



A BRDSZ LAPJA  
2007. AUGUSZTUS

# T-M-A

*Közalkalmazotti Tanács-választások lesznek*

# Húzzunk bele!



BRDSZ-GYERMEKTÁBOR 2007 – Fadd-Dombori



## BARANYAI GYEREKEK FADD-DOMBORIBAN

## Jövőre ugyanitt!

A BRDSZ Baranya megyei 37-es számú alapszervezete július 24-30. között harminckilenc gyermeket táboroztatott a Tolna megyei Fadd-Domboriban. Gyermekünk a táborba vezető úton, az autóbuszon megismerkedhettek egymással, és már ott elosztották, hogy ki-kivel szeretne egy szobában lakni a tábor ideje alatt.

Megérkezésünk után a tábor vezetője köszöntött bennünket, megismerhettük a tábor házirendjét, valamint tájékozódhattunk a programokról.

A mindennapi játszóházas foglalkozásokon szinte kivétel nélkül részt vettünk – még a fiúk is – a hol komolyan, és őszinte érdeklődéssel dolgoztunk. Mindannyiunk számára nagy élmény volt a Ki Mit Tud, a különböző filmvetítések és az esti disco.

A Tolna megyei tűzoltók jóvoltából, kétszer is részünk volt habpartiban – amit mindenki nagyon élvezett –, egy nyílt napon pedig kipróbálhattuk a tűzoltás különböző változatait. Kollégánk, „Ayala” az egyik napon műsort adott nekünk, máskor pedig egy decsi néptánc-csoport lepte meg műsorával a tábor lakóit.

Naponta négyszer ehattunk, az ételek minősége kifogástalan és bőséges volt, ennek ellenére még repetázni is lehetett.

Köszönet mondunk a konyhásoknak a fáradhatatlan munkájukért.

A T-MA hasábjain keresztül is szeretnénk őszinte elismerésünket és köszönetünket kifejezni a tábor vezetőjének, aki gyakorlatilag a nap 24 órájában tőpon volt, bármikor bármilyen kérdéssel fordulhattunk hozzá, mindig maximálisan, készségesen állt a tábor lakóinak rendelkezésére, hogy mindannyian, a nap minden órájában jól érezhessük magunkat. Hálás köszönettel tartozunk becsületes, szorgalmas munkájáért.

A BRDSZ Baranya megyei alapszervezetének titkáráként, tisztában vagyok azzal, hogy a gyerekek táboroztatása is a munkám egyik része, ezért természetesen nem is várok köszönetet. Nekem viszont, köszönet kell mondanom kísérő kollegáimnak, akik maximális, önzetlen, kitaró munkát végeztek. Nekik is köszönhető, hogy sérülés- és balesetmentesen tudtuk a gyermekeket a szüleiknek visszaadni.

Hazaérkezésünket követően néhány szülő felhívott, és őszintén megköszönte, hogy a gyermekeikre vigyáztam. Elmondásaik alapján a kicsinyek felejthetetlen élményekben részesülhettek a BRDSZ Fadd-Dombori gyermektáborá-



ban – ez mindennél többet jelentett nekem.

A BRDSZ 37. számú alapszervezete nevében, ezúton is szeretnék köszönetet mondani a BRDSZ Intézöbizottságának és minden kollégának, aki komoly munkájával, fáradásával hozzájárult ahhoz, hogy gyermekeink nagyon jól érezték magukat és gazdag, felejthetetlen élményekkel térhessenek haza.

Szeretném a figyelmükbe ajánlani, hogy a hazaérkezésük úgy búcsúztunk el egymástól, hogy jövőre, ugyan itt találkozzunk!  
**Volfárt Ferencné**



### Levél a táborról

...A Baranya Megyei Rendör-főkapitányság épülete elöl indultunk el Fadd-Domboriba, a gyermektáborba. A másfél órás út után mindenki izgatottan foglalta el a szállását, és még ezen a napon jót fürödtünk a felfrissülést adó Duna-holtágban.

Minden nap nagyon színes program várt minket. Készítettünk bőrből medált, kulcstartót, apró tarisznyát nemezlabdát, fűztünk gyöngyöt, na meg pólót batikoltunk. Az érdekes programok mellett szabadidőnk is volt, ekkor pingpongoztunk, röplabdáztunk, fociztunk, tollasoztunk, társasoztunk és persze nagyokat fürödtünk.

Mivel a Tolna megyeiekkel voltunk együtt, ezért közös programot is szerveztünk velük, így péntek este a tábor lakói egy fergeteges focimeccsnek lehettek tanúi, amiben én voltam az egyetlen lány játékos. Ezekén túl még egy nagyon jól sikerült „Ki Mit Tud?”-on is részt vettünk, amin érdekes és főleg vicces előadásokkal léptünk fel.

Két alkalommal is élvezhettük a habpartit, másfél méter magas habban fürödtünk, amit senki sem úszott meg szárazon egy-két kivételtől eltekintve – őket utána leöntöttük egy vödör vízzel. Az utolsó nap óriási tűzijáték szemtanúi lehettünk, amit egy fergeteges disco-val zártunk.

Csodálatos élményekben gazdagon tértünk haza.

**Bíró Zsófia (Pécs)**



## Fantasztikus kiképzők

### Kedves Tábor szervezők!

Szeretném megköszönni a remek kommandóstáborot nektek.

Lányom beszámolója szerint a programok nagyon jók voltak, sokat tanult, erősödött lélekben és fizikailag is – a kezdeti 10 felülésből mára 30 kerekedett! Azóta otthon minden este fekvőtámaszokat és felüléseket végez – mosolyogva – és sokkal magabiztosabb, mint valaha.

Minden este boldogan, új élményekkel telve telefonált haza a táborból, nem panaszkodott sem fáradtságára, sem személyi konfliktusokra – mert a lányoknál ez igen gyakori –, nem akart hazajönni idő előtt... stb. Sétélmezte ugyan, hogy a szakaszában lévő beszélgető srácok miatt nem számháborúzható, de valahogy ezen is túltette magát.



