

# T-M-A

A BRDSZ LAPJA  
2007. FEBRUÁR



**Sok százezren  
tiltakozhatnak**



# AZ EGYSÉGES KÖZSZOLGÁLATI SZTRÁJK ELŐZMÉNYEI

## Két órára megállhat az élet

**Az Országos Közzolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) 2006. október 26-ai ülésén kiderült, hogy egy kormányzati előterjesztés leszögezte: a közszféra idei bérpolitikájának kiemelt feladata az államháztartás egyensúlyának elősegítése.**

E szerint az utóbbi 5-6 évben „korábban nem látott ütemben sikerült javítani a közzszolgálatban dolgozók keresetét”. Kormányzati elképzelések nyomán 2007-ben 7-8 százalékos reálkereset-csökkenés következne be a közszférában.

Az OKÉT Munkavállalói Oldala elfogadhatatlannak minősítette ezt az álláspontot. A munkavállalók szerint az elmúlt években bekövetkezett keresetemelkedés évtizedes adósságot törlesztett, és a közszféra munkavállalóinak aránytalan terhelése igazságtalan. A miniszterelnökhöz írt levélben új előterjesztést kértek a kormánytól.

### Követelés, elutasítás

A 2006. november 16-i OKÉT-tárgyaláson a kormányzat nem változtatott az eredeti javaslaton, ezért az OKÉT Munkavállalói Oldala bejelentette, hogy felfüggeszti a további tárgyalásokat, és Egységes Közzszolgálati Sztrájkbizottságot alakít.

A sztrájkbizottság és a kormányzat négy alkalommal tárgyalt. A bizottság az első tárgyaláson, 2006. december 6-án ismertette követeléseit, elsőként azt, hogy ne csökkenjen a közzszolgálati dolgozók keresetének reálértéke, 2007. január elsejétől valósuljon meg az általános közzszolgálati bérfejlesztés. A kormányzat elutasította a követelést. Mint mondták, 1,7-2 százalékos automatikus keresetnövekedés várható a közszférában a 2006. évi áthúzó hatások és a soros előrelépések miatt, a bekövetkező átlagos 8 százalékos reálkereset-csökkenés pedig elfogadható,

hiszen 2000-től 60 százalékkal emelkedtek a reálkeresetek. A jogállási törvények módosításával kapcsolatban a sztrájkbizottság azt kérte, ne változzon a bér- és juttatási rendszer, ne sérüljenek a munkavállalók szerzett jogai.

A kormányzat válasza szerint a törvény módosítás célja, hogy csökkenjenek a közkiadások, a közzszolgálati foglalkoztatás és a közzszolgálati jogviszony megszüntetésének költségei. Kifejtették: a közzszolgálati törvények számos olyan juttatást biztosítanak, ami nem indokolt a munkaerő-kereslet szempontjából, valamint a teljesítmények sem támasztják alá ezek jogosultságát.

Harmadik követelésként a bizottság azt fogalmazta meg, hogy a szervezeti átalakítások ne veszélyeztessék a közzszolgálati foglalkoztatás biztonságát, minden közzszolgálati közzszolgálatban lássanak el a közzszolgálati munkavállalók. A kormányzat ezzel a kéréssel sem értett egyet: 2007-ben további létszámcsökkenés várható, most elsősorban a közzszolgálatban, hiszen a tavalyi hasonló „akció” is eredményes volt: az intézkedés nem okozott feszültséget az érintettek körében, és a közzszolgálati vélemény is helyeselte.

A sztrájkbizottság ezeken túl felszólította a kormányt, hogy fejezze be a közzszolgálati munkavállalókat lejárató kampányát. A kabinet tagadta, hogy lejárató kampányt folytatna, szerintük a kampány fogadtatása pozitív, és nem látnak okot arra, hogy változtassanak a tájékoztatás tartalmán.

### Nem jutottak dűlőre

Az első tárgyalás így eredménytelen volt, az álláspontok egyetlen kérdésben sem közeledtek. A sztrájkbizottság bejelentette, hogy 2007. február 21-én közzszolgálati sztrájkot hirdet meg.

A sztrájkbizottság kijelentette, hogy minden megállapodás alapfeltétele a 2007. évi kereset-emelkedésről szóló megállapodás. A közzszolgálati szakszervezetek jelezték, hogy ennek érdekében

készek a kompromisszumra mind a bér-emelés mértékét, mind a bérfejlesztés hatályának időpontját tekintve. A kormányzat újrafogalmazta ajánlatát, amely szerint a közzszférában átlagosan mintegy 2,5-3,1 százalékos kereset-növekedés várható. Ajánlatukat azonban két feltételhez kötötték. Csak akkor áll az alku, ha az év első hónapjainak béralakulása arra enged következtetni, hogy a közzszférában a keresetek alakulása elmarad a prognosztizált 2,5-3,1 százaléktól, valamint ha a konvergencia-program végrehajtásának áprilisi értékelése alapján az államháztartás 2007. évi bevételei várhatóan lehetővé teszik az illetmények emelését. A sztrájkbizottság elutasította az ajánlatot, olyan bérintézkedést követelt, amely a közzszféra átlagában 6,75 százalékos mértékű keresetemelkedést tesz lehetővé. A kormány álláspontja szerint nekik és a szociális partnereknek közös ajánlással kell fordulniuk a munkáltatókhoz, illetve az intézményfenntartókhoz, s így kellene kezdeményezni, hogy a keresetek növelésére helyben teremtsenek forrásokat.

### Utolsó előtti esély

A kormányzat és a sztrájkbizottság megállapodott, hogy 2007-ben közösen, folyamatosan figyelemmel kísérik a kereset alakulást a központi és költségvetési alrendszerre külön-külön feldolgozva, a 2004-ben kialakított ágazati bontásban, valamint a rendszeres és nem rendszeres keresetekre vonatkozóan.

Az utolsó tárgyaláson a kormányzat módosította korábbi javaslatát, s az új lehetőség sem tartalmazta az illetményrendszerek évközi módosítását. A sztrájkbizottság kitarthatott amellest, hogy az illetmény-rendszerekben megvalósuló keresetnövekedést alapkövetelménynek tekinti, s mivel nem jött létre megállapodás, kétórás figyelmeztető sztrájkot hirdetett.

EGYSÉGES KÖZSZOLGÁLATI SZTRÁJKBIZOTTSÁG

# FELHÍVÁS

*A közszolgálatban dolgozókhöz és az ország lakosságához!*

## Súlyos lépésre kellett elszánnunk magunkat!

A 2007-re szóló eredeti bérigényeinkből többször is engedve, meg egyezésre törekedve ültünk mindannyiszor tárgyalóasztalhoz a kormány képviselőivel, de mindhiába. Nem sikerült megállapodnunk, mert a kormányzat képviselői nem adtak garanciát követeléseink teljesítésére.

