységük fontos területe a főkapitányságon működő szociális bizottság munkájában történő részvétel. Jellemzően lakásvásárlási, építési ügyekben, szociális segélyek odaítélésénél dönt a választott grénium, ahol a szakszervezet markánsan képviselteti magát. Előzetes egyeztetés, helyztfelmérés alapján a legrászorultabbak kérelmeit támogatják, és következetesen kiállnak tagjaik érdekében. Az ismert gazdasági megszorítások, anyagi elvonások miatt ezen érdekvédelmi tevékenység többé-kevésbé formálisá vált, de ennek ellenére a legrászorultabbak segítségét kaptak. (...)

Kitüntetett figyelem az érdekvédelemre

Vas MRFK, 53. sz. alapszervezet



2002-2006 évig a titkári feladatokat a jelenlegi titkár, **Kaczmarski Zsuzsa** látta el, majd 2006 novemberében újból megválasztották öt évre erre a funkció betöltésére, melyet elmondása szerint nagy lelkesedéssel, szorgalommal fogadott.

Az alapszervezet létszámának alakulása 2004-től folyamatosan felfelé irányuló tendenciát mutat. Sajnos 2007 év végén a nagyszámú nyugdíjbavonulási hullám és az integrációból adódóan más szakszervezetek is megjelentek, melyek csökkentették a létszámot.

Minden év elején testületi ülést tartottak a vezetőséggel kibővítve a bizalmiakkal és bizalmi helyettesekkel, melyen értékelték az előző év munkáját, majd ezt követően az előtűk álló év feladatait, programjait tárgyalták meg, amit a költségvetésükben szerepeltettek. (...)

Szerteágazó szakszervezeti tevékenységük mellett kitüntetett figyelmet fordítanak az érdekvédelemre, érdekképviselőre. Vezetőikkel jónak mondható a munkakapcsolatuk, kikérik véleményüket, minden főkapitánysági rendezvényre meghívást kapnak. Az utóbbi időben lehetőséget kaptak az érdekképviselői szervek, hogy minden hónap első hétfőjén fórumon találkozhattak a főkapitányság vezetőivel, melyen minden aktuális jellegű problémát felvethettek, ami az állományt érinti.

Az elmúlt öt évben többször élhettek a Kollektív Szerződés módosításával, de legnagyobb eredményt a 2008-as évben érték el: például a háromévenkénti előreszoroláskor a garantált illetményemelésen felül kapják a 4700 forintot, a 35 éves jubileumi jutalom illetve a 14. fizetési fokozat után háromévente 4700 forintos emelésben részesülnek közalkalmazottjaink.

Tagságuk minden központi rendezvényen, megmozduláson – demonstráción – képviselteti magát, hogy próbálja érvényesíteni a rendvédelmi dolgozók jogos követeléseit.

Az elkövetkezendő öt évben az alábbi feladatokat tűzték ki célul: az alapszervezet létszámának bővítése; a kommunikáció, információáramlás további fejlesztése; a többi társszakszervezettel szorosabb kapcsolat kialakítása, valamint harcolnak a munkavállalókért és szakszervezeti tagjaik érdekeiért ebben a nehéz gazdasági helyzetben is.

2009-ben tartandó kongresszust követően is a legfontosabbnak a létszám megtartását tartják azzal, hogy a munkavállalókat és a szakszervezeti tagokat képviseljék és álljanak ki jogos, reális követeléseikkel a munkáltatóval szemben.

RÉT-ÜLÉS:

45 ezer, túlórák, létszámcsökkentés...

Többek között a fenti kérdésekkel is foglalkozott 2009. április 6-án a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács ülése. Az előre megküldött írásos kérdésekre adott válaszokon kívül – szó esett a maradványpénzek elosztásáról, a Rendőrség Cselekvési Programjában megfogalmazott feladatok végrehajtásáról, a Kollektív Szerződések helyzetéről és egyéb fontos kérdésekről.

A legfontosabb kérdésre, az úgynevezett maradványpénz elosztásával kapcsolatos BRDSZ – RVE-javaslatra nem kapott a BRDSZ választ. Mint korábban már jeleztük ez alapján kapott volna 30 460 kolléga 50-90 ezer forint közötti kiegészítést.