## AZ ÜDÜLÉSI CSEKK MÁSIK OLDALA A milliomodik

Újsághír: Az idei év egymilliomodik kedvezményes üdülési csekkjének boldog tulajdonosa „véletlenül” a Magyar Posta Zrt. egyik pécsi alkalmazottjának 11 éves kislánya volt. Az utalványt, a sajtó jelenlétében, a margitszigeti Grand Hotel teraszán ünnepélyes keretek közt a Miniszterelnöki Hivatal vezető minisztere és a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány elnöke adta át. Ebből az alkalomból a Magyar Posta Zrt. általános vezérigazgató-helyettese is beszédet tartott. Megtudhattuk, hogy a posta évi 350 millió forintot „ad” üdülési csekkre, és ezzel a „bőkezűséggel” a legnagyobb partnere az üdültetési alapítványnak. A fenti hírek tulajdonképpen örülni lehet, hiszen működik Magyarországon egy olyan rendszer, amely valóban segítséget nyújt a munkavállalóknak és családjuknak a pihenéshez. Nem ünneprontásnak szánjuk, de még is szeretnék két megjegyzést hozzáfűzni a kissé pr-ízű eseményhez. Az egyik. A vállalati béren kívüli juttatások körét a Magyar Postánál is a Postás Szakszervezettel kiharcolt(?), megkötött Kollektív Szerződés tartalmazza, ennek egyik tétele az üdülési csekk. Azaz nemcsak a posta, hanem a szakszervezet érdeme is, hogy az itt dolgozók közül sokan vehetik igénybe az államilag támogatott üdülési szolgáltatásokat. Jogosan hiányolhattuk tehát a színpadra lépett szereplők közül a Postás Szakszervezet képviselőjét is. Arra viszont már gondolni sem merünk, hogy nem egy szakszervezeti tag kislányát jutalmazott a „sors”. (Csak azért nem írtuk le, hogy a megtalált munkavállaló esetleg szakszervezeten kívül álló „potyautas”, mert megható volt valóban látni a nyertes kislánynak és a testvéreinek őszinte örömét az üdülési utalvány mellé ajándékba kapott kerékpárok láttán. Meggyőződhettünk, hogy jó helyre kerültek az ajándékok.

A másik. Az alapítvány vezetői kizárólag a cégvezetőket tartják nagy becsben. Az ünnepségre a szakszervezeti partnereik nélkül hívták meg a tíz legnagyobb utalványt felvásároló munkahely képviselőjét. Szó sem esett arról, hogy talán a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány sem létezne ma, ha annak idején a szakszervezetek – ugyan kompromisszum áraként –, nem törekedtek volna arra, hogy a korábbi üdültetési rendszer ne tűnjön el nyomtalanul Magyarországról.

(ksz – dl)

Egyetlen javaslatom lenne csupán, a következő táborokat illetően: az utolsó esti táborútnél semmilyen tábori hangulat nem volt érezhető. A gyerekek szerteszét szaladgáltak, nem volt énekelgetés, nem voltak játékok a tűznél stb. Nem volt búcsúeste-hangulat.

A tábor ennek ellenére, összességében nagyon jól sikerült. Gratulálunk a fantasztikus kiképzőknek, akik a legjobb emlékeket hagyták maguk után, és akiket nagyon megszerettek a gyerekek!

Biztos, hogy jövőre is jelentkezünk. Köszönjük!

egy szülő

(cím a szerkesztőségben)

## KÖZALKALMAZOTTI TANÁCS ÉS/VAGY SZAKSZERVEZET?

## Dilemma

(A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény)

**A rendszerváltás közel két évtizede után is, mind a munkáltatók, mind a munkavállalók számára homályos terület a két szervezet tevékenységi területe és létjogosultsága. A közelgő közalkalmazotti tanácsi választások előtt a T-MA arra vállalkozott, hogy kísérletet tesz szerepük azonosságainak és különbségeinek összefoglalására.**

A közalkalmazotti tanácsnak és a szakszervezetnek legfontosabb feladata az úgynevezett participáció, azaz a dolgozó részvételnek kiterjesztése a munkahelyre. A két szerven keresztül a dolgozókat képviselőikén át bevonják a munkahelyi aktivitás azon területeire, ahol munkájuk által érintettek. A közalkalmazotti tanács és a szakszervezet közös jellemzője, hogy a munkáltatónak mindkettő felé tájékoztatási kötelezettsége van a munkaügyi kapcsolatokat és a munkaviszonyt érintő témákban.

A közalkalmazotti tanács többek között egyeztet a munkáltató gazdasági helyzetét és tevékenységi körét érintő alapvető kérdésekben. Köteles információt szolgáltatni az átszervezéseket, átalakításokat és korszerűsítési elképzeléseket, valamint az új munkaszervezési módszereket érintően.

## Azonosságok

A szakszervezet ezzel szemben a munkavállalók szociális, anyagi, élet- és munkakörülményeiről tájékoztatja a →

„ADNAK, HA MEGMONDJA, HONNAN VEGYÉK EL”

## Kiszolgáltattak



**„Tudja, mérhetetlenül megalázó, hogy azt kell mondani a gyereknek ha bemegy egy boltba az ember, hogy ne is gondolj csokoládéra, mert nem tudjuk kifizetni, és csak a kenyér, tej megvásárlására szorítkozzunk” – mondja Szipiczky Éva, a Csongrád Megyei Rendőr-főkapitányság közalkalmazotti tanácsának elnöke, aki természetesen saját kollégái helyzetét ismeri leginkább.**

A Szegedi Rendőrkapitányság ügykezelőjének persze rálátása van az egész szervezet munkájára is, hisz több évtizede lépett a cég kötelékébe. Felelőséggel állítja, szegények az emberek és elkecserekedtek.

– Felnőtt családfenntartók visznek haza nettó 70-80 ezer forintot, és örüljenek, hogy van munkahelyük, mert ha innen valahogy kikerülnek, esélyük sincs arra, hogy újra elhelyezkedjenek – ecseteli a körülményeket az elnök.

Egyébként, amint arról röviden beszámolt, úgy tekint a közelgő, ősszel lezajló közalkalmazotti tanácsválasztásra, hogy

ha újraválasztják, csinálja tovább, ha nem, akkor sem tudja befogni a száját. Nem tagadja: amolyan nagyszájú, odamondogató, kardos asszonysággként van elkönyvelve, mert ha valami visszasságot észlel, képtelen véka alá rejteni a véleményét.

– Bárkit bármikor megkeresek, ha sérelmei vannak az embereknek, de persze elsősorban a BRDSZ-alapszervezet titkárával, **Király Csabával** beszéltem meg a tennivalókat, általában közösen terveljük ki, milyen lépéseket tegyünk – avat be a hétköznapi teendőibe, majd hozzát teszi, hogy a vezetésre általában nem lehet panasz. Mindig meghívják őket, ha érdekegyeztetésre van szükség, s ha lehet, figyelembe veszik az álláspontjukat, de mivel minden kérdésnek anyagi háttere van, ritkán győznek. Mert pénz az nincs. Szinte semmire. Az már rég a múlté, hogy a kollégák a munkájukhoz golyóstollat vagy legalább tollbetétet kaphassanak: például kétdobozonként „méri” a tűzőkapcsolat is, ami egyetlen napi futárposta bontásakor, csomagolásakor elfogy. Szeretne kollégáinak valamiféle pótlékot kiharcolni amolyan veszélyességi hozzájárulás címén, hiszen

olyan anyagokkal dolgoznak, amelyek negatívan befolyásolhatják az egészségi állapotukat. A bűnügyi technikusokra gondol, akik sokszor mostoha körülmények között kutatnak, majd rögzíténe nyomokat, elvégzik a büntetőeljárás alá vontak fotózását és ujj-, valamint tenyéryomuk rögzítését, s számos más veszélyes munkafázis részesei. Minden esetben elutasították. Azt mondták a főnökei, hogy ezek megfontolandó felvetések, és adnak is szívesen, csak jelölje meg a forrást, honnan vegyenek el.

– A szociális juttatások szinte mind egyikét megszüntették, már csak a szülei segély és a lakhatási hozzájárulás maradt. Utóbbit főként albérletre szoruló hivatásosoknak adják, akik az elnök szerint nincsenek sokkal jobb anyagi helyzetben, mint a közalkalmazottak.

Ha valakinek meghal egy közeli hozzátartozója, a temetésre már nem tudnak adni támogatást, így az igen komoly, sokszor majdnem megoldhatatlan feladatot jelent az érintettnek, aki ha az elhunyt nem hagyott hátra erre elegendő készpénzt, gyakran csak kölcsönből tudja a végtisztességet biztosítani, – mondja végül az elnök.

CS. K.



→ munkáltatót. Feltárja számukra jogaikat és kötelezettségeiket, valamint a munkaviszonyt érintő kérdésekben képviseli őket a munkáltatók, illetve az állami szervek előtt.

## Különbségek

A két érdekképviseleti forma céljaiban és létjogosultságában meglévő különbség, hogy a szakszervezet mindenekelőtt érdekképviseleti szerv, célja, hogy a kollektív szerződés által a munkaadókkal együtt szabályozza a foglalkoztatás feltételeit. A szakszervezet kettős szerepe abban rejlik, hogy a kollektív szerződés megkötésével meghatározza a munkahelyi irányítás kereteit, így hatással van a döntéshozatali folyamatra. Abban az esetben, ha a munkavállalók számára nem elfogadható álláspont alakul ki a vezetés és a közalkalmazotti tanács között akkor élhet véleménynyilvánítási jogával, kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet, vagyis befolyásolja a döntés utáni állapotot is.

Az közalkalmazotti tanács ezzel szemben a vezetést támogató, informáló és döntések előkészítését segítő testület, amely szorosban beleépül a munkahelyi struktúrába. A kinevezett vezetéssel karöltve hozza meg a munkavállalókat érintő kérdéseket, célja a vezetéséhez hasonlóan a munkahely érdekeinek szem előtt tartása és a munkahelyi tevékenység hatékonyságának maximalizálása. A munkahelyi irányítással való kapcsolatát inkább a konfliktusmentesség jellemzi, információval látja el a vezetőket a dolgozókat érintő kérdésekben, és a munkavállalók körében egyfajta támogatási bázist alakít ki a vezetői döntéseket érintően. Ugyan van véleménynyilvánítási joga és kezdeményezhet kollektív munkaügyi vitát, ám ritkán él ezzel a jogával.

A közalkalmazotti tanács működése nem hatékony, ha a vezetéssel szemben illetve amellet nem megfelelő minőségű és szakképzettségű dolgozók ülnek. A szerv munkáját és a dolgozók képviseletét a munkahely irányításán belül alapvetően meghatározza, hogy a közalkalmazotti tanács tagjai milyen megfontolásból vállalták megbízatásukat.

(Folytatás a 6. oldalon)

## KEVÉS A PÉNZ, NINCS ÉLETPÁLYAÍV Kell a képviselet



**Közel nyolcszáz sorstársa panaszos ügyeiben próbál intézkedni Gyulainé Szalma Erzsébet. Az ORFK Közalkalmazotti Tanácsának (KT) elnöke beszélgetésünk elején rögtön leszögezi: azoknak a munkakörülményeivel, akik a Teve utcában dolgoznak, nincs baj, de amint kitesszük a lábunkat az épületből, a dolog máris árnyaltabb megítélést kíván. Ami a bért illeti, arról jobb nem is beszélni.**

– Az anyagi megbecsülés egyenesen megalázó – fogalmaz az elnök. – Az alacsony fizetéseken túlmenően az az egyik legfőbb probléma, hogy bár mindenhova elhívunk bennünket, meghallgathatjuk, milyen tervek, változások vannak készülöben, a véleményünket is elmondhatjuk, ám ezzel lehetőségeink ki is merültek – panaszkodik tovább.

Véleménye szerint a közalkalmazotti tanácsok ennek ellenére nagyon fontosak. Ha nem lennének, a nem szakszervezeti-tag dolgozók nem tudnának problémáikkal hová fordulni. Gyulainét jól ismerik a zsarupalotában, rendre betér hozzá valaki. Elsősorban a középfokú végzettségűek keresik meg kisebb-nagyobb problémáikkal. A diplomások illetménye jóval magasabb az övékéénél: esetenként többtízezer forint is lehet az eltérés. Szalma Erzsébet éppen ezért úgy véli, vétek, hogy az emberek nem tudják magukat képezni.

– Nem, mert nincs meg az a támogatás, ami egykor természetes volt. A főnökök még azokat is piszkálták, hogy gyereünk, tanulj tovább, akik erre csekély hajlandóságot mutattak. Majdhogynem lasszóval fogták az emberket, menjenek a legkülönbefélebb iskolákba – magyarázza.

Most pedig nem kötnek szerződést a tanulni vágyókkal, így aztán nem jár nekik semmi: se tanulmányi szabadság, se távollét a vizsga idejére, mindent szabadságból és saját zsebből kell megoldani. Ezt már kevesen vállalják a közalkalmazotti bérukból.

– Ez egyáltalán nem szolgálja azt a célt, hogy folyamatosan javítsuk az állomány felkészültségét – jegyzi meg az elnök, majd visszakanyarodik az érdekképviseleti fórumokhoz. A két reprezentatív szakszervezetet bírálja, amikor kijelenti: nem minden esetben jut eszükbe a nagyoknak, hogy a közalkalmazottak is a világon vannak. Igaz, ha ők, a közalkalmazotti tanács hozakodik elő bármi problémával, akkor rendszerint melléjük állnak, támogatják elképzeléseiket. Gyulainé szerint akkor lenne az igazi a KT, ha a szakszervezetekhez hasonló, erős jogosítványokat kapna, mert így szerepe esetleges, amolyan hiánypótló, de feltétlenül szükséges. – A KT azt szeretné elérni – emeli ki az elnökasszony –, hogy egyenrangúan kezeljék a közalkalmazotti állományt a hivatásosokkal, ne csak a munka frontján, hanem a juttatások terén is.

– Az elhíresülten megalázóan alacsony pedagógus béreknél is kisebb javadalmas mellett késik az úgynevezett életpályát felmutató jogszabálycsomag, amelynek része lenne, hogy a közalkalmazott is pontosan láthassa, mire jut az életben. Mikor, mit kell tenni, tanulni, stb., hogy szakami karrierje kiteljedhessen. Ez is a biztonságot szolgál(hat)ná.

**K. CS.**

Tisztségviselők: Az ORFK KT tagjait a következőképpen érhetik el a közalkalmazottak. Forduljatok hozzájuk is bizalommal! **Gyulainé Szalma Erzsébet** ORFK IFO 33-784, **Móra Judit** ORFK GIF GEI Közgazdasági osztály 28-961, **Weisz József** ORFK GIF GEI Gépjármű osztály 26-874, **Ámonné Paksi Erzsébet** ORFK GIF GEI Közgazdasági osztály 28-994, **Fábián Ferencné** ORFK GIF GEI Lakás és Szociális osztály 28-920, **Grund Adrienn** ORFK KVKI Dunakeszi 24-474, **Szabó István** ORFK KVKI Somogyárd 06/20-431-0088, **Urbán Ernő** ORFK GIF GEI Gépjármű osztály 26-865, **Küri Attila** ORFK Szóvivő Iroda 33-905, **Fischer Klára** ORFK NNI 17-135

→ A szakszervezetek a fentiekkel szemben társadalompolitikai tényezők, amelyek a szervezeten kívül, állami szinten is befolyással vannak a munkapiacra és a foglalkoztatásra. Mivel a szakszervezetek a munkahelyek struktúrájától elkülönültek, így befolyásuk és erejük független a tagok szervezetben betöltött helyétől.

A két szervezet jogaiiban fellelhető alapvető különbségek a sztrájkjog és a kollektív szerződés megkötésének joga. A sztrájkjoggal csak a szakszervezet élhet. A közalkalmazotti tanács nem szervezhet, nem támogat, és nem akadályozhat meg sztrájkot, pártatlan magatartásra köteles. Ha a munkavállalók és a munkaadók között vitás kérdésre kerül sor, és az egyeztető megbeszélések nem vezetnek eredményre, akkor csak szakszervezeti kezdeményezésre tartható sztrájk. Kollektív szerződés kötésére is csak a szakszervezet jogosult, ilyen jellegű egyezmény a munkáltató és a közalkalmazotti tanács között nem jöhet létre. A munkáltatónál csak egy kollektív szerződés köthető, függetlenül attól, hány szakszervezet, érdekképviseleti szervezet működik.

## Választás

Közalkalmazotti tanácsot kell választani minden olyan munkáltatónál, ahol a közalkalmazottak létszáma eléri a 15 főt, a 15 főnél kevesebb közalkalmazottat foglalkoztató munkáltatónál pedig közalkalmazotti képviselő választása szükséges. A választást háromévente kell kezdeményezni, a kollektívának választási bizottságot kell felállítani, és javaslatot kell tennie közalkalmazotti tanács választására. Amennyiben a munkavállalók elindítják a közalkalmazotti tanács felállítását és a választások megszervezését, az ezzel kapcsolatosan felmerülő költségeket a munkáltatónak kell fedeznie. Ha létrejött a közalkalmazotti tanács, annak működéséért és a megfelelő pénzügyi támogatásért szintén a munkáltató tartozik felelősséggel.

A szakszervezet és a közalkalmazotti tanács alapvető célja a munkavállalók érdekeinek előmozdítása és érvényesítése, de a szakszervezet magalakulását az egyesülési jogról szóló törvény szabályozza. A szakszervezet a tagsága befizetéseiből biztosítja működését.

## A VEZETŐK MEGADJÁK, AMIT LEHET

# Minden rendben

**Győr-Moson-Sopron megyében különösebb ok nincs panaszra. Ez olyan megye, ahol az emberek, így a közalkalmazottak is fegyelmezetten teszik a dolgukat. Nem panaszkodnak sokat, hanem dolgoznak – mondja Takács Erika, a megyei rendőrfőkapitányság fegyelmi és ellenőrzési alosztályának munkatársa, a közalkalmazotti tanács elnöke.**



Szerinte a vezetés és a beosztottak között folyamatos az információáramlás, ami nagyban megkönnyíti az együttműködést. A közalkalmazotti állományt jelenleg az integrációval kapcsolatban várható átszervezés tölti bizonytalansággal.

Megjegyzi: a fizetésére természetesen mindenki panaszkodik. Nem is alapvetően, de erről nem az MRFK vezetése tehet. Ha van lehetőség egy kis emelésre, pótlékra, jutalomra, akkor ők partnerek ebben, csakogy szűkös a büdzsé.

Béremeléssel kapcsolatban elmondja, hogy sajnos a médiában közölt információ – a rendőrségi közalkalmazottak 2007. júliustól fizetésemelést kaptak – nem valós. A 13. havi juttatást darabolták fel és adják havi bontásban. A körülbelül 230 foglalkoztatottat képviselő közalkalmazotti tanács tagja az elnök valamint minden kapitányságról egy-egy kolléga. Öten vannak, akikhez fordulhatnak az emberek, de az elnök rámutat: minden információt, problémát megtárgyalnak **Pesztenlehrer Lajosnéval**, a BRDSZ helyi alapszervezetének titkárával. A választásokról még nem tud.

– Azt tartom legfontosabbnak, hogy az emberekkel napi kapcsolatban legyünk, és a vezetéssel is ugyanolyan kapcsolatot tartsunk fenn mint eddig. Úgy vélem, ezzel nincs is baj, fegyelmezetten dolgozunk, tisztességesen élünk, reménykedünk a rendőrségi közalkalmazottak megbecsülésének anyagiakban is megnyilvánuló növekedésében – zárja a beszélgetést.

Magyarországon a szakszervezet és a közalkalmazotti tanács olyan kiegészítő szervek, amelyek gyengíthetik vagy erősíthetik egymást. Munkahelyi szinten az irányítás és döntéshozatal más-más fázisaira van hatásuk, eltérő eszközökkel hat-

hatnak a munkavállalókat érintő foglalkoztatási kérdésekre. Ugyanakkor mindkét szervezet a dolgozói részvétel megjelenése a munkahelyen, melyek célja a munkavállalói érdekek képviselete.

(dura)

## 2008-AS ÁLMOK ÉS A REALITÁS

### Stagnáló fizetések a közszolgálatban

**Jövőre az illetményalap és a közalkalmazotti illetménytábla értékei nem nőnek, a személyi juttatás előirányzat illetményfejlesztés miatt sem növekedhet – olvasható a tervezési köriratban. A 2007-ben végrehajtott valamint a 2008-ra elrendelt létszámcsökkentések jövőre esedékes kiadásainak fedezetére céltartalék szolgál.**

Újra megpróbálja tehát keményen fogni a közszolgálatot a pénzügyi tárca. Piaci elemzők szerint azonban

kétséges, hogy sikerrel járnak. Sokatmondónak tartják ugyanis, hogy bár a 2007-es költségvetéssel kapcsolatban elhangzott a bérbefagyasztás kifejezés, összességében mégis hét százalékos körüli nominális béremelkedés jött össze: a 2007-es költségvetési törvénybe ugyanis a közszféra esetében átlag mintegy 2,5 százalékos bruttó keresetnövekedést került. Az év elején arról is egyezség született, hogy az érintettek részletekben megkapják július 1-jétől kezdődően a tizenharmadik havi illetményelőlegük felét. A má-

# Integrációóóó???

Első lépésben nem várható pénzügyi megtakarítás a rendőrség és a határőrség január elsején életbe lépő integrációjától – jelentette ki **Takács Albert** igazságügyi és rendészeti miniszter egy sajtótájékoztatóján.

## Pénzügyi megtakarítás?

A vezető posztok csökkenése ugyan valamikorra költségmérséklést jelent, de az átalakulás levezénylése is pénzbe kerül. Ráadásul új típusú feladatokkal is meg kell birkóznuk.

Később elképzelhető – például a párhuzamosságok megszüntetése, a feleslegessé váló ingatlanok, eszközök eladása nyomán –, hogy kiadáscsökkenést és bevételnövekedést is fel tud majd mutatni a testület. Azonban nem ez volt az elsődleges cél – fogalmazott a politikus –, hanem az, hogy hatékonyabban, átláthatóbban, magasabb színvonalon működjön az új rendőrség, s garantálja a schengeni kötelezettségek teljesítését.

## Mindenkinek lesz helye?

Minden jelenlegi munkavállalónak lesz helye a szervezetben, de nem biztos, hogy ugyanazon a szolgálati helyen.

Az országos rendőrfőkapitány alárendeltségében három szervezeti egység működik, az ellenőrzési, a humánigazgatási szolgálat, valamint a hivatal. Az ORFK

Zöld parolisok eddig is végeztek rendészeti feladatokat



vezetőjének négy helyettese lesz: bűnügyi, rendészeti, gazdasági főkapitány-helyettes, valamint a Köztársasági Őrezred parancsnoka. A gazdasági főkapitány-helyettes közvetlenül irányítja a regionális rendszerben működő gazdasági ellátó igazgatóságokat. A 31 kiemelt rendőrkapitányságon lesz kapitányság-vezető-helyettes.

A schengeni külső határszakaszokon a kapitányságok mellett a 33 határrendészeti kirendeltség is megtartja szervezeti önállóságát. A belső határszakaszokon a határrendészeti kirendeltségek állománya integrálódik a kapitányságokba.

## Ki a jobb?

A határőrség országos parancsnoka, az MTV Kétfény című műsorában arról beszélt, hogy a határőrök jelentős része negatív érzelmekkel fogadja a beolvasztást, mivel a zöld vállalpos testület „nagyságrendekkel jobb állapotban van”, mint az „utóbbi időkben erőteljesen megtépzott tekintélyű és hatékonyságú rendőrség”. Később hozzátette: „ezt minden határőr tudja, és félti is rendesen az elért eredményeket”. A határőrparancsnok azt is hangsúlyozta, hogy az általa irányított szervezet „teljesen más szervezeti kultúrát képvisel” és „válogatott állománnyal” dolgozik.

Néhány nappal később rendőrségi körökből terjedni kezdett egy statisztikai kivonat, miszerint az elmúlt két évben

létszamarányosan lényegesen több bűncselekményt követtek el a határőrök, mint a rendőrök. E dokumentum szerint jelenleg háromszor annyi rendőr dolgozik, mint határőr. A lapokhoz került (kiszivárogtatott?), statisztika csak a hivatásosok által elkövetett jogsértéseket tartalmazza, a közalkalmazottakét és a köztisztviselőké nem.

2005-ben a 9537 fős határőrségen 221 bűncselekményt és 49 szabálysértést jegyeztek fel, és összesen 676 fegyelemsértést követtek el. A háromszor nagyobb létszámú (28636 fős) rendőrségen 409 bűncselekményt és 645 szabálysértést, valamint 2299 fegyelemsértést regisztráltak. Azaz: 2005-ben ezer határőrre 23, egy évvel később 24 bűncselekmény jutott, miközben ezer rendőr közül csak 14, illetve 12 követett el bűncselekményt. A szabálysértések számát tekintve ezer határőrre 2005-ben 5,1, 2006-ban 7,1 esetet jegyeztek fel, míg a rendőrségen 22, illetve 26 szabálysértést regisztráltak.

A határőrség tehát semmivel sincs "jobb állapotban" a rendőrségnél, legfeljebb ott nem robbantak ki olyan botrányok, amelyek ráirányították volna a politika és a közvélemény figyelmét a jogsértésekre.

Ki a jobb? A kérdés feszegetése pusztán azoknak az érdekeit szolgálja, akik mindenáron, keresztbe fekszenek az integráció útján.

sik fele jövő januárban esedékes. Ha a konvergenciaprogram teljesül, az állam plusz két heti juttatást biztosít. Idén februárban az egységes közszolgálati sztrájkbizottság és a kormány között született megállapodás egyik pontja alapján az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanácsban (OKÉT) augusztus második felében tárgyalásokat kezdenek a 2008-as keresetemeléslről és az illetményrendszer minden eleméről. Cél, hogy a reálkeresetek 2008-ban ne csökkenjenek jelentős mértékben a közszférában.

(Lapértésülések szerint az első OKÉT-ülés az augusztus 27-i héten jöhet létre.)

dl



# NEM HAJLANDÓ BORÚSAN LÁTNI A PARANCSNOK Pénzt a feladathoz!



**Nem rendeződnek a nyugtalanító dolgok – véli Kiss István pv. alezre-des, a Sárospataki Polgári Védelmi Kirendeltség vezetője, a B.-A.-Z.**

**Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság BRDSZ 77. számú alapszervezet titkára. Példaként a nyugállományba vonulásra vonatkozó jogi szabályozás bizonytalanságait említi.**

Mint mondja, most már létezik egy kormányhatározat, amely kimondja: lehető-

vé vált az állományban lévők számára, hogy év végén megállapíttassák, mennyi lenne a járandóság, ha most tennék le a lantot, majd dolgozhatnak tovább. Felhőtlenül – állítja a hatalom –, mert ha évek múlva eljön az idő, és kevesebbet akarnának adni – ami szerintük elképzelhetetlen, szerintünk nem annyira –, akkor választhatják a most rögzített többet.

– Furfangos ügylet ez, mert arról senki nem beszél, ha valaki marad, és közben legalább inflációkövető illetményemelés valamint még több juttatás járna, akkor ezt hozzászámítják-e a rögzített összeghez. Arról is csend van, garantálják-e például a jubileumi pénz sérthetlenségét – érvel a tapasztalt fő-

tiszt és érdekvédő, aki állítja, ilyesféle garanciák írásba, normába foglalása nem történt meg, nem is várható. Ehhez képest – hangsúlyozza – el lehet képzelni, hogy az érintettek jelentékeny hányada miként dönt: menni fog, aztán majd lehet siratni őket. Vagy nem.

Amikor telefonbeszélgetésünk alatt a BRDSZ érdekvégyesítő erejére terelődik a szó, szinte látom, ahogy legyint – ennek megfelelő a válasz. Gyenge – hangzik a lakonikus kijelentés, de Pistától megszoktuk: ami szívén, az a szá-



**Az eszközök legalább ötven százalékosan amortizálódtak**

## Kivételesen a rendvédelmieknél

A BRDSZ intéző bizottsága nevében, Bárdos Judit főtitkár levélben kereste meg Takács Albert Igazságügyi és Rendészeti minisztert, többek között azért, hogy „valamennyi magán nyugdíjpénztár tag egyenlő elbánásban részesüljön”. A szolgálati viszonyból nyugdíjba vonuló hivatásosok hátrányos helyzetének megszüntetése érdekében, pedig kezdeményezte a magán nyugdíjpénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. Törvény módosítását.

Az alábbiakban szó szerinti pontossággal felidézzük a miniszter válaszlevelének vonatkozó fejezetét: ... „valós és mindenképpen orvosolandó problémaként kezeltük eddig is a magánnyugdíj-pénztárból a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe történő visszalépés lehetőségének megszűnése miatti, a hivatásos állomány körében várhatóan nagy számban jelentkező nyugdíjba vonulási szándék kérését. A visszalépési szabályok módosítására irányuló kezdeményezéssel éltünk az Államreform Bizottságnál és a tárgy szerint illetékes pénzügyminiszter úrnál. Nemrégiben megjelent a szolgálati nyugdíjszabályok átalakítása során figyelembe veendő szempontokról szóló 1055/2007. (VII.9.) Korm.határozat, amely a pénzügyminisztert, az igazságügyi és rendészeti minisztert, valamint a honvédelmi minisztert teszi felelőssé a magánnyugdíjról és a magánnyugdíj-pénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvény olyan tartalmú módosításának 2007. augusztus 31-ig történő kidolgozásáért, amely lehetővé teszi a jogosultak számára a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe való visszalépést akkor is, ha 2007. december 31-ét követő időpontban válnak jogosulttá nyugellátásra. Az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium részéről a törvénymódosítás mielőbbi realizálását fogjuk szorgalmazni.”

A magánnyugdíj-pénztárból a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe történő visszalépés lehetőségeiről szólva Draskovics Tibor, a kormányzati igazgatás összehangolásáért felelős tárca nélküli miniszter, az elmúlt hetekben, többször is kijelentette, hogy az állam nem vállalja át a felelősséget azoktól, akiknek magánnyugdíj-pénztári tagként kevesebb lesz a nyugdíja, mint annak, aki az államtól kapja a pénzt.

Senki sem kap kompenzációt, de elképzelhető, hogy a rendvédelmi dolgozóknál kivételt tesznek. „Valószínűleg csak egyetlen esetben, a rendvédelmi dolgozóknak engedélyezik majd, hogy visszalépjenek az állami rendszerbe. Nekik is csak azért, mert kordedvezménnyel mehetnek nyugdíjba, így nincs elég idejük arra, hogy megfelelő tőkét gyűjtsenek” – jelentette ki Draskovics Tibor.

(DL)

ján. Azt magyarázza, hogy most nem a szakszervezetek diadalának van itt az ideje. A hatalom nem sokat enged nekik, a rendvédelmieknél pedig nincs sztrájkjoguk, úgyhogy marad a morgolódás és a bosszankodás. Elérnek valamit a „konokul újra és újra asztalhoz ülünk és tárgyalunk” módszerrel, de a bérbefagyasztást nem sikerült megakadályozni. Mindenki tudja, mivel szűrték ki a népek szemét.

Kiss Pista elégedetlen és dühös. Azt mondja, egy ekkora szervezet mint a BRDSZ nem képes egyszerre annyi érdeket érvényesíteni, amennyit pedig kellene, majd gyorsan megjegyzi, a katasztrófások és a tűzoltók többnyire háttérbe



szorulnak, de nem sokkal jobb a közalkalmazottaknak sem.

– A közalkalmazottak helyzetét újra kellene gondolni, mert a már megszerzett jogaik is devalválódtak. Ez a leggyengébben fizetett állománycsoport. Voltak megszorítások is, valahogy kompenzálni kellene ezeket, ezért is harcolnunk kell – teszi hozzá az előzőekhez, majd kitér arra, hogy a munkakörülményekkel is baj van. E kijelentésért arra alapozza, hogy karbantartás, felújítás híján az eszközök rohamosan amortizálódnak, állapotukat átlagosan 50 százalékosra saccolja, ami, lássuk be, valóban nem szívderítő állapot. A szakember úgy véli, az önkormányzati tűzoltóságok ennél jobb helyzetben vannak,



mert ha gondos a gazda, és van egy kis befektetni valója erre a célra, akkor jobban oda tud figyelni, hogy ne gatyásodhassanak le a szervezetek. Kiss Pista úgy gondolja, a dolog természetéből fakadóan a kisebb, családiasabb közösségek életképesebbek, a nagyobb szervezetek szükségszerűen „lelketlenebbek”.

Végezetül kifejti a titkár: alapvetően az volna a megoldás, ha odaadnák a pénzt, ahol a feladat van, ám ennek elmentmond a központi beszerzési koncepció, a leosztóbüdzsé. Reméli, egyszer elindul valami ebben az ügyben is. Hiába, Kiss Pista javíthatatlan optimista, és ez így van jól.

**CSÁSZÁR**

## MINDEN FENT DŐL EL

# Beintett az OKF

**Győrtt is a nyugdíj az egyik aktuálisan központi téma, ugyanis az emberek – persze leginkább a hivatásos állományúak – attól tartanak, valamiféleképpen rosszul járhatnak. Márpedig azt nem szeretnék. Érthető, nem?**



A nyugállományba vonulás lehetőségét elhessentő közlésnek szánt nyugdíjrögzítésről ők is hallottak, de ahogy **Pécsi Sándor** a megyei katasztrófavédelmi igazgatóság BRDSZ-titkára fogalmaz, arról, hogy mi számít bele és mi nem, halvány fogalmuk sincs. Nincsenek meg a részletszabályok, és ugye tudjuk, hol rejtekezik a vasvillás, szarvakkal felszerelkezett, ember-szabású patás (ördög)? Ott bizony, a részletekben.

– Igazán nem könnyíti meg a helyzetünket, akik azon gondolkodnak, menjenek-e vagy maradjanak, hogy az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóságtól azt az értesülést kaptuk, senkit nem engednek el nyugdíjba közös megegyezéssel – ecseteli az állapotokat a titkár, aki ezt követően a 13. havi illetményről is beszél. – Megkaptuk az első részletet, azonban ez a fizetési jegyzékünkön előlegként szerepel. Az összes eddigi tájékoztatás alapján a 13. havi juttatás kifizetését illetményemelésnek szánták. A híradások is 8,33 százalékos közszolgálati béremelésről szóltak. Akkor mit jelent ez az előlegként történő kifizetés? Lehet, hogy jogos járandóságunkat kapjuk meg előre kifizetve, és nem építik be az alapilletmény-rendszerbe? Vagy ez talán csak rémisztgetés?

Megtudjuk tőle, hogy hosszú alkudozások nyomán sem történt komoly elmozdulás a heti munkaidővel kapcsolatban – most 48 órában állapították meg azt. Igaz, hogy ezzel a munkaidő-keretet csökkentették, de nem tudják kiadni a pihenőidőt és a szabadságokat. Pécsi Sándor és a többiek szerint ez sincs jól szabályozva. A titkár befejezésképpen azt mondja: hiába is veszekednek bárkivel, az egész állománygazdálkodás döntően attól függ, mekkora létszámra kapják meg a normatív támogatást.

- csk -

A nemrég lezajlott alku nyomán 48 óra a heti munkaidő



# BRDSZ-NAP – FADD-DOMBORI – 2007. OKTÓBER 6. Focikupa, főzőverseny, sztárvendégek

A BRDSZ Országos Tanácsának ülésén már tájékoztattam titkár társaimat arról, hogy hagyományteremtés és az alapszervezetek közötti kapcsolatteremtés céljából BRDSZ-napot szervezünk. A kispályás labdarúgótornára és a főzőversenyre a nevezési határidő 2007. augusztus 25-e. A rendezők igény szerint szálláslehetőséget tudnak biztosítani, azonban a férőhelyek korlátozott száma miatt a létszámot kérik a nevezési határidővel egyidőben leadni.

„Természetesen a versenyekre nemcsak a nevezőket és szurkolókat várnak, hanem a BRDSZ minden tagját, valamint hozzátartozóikat is szívesen látják. Mindazokat, akik szeretnék egy kicsit jól érezni magukat, kicsit még jobban megismerni a többieket” – írta a T-MA szerkesztőségének szóló invitáló levelében **Mátyás Mária**, a BRDSZ-nap kezdeményezője és főszervezője.

## MEGHÍVÓ a BRDSZ-napra

Minden kedves BRDSZ-tagot szeretettel várunk 2007. október 6-án Fadd–Domboriban hagyományteremtő rendezvényünkre. Programok: kispályás labdarúgó torna a vándorkupáért, főzőverseny, tájjellegű ételekkel, szórakoztató programok, sztárvendégekkel és tombola értékes nyereményekkel. A fődíj egy egyhetes, két személyre szóló üdülés Hévízen.

Bővebb felvilágosítás Matyás Mária főszervezőnél a Gödöllői Rendőrkapitányság 30-177/38 mellékállomású rendészeti, a 70/339-7249-es mobiltelefonszámán vagy matyasm38@freemail.hu és a matyasm@pest.police.hu e-mail címeiken kaphatnak az érdeklődők.

### KISPÁLYÁS LABDARÚGÓTORNA A BRDSZ-VÁNDORKUPÁÉRT

#### Versenykiírás

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezetének Intézőbizottsága kispályás labdarúgótornát szervez az alapszervezetek részére. A verseny célja a hagyományteremtés és a kapcsolatok építése az alapszervezetek között.

A megmérettetés ideje: 2007. október 6., helye: Fadd–Dombori, BRDSZ-üdülő. Résztvevők: 5+1 fős csapatok és 4 fő csejéjátékos. Nevezési díj nincs.

Jelentkezés Matyás Mária főszervezőnél és a titkároknál. A lebonyolításért felelős: **Kovács József** IB-tag

A verseny lebonyolítása: Nyolc csapat esetén körmérkőzés, a legtöbb pontot gyűjtött csapat nyer. Több csapat esetén csoportmérkőzések, ahonnan a csoportgyőztesek jutnak tovább. A döntőbe jutottak körmérkőzést játszanak.

A győztes egy évig őrzi a vándorkupát, amelyik csapat háromszor egymás után bajnok lesz, véglegesen megtarthatja azt.

Részvételi feltétel: BRDSZ-tagság

A mérkőzéseket vizsgázott játékosok vezetik.

A verseny szabálya megegyezik a kispályára érvényes MLSZ szabályaival, amelyet a verseny előtt írásban megkapnak a nevezett csapatok.

Felszerelés: a csapatok maguk gondoskodnak egységes szerelésről. Stoplis cipő használata tilos!

### A TÉT A BRDSZ-FŐSZAKÁCSA CÍM ELNYERÉSE

#### Bográcsos főzőverseny

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezetének Intézőbizottsága főzőversenyt hirdet meg az alapszervezetek részére. A cél: hagyományteremtés, kapcsolatépítés az alapszervezetek között, és tájjellegű ételek megismerése.

A verseny ideje: 2007. október 6., helye: Fadd–Dombori, BRDSZ-üdülő, résztvevők: egy főszakács és négy segítő (kukta). Nevezési díj nincs!

Jelentkezés: 2007. augusztus 25-ig Matyás Mária főszervezőnél, aki személyben felel a lebonyolításért, de a nevezéseket a titkárokon keresztül is eljuttathatjátok hozzá.

A főzéshez szükséges nyersanyagot mindenki maga szerzi be, a BRDSZ – számla ellenében – 20 adag elkészítését támogatja, adagonként 500 forinttal.

A benevezett csapatoktól főként tájjellegű ételek elkészítését várjuk.

Részvételi feltétel: BRDSZ-tagság

Az elkészített ételeket háromfős zsűri bírálja el.

Felszerelés: a főzéshez tűzfát és gázpalackot igény szerint biztosítunk, minden egyéb kellékről a csapatok maguk gondoskodnak.

Díjazás: a nyertes szakács elnyeri a BRDSZ-főszakácsa címet, amelyet egy évig viselhet illetve a következő főzőverseny alkalmával megvédheti címét.





A sarokkivágásos játékunkban MP3 lejátszót nyertek: **Nagy László Kaposvár, Koller Zoltánné Kapuvár, Fuhrmann Lászlóné Szárföld**

Júliusi keresztrejtvényünk megfejtése: **Nő karosszékből, Kubizmus, Életöröm**

Nyertesek: **Bíróné Baracsi Katalin Nyírbátor, Holló Piroska Budapest, Janurik E. Judit Csopak**

A keresztrejtvény megfejtői között 3 darab vásárlási utalványt sorsolunk ki. Beküldés postai levelezőlapon. Beküldési határidő: 2007. szeptember 7. Cím: BRDSZ Központi Iroda 1904 Budapest Pf. 314

## Szőlős sajt-saláta

Hozzávalók (4 személyre): 20 dkg márványsajt, 1 fűrt szőlő, 1 alma, 4 dl kefir, 1 citrom leve, 2 cl brandy, cukor, őrölt fehérbors.

A sajtot reszeld le, keverd bele a kefirbe. Add hozzá a citromlevet, a brandyt, majd cukrozd, és borsozd meg. A kicsumázott almát vágd keskeny hasábokra, a szőlőt pedig sze mezd le majd ezeket is forgasd bele a mártásba. A salátát fedd le, s egy-két órára tedd be a jégszekrénybe.