**Nem veszítettük el a józan ítélőképességünket!** Mi igazán tisztában vagyunk az államháztartás hiányával, a költségvetés nehéz helyzetével, hiszen munkahelyeinken a mindennapokban éljük meg ezt. A tárgyalásokon ezért vettük tudomásul, hogy az igényeinket minden elképzelhetőnél alacsonyabb szinten lehet kielégíteni.

Azzal is tisztában vagyunk azonban, hogy nem lehet a végletekig póréra vetköztetni a közszolgálatokat! Olyan körülmények között hajthatatlan a kormányzat az idei bérügyekben, amikor reform címén egyébként is sorozatos arculcsapások érik a közszolgálatokat, az ott dolgozókat, hogy ez már meghaladja tűrőképességünket!

**Elfogadhatatlan**, hogy a közszolgálatban dolgozók döntő többségének reálbére 2007-ben akár 10 százalékkal is csökkenhet, mert nőttek az adó- és járulékkerhek, s az infláció növekedése mellett a megélhetés egyéb költségei is jelentősen emelkednek.

**Elfogadhatatlan** a közszolgálat juttatási rendszerének tervezett drasztikus szűkítése! Ezek nem kiváltságok, hanem annak törvényes ellentételezése, hogy a közszolgálati munka több kötöttséggel, sokféle díjazás nélküli kötelezettséggel jár.

**Elfogadhatatlan**, hogy a megalapozatlan, szakmailag indokolatlan létszámcsökkentések teljesen szétzilálják a közszolgálatot! Az ország lakosságát ámítják, akik el akarják hitetni az emberekkel, hogy kevesebb létszámmal, alacsonyabb keresettel, rosszabb feltételekkel jobb lesz az egészségügyi és szociális ellátás, az oktatás, a kultúra, és a közigazgatás szolgáltató képessége.

**Elfogadhatatlan**, hogy hónapok óta megállás nélkül folyik a közszolgálatban dolgozók már-már becsületsértő lejáratása! Felelős kormányzati vezetők hol kiváltságosoknak, hol mocsári békáknak, hol meg „üvegházban dolgozgatónak” titulálnak bennünket. Ugyanezek a kormányzati tényezők máskor meg azt kérik, hogy kevesebben, kevesebbet, többet dolgozzunk.

**Hát nem!** Nem vagyunk sem birkák, sem mocsári békák, akikkel minden megtehető! A tűrőképességnek is vannak határai!

**Mi dolgozni akarunk, nem sztrájkolni!** De a körülmények lehetetlené teszik az ehhez szükséges minimális feltételek megteremtését, így nincs más választásunk, mint sztrájkjal kikényszeríteni a megegyezést.

**Bárdos Judit:**

## Szabad a tagrablás?

A rendszerváltás követően több független szakszervezet alakult, amelyek önállóan kívánták szervezni és képviselni tagságukat. Kezdetben mindegyikük a korábbi szakszervezeti tagokat hívta magához, azonban 2000-óta íratlan szabályként érvényesült, hogy nem csábítják magukhoz egymás tagságát, hanem a szervezeten kívüli munkavállalók között próbálnak meg szervezkedni.

Mi jellemzi a mai szakszervezeti mozgalmat ágazatunkban? Az íratlan szabályokat egyesek felrúgják. Etikai értékek nem érvényesülnek az egykori Belügyminisztérium területén működő szakszervezetek között. Beindult az úgynevezett szabad tagrablás folyamata, ugyanis sokkal könnyebb a már szervezett munkavállalókat különböző ígéretekkel átcsábítani egyik szervezetből a másikba, mint megpróbálni a szervezeten kívüli munkavállalókat megnyerni egy új szakszervezet számára.

Sok érdekes tapasztalat gyűjthető össze, mivel csábítható át egyik szervezetből a másikba a szakszervezeti tag. Egyik lehetőség a vezető tisztségek felajánlása. Ez azoknál vezet eredményre, akik valamilyen szintű vezető tisztséget töltöttek be egy szervezetben, de nem választották meg őket magasabb tisztségbe. Ez a módszer akkor is eredményre vezethet, ha a munkahelyen több alapszervezet is működik mellettük, és a váltástól a szakszervezeti tag azt reméli, a munkáltató csak velük fog tárgyalni.

Különböző kedvezmények biztosítása is bevált módszer. Fontos, hogy olyan lehetőséget nyújtsanak, amelyet az elhagyott szervezet nem tudott biztosítani, például egy térítésmentes, korlátozás nélküli fürdőbelépő.

Jó lehetőséget kínál például az is, ha az egykori tag csalódott egy helyi vezető tisztségviselőben. Ez azért különös, mert a tapasztalatok szerint sehol nem beszéltek a tisztségviselőkkel átlépésük előtt a munkájukról, az elégedetlenség mibenlétéről, nem kértek tájékoztatást az alapszervezet működéséről.

Meglátásunk szerint amíg a szervezeti reformok le nem zajlanak, nem lehet megállítani ezt a folyamatot. Egyik óráról a másikra szűnnek meg szervezetek, hoznak létre másokat, olvasztanak egybe többeket.

A szabad tagrablás folyamatában résztvevő szervezetek saját bizonyítási kényeszerük foglyai.

**Nem sikerült megállapodni az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottságnak az idei béremelésről, emiatt február 21-én akár 800 ezer ember is beszüntetheti a munkát.**

# Sok százezen sztrájkolhatnak

A sztrájkfelhívást azt követően tették közzé, hogy az előző napi tárgyaláson sem sikerült megállapodni a kormány képviselőivel a közszolgálati szféra idei béremeléséről. **Dr. Szabó Endre**, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZE) elnöke elmondta: 750-800 ezer embert érint a felhívásuk, és reményei szerint „jelentős kör” fogja vállalni a részvételt a sztrájkban.

A felhívás által érintettek többek között az egészség- és az oktatásügyben, a közigazgatásban, a szociális, valamint a kulturális intézményekben dolgoznak. Ugyanakkor a „harci sípszó” nem csak a szakszervezeti tagoknak szól, a többieket is arra kéri, csatlakozzanak a sztrájkhoz, s a versenyszféra dolgozóit szolidaritásra hívják fel.

## Nulla százalékos béremelés

A rendszerváltozás óta ez az első alkalom, hogy a közszolgálatban a munkavállalókat képviselő szakszervezetek közös sztrájkbizottságot alakítottak. A SZE elnöke emlékeztetett rá, hogy december 6-a, a tárgyalások kezdete óta nem sikerült megállapodni a közszféra idei béremeléséről. Már akkor bejelentették, ha január 31-éig nem születik megállapodás, február 21-ére sztrájkot hirdetnek.

– A tárgyalások kezdete óta a szakszervezetek jelentős engedményeket tettek – mondta dr. Szabó Endre. Hozzátette: tudomásul vették a kormány konvergencia-programban vállalt kötelezettségét, és hogy emiatt általában 3,5-4 százalékkal csökkennek a keresetek 2007-ben, viszont elfogadhatatlannak tartják, hogy a közszférának a kormány nulla százalékos béremelést irányzott elő.

A sztrájkbizottság és a kormány másrészt értékeli a múlt év áprilisi illetményemelés áthúzó hatását, valamint az elő-

léptetésekből illetve a minimálbér-emelésből adódó hatást. A kormány szerint ennek idei hatása 2,5-3, a sztrájkbizottság számításai alapján viszont legfeljebb csak két százalék. Arról is vita van, hogy az áthúzó hatást milyen mértékre kellene kiegészíteni: a kormány 5,5 százalékot javasol, a sztrájkbizottság 6,75 százalékot szeretne elérni.

## További elbocsátások

Vita van abban is, hogy milyen módon történjen a kiegészítés: a kormányzat szerint az év első felében csak felhívást kellene közzétenni, hogy az intézmények saját lehetőségeik keretein belül teremtsenek feltételeket a béremeléshez. Dr. Szabó Endre úgy véli, ez már 2004-ben sem vezetett eredményre, pedig akkor sokkal kedvezőbbek voltak a gazdasági körülmények. Mint mondta, nem lehet cél, hogy az önkormányzatok, intézmények további elbocsátásokból finanszírozzák az illetményemelést. A szakszer-

vezetek ragaszkodnak ahhoz, hogy a kiegészítést az illetménytáblában garantált módon rögzítsék.

A sztrájkfelhívás nem jelenti a tárgyalások befejezését: azokat szakértői szinten folytatják, majd a sztrájkbizottság tovább egyeztet a kormányzat képviselőivel. Február 15-én nagygyűlést tartanak, hogy „motiválják” a dolgozókat a sztrájkra, amely akkor marad el, ha február 20-án délig sikerül megállapodni.

## Elfogadhatatlan

Dr. Szabó Endre elmondta: a kormány is kifejezte tárgyalási szándékát, és a tárgyaláson új elemet vetett fel, nevezetesen, hogy a 13. havi juttatás felét már decemberben kifizetnék. Ez azonban nem elfogadható a szakszervezet számára. A szakszervezeti vezető szerint amennyiben sikerül megállapodni a béremelésről, akkor az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács keretében készek tárgyalni a közszolgálati jogviszony illetve a közszolgálati illetményrendszer módosításáról, valamint a különböző reformintézkedésekről. **d.**



## Táppénzre menekültek az elbocsátástól féltő közszo

A tervezettnél négy milliárddal többet fizetett ki az Országos Egészségbiztosítási Pénztár táppénzre 2006-ban. Ebben szakértők szerint a közigazgatásban tavaly ősszel végrehajtott elbocsátási hullám is közrejátszott. Betegállományban levő munkavállalónak ugyanis „nem lehet felmondani”.

A táppénzes állomány alakulásából arra lehet következtetni, hogy akik – okkal vagy ok nélkül – veszélyben érezték állásukat, inkább az átmeneti védelemet biztosító betegállományba menekültek.

Ez idő alatt ugyanis „nem lehet felmondani” a munkavállalónak, és a megszerezhető jövedelem is magasabb (legalább kétévi biztosítási idő esetén a figyelembe vehető napi átlagkereset 70 százaléka, ennél rövidebb biztosítási idő esetében 60 százaléka), mint ami munkanélküli-ellátásként kapható. A táppénzt biztosítási jogviszony megléte esetén akár egy éven keresztül is folyósítják.

**NG**



## AZ EGYSÉGES KÖZSZOLGÁLATI SZTRÁJKBIZOTTSÁG

# KÖVETELÉSEK

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) munkavállalói oldala 2006. november 16-án megalakította az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottságot. Azóta több fordulóban folytak tárgyalások, ám az ezidáig előterjesztett kormányajánlatok nem teljesítették minimális elvárásainkat. Ezért megállapodás sem jöhetett létre.

**A közszolgálat egészére vonatkozó követeléseink:**

**1. Követeljük** a jogállási törvények bérrendszereinek módosítását oly módon, hogy azok 2007. évre vonatkoztatva legalább 6,75 százalékos keresetemelkedést eredményezzenek.

**2. Követeljük** a közszolgálati életpálya-rendszerek fenntartását, a minőségi közszolgáltatások megőrzése érdekében a megalapozatlan és szakmailag indokolatlan létszámcsökkentések leállítását.

**3. Követeljük** a jelenlegi közszolgálati juttatások, kedvezmények rendszerének és mértékének megőrzését.

Tekintettel arra, hogy a szakszervezetek követeléseinek a kormány eddig nem tett eleget, ezért az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság kétórás országos közszolgálati figyelmeztető sztrájkot hirdet

## 2007. február 21-ére szerdára,

*a napi munkakezdetől.*

Ennek során e terület munkavállalói, munkahelyi egységei külön-külön is megfogalmazzák elvárásaikat, és közvetlenül eljuttatják azokat a kormányhoz.

Amennyiben a bérkövetelések ügyében létrejön megállapodás, a sztrájkbizottságot alkotó konföderációk az OKÉT-ban folytatják a tárgyalásokat a további követelésekről.

## Szolidaritás

A Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete csatlakozott a február 21-ére meghirdetett kétórás közszolgálati figyelmeztető sztrájkhoz. Ha addig nem lesz megegyezés, a vasúti közlekedés is leáll erre az időre – jelentette be a Liga Szakszervezetek elnöke, **Gaskó István**. A versenyszférában tevékenykedő vasutas szakszervezet ezzel fejezi ki a közszféra jogos bérharcát támogató szolidaritását.

A sztrájkhoz feltehetően csatlakoznak további vasutas-, az autóbussz közlekedésben érdekelt illetve villamosipari és repülőtéri szakszervezetek is. Ezzel azt szeretnék elérni, hogy a keresetemelésk a közszférában is érje el legalább az 5,5 százalékot, az Országos Egyeztető Tanácsban a versenyszférának ajánlott 5,5-8 százalékos érték alsó határát.

A Liga Szakszervezetekhez tartozó Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége (FRDÉSZ) demonstrációt szervez erre a napra a Keleti pályaudvar elé. Miután a szövetséghez tartozó munkavállalók nem sztrájkolhatnak, ezért csak azok fognak részt venni tüntetésen, akik szabadnaposok vagy szabadságon lesznek.

**A BRDSZ Intézőbizottsága február 9-én döntött arról, hogy a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete csatlakozik az FRDÉSZ demonstrációjához. D**

### Villamosenergia-ipar:

## Eredményes lehet a sztrájk

Kétórás figyelmeztető sztrájkot tartottak február elején a villamosenergia-ipari, valamint a Paksi Atomerőmű szakszervezetei, és nem szakszervezeti tag munkavállalói.

Az erőművek dolgozói az ellen tiltakoztak, hogy ne szüntessék meg áramtarifa kedvezményüket. Magyarországon eddig egyedülálló módon három konföderációhoz tartozó szakszervezeti szövetség a sztrájk előkészítésében és a sztrájk alatt minden kérdésben egységesen együttműködött. Említésre méltó az is, hogy nagyon magas volt a sztrájk-előszántság mértéke is, hiszen a megszavaztatás után kiderült, hogy helyenként 80 százalék feletti támogatottságot is tapasztaltak.

A munkabeszüntetés után a villamosipari-dolgozók megállapodtak a gazdasági tárcával, ezért a további tervezett sztrájkokat 90 napra felfüggesztették. Továbbra is fenntartják viszont a követeléseiket: a munkáltatók elismert költségei közé sorolhassák be a jelenlegi munkavállalói kedvezményes tarifát, a kormány pedig garantálja, hogy az iparágához tartozó jelenlegi nyugdíjasok (illetve a jogosult özvegyek) legalább olyan feltételek mellett jussanak kedvezményhez, mint az aktív dolgozók. DL



## BÉR VAGY MUNKAHELY?

## Dilemma



A Belügyminisztérium megszüntetésével, annak különböző szervezeteinek szétválasztásával akadtak, akik rosszul jártak. Köztük vannak a korábban a BM Távközlési Szolgálatnál dolgozók. Ők közalkalmazottakból köztisztviselők lettek, ami azzal járt, hogy csökkent a bérük. **Bata Lászlóné**, alapszervezeti titkár szerint mindez törvényesen történt, hiába fordultak bárhová, semmit sem tehetnek. A dolgozók vagy elfogadják a helyzetet, vagy másik munkahelyet keresnek.

– A Távközlési Szolgálat a Belügyminisztérium háttérintézménye volt – változta az előzményeket a titkár. – Tavaly a megszűnés után a MeH háttérintézmé-

nyeként a közigazgatási informatikáért felelős kormánybiztos irányítása alá kerültünk, amelyet az 1066-os kormányhatározat mondott ki. Ezt követően a 2006. december 23-án létrejött a Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala, ahová a távközlést is besorolták.

A Kormányzati Frekvenciagazdálkodási Hivatallal együtt szervezetileg az Adathivatal struktúrája alá kerültek. Itt viszont már csak köztisztviselői és munkavállalói helyek voltak, így a Távközlési Szolgálatnál dolgozó 130 ember közalkalmazottból köztisztviselő lett, ami azzal járt, hogy munkakörétől és felelősségtől függően 5000–150 000 forinttal csökkent a fizetésük. Közalkalmazottként ugyanis a bértábla szerint több pénz járt, mivel a garantált hányadot a munkáltatói döntés alapján járó illetménnyel egé-

szítették ki. Köztisztviselőként azonban ez nem jár, ráadásul nem számít a felsőfokú szakirányú szakvizsga, míg a közalkalmazotti tábla külön díjazza azt. Ez most elveszett.

A 130 közalkalmazottból körülbelül harmincnak maradt meg a fizetése, a többiek rosszabbul jártak. Természetesen megkerestük a BRDSZ-t, jogászok tanácsát is kikértük, de kiderült, hogy mindez törvényes. A Munka Törvénykönyve szerint a fizetés elvileg nem sérülhet, de egy másik törvény alapján igen. Két azonos erejű törvény ütközik tehát egymással, s nem tudjuk, hogy ilyenkor mi a helyzet. Nincs rá jó megoldás, és sajnos ott tartunk, hogy a dolgozók nagy része választásra kényszerül. Vagy marad a biztos állásban kevesebb bérért, vagy megpróbál másik munkahelyet keresni. Nem hiszem, hogy a kormány célja az lett volna, hogy csökkenjen a fizetésünk, szerintem egyszerűen nem számoltak azzal, hogy a szervezeti változtatásnak ez is a következménye lesz.

–cs–

## MEGFÉRNEK EGYMÁSSAL

## Két dudás egy csárdában



Az Központi Adatfeldolgozó, Nyilvántartó és Választási Hivatalban a BRDSZ mellett immár jelen van a Védegylet is. Ezt az új helyzetet azonban egyáltalán nem tartja rossznak **Kovács Erzsébet**, a BRDSZ 1-es számú alapszervezetének titkára, mert szerinte ugyanúgy, ahogy eddig, ezután is mindent meg tudnak majd beszélni.

– Nem tudjuk még, milyen lesz most, hogy két szakszervezet képviseli a hivatalban dolgozók érdekeit, de nem hiszem, hogy problémát jelentene, mert eddig sem ellenségeskedtünk egymással – mondja a titkár. – Nem voltak vitáink, mindent meg tudtunk beszélni, ha arra volt szükség. Úgy gondol-

lom, a jövőben is megtaláljuk majd a közös hangot. Egyébként minden szakszervezeti tagnak jogában áll azt tenni, amit akar, bármikor kiléphet, beiratkozhat egy másik érdekképviseletbe. Ezt megmondtam a mi alapszervezetünkben lévőknek is, amikor összehívtuk a tagságot, hogy eloszlassuk azt a félreértést, hogy a BRDSZ nem állt volna ki a leépítések ellen – mondja a titkár.

Elmagyarázta az embereknek, hogy miről is volt szó akkor. Az történt, hogy nem látták tisztán a helyzetet: azt, hogy hány dolgozótól akarnak megválni illetve kiket érinthet az elbocsátás. Természetesen megbeszélték azt is, hogy érdemes lenne-e sztrájkolni, de ezt senki sem tartotta szükségesnek. Megígérte a segítséget azoknak, akiket érint majd a leépítés, és volt, aki kérte is. A tagokkal őszintén megbeszéltek minden té-

mát, mégpedig a másik érdekképviseleti szerv megjelenésének kérdéskörét is. Ez azért került szóba, mert néhányan úgy érezték, valamit lépni kell. Elmondta a tagságnak, hogy mit tett a BRDSZ, és döntsön mindenki szabadon akarata szerint. Mindenki maradt, sőt, még többen lettek, mert a tőlük távozó alapszervezetből többen nem akartak más érdekképviseletbe átmenni, hozzájuk kértek átlépési nyilatkozatot.

– Mindent megteszünk azért, hogy elégedettek legyenek velünk. A tagság érdekeinek képviseletében szerencsés dolog, hogy a munkáltatóval, a hivatal vezetésével kimondottan jó viszonyban vagyunk. Csak a leépítések miatt támadt vitánk, amin már túl vagyunk, ezért bízunk abban, hogy az idáig megszerzett jogainkat továbbra is meg tudjuk tartani – fejezi be Kovács Erzsébet.

g. d.

# A helyi problémákon van a hangsúly

Jelenleg éppen az új parancsnok kinevezésére várnak Pápan a tűzoltók. Érthető, hogy figyelmüket a nagy, országos ügyek helyett most leginkább ez köti le. Minderről a helyi BRDSZ-alapszervezet titkára, Rózsa László beszélt a T-MA-nak.

– Nem tudjuk, kit választanak, de úgy gondoljuk, jobban járunk, ha külső ember kerül ide parancsnoknak, mert akkor javulhat igazán a helyzet. S hogy mi az, amit várunk tőle? Leginkább, hogy a tűzoltókat és az irodán dolgozókat egyenlő bánásmódban részesítse, mert bizony ez az, amit nagyon hiányolunk – vezeti be mondánivalóját a titkár.

A titkár szerint örülnének egy béremelésnek, de az ország helyzetét nem látják át, így mindenki dolgozik, s arra törekszik, hogy biztosítsa családja megélhetését.

– Érdekes egyébként, hogy itt Pápan a tűzoltókat – az elvégzett pszichológiai



tesztek szerint – elsősorban nem az anyagi megbecsülés foglalkoztatja. Amíg másoknál ez az első helyen szerepel, addig nálunk ez csupán a harmadikon áll a sorban – folytatja. – A BRDSZ helyi alapszervezetében jelenleg 42 tűzoltó

## Túlórapénzért perelnek

Újsághír szerint az orvosok után a tűzoltók is a bírósághoz fordulnak elmaradt túlórapénzükért. Először Győr-Moson-Sopron megyében adták be keresetüket. A tiltakozók panaszlevelet írtak a parancsnokaiknak is, amelyben a 2004. május 1-je óta elmaradt túlórapénzük kifizetését követelik. A tűzoltók az uniós jogszabályban rögzített heti 40 órás munkaidőre hivatkoznak.

van, ennél több tagot nem is tudunk szerezni. Nemrég kettős helyzet alakult ki, mert a BRDSZ mellett csatlakoztunk a Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezetéhez. Úgy vélekedtünk, hogy talán jobban képviselnek minket például a túlórapótlék ügyében. Ezzel nem a BRDSZ ellen akarunk beszélni, hiszen tisztában vagyunk azzal, hogy a tagok között kevés a tűzoltó, így az érdekeinket is nehezebb képviselni, nem jut ránk elég energia. Egy olyan nagy szervezet, mint a BRDSZ erői megoszlanak, ennek ellenére nem akarunk kilépni, és szerencsére a kettős tagság nem jelent gondot.

A Védegyelet semmilyen alternatívát nem jelentett számukra, nem ismerik. Úgy érzik, a szakszervezet keze meg van kötve azzal, hogy nincs sztrájkjoga, ugyanis csak ez az eszköz, amivel ki lehet harcolni az állomány számára különböző kedvezményeket. Ezt mutatja, hogy a mozdonyvezetők, a volánosok, illetve legutóbb a villamosenergia-ipari dolgozók a sztrájk révén mindig kiharcolnak maguknak bizonyos mértékű béremelést. Országos szinten csak ez vezethet eredményre. Itt helyben viszont arra vágyunk, hogy hagyják nyugodt körülmények között dolgozni őket.

A világ legszebb szakmája a mienk, amit szívből végzünk – mondja Rózsa László.

## Kórház a város közepén

Az Állami Egészségügyi Központ egyik részlege – információink szerint – a Honvéd Egészségügyi Központ lesz, benne a felújított honvédkórházzal. Megtudtuk azt is, hogy ide integrálják majd a vasúti és rendvédelmi dolgozók egészségügyi központját, amelyet a MÁV Kórház, az egykori BM-kórház és az Országos Gyógyintézeti Központ összevonásával hoznak létre. Az ÁEK harmadik egysége pedig a MÁV, a BM és a HM rehabilitációs intézeteit fogná össze, talán állami közhasznú társaságok közreműködésével.

Csak remélni tudjuk, hogy a gigantikus méreteket öltő Állami Egészségügyi Központban sem sérülnek a rendvédelmi egészségügyi ellátás érdekei, ami az elmúlt évben is impozáns teljesítménnyel büszkélkedhet: tavaly például a szakrendelések, szakambulanciák, szakellátó- és diagnosztikai egységek betegforgalma 549 056 beteg volt. Ezek közül úgynevezett „belügyi igényjogosult” 75,4 százalék volt, míg a fennmaradó 24,6 százalékot engedélyezett szerződés alapján látták el. Felnőtt háziorvosi szolgálatot 10487 rendelési órában teljesítettek. Az ellátott betegek száma 66 961, a napi átlagos betegforgalom 383,1, az egy betegre jutó perc pedig átlagosan 9,4 volt.

A kórházban átlagosan 582 ágyat tartottak fenn. A betegforgalmi adatok szerint tavaly a teljesített ápolási napok száma 164 682, a gyógyultan elbocsátott betegek száma pedig 18 926 volt.

d. l.

G. D.



**GÖNCZÖL  
KATALIN:**

# Hatvan év sérelme robbant ki ősszel

**Az őszi zavargásokat vizsgáló bizottság minden esetben szakmai felelősséget állapított meg, vagy vetett fel – közölte a testület vezetője. Gönczöl Katalin (képünkön) a Magyar Rádió Háttér című műsorában. Hangsúlyozta: nem a felelősök megnevezése volt az elsődleges feladatuk, hanem az események elemzése. Hozzátette, hogy az általa vezetett testületet kormányhatározat hozta létre, de nem kormány szervként, hanem szakértői testületként dolgozott a bizottság. A beszélgetésből részleteket közlünk.**



– Ki a felelős a tavalyi őszi zavargásokért?

– A bizottságnak nem az volt a dolga, hogy felelősöket állapítson meg, majd ezzel a dolgot elintézzék. Ezt tíz oldalon is meg lehetett volna tenni.

– Közel 50-60 oldalon keresztül foglalkoznak azzal, hogy a magyar néplélekbe hagyományosan bele van kódolva az efféle zavargás. Tehát igenis levezethető egy kudarcos XX. század eredményeként az, ami tavaly szeptember, októberben történt.

– Rengeteg sérelem érte 1944-től a magyar családokat, beleértve a háború okozta sérelmeket, az elhurcoltak, az internáltak, a kitelepítettek, a kuláklisra kerültek, a kiskereskedők sérelmeit. Azt gondolom, egyetlen magyar család sem maradt érintetlenül. Nem kaptak sérelmükre orvoslást a családok, akik elszenvedték ezeket. Hurcoljuk magunkkal, nem beszéltük ki, nem mondtuk el a gyerekeinknek. Adós maradnék, ha nem említeném azt is, hogy a rendszerváltásnak vannak nagyon nagy tömeget érintő, valóságos szociális vesztesei, a szegények, kirekesztettek, akikkel viszont nem találkoztunk a tüntetéseken olyan arányban, mint ahogy ebben az országban élnek. Találkoztunk azonban egy másik csoporttal, a lelkileg, szellemileg magára hagyatott fiatalokkal. Ezért mondja ennek a résznek a záró

ajánlása, hogy szükség van egy koherens ifjúságpolitikára, mert mindannyian úgy érezzük, hogy a fiatalok nem kapják meg a társadalmi integrációhoz szükséges, a szövetrendszerbe tartozáshoz szükséges eszközöket, segítséget. A tudást talán megkapják a szerencsésebbek, de az odatartozás érzése hiányzik.

– Tehát találkoztak elkövetőként bizonyos társadalmi rétegekkel? Ebből adódik a következő kérdés: kik csinálták a tavalyi zavargásokat? Nem név szerint, hanem milyen motivációból, miért léptek fel, kik voltak a vezérek, ki tartotta össze őket, milyen társadalmi csoportot képeznek?

– Találkoztunk azonosító csoporttal az elemzések során. Nem csak mi találtunk rá, hanem a hivatalos elemzések is: a köznyelv és a szleng futballhuligánokként azonosítja őket. Ők elsősorban jobboldali identitású fiatalok. Az ő szocializációs problémájukkal foglalkozik a fejezet.

– Ez természetes, az volna a megoldás, ha megkeresnék azt a 22 embert, akik ellen fel lehet lépni. Nem ennyire egyszerű a dolog, nyilván egy társadalmi csoportról vagy egy érzésről, valami elleni lázadásról van szó.

– Így van. Csoportok nyilvánvalóan ezt az alternatívát találták meg elhagyatottságukban, kirekesztettségükben.

– Szeretném, ha megnéznék a két nagy politikai oldal felelősségét. Elsőként a Fidessét nézzük meg. Jóval nagyobb terjedelmet szentel a jelentés az ellenzéki párt szerepének, és a 2002-es két választási forduló közti időtől származtatja mondanivalóját.

– 2002-ben és 2006-ban nem tudott belenyugodni ez a párt, hogy elvesztette a választásokat. Ennek hatásaként egy olyan ellenmozgalmat indított saját szimpatizánsain belül, amely folyamatos izgalomban tartotta ezt a tömeget és a hatalom kérdését feszegette. Én itt egy demokratikus kultúra-problémát látok. A veszteség tudomásul szokták venni, itt

pedig az volt tapasztalható – ezt leírja a jelentés –, hogy a parlamenten kívüli eszközök is szerepet játszottak az események alakulásában 2002-től.

– Itt már oksági összefüggésről beszélünk?

– Nem hiszem, hogy ez közvetlen oka az erőszakossá váló cselekményeknek. Azt azonban a jelentés is megállapítja, hogy az a csoport, amelyik erőszakosan lépett fel az alkotmányos rend ellen, effajta magatartástól közvetett módon bátorítást kapott.

– Kíváncsi vagyok a kormányoldal felelősségére ugyanebben a kérdésben. Egy ellenzéki retorika, egy ellenzéki magatartás lehet romantikus, lehet valami elleni lázadás ébren tartása, de sokan elutasítják a lázadást vagy azt, hogy utcára menjenek. A kormány felelősségét nem vizsgálja a jelentés, miközben nekik is lehetett olyan intézkedésük, ami sokakat érintett, akiknek elegendő lett az egézből, bár nem értettek egyet a Fidessel sem.

– Sajnálom, hogy politikai küzdőtérbe viszi a kormány felelősségét. Végig a kormány felelősségéről van szó. Amikor az elmulasztott törvényeket, törvénymódosításokat, az alkalmazott kényszerítő eszközök alkalmazását említjük, ezek mind a kormánynak címzett ajánlások, javaslatok. Megállapítja a jelentés, hogy az őszi beszéd először töredékes, majd teljes terjedelmű nyilvánosságra hozatalának nem tulajdonított akkora jelentőséget a miniszterelnök, mint amekkora lett belőle, illetve kellett volna esetleg gondos mérlegelés után.

– Ez volt az az esemény, ami ha elmarad, tehát nem kerül nyilvánosságra, semmi nem történik.

– Azt, hogy hogyan került nyilvánosságra, nem tudtuk vizsgálni, mert nincs hozzá anyagunk.

– Egyikünknek sem lehet erről pontos információja.

– Nekem semmi nincs. Ennek többször nekifutottak, de a dolog valahol mindig megállt. Amihez nem jutottunk hozzá, azt nem tudtuk vizsgálni.



## NINCS ALKOTMÁNYOS GARANCIA

# Politikától mentes rendőrség

**A rendőrség ereje nem a vízágyúokban, a gumilövedékekben van, hanem az egységében, a szerveztségében – mondta a legnagyobb példányszámú politikai napilap kérdésére Kacziba Antal a Gönczölbizottság tagja, az ORFK nyugalmazott bűnügyi főigazgatója, a BM egykori helyettes államtitkára.**

Kacziba rámutatott: ma nincs alkotmányos garanciája a rendőrség politikai befolyástól mentes működésének.

A szemben álló politikai erők időről időre kölcsönösen megvádolják ugyan egymást a rendőrség befolyásolásával, azonban mindmáig nem alkották meg azokat a szabályokat, amelyek betartatható és ellenőrizhető követelményt támasztanának a mindenkori rendőri vezetéssel szemben a politikailag elfogulatlan működésre.

A bizottság számos javaslatot fogalmazott meg a rendőrség, a rendészeti irányítás átalakításával, reformjával kapcsolatban, amelyeket az elmúlt másfél évtizedben már többször is előterjesztett az éppen hivatalban lévő rendőri-belügyi vezetésnél, mindhiába.

S bár a rendőrség a közhiedelemmel ellentétben európai összehasonlításban korántsem mondható alulfinanszírozottnak (a GDP arányában vizsgálva a költségvetési támogatottságot, az kisse az európai átlag felett van), mégis évről évre hiánnyal küszködik. Ez azal magyarázható, hogy a rendőrség évről évre több olyan feladatot is kap, amelynek végrehajtásához nem rendelkezik a kellő forrásokkal, sőt a végrehajtás nem is az ő feladata lenne. Kacziba példaként említette a sportrendezvények biztosítását.

f-gy-a

## Életet a 45 feletti éveknél

**Magyarországon a 45 éven felüliek elhelyezkedési esélye egyre rosszabb, a munkáltatók mintha leírták volna őket. A tapasztalt munkavállalói réteg mellőzése viszont komoly gazdasági károkat is okoz.**

Több mint kétmillió munkaképes és dolgozni is akaró 45 éven felüli van, ám alig haladja meg a 20 százalékot körülben a foglalkoztatottság – ez az Európai Unió átlagának a fele. A folyamatosan romló tendencia megfordítása érdekében alakult meg a Szenior Foglalkoztatási Szövetség – jelentette be a napokban szervezet elnöke, az egykori szakszervezeti vezető, **Vadász János**, aki a szövetséggel megegyező néven tanácsadó céget is alapított.

A szeniorok foglalkoztatását segíteni hivatott szövetséget 30 magánszemély, három nagy érdekképviselet és három munkaadói szervezet alapította. Céljuk idén 50 ezer egyéni, és 500-500 szervezeti, valamint pártolói szervezeti tag beszerzése. A pártolói tagok sorába a legnagyobb cégeket, köztük a multinacionális vállalatokat várják.



A szövetség célja, hogy javítsa a 45 év feletti korosztály foglalkoztatását. A tervezett taglétszám alapján az idén 100 millió forint tagdíjbevétel érhet el a közhasznú szervezetenként tevékenykedő szövetség. Ezt a pénzt valamint a Munkaerőpiaci Alapból illetve az európai uniós pályázatok alapján elnyert összegeket képzésekre, foglalkoztatást segítő akciókra, tanácsadói és szervező munkára fordítják. Többek között egy díj is alapítanak azoknak a munkáltatók-

nak, akik készek tenni a 45 feletti foglalkoztatásáért.

Ösztönző és oktatási, képzési programokat indítanak a 45 éven felüliek foglalkoztatására, adatbankot hoznak létre tagjaiknak, akiknek jogi, munkaügyi tájékoztatást és segítséget nyújtanak.

A sajtótájékoztatón megtudtuk: a Szenior Foglalkoztatási Szövetség önálló honlapot indít, s ezt is felhasználják arra, hogy a szövetséghez tartozó munkáltatók megtalálják a keresett munkavállalókat, a munkavállalók pedig munkahelyhez juthassanak. (dl)

**Címük:  
1068 Budapest,  
Városliget fasor 46 -48.**

**Telefon:  
06-1-413-7861**

**E-mail:  
titkarsag@szeniorfoglalkozatas.hu  
Honlap:  
www.szeniorfoglalkozatas.hu**

## MIT TEGYEN, HA INFLUENZÁS?

## Természetes segítség

Az ősz, majd a tél eljövetelel az influenza megjelenésekor szükség van arra, hogy felkeressük a legközelebbi gyógyszerterápiát a reményt keltő gyógyír után kutatva. De mit tehetünk még az influenza ellen?

**Eukaliptusz:**

Több mint 500 fajtája létezik, háromnegyedük természetes termőterületén, Ausztráliában él. Az eukaliptusz (*Eucalyptus globulus*) illóolajat adó (és óriásira növő) mirtuszféle, örökzöld fa, illetve növény. Az eukaliptuszlevél (*Eucalypti folium*) fűszeres illatú, keserű ízű, illóolaja világszerte ismert. Az eukaliptusz friss leveleiből a vízgőz desztillálásával előállított, finomított illóolaj, az eukaliptuszolaj (*Aetheroleum eucalypti*). A Magyar Gyógyszerkönyvben hivatalos készítmény. Az eukaliptusz levélből vagy illóolaját felhasználva teát, gyermekek légzésének megkönnyítésére krémet is készítenek. Felnőtteknek megfázás, influenza esetén inhalálásra javasolt, mert csak néhány szippantás az eukaliptusz-olajat tartalmazó gőzből és ismét szelel az eldugult orr.

**Zsálya:**

A meghűléses betegségek gyakori kísérője a torokfájás, de a kellemetlen kaparó érzés a nátha, influenza, sőt mandulagyulladás első jele is lehet. Rendszerint vírus okozza, de baktériumok is előidézhetik. Mivel a „betolakodókkal” szembeni első védőgyűrűt az orr, a garat, a fül és a nyaktáji nyirokmirigyek képezik, így ha a betegség csíráit még ezen a sáncon sikerül feltartóztatni és legyőzni, akkor a melléküregekre, tüdőre áttérjedő szövődmények megelőzhetők. Rekedtség és a torokgyulladások különböző válfajainak gyógyítására kitűnő háziszser az orvosi vagy kerti zsálya. A gyógynövény elsősorban illóolajai révén fejti ki

gyulladásgátló, baktériumölő és fertőtlenítő hatását. Teakészítéshez szórjunk csészénként 1-2 kávéskanál szárított zsályalevelet forró vízbe, majd hagyjuk 10 percig állni. Ha lehűlt kissé, szűrjük le, és egy csészényi meleg teával öblögessük a torkunkat (gargalizálás). Mivel helyi hatású, a toroköblögetést egy-két óránként meg kell ismételni, hogy eredményes legyen a kezelés. Ha



megisszuk, akkor ízesítsük mézzel, ami szintén nyugtatja a torkot, és a forrázatból lassan kortyolgatva, naponta legfeljebb három csészényit fogyasszunk, mert erős hatású anyagokat tartalmaz. A garatban fellépő kellemetlen összehúzó érzés (ami különösen a gyermekeket zavarhatja) enyhíthető, ha a teát fele-fele arányban zsályaleveleiből és kamillavirágból készítjük.

**Köhögés elleni tea:**

A meghűléses illetve fertőzéses eredetű megbetegedések a légzőrendszer különböző részein tünetcsoportok formájában jelennek meg, így hatékonyabb a meghűlés elleni gyógynövényeket kombinálni. Köhögés elleni teakeverékhez, amely még asztma esetén is jó hatású: egyenlő arányban vegyünk orvosi zsálya levelét, ökörfarkkóró-virágot és lándzsás útifüvet. Egy-két teáskanálnyi forrázzunk

le egy csésze vízzel, hagyjuk állni 5 percig, majd szűrjük le a teát, ízesítsük mézzel, és lassan kortyolgatva fogyasszuk.

**Pemetefű:**

A téli hónapokban meghűlés és influenza ellen használatos gyógynövény. Az orvosi vagy fehér pemetefű (*Marrubium vulgare*) az ajakos virágúak (*Labiatae*) családjába tartozó, parlagon, utak mentén termő évelő növény, melyet finom szőrök fednek. Ez gyapjas megjelenést és szürkésfehér színárnyalatot kölcsönöz neki. Minden részében igen keserű ízű, de összességében pompás, aromás illatú növény. A pemetefű alkotóelemeit leginkább köhögés elleni gyógycukorkák készítésénél használták, az idősebbek még jól emlékezhetnek ízére, régebben szinte csak ezt alkalmazták. Manapság is kapható ugyanúgy, mint az eukaliptusból készült gyógycukorkák többféle fajtája.

**Méz:**

A népi gyógyászatban köztudottan nagy szerepe volt a méznek. Elsősorban azt kell tudnunk róla, hogy jelentős baktériumölő hatása van, persze csak akkor fejti ki hatását, ha rendszeresen fogyasztunk belőle. Számos hatóanyag és vitamin megtalálható benne. A mézben hatféle úgynevezett szerves sav található meg, amelyek segítik az emésztést, sőt, fokozzák az étvágyunkat is. Emellett nagy mennyiségben tartalmaz C-, B1-, és B2 vitaminokat. Fertőtlenítő hatása is bizonyított, mivel az az enzim, amit a méhek az átalakító tevékenységükhöz használnak, baktériumölő hatású. Meghűléses betegségek kezeléséhez is kitűnő. Kutatók szerint ugyanis a méz lelassítja a kórokozók fejlődését. Gyógyhatását mással is indokolták. A méz szirupos állagának köszönhetően távol tartja a sérüléstől a kórokozókat, másrészt magas cukortartalma hátráltatja a kórokozók további fejlődését.

Forrás: [hazipatika.hu](http://hazipatika.hu)



2007. januári számunk megfejtése:

**A délibábok hőse, Arany János, Illúzohajszoló ember**

**A december havi keresztrejtvény nyertesei: Nagy Gábor Pécs, Tóth Károlyné Tolna, Ványi János Debrecen.**

A keresztrejtvény megfejtői között 3 darab vásárlási utalványt sorsolunk ki. Beküldés postai levelezőlapon. Beküldési határidő: 2007. március 5. Cím: BRDSZ Központi Iroda 1904 Budapest Pf. 314

## A bizonytalanság mindennél rosszabb

A Központi Szolgáltató Főigazgatóságban hetek óta intenzív tárgyalások folynak az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium Központi Gazdasági Főigazgatóság feladatainak áttekintéséről, és az itt dolgozó munkavállalóinak átvételéről.

A Központi Gazdasági Főigazgatóság legfontosabb feladatait és köztisztviselőit a Központi Szolgáltató Főigazgatóságnak kellett volna átvennie már az év elején, de a költségvetési megállapodásokat a mai napig sem sikerült az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium, valamint az Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium között aláírni. Emiatt a Központi Gazdasági Főigazgatóság által kiadott felmentési értesítő mintegy 140 munkavállaló esetében felfüggesztették, mert a jogutódlás kérdésében csak ezután fognak megállapodni az érintett minisztériumokkal, és a Központi Gazdasági Főigazgatósággal.

Az itt dolgozókat tehát továbbra is bizonytalanságban tartják. Senki sem tudhatja biztosan, hogy a jogutódlás szervezetnél kinek a munkájára tartanak igényt, kinek kötnek útilaput a talpa alá. Az emberi sorsokról szóló döntéseket csak az elkövetkező hetekben hazzák meg. (Értesüléseink szerint, csak az látszik bizonyosnak, hogy az egykori belügyi üdülőkörhöz kötődő kollégáink csak március elseje után kerülnek át a Központi Szolgáltató Főigazgatóság Üdültetési Igazgatósága által üzemeltetett Humán Jövő 2000 közhasznú társasághoz.

A további tárgyalások a béren kívüli juttatások tekintetében szakértő bizottságban folytatódnak még február hónapban.

## Habsburg Mária Terézia

* * * * *	NAGYI	GYÖRŐ ALAKÚ KORALLZATONY	FÉMLAP	A SÍK RÉSZEI	BŐR-SZESZ	ELŐTAG-ÖN-	NEODÍMIUM	NYAK-RÉSZ	... DANT VITIA	FÉLIG IRÍ	KÁVÉ-FÉLE	BÜZSI	RITKA FERFINÉV	* * * * *
LEÁNYA														T
ÁMITÁS ISTEN-NŐJE				KÖZÖL SZÍNÉSZ (DEZSŐ)						E-AMÉRIKAI TŐ MOSÓPOR MÁRKA				
MORILIZÁL							FELEBRESZT VEGTAG RÉSZE							... EV: RAJZ JÁNOS FILMJE
TOVATÜNIK						SZÁNDÉKOZIK CIRILL TÁRSA					FRANCIA ÍRÓ RAVELMŰ			
* ROSSZABODÓ FIOKBA PAKOL									EGYIPTOMI GÁZ-LÓHADAR RUHADISZ					
BELGA AUTÓJEL		SZÍNÉSZ-ANDREA ENGÉSZTELESI						ÜZEMI RÉSZLEG MEGSZERZTE				ZENEDARAB: ADÉLKA		
H-RIHARI FALU					TÁBLAZAT SÜTŐ-MESTER								RÁDIUSZ HÍV PÁPIRRA KAPCS.	
CUPRUM				... JÁR: RÁFÁZIK NÉMET KÖLTŐ						TOKIO ELŐJJE KÜZTULAJDONÚ				AKTÍV- RAMENOS
A LAKÁS RÉSZEI		ÓKORI NÉP V. BŐRIPARI KÁD					LÁNYNÉV SÜRÜBB A PÁRNÁL							
SZEMÉTRE VET						TÖJÁST KÖLTŐ FELHŐSÜDÉS							IGAZGATÓ TUDAT	
* FÜLDET FORGAT Ő ADTA KI					SZÉLESÉDIK LEHETŐSÉG						RENDEZŐIRODA V. MONDAT ELEMÉ			
AVÍTT. A MŰLTAT IDEZŐ									ALMAT KISZÁRÍT ÉS. LATINUL					
HALBE-TEGSEG							HONI A SZÉN VEGYJELE							
* T														

## Szolidaritás és sztrájkelszántás

**Mozgósítani fogja tagságát a Közgűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete (KKDSZ), valamint a Művészeti Szakszervezetek Szövetsége (MSZSZ) is a közalkalmazotti bérekről szóló tárgyalások eredményessége érdekében – közölték a szervezetek vezetői február 8-án.**

A két szakszervezet internetes honlapján arra hívja fel tagjait: csatlakozzanak a február 21-ére tervezett kétórás közszolgálati figyelmeztető sztrájkhoz. A tagok az intézmények nyitvatartási idejének első két órájában tartanak meg a sztrájkot. Néhány közművelődési intézményt viszont inkább a látogatottabb órákban zárának be, annak érdekében, hogy a látogatók is észleljék a munkabeszünetet. Eddig 6-7 megyéből a partner intézmények több mint fele jelezte részvételét a figyelmeztető sztrájkban.

Az MSZSZ internetes honlapján „virtuális tagtoborzást” indított el, amelynek célja, hogy felmérjék, kik csatlakoznának a sztrájkhoz. „Szeretnénk tájékoz-

tatni a szervezeteinket, hogy bár a kezdetek óta tagjai vagyunk az egységes, közalkalmazottakat képviselő szakszervezeti fórumnak, most mégis úgy érezzük, itt az idő lépni, felmérni a terepet” – jelentette ki a szervezet főtitkára.

Lesznek módszereik arra, hogy ha az esetleges tárgyalások eredménytelenül érnének véget, miként sztrájkolnának a szervezet intézményeiben. A főtitkár konkrétumokról nem kívánt nyilatkozni. Úgy fogalmazott: „Biztos, ami biztos alapon azért szárazon tartjuk a puszkaporunkat”.

# T-MA

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete lapja

1903. Budapest, V. kerület Nádor u. 4.

Tel.: (1) 4411-245

Fax: (1) 4411-498

BM: (1) 4411-000/12-067

E-mail: brdsz@brdsz.hu

www.brdsz.hu

Címlap: **Czita Károly**

Olvasószerkesztő: **Pintér Melinda**

Főszerkesztő: **dr. Dura László**

Felélős kiadó: **dr. Bárdos Judit**

Szerkesztőség: 1068 Bp., Benczúr u. 45.

Telefon, fax: (1) 338-4059