A munkáltató tájékoztatta az érdekképviseleti szervezetek jelenlevőit, hogy az első elosztás végrehajtása folyamatban van, annak ellenére, hogy néhány szerv nem küldte vissza a szükséges dokumentumokat. Azon elemekre, melyek nem igényelnek közbeszerzést, a pénzt kiküldték. Viszont továbbra is várni kell a közbeszerzést igénylő elemek elosztására, például ajándék-, melegítkezési- illetve kutúra utalvány. A második kör jogosultjainak felmérése megkezdődött.

A közalkalmazotti ruhapénz kapcsán felmerült javaslatra, miszerint a „tradicionális” – utólag számlával elszámolandó – 45000 forint ruhapénzt felválthatná

a 70 000 forint értékű cafetéria elemeket tartalmazó bérkiegészítés, a munkáltató azt válaszolta, hogy nem ad választási lehetőséget a munkavállalónak. A szakszervezetek által végrehajtott különböző szintű felmérések eredménye ellenére az érdekképviseletek úgy döntöttek, hogy az eredeti kifizetés maradjon (45 000 forint utólag számlával elszámolva).

Kísérleti ösztönzési rendszer bevezetéséről rendelkezett az ORFK a miskolci rendészeti szakközép iskolában. Ennek lényege, hogy a jó eredményt elérők „válogathatnak” a felajánlott beosztási helyek között. Az ötletet az érdekképviseletek jónak tartották, viszont kifejezték abbéli kétségüket, hogy a hallgatók esélyegyenlősége csorbát szenvedhet. Többek között azért is, mert ezt nem a kétéves képzés megkezdésekor vezették be, így csak három félév eredményei vehetők figyelembe illetve ez nem ösztönözte a hallgatókat a folyamatos tanulásra.

Szóba került a rendőrség cselekvési programjába foglalt 20 százalékos létszámcsökkentés kérdésköre is, amely csak jogszabályi változtatások után oldható meg, ezért a munkáltató előterjesztést készített az IRM felé.

Az érdekképviseletek ismételten kérték, hogy az ORFK határozza meg a kép-

ernyős munkavégzés munkaköreit, s az érintettek munkaköri leírásában azt rögzítsék. Ennek azért van jelentősége, mert az ehhez kapcsolódó jogosultságokat csak így lehet konkrétan képviselni.

Újra napirendre került a túlórák elmentételezésének témaköre, amelyre kétmilliárd forintot fordítanak. Ez az összeg viszont csak a normális működésre elég, ahol nagyobb a létszámihiány, oda több túlórakeretet irányoznak elő.

Régi témaként szerepelt a szakközépiszkolai idő beszámítása. A munkáltató tájékoztatása szerint, akinél már beszámították, az IRM alapján az jóhiszeműen szerzett jogosultság, így nem kívánnak hozzányúlni, a folyamatban lévő ügyeknél a bírói ítéletek lesznek az irányadók.

A közalkalmazottakat leginkább foglalkoztató kérdés továbbra is a Kollektív Szerződés. Ezzel kapcsolatban a munkáltató elmondta – korábbi ígéretével ellentétben –, hogy nem várható egységes kollektív szerződés, mivel annak már sem a munkáltató, sem az érdekképviseletek nem látják értelmét. Többek között azért sem, mert annyira eltérőek a helyi, területi és volt határőrségi kollektív szerződések, hogy könnyen előfordulhatna, hogy a jobb kondíciójú szerződések semmissé válnának.

Majoros András,

a BRDSZ Országos Tanács elnöke

INTEGRÁCIÓ?

Szűkre szabott feltételekkel, végleges struktúra nélkül, a megélhetésért folytatott mindennapi küzdelemhez elegendő-e a több cikluson keresztül szerzett tapasztalat?

Papp Zoltán 2006 óta a BRDSZ 16. számú alapszervezetének a titkára, de az érdekvédő munka nem volt ismeretlen számára, hiszen a helyettesi tisztséget már két választási cikluson keresztül vitte. Elődjétől egy rendezett, jól működő kapcsolatrendszerrel rendelkező alapszervezetet vehetett át. Már akkor is rendszeresen voltak a tagok igényeinek megfelelő, jól bevezetett programok, rendezvények.