## Sangria gyerekeknek

Hozzávalók 8 személyre: 3-3 narancs, banán, őszibarack és citrom, 2 liter piros szőlő-lé, 1 üveg gyerekpezsgő

Előkészítés: A narancsokat megtisztítjuk, eltávolítjuk a fehér héját is, és karikára vágjuk. A banánt felkarikázzuk. Az őszibarackot húsát kis kockákra vágjuk. A citromok levét kicsavarjuk.

Elkészítés: A gyümölcsöket leöntjük a citromlével, ráöntjük a szőlőlevet, és betesszük a hűtőbe körülbelül 1 órára a gyerekpezsgővel együtt. Tálaláskor a pezsgőt a gyümölcsökre öntjük, majd néhány jégkockával poharakban, kiskanállal azonnal kínáljuk. Kicsik, nagyok korlátlanul fogyaszthatják.

## Platón

* HÜVE	... HARI: KEMNŐ V.	SPANYOL SZIGET	* MESTERE	TOLVAJ MADÁR	A-ZAT PÁRJA	SZIBÉRIAI FOLYÓ	KAMBO-DZSAI AUTOJEL	VADÁSZ-GEP VOLT	A VÁR-MEGYE KÖZIGAZ-GATÁSI FEJE	LÜK	CSÜCSÜK	SZŐLŐT BE-GYÚJTÓ	KESERVE-SEN SIR
AMELY TÁRGY			GIPSZ DISZIT-MENY										
GABONA-DARABKA							ÖNTÖ-FORMA ODETT, BEGÉZVE						
SZIVA-CSÖT TELIT						... TÁRDA (TÜZÖK) CSILLAG-KÉP					REGI ŐS AMERIKAI SZÍNESZ-NŐ		
ÁTTET-SZÜ FÉSTÉK					LÁRAI ELE HINTŐ ZÚDÍTÁS								
BÁL VÉGE!	ABBAN AZ IDŐBEN TÖRTÉNO ... ROY							SZUSZOG					
ARGON EGYJELE		HIM ÁLLAT FEL-FEL-IJED					SIKER SZÖR-SAN TAPAD						MEGALA-PITOTTA
OLASZ POLTI-KUS VOLT (ALDO)				TÓRIUM-EMANÁ-CIO FIGURA						CHRIS ... I ENEKES ALAZA-TOS KÖ-SZÖNTÉS			
USA-BELI NYOMO-ZÓIRODA			SZOM-RÓSÁG TAKA-RÍTÓ					ZAJTA-LAN RÍMES PROZA					
ÉSZAK	ARJÁT KEDVELŐ A NEV-ÜTŐ IS EZ					VASTAG GYÖKER TV ADÓ					RÉSZBEN ELŐAD: SZIVÁR-VÁNY		
ODA-HAJT					HIRS TSZ. SÓ, NEMETÜL							ÁTMERŐ LEROM-BOLT	
ERŐS FONAL				NOVI ... I ÚJVIDÉK LEGNEMŰ ANYAG				TALIGA RÉSZE-SÜL					
KORTYOL							PUHA ALKALI FEM KILO						
* KUSZAL FORTE							POSZTÓ BOKA-VEDŐ AMPER						
NÖVELI								KENHETŐ ANYAG					

## Hőség

### A munkaadók fele megszegte az előírásokat

A munkáltatók fele megszegte a dolgozók munkavédelmére vonatkozó, a hőségriadó miatt fokozottabb előírásokat – derül ki az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelet (OMMF) vizsgálatából.

A júniusban és júliusban végzett ellenőrzések azt mutatták, hogy a munkaadók fele megsért valamilyen előírást.

A felügyelőség azt tapasztalta, hogy a munkáltatók inkább a kettes fokozatú hőségriasztásnál sértették meg az előírásokat (389 eset), a nagyobb melegben, a hármas fokozatú hőségriadó idején kevesebb szabálysértés volt (257 eset).

Összesen több mint 11 ezer munkavállaló esetében sértette meg a munkaadó a hőségriadóval kapcsolatos előírásokat, szabályokat.

(DL)

## Gyermektáborok fényképészei

A BRDSZ gyermektáborokban mindannyiunk örömére fényképeket készítettek: Dani Béláné, Harangozó Gábor, Szabó Mária, Kréti Béla, Rabb Imre, Hajdú Henrietta, Hunyadi Lászlóné, Kovács Tamás, Varga Zoltánné, Mátyás István, András Judit, Farkas Zoltán, Szondi György, Gyúró Richárd, dr. Bíró Zsolt, Ráboczkai Ilna, Medve János, Bankó Magda és Kovács József.

Köszönjük!

## T-MA

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete lapja

1903. Budapest, V. kerület Nádor u. 4.  
Tel.: (1) 432-0750  
Fax: (1) 432-0752  
BM: (1) 4411-000/24-640  
E-mail: brdsz@brdsz.hu  
www.brdsz.hu

Tördelőszerkesztő: **Czita Károly**  
Olvasószerkesztő: **Pintér Melinda**  
Főszerkesztő: **dr. Dura László**  
Felelős kiadó: **dr. Bárdos Judit**  
Szerkesztőség: 1068 Bp., Benczúr u. 45.  
Telefon, fax: (1) 338-4059

# kicsi kamat izgalmak nélkül

apró kamatok  
**forint** alapon  
**THM 14,44%-**tól



személyi kölcsön  
**1% kamatkedvezményel**  
a **BRDSZ** tagjainak



Biztonságban jobb.

A **marbles™** személyi kölcsön egészen kicsi kamatokat kínál forint alapon, **árfolyamkockázat nélkül**.

Ha már van hiteled magas kamattal, gurulj át hozzánk, és cseréld le!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig  
1% kamatkedvezményel a BRDSZ tagjainak

Hitelesszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	11 574 Ft	0 Ft	20,27%
850 000 Ft	17 697 Ft	0 Ft	15,39%
1 500 000 Ft	30 556 Ft	0 Ft	14,44%



Hívj minket még ma!

**marbles™** személyi kölcsön  
**(06 40) 480-480**  
[www.marbles.hu](http://www.marbles.hu)

HEK03/017

A HSBC  Csoport tagja

A HSBC Holding Plc. 2004-ben a világ legelső bankjának váltászta az Európai Unióban. A forintalapú marbles™ személyi kölcsön a Beneficial Zrt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Zrt. által nyújtott kezelségi díjával. A törzsi példányt a Magyarországi Államháztartás és Pénzügyminisztérium honlapján (www.mt.gov.hu) tekinthetjük meg. A THM mértéke a kölcsönök időtartama esetén változhat. A kölcsön igénybevétele alapköltésért terhelt. A kölcsön felvételéhez szükséges a Magyarországi Államháztartás és Pénzügyminisztérium honlapján (www.mt.gov.hu) megadott feltételek teljesítése.

**THM: 14,44%-25,49%**