A szervezetség lassan de biztosan nőtt, mígnem 2007 végén a rendőrség és a határőrség integrációja őket is elérte. Az igazi gondok akkor kezdődtek, amikor tagjaik egy része maradt a REBISZ jogutódjának KR állományába, a másik része pedig alapját képezte az újonnan alakult RRI-nak. Az elmúlt több mint egy évben bekövetke-

zett változásokat sokan nehezen élik meg, ami érthető, hisz még ma sem alakult ki a végleges struktúra – vélekedik a titkár.

Mint megtudtam, a repülőtéren speciális feladatok seregét látják el. Papp Zoltán véleménye szerint a jelenleg rendelkezésre álló humán és tárgyi feltételekkel csak nagy erőfeszítések árán, áldozatok sokaságával teljesíthető az a feladat, amit a jogszabályok előírnak.

A végrehajtói állomány a szükségesnél sokkal gyakrabban kerül a változás a változtatás elkerülhetetlen kényszerébe. Ezek a változások testben és lélekben is megtörik azt az embert, aki egyébként is napi megélhetésével, családjának eltartásával, esetleg jövőjének tervezésével küzd. Papp Zoltán, mint kiemeli, alapszervezeti titkárként minden elérhető fórumon küzd a tagság érdekeinek védelméért, munka és életkörülményeik javításáért. Sajnos az utóbbi időben leginkább segélyekért és életkörülményeik javításának lehetőségeiért fordulnak hozzá a tagok. Ez elsomorítja, ugyanakkor erőt is ad számára ahhoz, hogy lehetőségeihez képest segítsen egy élhetőbb világ eléréseben.

F.N.



Tovább nőtt a bizalom az üdülési csekk iránt

The screenshot displays the website interface for the Hungarian National Holiday Voucher. At the top, there are navigation tabs: 'Üdülési Csekk', 'A TÍRDEK', 'ELFOGADÓHELYEK', 'FELHASZNÁLHATÓSÁG', 'ÜDÜLÉSI FELTÉTELEK', 'NYOMTATVANYOK', 'ÁRNYELV', 'GAZDÁLKODÓI SZÁMTÁROK', 'KÖZLEMÉNYEK', 'ALTRILAND INFORMÁCIÓ', and 'HONLAPTERKÉP'. Below these are several content blocks: 'KÖZLEMÉNYEK' (News), 'NYEREMÉNYJÁTÉK EREDMÉNY' (Lottery Results), 'PÁLYAZATOK' (Contests), 'KIEMELT AJÁNLATOK' (Featured Offers), 'SAJTÓHÍREK' (Press News), 'PARLAMENTI MEGNYILVÁNULÁSON' (Parliamentary Appearance), 'A MEGJÚLÓ EMBERÉRT DÍJ' (Award for the Aged), 'PRAKTIKUS KÉRDÉSEK' (Practical Questions), 'JOGI NYILATKOZAT' (Legal Statement), and 'HONLAPTERKÉP' (Site Map). A central 'FELHASZNÁLHATÓSÁG' (Usability) section lists various services available with vouchers, such as accommodation, dining, travel, and leisure. A large blue watermark 'www.udulesicscek.hu' is overlaid diagonally across the page.

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által kibocsátott kedvezményes üdülési csekk vásárlás 2009. első negyedévében 30%-kal nőtt az előző év hasonló időszakához képest.

Az adatok alapján megállapítható, hogy a szálláshelyek továbbra is nagy hangsúlyt fektetnek a munkavállalók pihenésének, kikapcsolódásának, rekreációjának támogatására.

Az év elejével bővített felhasználhatósági lehetőségek kedvezően hatottak az üdülési csekk iránti keresletre. A közel másfél millió üdülési csekk tulajdonos ma már több mint 12 ezer hazai szolgáltatónál használhatja fel a munkáltatójától kapott kedvezményes természetbeni juttatását.

Adatok:

- 2009. I-III havi üdülési csekk értékesítés: 12,5 milliárd Ft (2008. azonos időszakában 9,3 milliárd Ft)

- Az üdülési csekk felhasználásának aránya

- Szálláshely 65%
- Közösségi közlekedés 9%
- Sport 8%
- Egészségmegőrzés 6%
- Étterem 5%
- Utazási iroda 4%
- Kultúra 2%

Budapest, 2009. április

Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány